



15-10-2026

Cao Sweco 2026-2028

Resultaat van onderhandelingen

Partijen presenteren de resultaten van het AVO-overleg, namelijk de afspraken voor onze nieuwe cao voor 2026-2028. Met dit resultaat zetten Sweco, de vakorganisaties (FNV, CNV en De Unie) en de ondernemingsraad gezamenlijk een volgende stap: een evenwichtige loonontwikkeling voor de medewerkers van Sweco. Daarnaast zijn er diverse afspraken gemaakt over onder andere een verhoging van vergoedingen en over AI.

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 18 maanden, van 1 oktober 2026 tot 1 april 2028.

2. Salaris

De salarissen en salarisschalen worden gedurende de looptijd structureel in drie stappen verhoogd. Bij deze loonafspraken hebben cao-partijen een zorgvuldige afweging gemaakt tussen koopkrachtbehoud in relatie tot de inflatie, de financiële weerbaarheid van Sweco en een concurrerend arbeidsvoorwaardenpakket.

- Per 1 oktober 2026 een collectieve salarisverhoging van 2,0%
- Per 1 maart 2027 een collectieve salarisverhoging van 1,25%
- Per 1 januari 2028 een collectieve salarisverhoging van 2,0%

Met deze loonontwikkeling zetten we de lijn van de afgelopen jaren voort en behouden medewerkers van Sweco hun sterke koopkrachtpositie.

3. Artificial Intelligence (AI)

De opkomst van AI biedt kansen voor medewerkers en Sweco, maar brengt ook veranderingen met zich mee voor werk, functies en benodigde vaardigheden. Partijen spreken daarom af om tijdens de looptijd van de cao gezamenlijke dialoogsessies over AI te voeren. Daarover hebben partijen het volgende afgesproken:

AI-dialoogsessies

AI verandert de manier waarop we werken en zal ook de komende jaren invloed hebben op functies, vakmanschap en de organisatie van werk. Werkgevers, vakbonden en medewerkers hebben er gezamenlijk belang bij om hierover het gesprek te voeren. Daarom gaan avo-partijen in deze cao-periode over het thema AI en de toekomst van werk met elkaar in gesprek. Daarbij staan vragen centraal als: welke impact heeft AI op ons werk, welke nieuwe vaardigheden worden belangrijk en hoe zorgen we ervoor dat medewerkers zich tijdig kunnen ontwikkelen en voorbereiden op veranderingen in hun werk. Sweco, de OR en vakbonden onderschrijven het belang van een structurele dialoog over AI en informeren elkaar periodiek over relevante ontwikkelingen, ervaringen en mogelijke gevolgen voor medewerkers. Over deze onderwerpen vindt ten minste eenmaal per jaar overleg plaats.

4. Onderzoek naar de winstdelingsregeling

Partijen spreken af gedurende de looptijd van deze cao onderzoek te doen naar de huidige winstdelingsregeling. Doel hiervan is te bepalen hoe de regeling, in lijn met de ontwikkeling van Sweco, ook in de toekomst aantrekkelijk, passend en toekomstbestendig kan blijven. De uitkomsten van het onderzoek worden betrokken bij de voorbereiding van de AVO-gesprekken die volgen op deze cao.

5. Indexatie nominale bedragen

De nominale bedragen in de cao, te weten het minimum incentivebedrag en de inconveniententoeslagen, worden verhoogd per 1 maart 2027 en 1 maart 2028 op basis van de CBS-prijsindex, CPI afgeleid van het voorgaande kalenderjaar.

6. Verhoging van de thuiswerkvergoeding

De thuiswerkvergoeding wordt per 1 januari 2027 verhoogd van €2,40 naar €2,45 per thuisgewerkte dag. (Dit is niet opgenomen in de cao, maar in het vergoedingenoverzicht en wordt daar aangepast)