BIJLAGE 3 REGELING VOOR VERVROEGDE UITTREDING (RVU)
Afbakening zwaar werk vanaf 1 januari 2027

Partijen en overwegingen

Canon Production Printing Netherlands B.V., gevestigd te Venlo, hierna te noemen “werkgever”, en FNV Metaal, CNV en De Unie, hierna gezamenlijk te noemen “cao-partijen”, stellen de volgende aanvulling op Bijlage 3 van de cao vast.

Cao-partijen overwegen dat:

- in Bijlage 3 is bepaald dat de RVU-regeling vanaf 1 januari 2027 uitsluitend geldt voor medewerkers die voldoen aan de afbakening zwaar werk;
- de afbakening is voorbereid aan de hand van objectieve belastende werkkenmerken, waaronder werktijden, fysieke belasting, omgevingsbelasting, psychosociale belasting en cognitieve belasting, dit conform de toetsingscriteria van TNO;
- de beoordeling van bedrijfsfuncties is gebaseerd op functie-inhoud, feitelijke werkzaamheden, beschikbare RI&E-informatie en reeds getroffen beheersmaatregelen.
- de afbakening periodiek moet worden herzien wanneer functies, werkzaamheden, roosters of beheersmaatregelen wezenlijk wijzigen;
- de onderbouwde afbakening ter validatie aan het Expertisecentrum Zwaar Werk van TNO wordt of is voorgelegd, waarbij de uiteindelijke afbakening door cao-partijen wordt vastgesteld.

Artikel 1. Verhouding tot de bestaande RVU-regeling

1. Deze aanvulling vormt één geheel met Bijlage 3 “Regeling voor Vervroegde Uittreding (RVU)” van de cao.
2. De voorwaarden, uitsluitingen, hoogte en duur van de uitkering, aanvraagprocedure, informatieverplichtingen, beëindigingsgronden, terugvordering, overlijdensuitkering, hardheidsclausule en looptijd van Bijlage 3 blijven ongewijzigd van toepassing, voor zover in deze aanvulling niet uitdrukkelijk anders is bepaald.
3. Bij strijdigheid tussen deze aanvulling en Bijlage 3 prevaleert deze aanvulling uitsluitend voor de afbakening van zwaar werk vanaf 1 januari 2027.

Artikel 2. Begrippen

4. Onder “zwaar werk” wordt verstaan: een functie of een afgebakend samenstel van werkzaamheden waarbij, ondanks getroffen beheersmaatregelen, sprake is van belastende werkkenmerken waardoor de medewerker naar het oordeel van cao-partijen niet gezond werkend de AOW-leeftijd kan bereiken.
5. Onder “kwalificerende periode” wordt verstaan: een periode waarin de medewerker aantoonbaar werkzaam is geweest in een functie of werkzaamheden die op grond van artikel 3 en Bijlage A als zwaar werk kwalificeren.
6. Onder “ploegendienst met nachtarbeid” wordt verstaan: een structureel rooster waarin meer dan één uur arbeid wordt verricht tussen 00.00 en 06.00 uur.
7. Onder consignatie wordt verstaan het buiten de normale werktijd bereikbaar zijn én na oproep beschikbaar zijn voor het verrichten van werkzaamheden.
8. Onder “structureel en substantieel heftruckwerk” wordt verstaan: het volgens de normale taaktoedeling en inzetplanning terugkerend verrichten van heftruck-, reachtruck- of vergelijkbaar bestuurd intern transport, waarbij het rijden en de daarbij behorende laad-, los- en magazijnactiviteiten een wezenlijk onderdeel van de feitelijk uitgeoefende functie vormen. Incidenteel of sporadisch gebruik is onvoldoende.

