



Rotterdam, 14 februari 2022

Geachte heer Van der Neut,

De eerste datum voor overleg met betrekking tot een nieuwe cao voor OBA(hierna: 'de cao') te weten is op 28 februari 2022. De navolgende kaderleden van FNV Havens zullen hierin zitting nemen: Nico Koning en Dave Vermeulen en namens CNV Vakmensen Tonnes van Houten. Zij vertegenwoordigen de vakbonden op de werkvloer en zullen dan ook mede de cao-onderhandelingen voeren namens onze leden.

Inmiddels heeft overleg met onze leden plaatsgevonden en zijn de wensen voor hun nieuwe cao OBA vastgesteld. U treft deze voorstellen hierna aan:

#### **Ter toelichting op de voorstellen nog het volgende.**

Om een constructief onderhandelingsproces te bevorderen nodigen wij de directie uit om tijdig met concreet uitgewerkte voorstellen te komen voor de volgende cao. Op 28 februari 2022 is de eerste onderhandelingsronde waarbij er gelegenheid is voor toelichting op en het stellen van vragen naar aanleiding van beider voorstellenbrieven. We hebben de intentie om met 3 onderhandelingen de nieuwe cao vast te stellen, de twee opvolgende onderhandeldata zijn vastgesteld op 14 maart en 28 maart 2022.

De voorstellen:

#### **Invoegen artikel 1: standaard cao**

Deze cao is een standaard cao. Dat betekent dat op generlei wijze mag worden afgeweken van de bepalingen die in deze cao zijn opgenomen, tenzij dit expliciet vermeld is. Ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden die niet in deze cao zijn geregeld of vastgelegd, geldt dat geen regelingen zullen worden getroffen anders dan in overleg met de als partij bij deze cao betrokken vakbonden. Eventuele aanvullingen op of wijzigingen van deze cao, gaan in zodra door alle cao partijen zijn ondertekend, aan de cao zijn gehecht en bekend zijn gemaakt aan de medewerkers op wie deze cao van toepassing is c.q. aan de leden van de vakbonden die partij zijn bij deze cao. De werkingssfeer van deze cao geldt voor alle medewerkers in dienst van de werkgever die onder deze cao vallen.

#### **Looptijd**

Wij gaan in principe uit van een looptijd van twee jaar; van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022.

#### **Loon**

Wij stellen voor de lonen per 1 januari 2021 en 1 januari 2022, onverlet de APC, te verhogen met 3% per jaar.

#### **Artikel 11 lid 11 Werkzekerheid**

Wij stellen voor om de termijn in artikel A11 lid 11 te verlengen met de looptijd van de cao inclusief de nawerking van deze cao; dat houdt in dat deze werkgelegenheidsgarantie afloopt wanneer de nieuwe cao ingaat na 31-12-2022. Op deze manier behouden onze leden ook deze zekerheid mocht er onverhoopt weer een tijd zitten tussen de afloop van een cao en het onderhandelen van de nieuwe cao. Het ijk jaar van deze werkgelegenheidsgarantie wordt gesteld op 2020 in plaats van 2015.

#### **Reservering Zwaarwerfonds/ Eerder Stoppen met Werken**

Wij stellen een structurele reservering van 1% van de loonsom voor om eerder stoppen met werken mogelijk te maken voor werknemers met zware beroepen. Deze reservering wordt gestort in een 'Zwaarwerfonds'. Afhankelijk van de zwaarte en duur van de werkzaamheden kan hieruit maximaal 3 jaar eerder stoppen met werken gefinancierd worden. Hiervoor is een rekentool ontwikkeld die uitrekent per functie, dienstjaren etc. hoeveel maanden een werknemer eerder mag stoppen. Deze reservering mag verrekend worden met onze initiële looneis.



### **Inhuur**

OBA zal uitsluitend gebruik maken van inhuurkrachten die bij een uitzendbureau werken waarmee FNV Havens en/of CNV Vakmensen een cao heeft afgesloten. Wij willen de huidige uitzendbureau(s) voldoende tijd geven om met ons tot een cao akkoord komen daarom zal dit artikel pas ingaan per 1-12-2022. Bovendien worden er nadere afspraken over de inzet van het percentage ZZP'ers en de arbeidsvoorwaarden/contracten waartegen zij arbeid verrichten.

### **Art 25 lid 1 kopje '4 dagen'**

Onder dit bijzonder verlov van 4 dagen willen wij ook het doodgeboren kind/ miskraam opnemen. Juridisch wordt dit kind geacht nooit bestaan te hebben vandaar deze expliciete toevoeging.

### **Aanvulling geboorteverlof**

Wij stellen voor een aanvulling inzake het geboorteverlof op te nemen in de cao, conform wetgeving. Per 1 juli 2020 kunnen partners tot vijf weken aanvullend geboorteverlof opnemen met behoud van 70% van hun maximale dagloon. Deze verlofweken dienen binnen zes maanden na de geboorte opgenomen te worden. Wij stellen voor dat OBA het salaris aanvult tot 100%.

### **Rouw op de werkvloer**

In het najaar van 2019 is een onderzoek gedaan naar rouw op de werkvloer door CNV Vakmensen. Uit de verhalen van de respondenten kwam naar voren dat werk een helende werking kan hebben, als er een sfeer is van erkenning, acceptatie en zorg. Rouw is een ongemakkelijk en lastig onderwerp waar de werkgever en collega's vaak niet weten hoe hiermee om te gaan. Wij stellen dan ook voor meer aandacht te besteden aan hoe om te gaan met rouw op de werkvloer en vooral te luisteren naar degene die rouwt. Zo kan iemands rouwproces verlicht worden en voorkomen worden dat diegene op den duur uitvalt. (Zie pdf per mail opgestuurd)

Daarnaast stellen wij voor de huidige verlofregeling bij overlijden te vervangen door: Iedere werknemer heeft recht op tien dagen flexibel betaald rouwverlof in verband met het verwerken van het overlijden van een partner, (pleeg- of schoon/stief) kind, (stief- of schoon) ouders, of broer of zus. Het verlof wordt binnen een jaar na de overlijdens dag opgenomen.

### **Art 48a, Art 57 en ESMW**

De vitaliteitsregeling en seniorenfitregeling worden verlengd voor het volgende leeftijdscohort te weten de geboortejaren 1960-1969. De leeftijd van deze regeling zal steeds aansluiten op de pensioengerechtigde leeftijd. Dat houdt in dat mocht de leeftijd tussentijds worden verhoogd, deze regeling (langer) doorloopt door tot aan de (nieuwe) pensioengerechtigde leeftijd. Op deze manier loopt de werknemer geen risico op een 'gat' tussen einde dienstverband en aanvang AOW. Cao partijen streven naar een evenwichtige samenhang tussen de vitaliteitsregeling, seniorenfitregeling en ESMW.

### **Bijlage III BHV vergoeding**

We willen de BHV vergoeding verhoogd hebben naar €25,50 per maand.

FNV Havens en CNV Vakmensen behouden zich het recht voor, tijdens de onderhandelingen andere dan wel nadere voorstellen te doen.

De delegatie namens de bonden zal bestaan uit de kaderleden als eerder genoemd en ondergetekenden. Wij verzoeken u de delegatie vrij te stellen van dienst ten van de onderhandelingen conform artikel 8 cao.

Vertrouwend op een constructief overleg.  
Met vriendelijke groet,

Chant van den Berg, bestuurder FNV Havens - Fadia Toufik en Corina Hensen, bestuurders CNV Vakmensen  
Nico Koning en Dave Vermeulen, VAB OBA - Tonnes van Houten, kaderlid CNV Vakmensen