

Dossiernummer: 2020.0392.01

Ref: KH - 060222.V8

## STATUTENWIJZIGING VERENIGING

Heden, @, verschijnt voor mij, mr. Karen Anne Hüpler-Hebben, notaris te Utrecht:

@, te dezen handelend als hierna vermeld.

De verschenen persoon verklaart:

- dat de bondsraad van de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: **CNV Vakmensen.nl**, statutair gevestigd te Utrecht, kantoorhoudende te 3561 GG Utrecht, Tiberdreef 4, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 64395960, [op @ - met gebruik making van de tijdelijke wet: Tijdelijke voorzieningen op het terrein van het Ministerie van Justitie en Veiligheid in verband met de uitbraak van COVID-19 (Tijdelijke wet COVID-19 Justitie en Veiligheid - ] heeft besloten tot de onderhavige statutenwijziging;
- dat de bondsraad voorts heeft besloten de verschenen persoon aan te wijzen om deze akte te verlijden;
- dat van de gemelde besluiten van de bondsraad blijkt uit een  
./.  
aan deze akte gehecht geschrift.

De verschenen persoon, handelend als vermeld, verklaart voorts, ter uitvoering van voormeld besluit, de statuten van de vereniging algeheel te wijzigen, zodat deze komen te luiden als volgt:

### STATUTEN

#### PRE-AMBULE

De vereniging wordt opgericht om te fungeren als verkrijgende vereniging bij de juridische fusie tussen de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: CNV Vakmensen en de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: CNV DIENSTENBOND, als verdwijnende verenigingen.

#### CNV VAKMENSEN

CNV Vakmensen is opgericht zesentwintig oktober tweeduizend negen om te fungeren als verkrijgende vereniging bij de juridische fusie tussen de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: CNV BedrijvenBond en de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid, als verdwijnende verenigingen.

#### CNV BedrijvenBond

De CNV BedrijvenBond, opgericht op één januari negentienhonderd achtennegentig, is voortgekomen uit de volgende verenigingen:

1. De CNV Industrie- en Voedingsbond, opgericht op één januari negentienhonderd drieëntachtig onder de naam Industrie- en Voedingsbond CNV, welke naam per één april negentienhonderd zesennegentig is gewijzigd in CNV Industrie- en Voedingsbond. Laatstgenoemde vereniging is de voortzetting en rechtsopvolger van de Nederlandsche Christelijke Textielarbeidersbond 'Unitas', opgericht op

- vier april achttienhonderd zesennegentig.
2. De Vervoersbond CNV, opgericht op vijftien november negentienhonderd negenenzeventig, die de voortzetting en rechtsopvolger is van de Protestants Christelijke Bond van Spoor- en Trampersoneel.

Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid

De Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid, opgericht op één juli negentienhonderd vijftenvijftig, is voortgekomen uit de volgende verenigingen:

1. De Christelijke Houtbewerkersbond (Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Bedrijfstak Houtindustrie), opgericht op één april negentienhonderd zestien (goedgekeurd bij Koninklijk Besluit van drieëntwintig juni negentienhonderd zestien) (voorheen genaamd Bond van Nederlandsche Christelijke Houtbewerkers, Meubelmakers, Behangers en aanverwante beroepsgroepen). Laatstgenoemde organisatie kwam voort uit de op acht april negentienhonderd twaalf in het leven geroepen Nederlandse Christelijke Houtbewerkersbond.
2. De Nederlandse Christelijke Bouwbedrijfsbond, opgericht op zeventien augustus negentienhonderd acht, onder de naam Nederlandse Christelijke Bouwarbeidersbond (goedgekeurd bij Koninklijk Besluit van negenentwintig januari negentienhonderd negen). Deze organisatie ontstond uit de, ter uitvoering van het oprichtingsbesluit van zesentwintig december negentienhonderd, op acht april negentienhonderd één tot stand gekomen Christelijke Bond van Timmerlieden die op één januari negentienhonderd vijftien werd samengevoegd met de in december negentienhonderd tien opgerichte Christelijke Bond van Schildersgezellen. Laatstgenoemde bond was de voortzetting van de op één december negentienhonderd één gestichte Protestantsch-Christelijke bond van Schilders.

**CNV DIENSTENBOND**

Op één januari negentienhonderdvijfennegentig heeft er een fusie plaatsgevonden tussen de toenmalige Dienstenbond CNV en de toenmalige Grafische Bond CNV. De naam van de verkrijgende vereniging is daarbij gewijzigd in CNV DIENSTENBOND.

Dienstenbond CNV

De toenmalige Dienstenbond CNV is de voortzetting van de Christelijke Bedrijfsbond voor de handel, het bank- en verzekeringswezen, de administratieve kantoren en de vrije beroepen "HBV", die een voortzetting was van de Nederlandse Christelijke Beambtenbond, organisatie voor het administratieve, technische, commerciële, chemische, leidinggevende en toezichhoudende personeel, welk is geformeerd op één oktober negentienhonderdtweeënvijftig als gevolg van samensmelting van de volgende rechtspersoonlijkheid bezittende organisaties:

- a. de Nederlandse Vereniging van Christelijke Kantoor- en Handelsbedienden, opgericht op twintig november achttienhonderdvierennegentig;
- b. de Nederlandse Vereniging van Christelijke Technici, opgericht op één oktober negentienhonderdzesentwintig, zijnde de voortzetting van de Christelijke Opzichters- en Tekenaarsbond, opgericht op vijf juni

- negentienhonderdvijftien;  
c. de Nederlandse Christelijke Werkmeestersbond, opgericht op veertien juni negentienhonderdzesentwintig.

Vereniging Exploitatie ten behoeve van de Dienstenbond CNV

Met ingang van zesentwintig november tweeduizend negen heeft nog een fusie plaatsgevonden tussen de CNV DIENSTENBOND als verkrijgende vereniging en de Vereniging Exploitatie ten behoeve van de Dienstenbond CNV (voor omzetting als bedoeld in artikel 18 Boek 2 Burgerlijk Wetboek genaamd: Stichting Exploitatie ten behoeve van de Dienstenbond CNV), als verdwijnende vereniging. In artikel 22 lid 6 van de statuten van CNV DIENSTENBOND zoals deze van kracht waren per zesentwintig november tweeduizend negen, staat het volgende vermeld:

*"Het vermogen welk toebehoorde aan de Stichting Exploitatie ten behoeve van de Dienstenbond CNV op het moment waarop haar rechtsvorm op de voet van artikel 18 van boek 2 van het Burgerlijk Wetboek werd omgezet in die van een vereniging, en de vruchten daarvan, mogen slechts met toestemming van de rechter anders worden besteed dan voor die omzetting was voorgeschreven. Het vermogen van de omgezette stichting is door fusie onder algemene titel door de bond verkregen en wordt apart geadministreerd."*

De afzonderlijke administratie is inmiddels komen te vervallen vanwege het feit dat de als zodanig geadministreerde middelen inmiddels volledig - en met inachtneming van hetgeen hiervoor cursief en tussen aanhalingstekens staat vermeld - is besteed.

Grafische Bond CNV

De toenmalige Grafische Bond CNV is de rechtsopvolger van de in het jaar negentienhonderdtwee opgerichte vereniging: Nederlandse Christelijke Grafische Bedrijfsbond (NCGB).

De historie en oorspronkelijke datum van oprichting van de CNV DIENSTENBOND gaat daarmee terug tot twintig november achttienhonderdvierennegentig.