Artikel 3. Aanvullende voorwaarde zwaar werk vanaf 1 januari 2027

9. Vanaf 1 januari 2027 heeft een medewerker alleen recht op deelname aan de RVU-regeling indien de medewerker voldoet aan alle overige voorwaarden van Bijlage 3 en daarnaast voldoet aan artikel 3 lid 10 hieronder.
10. De medewerker is in minimaal 20 van de afgelopen 25 jaren aantoonbaar werkzaam geweest in een kwalificerende functie (zie bijlage A). Dienstjaren in verschillende kwalificerende functies mogen worden samengeteld.
11. Kwalificerende perioden mogen zijn opgebouwd:
    - bij werkgever;
    - bij een andere werkgever, mits de medewerker de aard van de functie, de feitelijke werkzaamheden, het rooster en de duur van de betreffende periode voldoende onderbouwt.
12. Samenlopende perioden worden eenmaal geteld. Gedeelten van kalenderjaren worden naar rato samengevoegd.
13. De bewijslast voor perioden bij een andere werkgever rust op de medewerker. Werkgever kan redelijke bewijsstukken verlangen, zoals arbeidsovereenkomsten, werkgeversverklaringen, loonstroken met ploegentoeslag, pensioen- of diensttijdgegevens, roosters, functieomschrijvingen of andere verifieerbare gegevens.
14. Werkgever beoordeelt de aanvraag op basis van de feitelijke werkzaamheden. Alleen de functietitel of functiegroep is niet doorslaggevend indien de feitelijke inzet afwijkt.

Artikel 4. Afbakening van kwalificerende functies en werkzaamheden

15. De in Bijlage A genoemde functies en werkzaamheden kwalificeren als zwaar werk, met inachtneming van de daar opgenomen voorwaarden en beperkingen. De lijst is limitatief, behalve wanneer cao-partijen schriftelijk een functie of werkzaamhedengroep toevoegen na een objectieve beoordeling volgens de TNO-methodiek.
16. De functies Assembly Operator en Logistiek Operator (zonder structureel heftruckwerk)worden voorlopig opgenomen in Bijlage A en ter toetsing aan TNO voorgelegd. Indien TNO oordeelt dat de functie Assembly Operator en/of Logistiek Operator (zonder structureel heftruckwerk) niet als zwaar werk kwalificeert, vervalt deze functie uit Bijlage A met ingang van de dagtekening van het TNO-oordeel. Cao-partijen passen Bijlage A en dit reglement daarop schriftelijk aan. Reeds vóór die datum schriftelijk toegekende RVU-aanspraken blijven gewoon geldig.

Artikel 5. Wijziging van functie of werkzaamheden

17. Een wijziging van functienaam, organisatorische indeling of functiegroep leidt niet automatisch tot verlies of verkrijging van de kwalificatie zwaar werk. Doorslaggevend zijn de feitelijke werkzaamheden, omstandigheden, werktijden en resterende belasting.
18. Indien een medewerker binnen een brede functieomschrijving niet de belastende werkzaamheden verricht waarop de kwalificatie berust, telt die periode niet als kwalificerende periode.

Artikel 6. Beoordeling en besluitvorming

19. De HR-functie beoordeelt namens werkgever of de medewerker voldoet aan de afbakening. De beoordeling wordt schriftelijk en gemotiveerd vastgelegd.
20. Bij twijfel over de feitelijke functie-inhoud kan werkgever informatie inwinnen bij de medewerker, de leidinggevende, Health & Safety, HR of andere deskundigen, met inachtneming van de geldende privacyregels.
21. Een afwijzing vermeldt welke voorwaarde niet is vervuld en welke gegevens aan de beoordeling ten grondslag liggen.

22. De hardheidsclausule van Bijlage 3 blijft van toepassing. De hardheidsclausule kan niet worden gebruikt om de doelgroep structureel uit te breiden buiten de doelstelling van de RVU-drempelvrijstelling voor zwaar werk.

Artikel 7. Overgangsmaatregel aanvraagtermijn 2026

23. Een medewerker die in 2027 niet binnen de afbakening van deze aanvulling valt, maar uiterlijk in december 2026 op grond van de in 2026 geldende voorwaarden kan uittreden, wordt actief geïnformeerd over die mogelijkheid.
24. Indien de reguliere minimale aanvraagtermijn van drie maanden daardoor niet haalbaar is, kan CPPN op grond van de hardheidsclausule een kortere aanvraagtermijn accepteren, mits de uittredingsdatum, uitvoering en fiscale behandeling nog verantwoord en uitvoerbaar kunnen worden vastgesteld en de medewerker tijdig alle benodigde stukken verstrekt.
25. Dit artikel geeft geen zelfstandig recht op toekenning indien niet aan de overige voorwaarden van Bijlage 3 wordt voldaan.

