

Vraag en Antwoord Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)

Wat is de RVU?

RVU is de afkorting van Regeling Vervroegde Uittreding. Deze regeling bestaat sinds 1 januari 2021. Het betekent dat sommige werknemers de mogelijkheid hebben om eerder te stoppen met werken. Om dit voor werknemers mogelijk te maken, hebben cao-partijen hierover in het onderhandelaarsakkoord afspraken gemaakt die later in de nieuwe cao worden vastgelegd. SW-werknemers die aan de voorwaarden voldoen en die dat willen, mogen twee jaar vóór de AOW-leeftijd stoppen met werken.

Wat zijn de voorwaarden om aan de RVU-regeling mee te doen?

- Je zit twee jaar of minder voor jouw AOW-leeftijd.
- Je moet minimaal 5 jaar in dienst zijn van het SW-bedrijf
- Tijdens deelname aan de regeling kan je geen loon vervangende uitkering aanvragen (WW)

Voorbeeld: De AOW leeftijd is in 2021: 66 jaar en 4 maanden. Om in 2021 vervroegd te stoppen met de RVU-regeling, moet je dus (AOW-leeftijd – 2 jaar) 64 jaar en 4 maanden of ouder zijn. Omdat de AOW-leeftijd steeds kan opschuiven, moet ieder jaar worden bekeken wat de nieuwe AOW-gerechtigde leeftijd is. Je kunt de AOW-leeftijd vinden op [website van de Rijksoverheid](#). De nieuwe minimum leeftijd voor deelname aan de RVU-regeling is dan: nieuwe AOW-leeftijd – 2 jaar.

Waarom is de regeling in de cao SW tijdelijk en tot wanneer geldt deze?

De regeling om eerder te kunnen stoppen met werken, is tijdelijk in de cao opgenomen omdat de mogelijkheid in de wet ook tijdelijk is. Je kunt daarom tot uiterlijk 31 december 2025 met deze regeling gaan meedoen. Het is nog onzeker of een nieuwe regering vanaf 2026 ook weer een regeling maakt om eerder dan je AOW-leeftijd te kunnen stoppen met werken.

Waarom kun je 2 jaar voor je AOW-leeftijd stoppen, en niet 3 jaar?

Cao-partijen hebben gezocht naar een regeling die voor zoveel mogelijk mensen financieel haalbaar is. De RVU-regeling is financieel aantrekkelijker voor een medewerker als deelnemers *in dienst* blijven van het SW-bedrijf, zonder dat ze nog hoeven te werken. Hierdoor is je netto-inkomen hoger dan wanneer je uit dienst zou gaan. Het is in de wet vastgelegd dat je zo'n regeling – waarbij je in dienst blijft bij het bedrijf – maximaal 2 jaar kunt laten gelden. Daarom kun je maximaal 2 jaar voor je AOW-leeftijd stoppen met werken.

Vanaf wanneer kan ik vervroegd stoppen met werken met deze RVU-regeling?

De nieuwe cao SW moet eerst goedgekeurd worden. Dit is wanneer de leden van de vakbonden én de gemeenten hebben gestemd over het onderhandelaarsakkoord. Dat zal in september 2021 zijn. Vanaf 1 oktober 2021 kunnen dan de eerste medewerkers stoppen met werken.

Kan ik nu al direct vervroegd stoppen met werken met deze RVU-regeling?

Zodra de cao SW definitief is goedgekeurd door de achterbannen, kun je deelnemen aan de RVU. Dat is waarschijnlijk vanaf 1 oktober 2021. Als jij nu of binnenkort de leeftijd van 64 jaar en 4 maanden hebt en je zo snel mogelijk wilt deelnemen, raden we je aan om dat alvast te laten weten aan je leidinggevende of werkcoach. Want je kunt wel al je aanvraag voor de RVU voorbereiden.

Als ik wil deelnemen, moet dat dan 2 jaar voor mijn AOW-leeftijd? Of kan het korter?

Ja, het kan ook korter dan 2 jaar voor jouw AOW-leeftijd. De kortst mogelijke periode om mee te doen is één maand voordat je met AOW/pensioen gaat.

Wat moet ik doen als ik wil deelnemen aan deze regeling?

Als je 64 jaar bent, kun je een aanvraag indienen bij je leidinggevende of werkcoach. Zo kun je op het moment dat je 2 jaar voor je AOW-leeftijd zit, daadwerkelijk meedoen met de regeling. Je leidinggevende of werkcoach zorgen voor een formulier. Door de aanvraagtermijn van 3 maanden, kan het maximaal 3 maanden duren voordat de RVU-regeling voor jou kan starten. In bijzondere gevallen mag je werkgever daarvan afwijken.