**HOOFDSTUK I. BEGRIPSBEPALINGEN.**

**Artikel 1.**

**Begripsbepalingen.**

1. In deze statuten hebben de volgende begrippen de daarachter vermelde betekenissen:  
**afgevaardigde** betekent een afgevaardigde in de bondsraad van (i) een sectorraad, (ii) de raad van zelfstandige professionals, (iii) de seniorenraad of (iv) de andersactievenraad.  
**agendacommissie** betekent de agendacommissie van de bond als nader omschreven in artikel 30.  
**andersactievengroep** betekent de andersactievengroep van de bond.  
**andersactievenraad** betekent de andersactievenraad van de bond.  
**bestuurder** betekent een lid van het bondsbestuur.  
**bond** betekent de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: CNV Vakmensen.nl, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 64395960, waarvan de interne organisatie wordt beheerst door deze statuten.

**bondsbestuur** betekent het bestuur van de bond.

**bondsjaar** betekent het boekjaar van de bond.

**bondsraad** betekent het orgaan van de bond dat in Titel 2 van Boek 2 Burgerlijk Wetboek wordt aangeduid als algemene vergadering.

**bondsraadvergadering** betekent een bijeenkomst van de bondsraad.

**cao** betekent collectieve arbeidsovereenkomst.

**cao-commissie** betekent een commissie bestaande uit werknemers binnen een zelfde bedrijfstak waarvan de leden fungeren als aanspreekpunt voor de cao-onderhandelaar.

**cao-onderhandelaar** betekent een door of namens het bondsbestuur aan te wijzen werknemer van de bond als nader omschreven in artikel 23 lid 3.

**CNV** betekent de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: Christelijk Nationaal Vakverbond in Nederland (CNV), ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40478675.

**dagen** betekent alle dagen van een week en derhalve niet uitgezonderd algemeen erkende feestdagen of daarmee op grond van de Algemene termijnenwet gelijkgestelde dagen.

**geschillencommissie** betekent de geschillencommissie van de bond.

**groep van zelfstandige professionals** betekent de groep van zelfstandige professionals van de bond.

**huishoudelijk reglement** betekent het huishoudelijk reglement van de bond.

**kaderleden** betekent leden van de bond die als vrijwilliger een taak binnen- of namens de bond uitoefenen.

**leden** betekent de leden van de bond, tenzij anders vermeld.

**lidmaatschap** betekent het lidmaatschap van de bond.

**raad van toezicht** betekent de raad van toezicht van de bond.

**raad van zelfstandige professionals** betekent de raad van zelfstandige professionals van de bond.

**schriftelijk** betekent een bericht dat is overgebracht bij brief, telefax of e-mailbericht of enig ander elektronisch communicatiemiddel, mits het bericht leesbaar en reproduceerbaar is.

**sector** betekent een onderdeel van de bond in de vorm van een sector.

**sectorraad** betekent de sectorraad van een sector waarin afgevaardigden van de betreffende sectorleden zijn vertegenwoordigd.

**seniorengroep** betekent de seniorengroep van de bond.

**seniorenraad** betekent de seniorenraad van de bond.

**statuten** betekent de statuten van de bond.

2. Verwijzingen naar artikelen zijn verwijzingen naar artikelen van deze statuten, tenzij uitdrukkelijk anders aangegeven. Met verwijzingen in deze statuten naar 'hij' wordt tevens bedoeld te verwijzen naar 'zij' **alsmede 'hen' of 'die'**. Met verwijzingen in deze statuten naar 'zijn' (anders dan als werkwoord) of 'hem' wordt tevens bedoeld te verwijzen naar 'haar' **alsmede 'hen' of 'hun'**.

## **HOOFDSTUK II. NAAM EN ZETEL. GRONDSLAG. DOEL. MIDDELEN.**

### **WERKTERREIN.**

#### **Artikel 2.**

**Naam en zetel.**

1. De bond draagt de naam: **CNV Vakmensen.nl**.
2. De verkorte naam van de bond luidt: CNV Vakmensen.
3. De bond is statutair gevestigd te Utrecht.

**Artikel 3.**

**Gedachtegoed.**

De bond hanteert het Christelijk Sociaal gedachtegoed zoals nader omschreven in het huishoudelijk reglement, als uitgangspunt voor al zijn denken en handelen en laat zich bij de realisering van de doelstellingen en de uitvoering van activiteiten daardoor leiden.

**Artikel 4.**

**Doel.**

De bond stelt zich ten doel het streven naar een rechtvaardige samenleving door het behartigen van de maatschappelijke belangen van de leden, waaronder wordt verstaan: maatschappijhervorming, emancipatie en belangenbehartiging, alsmede het behartigen van de belangen van haar leden als belanghebbenden bij een pensioenfonds, en voorts al hetgeen met één of ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord. De bond streeft naar maatschappelijke structuren en verhoudingen die in overeenstemming zijn met de beginselen van verantwoordelijkheid, rechtvaardigheid, duurzaamheid, naastenliefde en solidariteit en in lijn met het Christelijk Sociaal gedachtegoed.

**Artikel 5.**

**Middelen.**

De bond tracht zijn doel te bereiken door:

- a. de aansluiting bij het CNV;
- b. het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten ingevolge de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst;
- c. het bevorderen van een goed sociaal beleid in ondernemingen, inclusief democratische structuren, de kwaliteit van de arbeidsorganisatie en van maatschappelijk verantwoord ondernemen;
- d. het bevorderen van goede arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, arbeidsverhoudingen en arbeidsinhoud;
- e. het bevorderen van een zo gericht mogelijke voorlichting, informatie en communicatie met de leden;
- f. het verlenen van rechtskundig advies en bijstand aan de leden;
- g. de samenwerking met daarvoor in aanmerking komende nationale en internationale organisaties van werkgevers, werknemers en zelfstandige professionals, met behoud van zijn eigen zelfstandigheid;
- h. het aangaan van overeenkomsten met andere organisaties, ondernemingen en personen, waaronder ook zodanige overeenkomsten waaruit voor de individuele leden verplichtingen tegenover derden kunnen voortvloeien;
- i. het vormen en in stand houden van zodanige instellingen, kassen en fondsen als voor de uitoefening van zijn taak nodig zijn;
- j. het bevorderen van de tot stand koming van wetgeving die bijdraagt aan het realiseren van de doelstelling van de bond;
- k. alle andere middelen, waaronder begrepen - maar niet daartoe beperkt - het

initiëren van, en/of voegen in, gerechtelijke procedures zowel ter bescherming van de belangen van leden of groepen daarvan, dan wel ter bescherming van de belangen van werknemers of groep van werknemers in het algemeen, die bevorderlijk zijn of kunnen zijn tot het bereiken van het doel van de bond.

#### **Artikel 6.**

##### **Werkterrein.**

De bond heeft als werkterrein de bedrijfstakken, sectoren en ambachten die in het maatschappelijk verkeer worden geacht te vallen onder het bedrijfsleven. Deze bedrijfstakken, sectoren en ambachten kunnen nader worden omschreven bij huishoudelijk reglement.

