VERTROUWELIJK

Aan:
CNV, Synergo-VHP, ABW

Datum:
30-sept-2026

Van:
Johan Schoffelen
+31 6 22084534
Johan.schoffelen@anqore.com

Uw referentie:

Onze referentie:
2026-M268

Onderwerp : Onderhandelingsresultaat AnQore CAO 2026-2028

Beste CNV, Synergo-VHP, en ABW vakbondsbestuurders,

Wij kijken terug op een constructief cao-proces, waarin de gezamenlijke ambitie centraal stond om tot afspraken te komen die medewerkers perspectief bieden en bijdragen aan een duurzame toekomst voor AnQore. Wij waarderen de open uitwisseling en de bereidheid om gezamenlijk naar passende oplossingen te zoeken.

Met deze brief delen wij het onderhandelingsresultaat voor een tweejarige verlenging van de cao.

Achtergrond waartegen AnQore haar voorstel doet
Met Project Compass heeft AnQore de afgelopen periode gewerkt aan een omvangrijke financiële herstructurering, ondersteund door aandeelhouders, financiers en andere stakeholders. Daarbij is inmiddels voldoende steun verkregen van de vereiste meerderheid van betrokken partijen om de voorgestelde transacties verder te kunnen realiseren. Hiermee is een belangrijke basis gelegd voor de toekomst van AnQore en is een perspectief ontstaan op een stabiele financiële basis en een gefinancierd businessplan richting 2030.

Tegelijkertijd markeert de herstructurering niet het einde van onze opgave, maar juist het begin van een nieuwe fase. Het succes van AnQore zal de komende jaren worden bepaald door de uitvoering van het businessplan. Herstel van volumes en marges, het versterken van de concurrentiepositie, het beheersen van kosten en het realiseren van een voorspelbare en duurzame kaspositie zijn daarbij essentieel.

AnQore realiseert zich dat onze medewerkers gedurende een lange periode van onzekerheid een belangrijke bijdrage hebben geleverd aan het voortbestaan van AnQore. Hun inzet, flexibiliteit en betrokkenheid hebben mede mogelijk gemaakt dat AnQore vandaag beschikt over een stabiele financiële basis en een perspectiefvolle toekomst.

Bij het opstellen van dit voorstel heeft AnQore daarom gezocht naar een zorgvuldige balans tussen waardering voor medewerkers en verantwoordelijkheid voor de continuïteit van de onderneming. Wij vinden het belangrijk dat medewerkers delen in het verbeterde toekomstperspectief dat met de herstructurering is ontstaan.

Tegelijkertijd vraagt de fase waarin AnQore zich bevindt om blijvende financiële discipline en een verantwoord kostenbeleid.

De keuzes die AnQore in deze cao maakt, moeten niet alleen uitlegbaar zijn aan medewerkers, maar ook aan aandeelhouders, financiers en andere stakeholders die vertrouwen hebben uitgesproken in de toekomst van de onderneming en een belangrijke financiële bijdrage hebben geleverd aan het herstel daarvan. Juist daarom kiest AnQore voor een weloverwogen aanbod van de arbeidsvoorwaarden, gecombineerd met duidelijke afspraken over werkzekerheid, sociale bescherming en duurzame inzetbaarheid.

Wij zijn ervan overtuigd dat deze benadering het beste aansluit bij de belangen van medewerkers én bij de gezamenlijke opdracht om AnQore duurzaam succesvol te maken.

Eindbod AnQore
Vanuit de ambitie om medewerkers zekerheid te bieden én tegelijkertijd de continuïteit van de onderneming te versterken, doet AnQore het volgende voorstel, onder voorbehoud van goedkeuring van de aandeelhouders:

1. Werkzekerheid:
   - Verlenging van de cao met een looptijd van twee jaar, tot en met 31 mei 2028.
   - Verlenging van het sociaal plan met twee jaar, tot en met 30 september 2029.

2. Koopkracht en waardering
   - Structurele salarisverhoging van in totaal 4% gedurende de cao-looptijd:
     - 2% per 1 oktober 2026;
     - 2% per 1 oktober 2027.
     - De salarisverhoging in 2027 wordt vervroegd naar 1 juli 2027 indien de EBITDA-verwachting voor het volledig jaar 2027, zoals opgenomen in het April 2027 maandrapport [(1)], gelijk aan of hoger is dan de goedgekeurde EBITDA-doelstelling voor 2027.
     - Voor de beoordeling en besluitvorming hierover is een protocol opgesteld.
   - Verhoging van de reiskostenvergoeding naar €0,25 per kilometer per 1 oktober 2026.
   - Verankering van de in Juni 2026 gemaakte afspraken over postenbeloning in de cao.

   1) Voor de beoordeling wordt gebruikgemaakt van de gerapporteerde EBITDA in de sectie "FY2027 REBITDA Budget vs REBITDA LE" in het maandrapport van de Management Board.