Kan ik de seniorenregeling en de RVU-regeling om eerder te stoppen met werken combineren?

Ja, dat kan. Je kunt eerst kiezen voor korter werken. Bijvoorbeeld door gebruik te maken van de nieuwe mogelijkheid om vanaf 64 jaar 2/5 minder te werken. Hierna kun je nog aansluitend deelnemen aan de RVU.

Als ik op mijn 64^e jaar eerst 2/5 minder ga werken, kost me dat 7,5% van mijn loon. Heeft dit later invloed op de hoogte van mijn RVU-uitkering?

Nee, dat heeft geen invloed. Er is afgesproken dat voor de RVU het inkomen telt dat je had vóórdat je gebruik maakte van de seniorenregeling.

Ik heb nog verlofdagen staan. Kan ik die laten uitbetalen?

Nee, dat kan niet. Je moet die dagen opnemen voordat de RVU ingaat. Wat natuurlijk wel kan, is dat je die verlofdagen gebruikt om de RVU-periode wat in te korten.

Voorbeeld: je hebt nog 3 maanden aan verlof tegoed. Dan kun je ervoor kiezen om niet te gaan voor de maximale 24 maanden RVU, maar voor 21 maanden. Dat is meestal financieel iets gunstiger omdat je dan 3 maanden langer je gewone salaris behoudt.

Ik twijfel nog of ik eerder wil stoppen. Stel: ik kies voor RVU, maar het niet meer werken valt me tegen. Kan ik dan weer terug?

Nee, dat kan niet. Als je ervoor kiest om deel te nemen aan de RVU, kun je daar niet meer op terugkomen. Je mag wel ergens vrijwilligerswerk gaan doen. Als je twijfelt, overleg dan goed met je leidinggevende en stel je aanvraag voor RVU nog even uit of kies ervoor om korter te gaan werken met behulp van de nieuwe seniorenregeling voor 64 jaar en ouder.

Als ik meedoe aan de RVU, krijg ik dan alle afspraken op papier?

Ja, alle afspraken worden vastgelegd in een zogenoemde VSO, een vaststellingsovereenkomst. Dit document wordt door jouw werkgever en door jezelf ondertekend.

Kan ik naast mijn RVU-bedrag ook een WW-uitkering aanvragen?

Nee, dat kan niet: als je een WW-uitkering aanvraagt vervalt het recht op het RVU-bedrag.

Stel dat ik kom te overlijden tijdens de RVU. Wat betekent dit voor mijn nabestaanden?

Het RVU-bedrag wordt dan nog 2 maanden uitbetaald, na de maand van overlijden. Daarnaast hebben jouw nabestaanden uiteraard recht op het door jou bij PWRI opgebouwde nabestaandenpensioen.

Hoogte RVU, berekeningen en loon

Hou ik hetzelfde salaris als ik eerder wil stoppen met werken?

Nee. De overheid heeft een maximum bedrag vastgesteld wat je kan ontvangen zonder dat de werkgever een boete moet betalen. Dit bedrag is voor 2021 vastgesteld op € 1.847,- bruto per maand. Dit bedrag wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld. Werknemers die in deeltijd werken, krijgen dit bedrag "naar rato". Dat betekent dat als je bijvoorbeeld 80% van de uren van een fulltime dienstverband werkt, je bruto maximaal 80% van de € 1.847,- per maand krijgt.

Hoe hoog is de netto uitkering?

Netto bedraagt het inkomen voor een fulltimer ongeveer € 1.700,-. Wat je inkomen precies wordt, moet je met je financieel adviseur bespreken.

Hou ik mijn eindejaarsuitkering en vakantiegeld?

Nee, je krijgt alleen nog het maandelijkse bedrag van € 1.847 bruto.

Bouw ik nog pensioen op?

Nee. Je bouwt tijdens de RVU-periode geen pensioen meer op. Je betaalt ook geen premie meer.

Wat zijn dan de gevolgen voor mijn ouderdoms- en nabestaandenpensioen?

Omdat je 2 jaar geen ouderdoms- en nabestaandenpensioen meer opbouwt, heeft dat natuurlijk invloed op je pensioen- en nabestaandenuitkering. Hoe dat precies voor jou uitpakt, zal eerst uitgezocht moeten worden. Het is één van de redenen waarom wij je dringend aanraden om eerst een financieel adviseur te raadplegen voordat je met de RVU-regeling gaat meedoen (zie hierna).