#### **HOOFDSTUK III. LEDEN. LIDMAATSCHAP. BIJDRAGEN.**

#### **Artikel 7.**

##### **Leden.**

1. Leden van de bond kunnen slechts zijn natuurlijke personen, die in loondienst, of op basis van een flexibele arbeidsrelatie (zoals op uitzend- of detacheringsbasis), dan wel als zelfstandig professional, werkzaam zijn in een bedrijfstak die tot het werkterrein van de bond behoort, dan wel in het kader van een leerovereenkomst daarin werkzaam zijn. Studenten en scholieren in het (voorbereidend) beroepsonderwijs kunnen eveneens lid worden van de bond.  
Personen werkzaam op grond van een arbeidsrelatie met de bond, kunnen eveneens lid worden van de bond.
2. Personen die werkzaam zijn geweest in een bedrijfstak zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, maar ten gevolge van arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, pensionering of vervroegd uittreden niet meer aan het arbeidsproces deelnemen, kunnen ook lid zijn van de bond, evenals de echtgenoot of geregistreerde partner van een lid wiens lidmaatschap door de dood is geëindigd.
3. Het bondsbestuur kan besluiten andere dan de in lid 1 of 2 van dit artikel bedoelde personen toe te laten als lid.
4. Wie zich als lid aanmeldt bij de bond, verklaart daarmee zich te onderwerpen aan de statuten en reglementen en wordt geacht het gedachtegoed en het doel van de bond te respecteren.
5. Ieder lid wordt door het bondsbestuur ingedeeld bij de sector waarin het betreffende lid werkzaam is of - voor zover het betreft de leden als bedoeld in lid 2 van dit artikel - bij de sector waarin het betreffende lid laatstelijk werkzaam is geweest.  
Indien een lid werkzaam is in meerdere sectoren dient het betreffende lid bij het bondsbestuur aan te geven bij welke sector het wenst te worden ingedeeld.

#### **Artikel 8.**

##### **Aanmelding als lid en toelating tot het lidmaatschap. Ledenregister.**

1. Aanmelding als lid geschiedt door middel van een verzoek daartoe aan het bondsbestuur. Personen die werkzaam zijn als zelfstandig professional sturen bij het verzoek tot aanmelding als lid een (kopie van een) uittreksel uit het handelsregister van de Kamer van Koophandel mee dat niet ouder is

- dan drie maanden.
2. De toelating tot het lidmaatschap door het bondsbestuur geschiedt op de wijze en onder de voorwaarden zoals nader bepaald in het huishoudelijk reglement.
  3. In geval van niet-toelating door het bondsbestuur staat de betrokkene beroep open bij de geschillencommissie. De geschillencommissie kan alsnog tot toelating besluiten.
  4. Het bondsbestuur houdt een ledenregister, waarin de namen en (mail)adressen van alle leden zijn opgenomen. De leden zijn verplicht (adres)wijzigingen onverwijld aan het bondsbestuur mede te delen door middel van een schriftelijk bericht aan het adres van de bond. Uit het ledenregister blijkt tevens bij welke sector een lid is ingedeeld.
  5. Minderjarigen, die lid van de bond wensen te worden, behoeven daartoe de schriftelijke toestemming van hun wettelijke vertegenwoordigers.

#### **Artikel 9.**

##### **Contributie. Lidmaatschapsverplichtingen.**

1. De leden zijn gehouden tot het betalen van contributie aan de bond, waarvan de hoogte - op voorstel van het bondsbestuur - door de bondsraad wordt vastgesteld. Zij kunnen daartoe door het bondsbestuur in categorieën worden ingedeeld, die een verschillende contributie betalen.
2. Het bondsbestuur is bevoegd in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing van de verplichting tot het betalen van contributie te verlenen.
3. De bond kan namens en ten laste van haar leden overeenkomsten van verzekering aangaan met een verzekeringsmaatschappij die werkzaam zal zijn ten behoeve van de leden op het terrein van de rechtsbijstandverzekering. Voor zover de inning van de premies van een dergelijke verzekeringsmaatschappij is opgedragen aan de bond, kan de bond die premies verdisconteren in de contributie.

#### **Artikel 10.**

##### **Einde van het lidmaatschap. Schorsing.**

1. Het lidmaatschap eindigt:
  - a. door de dood van het lid;
  - b. door opzegging door het lid;
  - c. door opzegging door de bond;
  - d. door ontzetting.
2. Opzegging van het lidmaatschap door het lid kan slechts schriftelijk geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van negentig dagen gerekend vanaf de eerste van de maand, volgend op de maand waarop de schriftelijke opzegging is ontvangen door de bond, met dien verstande dat een lid zijn lidmaatschap met onmiddellijke ingang kan opzeggen binnen één maand nadat een besluit, waarbij zijn rechten zijn beperkt of zijn verplichtingen - andere dan de verplichtingen van geldelijke aard - zijn verzwaaard, hem is bekend geworden of medegedeeld; het besluit is alsdan niet op hem van toepassing.
3. Een opzegging in strijd met het bepaalde in lid 2 van dit artikel, doet het lidmaatschap eindigen op het vroegst toegelaten tijdstip, volgende op de datum waartegen was opgezegd.



4. Opzegging van het lidmaatschap door de bond geschiedt door het bondsbestuur, naast de in de wet genoemde gevallen, indien een lid een contributieachterstand heeft van ten minste zes maanden en in geval van maatschappelijk onbehoorlijk gedrag van een lid dat niet valt onder lid 5 van dit artikel. Opzegging van het lidmaatschap door de bond doet het lidmaatschap met onmiddellijke ingang eindigen.
5. Ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt door het bondsbestuur. Deze kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de bond handelt, of de bond op onredelijke wijze benadeelt. Ontzetting doet het lidmaatschap met onmiddellijke ingang eindigen.
6. Het besluit tot ontzetting wordt niet door het bondsbestuur genomen dan nadat het desbetreffende lid in de gelegenheid is gesteld te worden gehoord.
7. Het lid dat is ontzet, staat binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep open bij de geschillencommissie, welke met uitsluiting van de gewone rechter beslist of de ontzetting al dan niet terecht heeft plaatsgevonden. Tegen de uitspraak van de geschillencommissie staat binnen veertien dagen nadat de uitspraak aan de betrokkenen is medegedeeld, beroep open bij de bondsraad. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.
8. Het bondsbestuur kan besluiten een lid te schorsen. Een schorsing die niet binnen negentig dagen gevolgd wordt door een besluit tot beëindiging van het lidmaatschap, eindigt door het verlopen van die termijn.

#### **HOOFDSTUK IV. BONDSRAAD EN BONDSRAADVERGADERINGEN.**

##### **Artikel 11.**

##### **Bondsraad, samenstelling.**

1. De algemene vergadering van de bond bestaat uit de stemgerechtigde afgevaardigden die door en uit de leden worden gekozen op de wijze zoals bepaald in artikel 26 lid 4, artikel 27 lid 4, artikel 28 lid 4 en artikel 29 lid 4. De algemene vergadering wordt als orgaan van de bond aangeduid met de term 'bondsraad'.
2. Een lid van de bondsraad wordt als zodanig benoemd voor een periode van vier jaar en is ten hoogste tweemaal herbenoembaar. Een lid van de bondsraad defungeert na het verstrijken van de termijn waarvoor hij is benoemd en voorts indien en zodra hij niet langer deel uitmaakt van een sectorraad, de raad van zelfstandige professionals, de seniorenraad of de andersactievenraad. Deze bepaling is van overeenkomstige toepassing op een plaatsvervanger van een afgevaardigde als bedoeld in artikel 26 lid 4, artikel 27 lid 4, artikel 28 lid 4 en artikel 29 lid 4.
3. Indien de bondsraad uit minder leden bestaat dan zou voortvloeien uit lid 1 van dit artikel, behoudt hij niettemin zijn bevoegdheden.
4. De bondsraad komt ten minste vier keer per jaar in vergadering bijeen.
5. In een bondsraadvergadering worden eventuele voorstellen van het bondsbestuur, de bondsraad, een sectorraad, de raad van zelfstandige professionals, de seniorenraad en de andersactievenraad aangekondigd bij de oproeping voor de vergadering. Daarnaast wordt de bondsraad in de gelegenheid gesteld om in een bondsraadvergadering het algemene



- arbeidsvoorwaardenbeleid van de bond vast te laten stellen.
6. Voorts is het bondsbestuur op schriftelijk verzoek van ten minste een zodanig aantal leden van de bondsraad als bevoegd is tot het uitbrengen van één tiende gedeelte van de stemmen, verplicht tot het bijeenroepen van een bondsraadvergadering op een termijn van niet langer dan vier weken. Indien aan dit verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan overeenkomstig artikel 12.