3. Duurzame inzetbaarheid
   - Verankering van de in Juni 2026 gemaakte afspraken over de RVU-regeling in de cao en het regelingenboek.
   - Aanpassing looptijd van de afbouwregeling bij langdurige arbeidsongeschiktheid van 62 jaar naar de AOW-leeftijd (bijlage 2 Compensatieregeling langdurige arbeidsongeschiktheid, artikel 3 van de CAO).

4. Overige onderwerpen
   - Uniformering van de definitie van langdurige afwezigheid naar twee aaneengesloten maanden, waarbij alle vormen van langdurige afwezigheid worden meegenomen, waaronder ziekte en de diverse soorten verlof.

- Uniformering van de termijn voor het stopzetten van vergoedingen bij langdurige afwezigheid naar twee maanden. Uitzondering hierop vormt de BHV-vergoeding, die wordt beëindigd bij het verlopen van het BHV-certificaat.
- Gezamenlijke studie naar de toekomstige inrichting van de variabele beloningsregeling, met als doel een nieuwe regeling in te voeren per 1 januari 2028. Werkgever, ondernemingsraad en vakbonden stellen gezamenlijk een tijdslijn en actieplan op om tijdig tot een door partijen goedgekeurd voorstel te komen.
- Doorzetten van de afspraken over fiscaal vriendelijk behandelen van de vakbondscontributie.
- Doorzetten van de regeling over werkgeversbijdrage aan de vakbonden.
- Actualisatie van de CAO-tekst over uitzendkrachten, waarbij afspraken hieromtrent in lijn gebracht worden met wettelijke verplichtingen.
- Verwijderen van schalen C32 en C33 uit de CAO aangezien er geen functies binnen AnQore gewaardeerd zijn in deze schalen.
- Verwijderen van de onderstaande bepaling uit artikel 5.1 vanwege de onevenredig gunstige uitwerking die deze, afhankelijk van de geboortedatum, kan hebben: “De medewerker met wie AnQore vanwege het bereiken van de AOW-leeftijd het dienstverband beëindigt, krijgt het volledig aantal jaarlijkse vakantie-uren toegekend.”
- Periodieke voortgangsbesprekingen tussen cao-partijen over de uitvoering van de afspraken en de ontwikkeling van AnQore.

Afsluiting

De voorgestelde cao-looptijd van twee jaar biedt medewerkers duidelijkheid over hun arbeidsvoorwaarden gedurende een belangrijke fase in de ontwikkeling van de onderneming. Tegelijkertijd creëert een meerjarige afspraak rust en voorspelbaarheid, waardoor de focus van zowel medewerkers als onderneming kan blijven liggen op de uitvoering van het businessplan en het verder versterken van de positie van AnQore.

De voorgestelde structurele salarisverhoging van 2% per jaar is een bewuste keuze. Dit geeft uitdrukking aan de waardering die AnQore heeft voor de inzet, betrokkenheid en flexibiliteit die medewerkers de afgelopen jaren hebben getoond. Tegelijkertijd past zij bij de fase waarin de onderneming zich bevindt: een fase waarin een solide basis is gelegd, maar waarin de doelstellingen uit het herstelplan nog moeten worden gerealiseerd. AnQore vindt het belangrijk arbeidsvoorwaarden te bieden die medewerkers perspectief geven en die bijdragen aan het behoud van de kennis, ervaring en betrokkenheid die noodzakelijk zijn voor een veilige, betrouwbare en toekomstbestendige bedrijfsvoering. Tegelijkertijd is het essentieel dat de te maken afspraken verantwoord blijven in het licht van de verplichtingen en verwachtingen die voortvloeien uit de recente herstructurering. De keuzes die wij maken moeten niet alleen recht doen aan onze medewerkers, maar ook uitlegbaar en verdedigbaar zijn richting de partijen die hebben bijgedragen aan het herstel en de toekomstige financiering van de onderneming.

Onze herstructurering leidt tot een nieuwe governance- en eigendomsstructuur voor AnQore. Tegen die achtergrond zullen we de voorgestelde uitkomst van het cao-overleg eveneens binnen deze structuur moeten laten goedkeuren. Dit zien wij als een vanzelfsprekend onderdeel van een zorgvuldig besluitvormingsproces.

Met dit onderhandelingsresultaat zijn partijen erin geslaagd afspraken te maken die recht doen aan zowel de belangen van medewerkers als aan de noodzaak om AnQore verder te versterken en toekomstbestendig te maken. Wij waarderen de constructieve inzet van alle betrokkenen gedurende

het onderhandelingsproces en vertrouwen erop dat dit resultaat een goede basis biedt voor de komende jaren. Wij zien uit naar een positieve terugkoppeling vanuit de achterban en de formele afronding van de nieuwe cao.

Met vriendelijke groeten,



Namens het Management Team van AnQore,
Johan Schoffelen