

Datum: 31 oktober 2024

Aan: onderhandelingsdelegatie FNV en CNV

Inzet werkgevers nieuwe cao Bouw & Infra

Werkgevers hechten aan de goede verhoudingen binnen de sector Bouw & Infra. Deze verhoudingen dragen bij aan een sterke en gezonde bedrijfstak, zoals de Stichting JIJ in de Bouw & Infra die vakbonden en werkgevers met elkaar hebben opgericht. Met deze stichting krijgen arbeidsmarkt en onderwijs de aandacht die deze thema's verdienen en kunnen we werken aan een nog sterkere en gezondere bedrijfstak. Instroom in de sector en behoud van personeel zullen de komende jaren belangrijk blijven.

Tegelijkertijd hebben bedrijven te maken met grote onduidelijkheid. Zo is er bijvoorbeeld nog steeds geen structurele, juridisch houdbare oplossing in zicht voor de stikstofproblematiek en blijven bedrijven in onzekerheid over projecten voor woningen en infrastructuur.

In de afgelopen periode is in alle regio's gesproken met werkgevers over de vraag wat zij van belang achten voor een cao met ingangsdatum 1 januari 2025. Tijdens de cao-besprekingen zullen werkgevers de achterban blijven raadplegen.

Onderstaand zetten wij onze punten uiteen.

Tijdsparafonds

Terugkerend onderwerp voor onze bedrijven is het tijdsparafonds (TSF). Werkgevers hechten aan keuzevrijheid voor de werknemers en stellen voor dat de deelname aan het TSF vrijwillig wordt.

Loondoorbetaling bij ziekte

Aanpassing van de loondoorbetaling bij ziekte naar eerste half jaar 100%, tweede half jaar 90%, derde half jaar 80%, vierde half jaar 70%.

Duurzame inzetbaarheid

Het is van belang dat werknemers in onze sector langer kunnen doorwerken zodat zij op een gezonde manier hun pensioen kunnen halen. We willen met de vakbonden blijven nadenken over het thema duurzame inzetbaarheid.

Ontwikkeling en scholing

Het is van belang dat werknemers de technologische voortgang in onze sector kunnen bijbenen. Scholing draagt hieraan bij. We willen met de vakbonden nadenken over levenslange ontwikkeling en scholing, bijvoorbeeld via e-learning en de diplomabonus ook beschikbaar stellen voor NLQF-gecertificeerde opleidingen voor de bouw- en infrasector.

UTA

Vanaf 31 december 2025 is het loon van UTA-personeel vanaf functiegroep 5 inclusief overuren en reisuren.

Intredekeuring

De zin en onzin van de intredekeuring wordt bespreekbaar gemaakt, het is niet altijd duidelijk waarom het een verplichting moet zijn.

Looptijd en loon

Werkgevers stellen een looptijd voor van 24 maanden. De loonparagraaf wordt nader besproken.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met nieuwe en/of aangepaste voorstellen te komen.