#### **Artikel 12.**

##### **Wijze bijeenroepen en toegang bondsraadvergadering. Elektronische deelname.**

1. De bondsraadvergaderingen worden bijengeroepen door het bondsbestuur. De oproeping geschiedt schriftelijk aan de adressen van de leden van de bondsraad alsmede van hun plaatsvervangers, volgens het ledenregister als ook aan de leden van de raad van toezicht. De termijn van oproeping bedraagt ten minste vier weken, de dag van de oproeping en die van de bondsraadvergadering niet meegerekend.
2. De oproeping aan ieder lid van de bondsraad, die daarmee instemt, kan ook geschieden door een langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht aan het adres dat door hem voor dit doel aan de bond bekend is gemaakt.
3. Bij de oproeping worden de op de bondsraadvergadering te behandelen onderwerpen vermeld. De agenda voor een bondsraadvergadering wordt opgesteld door het bondsbestuur en de agendacommissie gezamenlijk. Een onderwerp, waarvan de behandeling schriftelijk is verzocht aan het bondsbestuur door een sectorraad of een raad als bedoeld in artikel 27, 28 of 29, wordt opgenomen in de oproeping indien het bondsbestuur het verzoek niet later dan op de zestigste dag voor die van de bondsraadvergadering heeft ontvangen en mits geen zwaarwichtig belang van de bond zich daartegen verzet.
4. Toegang tot de bondsraadvergadering hebben alle niet geschorste (plaatsvervangende) leden van de bondsraad, de leden van de raad van toezicht en de bondsbestuurders. Over toelating van andere dan de hiervoor bedoelde personen beslist het bondsbestuur, met dien verstande dat de bondsraadvergaderingen openbaar zijn voor de leden, tenzij de bondsraad heeft besloten de betreffende bondsraadvergadering geheel of gedeeltelijk besloten te verklaren.
5. Het bondsbestuur kan besluiten dat elk stemgerechtigd lid bevoegd is om in persoon door middel van een elektronisch communicatiemiddel aan de bondsraadvergadering deel te nemen, daarin het woord te voeren en het stemrecht uit te oefenen. Het gebruik van het elektronische communicatiemiddel komt voor risico van de stemgerechtigde.
6. Voor de toepassing van lid 5 is vereist dat de stemgerechtigde via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering en het stemrecht kan uitoefenen. Door het bondsbestuur kunnen voorwaarden worden gesteld aan het gebruik van het elektronisch communicatiemiddel. Indien het

bondsbestuur besluit voorwaarden te stellen, worden deze voorwaarden bij de oproeping bekend gemaakt.

7. Teneinde de leden te informeren over de data waarop de bondsraadvergaderingen plaatsvinden, worden deze data tijdig kenbaar gemaakt aan de leden. Het bondsbestuur beslist over de wijze waarop de bekendmaking daarvan geschiedt. Algemene bekendmaking via de website van de bond is toegestaan.
8. Leden die op eigen initiatief een bondsraadvergadering wensen bij te wonen, moeten zich ten minste twee weken voor datum van de betreffende bondsvergadering aanmelden op de wijze als bij de bekendmaking is vermeld.

#### **Artikel 13.**

##### **Stemrecht en besluitvorming bondsraad.**

1. In bondsraadvergaderingen hebben alle leden van de bondsraad stemrecht. Indien een lid van de bondsraad zelf niet aanwezig is, kan stem worden uitgebracht door diens plaatsvervanger.
2. Voor zover de statuten of de wet niet anders bepalen, worden alle besluiten genomen met gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen, in een bondsraadvergadering waarin ten minste de helft van het aantal stemmen dat in een voltallige vergadering kan worden uitgebracht, is vertegenwoordigd. Blanco stemmen en ongeldige stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht.
3. Een lid van de bondsraad kan volmacht verlenen aan een ander lid van de bondsraad om namens hem stem uit te brengen in de bondsraadvergadering, doch uitsluitend in het geval dat diens plaatsvervanger niet in de gelegenheid is om stem uit te brengen. Een gevolmachtigd lid van de bondsraad kan voor ten hoogste één ander lid van de bondsraad stem uitbrengen.
4. Indien de stemmen staken over een ander voorstel dan de benoeming van personen, is het voorstel verworpen.
5. Stemming over personen geschiedt schriftelijk, tenzij de bondsraad besluit tot stemming bij acclamatie.  
Indien bij een benoeming van personen niemand de volstrekte meerderheid heeft verkregen, heeft een tweede stemming (tussen de voorgedragen kandidaten) plaats.  
Heeft alsdan weer niemand de volstrekte meerderheid verkregen, dan vinden herstemmingen plaats tussen de personen die in de tweede stemming de meeste stemmen hebben verkregen. Ingeval bij deze derde stemming de stemmen tussen twee personen de stemmen staken, is het voorstel verworpen. Het bondsbestuur kan vervolgens een bindende voordracht doen aan de bondsraad, welke voordracht slechts kan worden doorbroken door de bondsraad met twee derden van de uitgebrachte stemmen.
6. Zolang in een bondsraadvergadering alle leden van de bondsraad vertegenwoordigd zijn, kunnen geldige besluiten worden genomen, mits met algemene stemmen, omtrent alle aan de orde komende onderwerpen, ook al is de oproeping niet op de voorgeschreven wijze geschied of is enig ander

voorschrift omtrent vermelding van de te behandelen onderwerpen en/of het oproepen en houden van bondsraadvergaderingen niet in acht genomen.

7. Het ter vergadering uitgesproken oordeel van de voorzitter van de bondsraadvergadering, dat door de bondsraad een besluit is genomen, is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voor zover werd gestemd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel.
8. Een eenstemmig besluit van alle bondsraadsleden, ook al zijn deze niet in een vergadering bijeen, heeft, mits genomen met voorkennis van het bondsbestuur en de leden van de raad van toezicht, dezelfde kracht als een besluit van de bondsraad.
9. Ieder lid van de bondsraad vervult diens taak zonder last en ruggespraak.

#### **Artikel 14.**

##### **Voorzitterschap. Notulen.**

1. De bondsraadvergaderingen worden geleid door de voorzitter van het bondsbestuur. Ontbreekt de voorzitter van het bondsbestuur, dan treedt één van de andere bondsbestuurders op als voorzitter van de bondsraadvergadering. Wordt ook op deze wijze niet in het voorzitterschap voorzien, dan voorziet de bondsraadvergadering zelf daarin.
2. Van het verhandelde in elke bondsraadvergadering worden door of namens de algemeen secretaris of een ander door de voorzitter daartoe aangewezen persoon notulen gemaakt, die na vaststelling door de bondsraadvergadering door de voorzitter en de secretaris van de vergadering worden ondertekend. De inhoud van de notulen wordt ter kennis gebracht van de sectorbesturen.
3. Indien een bondsraadvergadering met inachtneming van het bepaalde in artikel 11 lid 6 op verzoek van leden van de bondsraad wordt bijeengeroepen, kunnen degenen die de vergadering hebben verzocht anderen dan bondsbestuurders belasten met de leiding van de bondsraadvergadering en het opstellen van de notulen.

