

Eindbod cao's Metaal en Techniek

Woerden, 15 april 2024

1. Looptijd

Van 1 april 2024 tot 1 februari 2026 (22 maanden)

2. Lonen

- a. 1 juli 2024: 7 %
- b. 1 april 2025: 50 euro
- c. 1 januari 2026: 0,75 %
- d. Verrekenclausule loonsverhoging: Een werkgever die sinds 1 september 2022 aan een werknemer een extra structurele loonsverhoging buiten de cao om heeft toegekend, kan deze met de loonsverhoging van 1 juli 2024 verrekenen. (Deze verrekenclausule heeft te maken met de bijzondere omstandigheden gedurende de looptijd van de huidige cao's (energiecrisis, oorlog in Oekraïne). Deze bijzondere omstandigheden hebben geleid tot een hoge inflatie. Een aantal werkgevers heeft de expiratiedatum van de cao's niet afgewacht en – buiten de cao's om – hun werknemers een extra loonsverhoging toegekend.)

3. Jeugdlonen

Herbevestiging van de installatie van de paritaire commissie jeugdlonen op basis van de protocoltekst 2021-2024 met een aanvullende opdracht.

De aanvullende opdracht houdt in dat:

- de scope uitgebreid wordt naar BBL-lonen;
- de effecten op de arbeidsmarkt in beeld worden gebracht;
- het eindadvies van de paritaire commissie de kosten- en inkomenseffecten in beeld brengt.

Externe expertise kan ingeschakeld worden en het advies wordt opgeleverd aan de Vakraad Metaal & Techniek in december 2024.

4. Duurzame inzetbaarheid

4.1. Er wordt een paritaire commissie duurzame inzetbaarheid ingesteld. Deze zal op basis van een vast begrippenkader in beeld brengen welke instrumenten er zijn bij al onze sectorale instituties. De focus zal vooral liggen op preventie. Op basis hiervan kan de commissie de Vakraad Metaal & Techniek adviseren te investeren op de terreinen waar dat doelmatig wordt geacht. Verder doet de commissie duurzame inzetbaarheid aanbevelingen om te komen tot een meer integrale aanpak van duurzame inzetbaarheid.

4.2. Regeling vervroegd uittreden (RVU)

- De premie voor de RVU wordt met ingang van 1 januari 2025 hervat en loopt tot 1 januari 2026. De premie bedraagt 0,25 %.

- CAO-partijen onderzoeken of en zo ja op welke wijze de RVU-regeling na 1 januari 2026 gecontinueerd kan worden. Het onderzoek wordt uiterlijk op 1 augustus 2025 afgerond.

4.3. Artikel 51

- Met ingang van 1 januari 2025 worden de vakantierechten op grond van artikel 51 cao voor werknemers van 55, 56 en 57 jaar uit de tabel verwijderd.
- Seniorendagen worden toegekend tot aan de AOW (6 ¼ dag per peildatum).
- De staffel schuift op met het opschuiven van de AOW.

4.4. Artikel 41 lid 2

Artikel 41 lid 2 wordt geschrapt met ingang van 1 januari 2025.

4.5. Opleidingsvouchers

De opleidingsvouchers zullen gedurende de looptijd van de cao's geborgd worden via de O&O-fondsen. Dit kan met behulp van de loopbaancoaches. De opleidingsvouchers staan in het teken van 'verdere bewustwording permanente ontwikkelcultuur' en eigen regie voeren van de werknemer.

4.6. Diplomabonus

Aan de O&O-fondsen wordt verzocht te onderzoeken of een diplomabonus bij kan dragen aan de leercultuur in onze bedrijfstak.

5. Stagiaires

In het voorwoord wordt opgenomen dat aanbevolen wordt een passende stagevergoeding te geven aan stagiaires.

6. Arbeidstijden

In 2024 zullen de onderzoeksresultaten van de opdracht van de commissie arbeidstijden opgeleverd worden. De commissie arbeidstijden zal op basis hiervan adviezen formuleren t.a.v de Vakraad Metaal en Techniek.

7. Flex en zekerheid

Cao-partijen spreken de intentie uit om 5000 arbeidskrachten, die nu op basis van een flexibel contract werken, voor onbepaalde tijd in dienst te nemen.

8. Mantelzorg

Het project mantelzorg blijkt succesvol te zijn en dient zo goed als mogelijk verder in de sector geborgd te worden. Aansturing kan plaatsvinden via de commissie duurzame inzetbaarheid.

9. Derde jaar WW

De bijdrage SWWM voor de periode 1 januari 2025 tot 1 januari 2026 wordt op 0 % vastgesteld.

10. Re-integratietoets en subsidieregelingen

Deze regelingen worden gecontinueerd na 2024.

11. Werken moet lonen

Cao-partijen zullen zich gezamenlijk inspannen dat meer werken loont en zullen daartoe gesprekken voeren om de belasting en premiedruk te verlagen om de koopkracht te verbeteren.