



Persoonlijk overhandigd op het gemeentehuis van Apeldoorn en per mail:

Aan de VNG en aan de WSGO

Aan het College voor Arbeidszaken

T.a.v. De heer T. Heerts

Mail: [burgemeester@apeldoorn.nl](mailto:burgemeester@apeldoorn.nl) en [janine.jongepier@vng.nl](mailto:janine.jongepier@vng.nl)

Betreft: Ultimatum

Datum: 16 september 2021

Geachte heer Heerts,

FNV Overheid, CNV Overheid en CMHF betreuren het ten eerste dat de onderhandelingen voor een nieuwe cao Gemeenten en een nieuwe cao SGO voor 2021 op vrijdag 19 februari 2021 zijn vastgelopen. Wij hebben onderhandeld over een nieuwe cao op 13 november, 8 en 11 december 2020, 22 januari, 5 en 19 februari 2021. Naar onze overtuiging hebben de vakbonden veel constructieve voorstellen gedaan om tot een onderhandelingsresultaat te komen. De bonden zijn in de onderhandelingen van een loonbod van 3,5% naar 2,75% opgeschoven. Uw eerste inzet betrof een nullijn. Het proces over het onderwerp vitaliteit en verlof verliep zeer moeizaam en heeft niet geleid tot overeenstemming over dit onderwerp. Uiteindelijk heeft u in het overleg van 19 februari 2021 een bod neergelegd van 0,5% loonsverhoging, een bruto eenmalige uitkering van 300 euro en het versoberen en afschaffen van de sociale zekerheid. U heeft aangegeven dat dit bod slechts anderhalve week geldig zou zijn. Wij hebben daarop gereageerd dit bod als een eindbod aan te merken.

Na uw eindbod hebben wij in het overleg van 19 februari jl. geconcludeerd dat er geen ruimte was om verder te onderhandelen. Dat betekent dat wij feitelijk uitonderhandeld zijn en daarom teruggrijpen naar onze oorspronkelijke voorstellen. Wij hebben aangegeven dat wij onze leden zouden gaan raadplegen.

### **Bod werkgevers onacceptabel**

U heeft in de onderhandelingen aangegeven dat er een financieel tekort is ontstaan in het Gemeentefonds vanwege de decentralisatie van de jeugdzorg, de uitvoering van de participatiewet en de coronacrisis. Voor deze zaken wordt u echter door het Rijk gecompenseerd. De crisis raakt ook uw werknemers hard. Zij staan aan de frontlinie om Nederland draaiend te houden en doen dit met grote loyaliteit aan de publieke zaak. Dit zijn de mensen werkzaam binnen de GGD, de boa's, de reiniging, maar denk ook aan al die werknemers die de verschillende steunmaatregelen moesten en nog steeds moeten uitvoeren. Iedere gemeenteambtenaar verdient een goede cao! Daarnaast is zichtbaar dat aan veel financiële tekorten onverstandige politieke keuzes ten grondslag liggen, waar de werknemers niet de dupe van mogen worden. Het personeel is geen sluitpost van de begroting.

De werknemers zijn het kapitaal waar een gemeente op drijft. De politiek wil goede voorzieningen van hoge kwaliteit leveren, maar dat kan alleen met voldoende gekwalificeerde werknemers. Hier begint het te wringen. Ook in de laatste Personeelsmonitor van 2020 is te zien dat met name groepen jongere ambtenaren vertrekken naar ander sectoren met betere arbeidsvoorwaarden en met een betere loopbaanontwikkeling. De arbeidsmarkt is al zeer krap te noemen en die zal steeds krappere worden.

Om het voorzieningenniveau op peil te houden zullen de gemeenten een aantrekkelijke werkgever moeten zijn en blijven. Een goede cao vormt daar een onmisbaar onderdeel van.