#### **HOOFDSTUK V. RAAD VAN TOEZICHT.**

##### **Artikel 15.**

##### **Raad van toezicht. Benoeming.**

1. De bond heeft een raad van toezicht bestaande uit ten minste drie en ten hoogste vijf personen.
2. De leden van de raad van toezicht worden benoemd door de bondsraad, met dien verstande dat:
  - a. aan een lid van de raad van toezicht de kwaliteitseis wordt gesteld dat hij lid is van het CNV;
  - b. een lid van de raad van toezicht:
    - i. niet tevens bondsbestuurder of bestuurder van een andere tot het CNV behorende vakbond kan zijn;
    - ii. niet tevens lid van de bondsraad of lid van de bondsraad van een andere tot het CNV behorende vakbond kan zijn;
    - iii. niet tevens werknemer van de bond of werknemer van een andere tot het CNV behorende vakbond of het CNV kan zijn;
    - iv. in de periode van vier jaar gelegen voor het moment van diens benoeming als lid van de raad van toezicht niet tevens werknemer van de bond of werknemer van een andere tot het CNV behorende

vakbond of het CNV is geweest, waarbij in dit artikel onder werknemer wordt verstaan een persoon die op grond van een arbeidsovereenkomst tussen die persoon en de bond werkzaamheden voor de bond verricht (anders gezegd: de betreffende persoon is in loondienst bij de bond);

- v. in de periode van vier jaar gelegen voor het moment van diens benoeming als lid van de raad van toezicht niet tevens bondsbestuurder of bestuurder van een andere tot het CNV behorende vakbond of het CNV is geweest;
- c. de ondernemingsraad van de bond is gerechtigd tot het doen van een bindende voordracht voor de benoeming van één lid van de raad van toezicht, niet zijnde de voorzitter van de raad van toezicht en met in achtneming van de profielschets als bedoeld in lid 3 van dit artikel;
- d. de raad van toezicht is gerechtigd tot het doen van een bindende voordracht voor de benoeming van de overige leden van de raad van toezicht;
- e. de ondernemingsraad en raad van toezicht niet eerder over gaan tot het doen van een bindende voordracht voor een lid van de raad van toezicht dan nadat het bondsbestuur over de voorgenomen benoeming advies heeft uitgebracht dan wel in de gelegenheid is geweest advies uit te brengen;
- f. bij de bindende voordracht voor een nieuw lid van de raad van toezicht worden van de kandidaat zijn leeftijd, beroep, relevante betrekkingen en bestaande commissariaten meegedeeld aan de bondsraad; de voordracht gaat voorts vergezeld van het advies van het bondsbestuur;
- g. indien de voordracht één kandidaat voor een te vervullen plaats bevat, heeft een besluit over de voordracht tot gevolg dat de kandidaat is benoemd, tenzij de bondsraad stemming verlangt en het bindende karakter aan de voordracht wordt ontnomen;
- h. aan elke bindende voordracht kan het bindend karakter worden ontnomen door een met ten minste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen genomen besluit van de bondsraad, indien in de bondsraad twee derde van het aantal uit te brengen stemmen door de stemgerechtigde leden gezamenlijk kan worden uitgebracht;
- i. indien de bondsraad besluit aan de opgemaakte bindende voordracht het bindend karakter te ontnemen, wordt de ondernemingsraad respectievelijk de raad van toezicht opnieuw in de gelegenheid gesteld een bindende voordracht op te maken overeenkomstig hetgeen in artikel 15 lid 2 is bepaald;
- j. indien en zodra er een vacature bestaat voor het in lid 2 sub c. van dit artikel te benoemen lid van de raad van toezicht, de ondernemingsraad daartoe tijdig door de raad van toezicht wordt geïnformeerd en in de gelegenheid gesteld om binnen drie maanden nadat het verzoek daartoe is ontvangen, een lid van de raad van toezicht voor te dragen
- k. in het geval dat er geen bindende voordracht wordt gedaan door de ondernemingsraad, de bondsraad zonder voordracht van de ondernemingsraad een lid van de raad van toezicht kan benoemen, een



- en ander met inachtneming van de reeds vastgestelde en goedgekeurde profielschets als bedoeld in lid 3 van dit artikel;
- l. het lid van de raad van toezicht dat wordt benoemd op de wijze als omschreven in lid 2 sub k. van dit artikel, wordt geacht te zijn benoemd op bindende voordracht van de ondernemingsraad;
  - m. indien een lid van de raad van toezicht op grond van een bepaalde hoedanigheid wordt benoemd, daarvan in het benoemingsbesluit expliciet melding wordt gemaakt.
3. Bij de samenstelling van de raad van toezicht wordt gelet op diverse facetten die de aandacht van de raad van toezicht vragen waarbij de raad van toezicht als geheel in ieder geval wordt samengesteld op basis van algemene bestuurlijke kwaliteiten, affiniteit met de doelstelling van de bond en met een spreiding van deskundigheden en achtergronden. De aandachtspunten met betrekking tot de van een lid van de raad van toezicht gevraagde deskundigheid en achtergrond worden - op voorstel van de raad van toezicht en in overleg met het bondsbestuur - in algemene zin vastgesteld door de bondsraad in een profielschets.
  4. De leden van de raad van toezicht kunnen door de bondsraad worden geschorst en ontslagen.
  5. De bondsraad benoemt een van de leden van de raad van toezicht als voorzitter van de raad van toezicht, niet zijnde de persoon als bedoeld in lid 2 sub c van dit artikel.
  6. Een lid van de raad van toezicht treedt uiterlijk vier jaar na zijn benoeming af volgens een door de raad van toezicht op te maken rooster van aftreden. Een aftredend lid van de raad van toezicht is terstond eenmaal herbenoembaar, mits daartoe opnieuw voorgedragen door de raad van toezicht dan wel de ondernemingsraad van de bond. Bij herbenoeming van een lid van de raad van toezicht wordt rekening gehouden met wijze waarop hij zijn taak tot nu toe heeft vervuld.
  7. Is het aantal leden van de raad van toezicht wegens belet of ontstentenis minder dan drie, dan behoudt de raad van toezicht zijn bevoegdheden onverminderd de verplichting om onverwijld maatregelen tot aanvulling van zijn ledental te nemen. In vacatures dient zo mogelijk uiterlijk op de eerstvolgende bondsraadvergadering te worden voorzien.
  8. In geval van ontstentenis of belet van alle leden van de raad van toezicht of van het enige lid van de raad van toezicht wordt het toezicht tijdelijk uitgeoefend door een of meer jaarlijks door de bondsraad voor deze situatie aangewezen personen. De personen die gedurende deze periode de taken van toezichthouder vervullen, worden voor het vervullen van die taken met een toezichthouder gelijkgesteld.
  9. Er is sprake van *ontstentenis* als een vacature ontstaat door aftreden of ontslag waarbij geen directe opvolger is benoemd of door overlijden van een lid van de raad van toezicht.  
Van *belet* is in elk geval sprake indien een lid van de raad van toezicht wegens:
    - a. schorsing;
    - b. ziekte langer dan twee maanden; of

c. onbereikbaarheid, langer dan twee maanden, tijdelijk niet bevoegd of in staat is de aan hem bij of krachtens de wet, deze statuten of reglementen van de bond toegekende taken of bevoegdheden uit te oefenen.