Artikel 8. Duurzame inzetbaarheid en periodieke herijking

26. Werkgever houdt voor de in Bijlage A opgenomen functies een preventieve agenda aan die is gericht op bronaanpak, verbetering van arbeidsomstandigheden, vermindering van blootstelling aan belastende werkkenmerken en begeleiding van zwaar naar lichter werk.
27. Cao-partijen beoordelen de afbakening opnieuw wanneer sprake is van relevante technologische, organisatorische of roosterwijzigingen, nieuwe of gewijzigde RI&E-informatie, wezenlijk aangepaste beheersmaatregelen of een advies van TNO dat daartoe aanleiding geeft.
28. Een wijziging van de afbakening wordt schriftelijk vastgelegd door cao-partijen en bekendgemaakt aan de betrokken medewerkers.

Artikel 9. Inwerkingtreding en looptijd

29. Deze aanvulling treedt in werking op 1 januari 2027 en eindigt op 30 juni 2027, gelijk met de looptijd van Bijlage 3, behoudens de afwikkeling van reeds toegekende uitkeringen.
30. Indien de validatie of het advies van TNO aanleiding geeft tot aanpassing, verwerken cao-partijen die aanpassing schriftelijk in Bijlage A.

Bijlage A. Functies en werkzaamheden die als zwaar werk kwalificeren

Categorie	Definitie	Functies	Objectieve grond	Afbakening / voorwaarde
Process Operators	Functies waaraan ploegendienst met nachtarbeid onverbrekelijk is verbonden.	8918 - Basis Process Operator 8514 - Process Operator 8513 - Senior Process Operator	Structurele nachtarbeid en langdurige roosterbelasting.	De feitelijke roosterhistorie is bepalend. Voor functies uitsluitend in 2-ploegendienst is een afzonderlijke combinatie met aantoonbare fysieke of fysische belasting nodig.
Security	Medewerkers Security die structureel in een rooster met nachtarbeid werken.	7004 - Beveiligingsbeambte	Nachtarbeid, waakzaamheid en alleen werk tijdens bewakings- en sluitrondes	Alleen de feitelijk in het kwalificerende rooster gewerkte perioden tellen mee.
Logistic Operators	Logistiek Operators die structureel en substantieel heftruckwerk verrichten.	6162 – Logistiek Operator FG5 6164 – Logistiek Operator FG7	Structureel heftruck- of reachtruckwerk, trillingen en schokken, rijdend verkeer, laden en lossen en veiligheid kritische aandacht.	De feitelijke inzet per domein en periode wordt vastgesteld.
Maintenance Technicians	Onderhoudt, repareert en controleert technische installaties en machines voor een betrouwbare productieomgeving.	8111 - Junior Maintenance Technician 7016 - Senior Maintenance Technician 7014 - Maintenance Control Technician	Correctief en preventief onderhoud, werken aan of nabij productiemiddelen, veiligheid kritische storingsanalyse en fysieke of omgevingsbelasting. Consignatiedienst is hierbij een verzwarende omstandigheid.	Alleen voor werkzaamheden ten behoeve van de fabrieken. De normale functie-inhoud en feitelijke inzet moeten overeenkomen met de beoordeelde functieprofielen.

Voorlopig opgenomen functies ter toetsing door TNO

Categorie	Definitie	Functies	Objectieve grond	Afbakening / voorwaarde
Assembly Operator	Assembleert en controleert producten volgens werkinstructies binnen een productieomgeving.	7134 – Assembly Operator FG5 7133 – Assembly Operator FG7 6175 – Assembly Operator FG9	Fysieke belasting en omgevingsbelasting wisselt per lijn. Mitigerende maatregelen aanwezig maar enige restzwaarte aanwezig.	Onafhankelijke toetsing door TNO of er sprake is van “zwaar werk” in deze functie.
Logistiek Operator	Logistiek Operators die géén structureel en substantieel heftruckwerk verrichten	6160 - Logistiek Operator FG3 6162 - Logistiek Operator FG5 6164 - Logistiek Operator FG7	Fysieke belasting door veel handmatig tilwerk, repeterende handelingen en (soms) ongunstige houdingen. Werkzaamheden vinden plaats in een omgeving waar verhoogde alertheid nodig is i.v.m. rijdende voertuigen gedurende de volledige dienst	Onafhankelijke toetsing door TNO of er sprake is van “zwaar werk” in deze functie.

Ondertekening

Aldus overeengekomen te Venlo op 29 september 2026.

Canon Production Printing Netherlands B.V.



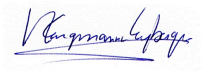
E. Flamée
SVP HR CPPN

FNV Metaal



P. Meerts

CNV



N. Engmann – van Eijbergen



S. van Boxmeer

De Unie



R. Castelein



S. Bilars