### **Koopkracht**

De inflatie stijgt nu al weer een tijdje en de economie trekt aan. Alles wordt duurder. Met 0,5% gaat de koopkracht van de gemeenteambtenaar er hard op achteruit. Gemeenteambtenaren verdienen koopkrachtbehoud met een plus, vandaar onze inzet van 3,5% loonsverhoging, een uitkering van 500 euro eenmalig voor ambtenaren in vitale functies, een thuiswerkvergoeding op basis van het Nibud, het handhaven van de sociale zekerheid en een goede vitaliteitsregeling voor jong en oud (overeenkomstig de initiële inzet van de bonden). Van belang is dat iedere gemeenteambtenaar voldoende inkomen heeft om fatsoenlijk van rond te komen, vandaar onze inzet op een bodem van 14 euro in het loongebouw.

### **Informereren van de leden en niet-leden**

Na het beëindigen van het overleg op 19 februari 2021 hebben wij als bonden aangegeven de leden en niet-leden te informeren over de situatie en te kijken naar de vervolgstappen. In het land zijn diverse digitale bijeenkomsten gehouden (zowel landelijk als regionaal). De sfeer tijdens de digitale bijeenkomsten was over het algemeen dat de mensen die aanwezig waren verontwaardigd waren over het bod van de werkgever. Daarnaast constateerden wij dat mensen strijdvaardig waren om in actie te komen voor een goede cao.

### **Statement en online demonstratie**

De petitie met het statement voor een #goedecaogemeentenu op [www.fnv.nl](http://www.fnv.nl) was op 16 september 2021 door ruim 16.000 ambtenaren ondertekend. In dit statement werd gevraagd om de eisen van dit ultimatum te ondersteunen. Dit grote draagvlak geeft aan dat veel gemeenteambtenaren hoogst ontevreden zijn over het bod van de werkgever.

### **Online demonstratie**

Op de online demonstratie op 16 september 2021 hebben grote aantallen gemeenteambtenaren ingelogd om aan te tonen dat zij het bod van de werkgever onacceptabel vinden.

Gelet op het bovenstaande zijn wij uitonderhandeld en kunnen FNV Overheid, CNV Overheid en CMHF niet anders dan constateren dat het eindbod van de VNG en de WSGO van 19 februari 2021 volgens de leden volstrekt ontoereikend is. Wij kunnen derhalve niet anders dan vaststellen dat er thans een onoverbrugbaar verschil bestaat in de wederzijdse standpunten. Daarom hebben wij besloten u een ultimatum te stellen.

### **De eisen van de vakbonden**

De eisen van FNV Overheid, CNV Overheid en CMHF waarmee u alsnog akkoord dient te gaan zijn de volgende:

- Een cao met een looptijd van 1 januari 2021 tot 1 januari 2022.
- Loonsverhoging van 3,5% met ingang van 1 januari 2021.
- Het verhogen van het minimale bruto uurloon naar 14 euro bruto per uur.
- Een eenmalige uitkering van 500 euro voor gemeenteambtenaren in vitale functies.
- Een netto eenmalige uitkering van 200 euro voor alle gemeenteambtenaren die in contact met burgers zijn geweest.
- Het handhaven van de sociale zekerheid: niet afschaffen van de werkloosheidsuitkering en geen versoering van de arbeidsongeschiktheidsregeling door het afschaffen van het derde ziekte jaar.
- Een goede vitaliteitsregeling voor jong en oud.

Voor de overige zaken verwijzen wij naar onze inzet die wij op 13 november 2020 aan u hebben overhandigd.



Indien wij **vóór maandag 11 oktober 2021 om 10.00 uur** van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen waarin u ons laat weten integraal akkoord te gaan met onze eisen, zijn wij genoodzaakt door middel van collectieve acties een aanvaardbaar resultaat af te dwingen. U dient dan rekening te houden met door ons uit te roepen en te organiseren acties, waaronder werkonderbrekingen en stakingen voor kortere of langere duur. Over de precieze aard en omvang van de collectieve acties zullen wij u zo nodig separaat berichten.

Voor nadere informatie kunt u zich wenden tot onze onderhandelaar, Marieke Manschot van FNV Overheid, telefoonnummer: 06 – 29524269.

Hoogachtend,

Zakaria Boufangacha  
Arbeidsvoorwaardencoördinator FNV

Marieke Manschot  
Bestuurder FNV Overheid

Patrick Fey  
Voorzitter CNV Connectief

Marc de Natris  
Voorzitter CMHF

**#GOEDECAOGEMEENTENU**