Ik ben nu ziek, wat wordt voor mij de hoogte van de RVU uitkering?

Heb je WAO dan kan je dat het beste aan je financieel adviseur vragen. Heb je nog geen WIA of andere uitkering dan geldt de hoogte van je inkomen als basis voor de RVU

Financieel advies

Mijn leidinggevende zegt dat ik een financieel adviseur moet raadplegen. Is dat verplicht?

Dat is niet verplicht, maar wel verstandig. Je gaat er mogelijk in inkomen en/of pensioen op achteruit. Het is dus belangrijk om vooraf te weten hoe je financiële situatie eruit gaat zien. Je werkgever betaalt de kosten van dit financiële advies tot een bedrag van € 500,- (exclusief btw).

Als mijn financieel advies meer blijkt te kosten dan de afgesproken € 500,- (exclusief btw), wie betaalt dat dan?

Het is belangrijk om met je adviseur van tevoren af te spreken dat het advies maar € 500,- mag kosten. Dat is een redelijk bedrag voor het werk dat hij moet doen. Spreek dus schriftelijk af als je adviseur meer kosten moet maken, dat hij dat vooraf aan je meldt. Want als het meer dan € 500,- kost moet jij dat extra bedrag zelf betalen.

Financieel adviseur; Wat kan hij voor mij betekenen?

Je financieel adviseur kijkt met jou precies naar je inkomen nu en straks als je met RVU vervroegd zou stoppen met werken. Ook kijkt hij met jou hoe het zit met de kosten die je moet maken voor huur en dergelijke. Hij kan ook met je meedenken of je misschien nog spaargeld hebt of dat je je pensioen misschien wat eerder kan laten uitbetalen. Al die verschillende keuzes zet hij voor jou op een rijtje en bespreekt hij met je. Zo weet jij of het voor jou slim is om met RVU te gaan.

Komen er voorbeeldberekeningen, zodat ik kan zien wat de RVU betekent voor mijn inkomen en pensioen?

Nee, die komen er niet want voorbeeldberekeningen laten de effecten zien van een soort gemiddelde werknemer. Maar in de praktijk pakken de effecten voor elke werknemer weer net iets anders uit. Voor je het weet trek je verkeerde conclusies uit zo'n maatmens-berekening. Dat heeft dus niet veel nut. In plaats daarvan raden we je echt aan om een financieel adviseur in te schakelen: die kijkt naar wat de effecten van deelname aan de RVU voor jou zijn.

Kan ik zelf mijn eigen financieel adviseur benaderen, of krijg ik iemand toegewezen door mijn werkgever?

Je mag een eigen adviseur benaderen. Wel is het zo dat de RVU informatie ingewikkeld is en niet iedere adviseur hier verstand van heeft. Je werkgever heeft in ieder geval een lijst met adviseurs beschikbaar die wel goed op de hoogte zijn van de RVU regeling dus overleg eerste even met je werkgever voordat je een adviseur benaderd.

Welke vragen zou ik moeten stellen aan mijn financieel adviseur?

Stel vooral de vragen die voor jou belangrijk zijn om een besluit te kunnen nemen: doe ik mee aan de RVU of toch maar niet. Een aantal mogelijke vragen daarbij zijn:

- Hoeveel ga ik er netto precies op achteruit, per maand en per jaar?
- Als ik eerder stop met werken, bouw ik tijdens die RVU-periode geen pensioen op. Wat betekent dit precies voor mijn ouderdoms- en nabestaandenpensioen? Daarnaast kan je ook kijken op Mijnpensioenoverzicht.nl of Mijn.PWRI.nl
- Wat is er mogelijk om tijdens de RVU mijn inkomen aan te vullen door mijn pensioen naar voren te halen? En als ik dat doe, met hoeveel gaat mijn pensioenuitkering dan omlaag?
- Als ik ga meedoen aan de RVU, hoe zit het dan met mij huur- en zorgtoeslag?
- Ik heb ook nog een gedeeltelijke uitkering in verband met arbeidsongeschiktheid: hoe pakt dat uit bij deelname aan de RVU?
- Ik zit in de schuldsanering. Kan ik dan wel deelnemen aan de RVU?

Kan ik ook financieel advies krijgen van pensioenfonds PWRI?

Nee, dat kan niet. Je kunt PWRI natuurlijk altijd benaderen met vragen over jouw pensioen en nabestaandenpensioen, maar PWRI geeft geen individueel financieel advies.