10. De leden van de raad van toezicht kunnen recht hebben op vergoeding van de door hen in uitoefening van hun functie (in redelijkheid) gemaakte kosten en kunnen voorts een niet bovenmatig vacatiegeld ontvangen ter zake van hun werkzaamheden voor de bond. Hierbij wordt steeds aangesloten bij de meest recente vergoedingsregeling zoals vastgesteld door de bondsraad.

11. De in lid 10 van dit artikel omschreven vergoedingen worden in de jaarrekening van de bond zichtbaar gemaakt en nader toegelicht.

#### **Artikel 16.**

##### **Raad van toezicht. Defungeren.**

1. De bondsraad kan een lid van de raad van toezicht ontslaan wegens verwaarlozing van zijn taak, wegens andere gewichtige redenen of wegens ingrijpende wijziging van de omstandigheden op grond waarvan zijn handhaving als lid van de raad van toezicht redelijkerwijs niet van de bond kan worden verlangd.
2. De bondsraad kan een lid van de raad van toezicht schorsen; de schorsing vervalt van rechtswege indien de bondsraad niet binnen een maand na de schorsing overgaat tot ontslag op een van de gronden als in lid 1 is genoemd.
3. Een lid van de raad van toezicht defungeert voorts:
  - a. door het eindigen van zijn lidmaatschap van de bond.
  - b. door zijn vrijwillig aftreden (bedanken);
  - c. door het verlies van het vrije beheer over zijn vermogen;
  - d. door het verlies van de hoedanigheid op grond waarvan hij is benoemd;
  - e. door het verstrijken van de termijn waarvoor hij was benoemd;
  - f. door aanvaarding van het lidmaatschap van de bondsraad;
  - g. door het aangaan van een dienstverband met de bond.

#### **Artikel 17.**

##### **Raad van toezicht. Taken en bevoegdheden.**

1. De raad van toezicht heeft tot taak integraal toezicht te houden op het beleid van het bondsbestuur en op de algemene gang van zaken binnen de bond en de eventueel met de bond verbonden rechtspersonen. De raad van toezicht vervult ten opzichte van het bondsbestuur een werkgeversrol en staat het bondsbestuur daarnaast met raad terzijde. Bij de vervulling van zijn taak richt de raad van toezicht zich naar het belang van de bond en de daaraan verbonden organisatie.
2. De raad van toezicht heeft - in overleg met het bondsbestuur - het recht om inzage te krijgen in alle boeken en bescheiden van de bond. De raad van toezicht kan het bondsbestuur aanwijzingen geven omtrent de soort te verschaffen informatie, alsmede omtrent de wijze en frequentie van informatieverstrekking.
3. De raad van toezicht kan zijn werkzaamheden en al hetgeen zijn functioneren betreft, bij reglement raad van toezicht nader vastleggen.

#### **Artikel 18.**

#### **Raad van toezicht. Vergaderingen.**

1. De raad van toezicht vergadert ten minste vier maal per jaar.
2. De bijeenroeping van een vergadering van de raad van toezicht geschiedt op de wijze zoals dat is vastgelegd in het reglement raad van toezicht.
3. Vergaderingen van de raad van toezicht kunnen ook worden gehouden door middel van telefonische- of videoconferenties, of door middel van enig ander communicatiemiddel, mits elke deelnemer aan de vergadering door alle anderen gelijktijdig kan worden gehoord.
4. De raad van toezicht streeft er naar dat besluiten in consensus worden genomen. Indien er geen consensus kan worden bereikt ten aanzien van een voorstel, wordt het betreffende voorstel in stemming gebracht. Ieder lid van de raad van toezicht heeft één stem. Blanco stemmen worden geacht als niet te zijn uitgebracht. De raad van toezicht besluit met gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Bij het staken van stemmen is het voorstel verworpen. Een besluit kan slechts worden genomen indien meer dan de helft van het aantal leden van de raad van toezicht ter vergadering in persoon aanwezig dan wel vertegenwoordigd is. Een lid van de raad van toezicht kan zich door een medelid doen vertegenwoordigen.
5. Een lid van de raad van toezicht waakt tegen een tegenstrijdig belang tussen zichzelf en de bond.
6. In het geval dat een lid van de raad van toezicht een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat (potentieel) tegenstrijdig is met het belang van de bond dient hij dit kenbaar te maken aan de overige leden van de raad van toezicht op de wijze als omschreven in het reglement raad van toezicht.
7. Een lid van de raad van toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de bond, hij heeft ter zake geen stemrecht en evenmin telt hij mee voor een mogelijk quorum dat bij de besluitvorming geldt.  
Wanneer alle leden van de raad van toezicht een tegenstrijdig belang hebben met de bond, wordt het besluit genomen door de bondsraad.
8. De raad van toezicht kan ook buiten vergadering (schriftelijk) besluiten, met gewone meerderheid van stemmen en uitsluitend voor zover geen van de leden van de raad van toezicht zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet. Het besluit wordt in het verslag van de eerstvolgende vergadering van de raad van toezicht opgenomen.
9. De vergaderingen van de raad van toezicht worden bijgewoond door (een afvaardiging van) het bondsbestuur, tenzij de raad van toezicht met opgaaf van redenen de wens te kennen geeft zonder het bondsbestuur te willen vergaderen. Een bondsbestuurder heeft in de vergadering van de raad van toezicht geen stemrecht maar slechts een adviserende stem.

#### **HOOFDSTUK VI. HET BONDSBESTUUR.**

##### **Artikel 19.**

##### **Bondsbestuur.**

1. Het bondsbestuur bestaat uit een door de bondsraad vast te stellen aantal van ten minste twee **bonds**bestuurders. De benoeming van



bondsbestuurders geschiedt door de bondsraad uit de leden van de bond, met dien verstande dat een bondsbestuurder in de periode van vier jaar gelegen voor het moment van diens benoeming als bondsbestuurder niet tevens lid van de raad van toezicht van de bond of lid van de raad van toezicht van een andere tot het CNV behorende vakbond of het CNV is geweest.

2. Kandidaten voor het bondsbestuur worden benoemd op bindende voordracht van de raad van toezicht, met inachtneming van hetgeen daaromtrent in het huishoudelijk reglement is bepaald.
3. Aan elke bindende voordracht kan het bindend karakter worden ontnomen door een met ten minste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen genomen besluit van de bondsraad, indien in de bondsraad twee derde van het aantal uit te brengen stemmen door de stemgerechtigde bondsraadsleden gezamenlijk kan worden uitgebracht.
4. Indien de bondsraad besluit aan de opgemaakte bindende voordracht het bindend karakter te ontnemen, wordt de raad van toezicht opnieuw in de gelegenheid gesteld een bindende voordracht op te maken.
5. Het bondsbestuur verdeelt onderling de taken en legt de taakverdeling ter vaststelling voor aan de raad van toezicht.
6. De raad van toezicht stelt - uit hoofde van diens werkgeversrol - de beloning en de overige arbeidsvoorwaarden vast met betrekking tot de werkzaamheden van de bondsbestuurders.

