

Cao-wijzigingsvoorstellen Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf 2023/2024

1. Looptijd cao

CNV Vakmensen stelt een cao voor met een looptijd van 12 maanden, 1 november 2023 tot en met 31 oktober 2024. Een langere looptijd is bespreekbaar.

2. Duurzame Inzetbaarheid

CNV Vakmensen stelt voor om het artikel Generatiepact Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf verder aan te scherpen. Zowel de evaluatie als de reactie van onze leden geven aan dat het Generatiepact van meerwaarde is voor zowel werkgever als werknemer. Zeker in een tijd waarin het moeilijk is om aan nieuwe (jonge) werknemers te komen is het van belang om de oudere werknemer zo lang mogelijk in dienst te kunnen houden om kennis en ervaring binnen te houden. En generatiepact kan hiermee helpen. CNV Vakmensen stelt voor dat alle drie de varianten een recht worden voor de medewerker.

Opnieuw lieten leden horen dat zij geen ADV hebben in hun bedrijf omdat de werkgever het gewoon niet toepast. Of de “kwartiertjesregeling” toepast. Werknemers ervaren dat niet alleen als onrecht, maar ook als zwaar. De ADV-uren zijn noodzakelijk om te kunnen opladen omdat de werkdruk hoog is. De ADV-regeling, artikel 26, moet beter gehandhaafd worden. CNV Vakmensen wil over handhaving van de ADV duidelijke afspraken maken.

3. Opleiding en Ontwikkeling

CNV Vakmensen stelt voor om de heffingen voor de stichtingen opleiding en ontwikkeling te continueren.

4. Loon

Voor de nieuwe looptijd stelt CNV Vakmensen 10% voor als structurele loonsverhoging voor de cao-loontabellen en feitelijke lonen per 1 november 2023, met een minimum van € 330 per medewerker per maand.

Daarnaast zullen de vloeren in cao-artikelen worden aangepast met de overeen te komen loonstijging(en).

5. RVU

De populariteit van de tijdelijke regeling vervroegd uittreden (RVU) geeft aan dat er grote behoefte is aan een regeling waarmee men vervroegd kan uittreden.

CNV Vakmensen stelt voor om de premie voor RVU tijdelijk te verhogen voor werkgevers. Hiermee wordt voorkomen dat we de komende 2 jaren werknemers wellicht moeten teleurstellen dat ze geen gebruik zouden kunnen maken van de regeling. Het betreft hier een tijdelijke verhoging tot en met 2025. 2025 is het laatste jaar dat medewerkers kunnen instromen in de RVU-regeling.

6. Jongeren

Jongeren kiezen vaker voor andere sectoren, gelokt door meer geld. En wanneer jongeren wel binnen de sector komen dan blijven ze niet lang. Dit lijkt CNV Vakmensen niet een gewenste situatie. Om aantrekkelijker te worden voor jongeren stelt CNV Vakmensen voor de jeugdschalen af te schaffen.

7. Verkopers

In de cao is momenteel weinig geregeld voor verkopers. De cao gaat er vanuit dat verkopers op provisiebasis werken met een basisloon. In de praktijk blijken echter de nodige verschillen.

CNV Vakmensen stelt voor dat er een bepaling komt waarin is opgenomen dat verkopers recht hebben op de af te spreken cao-verhoging, ongeacht of ze een basissalaris hebben met provisie of een vast salaris. Daarnaast wil CNV Vakmensen vastleggen dat verkopers ook recht krijgen op een vrije dag op 5 mei. Of gegarandeerd een andere dag vrij voor 5 mei.

Daarnaast stelt CNV Vakmensen voor dat gedurende de looptijd van deze cao wordt gewerkt aan salarisschalen voor verkopers.

8. Kort verlof

CNV Vakmensen stelt voor om artikel 75 door te nemen en daarin aanpassingen te doen.

Bijvoorbeeld:

- Bij overlijden van partner, kind of pleegkind (thuis of uitwonend) vrij vanaf dag van overlijden tot en met de dag van de uitvaart.
- Bij overlijden van ouder, ouder partner, broer of zus 1 dag. Is werknemer verantwoordelijk voor regelen uitvaart dan krijgt werknemer vrij vanaf dag van overlijden tot en met de dag van uitvaart.

9. Geboorteverlof

CNV Vakmensen stelt voor om de 5 weken aanvullend geboorteverlof aan te vullen tot 100% van het loon.

10. Werken op een feestdag

CNV Vakmensen stelt voor dat een werknemer die voor de viering van een religieuze feestdag, die niet in artikel 30 wordt genoemd, tijdig een verzoek indient, in de gelegenheid zal worden gesteld hiervoor een vakantie- of roostervrije dag op te nemen.

11. Wachtdag bij tweede ziektemelding

CNV Vakmensen stelt voor om de wachtdag bij tweede ziektemelding af te schaffen.

12. Reiskostenvergoeding woonwerk verkeer

In de cao wordt aangegeven dat er een redelijke vergoeding moet worden gegeven wanneer er voor het werk wordt gereisd. Vergoeding voor woonwerk verkeer wordt hierbij niet genoemd.

Werkgevers kunnen deze zelf afspreken binnen hun bedrijven. Reacties van onze leden geven aan dat deze regelingen er niet zijn of ver afzitten van het fiscaal maximum. Er kwam dan ook een dringende oproep aan ons om dit in de cao te regelen.

CNV Vakmensen stelt voor om een reiskostenregeling voor woonwerk verkeer in de cao op te nemen met als uitgangspunt een vergoeding van 21 cent per km en met ingang van 1-1-2024 een vergoeding van 22 cent per km.

13. Uitbreiding vakantiedagen

CNV Vakmensen stelt voor het aantal vakantiedagen uit te breiden van 24 naar 25 dagen.

14. Naleving cao

In de cao zijn veel onderwerpen vastgelegd. Echter, we merken dat werkgevers dit niet altijd op de manier toepassen zoals het erin staan, of zelfs niet toepassen.

CNV Vakmensen stelt voor om te onderzoeken hoe we meer toezicht en controle kunnen organiseren.

15. Overig

CNV Vakmensen stelt voor om een thuiswerkvergoeding van € 3,50 netto per dag in te stellen voor wie de mogelijkheid heeft om thuis te werken.

CNV Vakmensen stelt voor de verrekening van de vakbondscontributie te continueren.

16. Wijzigingen

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe voorstellen in te dienen, voor te stellen, te wijzigen of voorstellen terug te trekken.