Ik wil zo snel mogelijk gebruik maken van de RVU, want mijn AOW-datum is al binnen 2 jaar.

Wanneer moet ik het financieel advies regelen?

Je kunt nu al met je leidinggevende overleggen over de mogelijkheden en of je al financieel advies mag inschakelen. De RVU kan wel pas vanaf 1 oktober ingaan, omdat dan de cao definitief is goedgekeurd.

Ik ga gebruik maken van RVU. Ben ik verplicht om mijn werkgever te informeren als ik een bijbaan wil nemen?

Ja. Als je aan een nieuwe baan begint of een eigen bedrijfje start, verlies je het recht op de RVU-uitkering. Je krijgt dan dus geen uitkering meer vanuit de RVU. Doel van de RVU is om mensen de gelegenheid te geven om eerder te stoppen met werken en om zo te kunnen genieten van hun vrije tijd. Of anders gezegd: om eerder met pensioen te kunnen gaan. Vervolgens ergens anders gaan werken, is dan niet de bedoeling.

En hoe zit het met vrijwilligerswerk, mag ik dat wel doen?

Ja, dat kun je doen als je een RVU-uitkering krijgt. Maar je mag dan met je vrijwilligerswerk niet meer verdienen dan het de door de belastingdienst jaarlijks vastgestelde bedrag aan [vrijwilligersvergoeding](#).

Mijn dienstverband blijft in stand, maar ik las dat ik geen recht heb op vakbondscontributie, vakantietoeslag, eindejaarsuitkering of jubileumuitkering. Klopt dat wel?

Ja dat klopt. Daarvoor in de plaats krijg je een RVU-uitkering en hoef je niet meer te werken.

Ik zit in de schuldsanering. Kan ik dan deelnemen aan de RVU-regeling om eerder te stoppen met werken?

Die vraag kun je het beste bespreken met je adviseur die je helpt met je schulden.

Wat als ik geen gebruik wil maken van de RVU?

Dat kan natuurlijk! Het is een vrijwillige regeling, waarvoor je zelf kiest. Je kunt niet worden gedwongen om deel te nemen.

Wat betekent deelnemen aan de RVU voor mijn huur- en zorgtoeslag?

Het is niet goed mogelijk om dit in algemene zin goed te beantwoorden. We raden je aan om deze vraag voor te leggen aan je financieel adviseur.

Seniorenregeling

Ik lees dat er een nieuwe seniorenregeling komt voor werknemers van 64 jaar en ouder. Is het nu niet meer mogelijk om op 60 of 62 jaar korter te gaan werken?

Ja zeker wel. De al bestaande seniorenregeling voor 60- en 62-jarigen bestaan ook gewoon nog. Er komt nu alleen een nieuwe mogelijkheid bij. Kort samengevat is de nieuwe regeling in de cao SW aldus:

- vanaf 60 jaar kun je 1/5 korter werken; dit kost je 7,5% van je loon maar je pensioenopbouw blijft 100%
- vanaf 62 jaar kun je 1/5 korter werken; je houdt jouw volledige loon en pensioenopbouw
- vanaf 64 jaar kun je 2/5 korter werken; dit kost je 7,5% van je loon maar je pensioenopbouw blijft 100%

Vanaf wanneer kan ik deelnemen aan de 64-jarigen regeling? Hoe moet ik me daarvoor aanmelden?

De nieuwe cao SW moet eerst goedgekeurd worden. Dit is wanneer de leden van de vakbonden én de gemeenten hebben gestemd over het onderhandelaarsakkoord. Dat zal in september 2021 zijn. Vanaf 1 oktober 2021 kan je gebruik maken van de seniorenregeling voor 64-jarigen

Mag ik eerst gebruik maken van de seniorenregeling en daarna aansluitend deelnemen aan de regeling eerder stoppen?

Ja, dat kan. Je kunt eerst kiezen voor korter werken, bij voorbeeld door gebruik te maken van de nieuwe mogelijkheid om vanaf 64 jaar 2/5 minder te werken. Op een later moment kun je dan aansluitend deelnemen aan de RVU.

Is het vrijgestelde bedrag gewoon loon?

Volgens de Wet op de Loonbelasting is het bedrag van de RVU gewoon loon. Want er is officieel nog een dienstbetrekking, ook al werk je niet meer voor het bedrijf. Gedurende maximaal 104 weken kan het loon worden gezien als loon uit tegenwoordige arbeid en is de arbeidskorting daarop van toepassing.