#### **Artikel 20.**

##### **Duur, einde lidmaatschap bondsbestuur. Ontslag, schorsing en aftreden.**

1. Elke bondsbestuurder treedt uiterlijk vier jaar na zijn benoeming af volgens een door het bondsbestuur op te maken rooster van aftreden. Een aftredende bondsbestuurder is terstond tweemaal herbenoembaar door de bondsraad, indien de betreffende bondsbestuurder als zodanig opnieuw wordt voorgedragen door de raad van toezicht.
2. Een bondsbestuurder defungeert door:
  - a. het eindigen van zijn lidmaatschap van de bond;
  - b. zijn vrijwillig ontslag;
  - c. ontslag door de bondsraad;
  - d. het verlies van het vrije beheer over zijn eigen vermogen; en
  - e. door het verstrijken van de tijd waarvoor hij is benoemd;
  - f. door aanvaarding van het lidmaatschap van de raad van toezicht.
3. Bij ontstentenis of belet van een bondsbestuurder zijn de overige bondsbestuurders met het bestuur belast. Indien één of meer bondsbestuurders ontbreken, vormen de overgebleven bondsbestuurders of de overgebleven bondsbestuurder een bevoegd bondsbestuur. De raad van toezicht is echter steeds verplicht zo spoedig mogelijk maatregelen te nemen om in de vacature(s) te voorzien.
4. In geval van ontstentenis of belet van alle bondsbestuurders of de enig bondsbestuurder wordt de bond tijdelijk bestuurd door een of meer jaarlijks door de raad van toezicht voor deze situatie aangewezen personen. Voor de gedurende deze periode verrichte bestuursdaden worden de aangewezen personen met een bestuurder gelijkgesteld.

5. Er is sprake van *ontstentenis* als een vacature ontstaat door aftreden of ontslag waarbij geen directe opvolger is benoemd of door overlijden van een bondsbestuurder.  
Van *belet* is in elk geval sprake indien een bondsbestuurder wegens:
  - a. schorsing;
  - b. ziekte langer dan twee maanden; of
  - c. onbereikbaarheid, langer dan twee maanden,tijdelijk niet bevoegd of in staat is de aan hem bij of krachtens de wet, deze statuten of reglementen van de bond toegekende taken of bevoegdheden uit te oefenen.
6. Indien alle bondsbestuurders ontbreken en de raad van toezicht heeft geen persoon als bedoeld in lid 4 van dit artikel aangewezen, dan fungeert de voorzitter van de raad van toezicht voor zo een kort mogelijke termijn als bondsbestuurder. Indien en zodra sprake is van een dergelijke situatie, informeert de raad van toezicht onmiddellijk de leden van de bondsraad. Daarbij geeft de raad van toezicht aan op welke wijze de raad van toezicht voornemens is zo spoedig mogelijk in de vacature van bondsbestuurder te voorzien.
7. In de periode dat de voorzitter van de raad van toezicht fungeert als bondsbestuurder, maakt hij geen deel uit van de raad van toezicht. Het bepaalde in artikel 19 lid 1 is ten aanzien van de situatie als omschreven in lid 4 van dit artikel niet van toepassing. Indien en zodra de vacature van bondsbestuurder is vervuld, maakt de voorzitter van de raad van toezicht - in afwijking van hetgeen in de statuten is bepaald rondom de reguliere benoeming en het defungeren van een lid van de raad van toezicht - weer deel uit van de raad van toezicht, tenzij diens benoemingstermijn als voorzitter/lid van de raad van toezicht inmiddels is verstreken.
8. In het geval dat de benoemingstermijn van de voorzitter van de raad van toezicht verstrijkt gedurende diens functioneren als bondsbestuurder, vormt dat geen beletsel. De voorzitter van de raad van toezicht kan alsdan blijven functioneren als bondsbestuurder tot het moment dat in de vacature van bondsbestuurder is voorzien, onverlet het bepaalde in lid 2 van dit artikel.
9. Indien sprake is van een situatie als omschreven in lid 6 van dit artikel en de voorzitter van de raad van toezicht heeft als voorzitter/lid van de raad van toezicht pas één termijn van vier jaar voltooid, dan kan hij worden herbenoemd als voorzitter/lid van de raad van toezicht. Herbenoeming geschiedt overeenkomstig het bepaalde in artikel 15 lid 6 met dien verstande dat het woord "terstond" in deze situatie niet van toepassing is. Ook het bepaalde in artikel 15 lid 2 sub iv. en v. is in dit geval niet van toepassing gezien de tijdelijke duur van het zijn van bondsbestuurder en de bijzondere omstandigheden van het geval.
10. Elke bondsbestuurder kan door de bondsraad worden geschorst of ontslagen. Een bondsbestuurder kan tevens worden geschorst door de raad van toezicht. Een schorsing die niet binnen negentig dagen wordt gevolgd door een besluit tot ontslag eindigt door het verloop van die termijn.

#### **Artikel 21.**

#### **Besluitvorming van het bondsbestuur.**

1. Het bondsbestuur vergadert zo dikwijls dit ingevolge de statuten nodig is of de voorzitter of een andere bondsbestuurder zulks wenst, doch ten minste vier keer per jaar.
2. Vergaderingen van het bondsbestuur kunnen ook worden gehouden door middel van telefonische- of videoconferenties, of door middel van enig ander communicatiemiddel, mits elke deelnemende bondsbestuurder door alle anderen gelijktijdig kan worden gehoord.
3. In vergaderingen van het bondsbestuur kunnen slechts besluiten worden genomen indien meer dan de helft van de bondsbestuurders aanwezig of bij wijze van volmacht aan medebondsbestuurders vertegenwoordigd is. Iedere bondsbestuurder kan één stem uitbrengen. Het bondsbestuur besluit met gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht. Bij het staken van stemmen is het voorstel verworpen.
4. Een bondsbestuurder waakt tegen een tegenstrijdig belang tussen zichzelf en de bond.
5. In het geval dat een bondsbestuurder een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de bond dient hij dit te melden aan de overige bondsbestuurders en de raad van toezicht. Een bondsbestuurder onthoudt zich van de beraadslagingen en besluitvorming omtrent de aangelegenheid waarbij het tegenstrijdig belang speelt, hij heeft ter zake geen stemrecht en telt evenmin mee voor een mogelijk quorum dat bij de besluitvorming geldt. Indien alle bondsbestuurders een tegenstrijdig belang hebben met de bond, wordt het besluit genomen door de raad van toezicht. Bij het ontbreken van de raad van toezicht, wordt het besluit genomen door de bondsraad.
6. Het bondsbestuur draagt te allen tijde zorg voor een zorgvuldige verslaglegging van de besluitvorming indien sprake is van een tegenstrijdig belang als bedoeld in lid 5 van dit artikel.
7. Het bondsbestuur kan ook buiten vergadering (schriftelijk) besluiten, met gewone meerderheid van stemmen en uitsluitend voor zover geen van de bondsbestuurders zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet. Het besluit wordt in het verslag van de eerstvolgende vergadering van het bondsbestuur opgenomen.
8. Van het verhandelde in elke vergadering van het bondsbestuur worden door of namens de algemeen secretaris notulen opgesteld, die na vaststelling door het bondsbestuur door de voorzitter en de secretaris van de vergadering worden ondertekend. In plaats van notulen kan een besluitenlijst worden opgesteld.
9. Bij reglement van het bondsbestuur kunnen nadere regelingen aangaande onder meer de vergaderingen en de besluitvorming van het bondsbestuur worden vastgesteld.

## **Artikel 22.**

### **Bestuursstaak en bevoegdheid.**

1. Het bondsbestuur is belast met het besturen van de bond en met de voorbereiding en de uitvoering van het bondsbeleid. Bij de vervulling van zijn taak richt het bondsbestuur zich naar het belang van de bond en de daaraan

**verbonden organisatie.**

2. Het bondsbestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen alsook tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de bond zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een ander verbindt.
3. Erfstellingen mogen door het bondsbestuur slechts worden aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving.
4. Aan de voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht zijn onderworpen besluiten van het bondsbestuur met betrekking tot:
  - a. het verkrijgen, vervreemden, bezwaren, huren, verhuren en op andere wijze in gebruik of genot nemen en geven van registergoederen;
  - b. het aangaan van overeenkomsten, waarbij aan de bond een krediet wordt verleend;
  - c. het ter leen verstrekken van gelden, alsmede het ter leen opnemen van gelden, waaronder niet is begrepen het doen van opnamen ten laste van een aan de bond verleend krediet dat door de bondsraad is goedgekeurd;
  - d. duurzame rechtstreekse of middellijke samenwerking met een andere rechtspersoon en het verbreken of aanmerkelijk wijzigen van zodanige samenwerking;
  - e. het verlenen van een volmacht als bedoeld in artikel 23 lid 2.
  - f. het aangaan van een rechtshandeling waarvan de waarde een jaarlijks door de raad van toezicht vastgesteld en aan het bondsbestuur meegedeeld bedrag overschrijdt.

Daarnaast is het bondsbestuur gehouden om de begroting en het beleidsplan van de bond ter goedkeuring voor te leggen aan de raad van toezicht, alvorens deze documenten ter vaststelling worden voorgelegd aan de bondsraad.

5. Indien en voor zover een besluit van het bondsbestuur als bedoeld in lid 4 van dit artikel voortvloeit uit- dan wel samenhangt met een beleidsplan en de daaraan gekoppelde begroting die reeds zijn goedgekeurd door de raad van toezicht, is geen afzonderlijk goedkeuringsbesluit van de raad van toezicht als bedoeld in lid 4 van dit artikel vereist.
6. Het bondsbestuur verschaft de raad van toezicht tijdig de voor de uitoefening van diens taak noodzakelijke informatie en gegevens met name waar het gaat om informatie en gegevens die op welke wijze dan ook verband houden of kunnen houden met hetgeen in artikel 22 lid 4 staat vermeld. Het bondsbestuur dient ten minste eenmaal per jaar de raad van toezicht schriftelijk op de hoogte te stellen van de hoofdlijnen van het strategisch beleid, de algemene en financiële risico's, en van de gebruikte beheers- en controlesystemen.

**Artikel 23.**

**Vertegenwoordiging.**

1. De bond wordt vertegenwoordigd door het bondsbestuur.
2. Het bondsbestuur kan besluiten tot het verlenen van volmacht aan één of



meer **bonds**bestuurders alsook aan derden, om de bond binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen. Het bondsbestuur kan voorts besluiten aan gevolmachtigden een titel te verlenen.

3. Bij het aangaan en opzeggen van collectieve arbeidsovereenkomsten en andere overeenkomsten die de rechtspositie van leden regelen, kan de bond ook worden vertegenwoordigd door een bondsbestuurder gezamenlijk handelend met de werknemer van de bond die betrokken is geweest bij de totstandkoming van de desbetreffende arbeidsovereenkomst casu quo rechtspositieregeling. Het bondsbestuur draagt er zorg voor dat de hier bedoelde personen voor deze rechtshandelingen genoegzame volmacht zullen hebben.
4. Het bondsbestuur kan van het toekennen van doorlopende vertegenwoordigingsbevoegdheid opgave doen bij het handelsregister van de Kamer van Koophandel.

## **HOOFDSTUK VII. JAARVERSLAG - REKENING EN VERANTWOORDING.**

### **Artikel 24.**

#### **Bondsjaar. Administratie. Jaarverslag. Jaarlijkse begroting.**

1. Het bondsjaar valt samen met het kalenderjaar.
2. Het bondsbestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de bond en van alles betreffende de werkzaamheden van de bond, naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de bond kunnen worden gekend.
3. Het bondsbestuur brengt op een **bondsraadvergadering** te houden binnen zes maanden na afloop van het bondsjaar - behoudens verlenging van deze termijn door de bondsraad - zijn jaarverslag uit over de gang van zaken in de bond en over het gevoerde beleid. Het legt de balans en de staat van baten en lasten met een toelichting ter goedkeuring aan de bondsraad over. Het jaarverslag bevat tevens een paragraaf waarin het jaarverslag van de raad van toezicht is opgenomen. Deze stukken worden ondertekend door de bondsbestuurders alsmede door de leden van de raad van toezicht; ontbreekt de ondertekening van een of meer van hen, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt.
4. Het beleidsplan en de jaarlijkse begroting voor het volgend bondsjaar worden -met in achtneming van het bepaalde in artikel 22 lid 4 laatste volzin - ten minste zestig dagen voor de aanvang van dat bondsjaar opgesteld door het bondsbestuur. Zij worden daarna vastgesteld door de bondsraad.
5. De bondsraad verleent aan een accountant als bedoeld in artikel 2:393 Burgerlijk Wetboek, de opdracht om de door het bondsbestuur opgemaakte balans en de staat van baten en lasten te onderzoeken overeenkomstig het bepaalde in lid 3 van dat artikel. De accountant wordt benoemd op voorstel van de raad van toezicht. De accountant geeft de uitslag van zijn onderzoek weer in een verklaring omtrent de getrouwheid van de stukken. Deze verklaring wordt aan de stukken toegevoegd zoals die aan de bondsraad ter **goedkeuring** worden voorgelegd.



6. Het bondsbestuur is verplicht de in de leden 2 en 3 van dit artikel bedoelde boeken, bescheiden en andere gegevensdragers gedurende zeven jaren te bewaren.

## **HOOFDSTUK VIII. SECTOREN.**

### **Artikel 25.**

#### **Sectoren.**

1. De bond bestaat uit ten minste zes sectoren ter behandeling van aangelegenheden van leden die in dezelfde bedrijfstakken, sectoren of ambachten werkzaam zijn of laatstelijk werkzaam zijn geweest en van leden die een beroepsopleiding volgen binnen het aandachtsgebied van een van de sectoren. Sectoren hebben geen rechtspersoonlijkheid.
2. De bond kent tenminste de volgende sectoren:
  - a. bouw;
  - b. dienstverlening;
  - c. handel;
  - d. industrie;
  - e. vervoer;
  - f. voeding.

Het huishoudelijk reglement voorziet in een volledig overzicht van de sectoren van de bond.

### **Artikel 26.**

#### **Sectorraad.**

1. Iedere sector heeft een sectorraad. Binnen de sectorraad worden de volgende onderwerpen besproken:
  - a. de algemene economische situatie binnen de sector;
  - b. de hoofdlijnen van het arbeidsvoorwaardenbeleid binnen de sector;
  - c. de profilering en positionering van de bond in de betreffende sector.
2. De sectorraad bestaat uit ten minste negen en ten hoogste vijftientig werkende leden binnen de betreffende sector. Ieder zodanig lid kan zich kandidaat stellen voor deelname aan de sectorraad. De wijze van kandidaatstelling en benoeming is nader vastgelegd bij huishoudelijk reglement, met dien verstande dat
  - a. ieder werkend sectorlid die binnen de bond niet staat geregistreerd als zelfstandig professional in de gelegenheid moet worden gesteld stem uit te brengen op de kandidaten voor de sectorraad; en
  - b. een evenwichtige vertegenwoordiging van de verschillende werkerterreinen binnen een sector zoveel mogelijk wordt gewaarborgd.Het huishoudelijk reglement voorziet tevens in een regeling waarin de wijze van vergaderen en de besluitvorming binnen een sectorraad is vastgelegd.
3. Iedere sectorraad benoemt uit zijn midden een sectorvoorzitter die fungeert als contactpersoon van de betreffende sectorraad. Een sectorraad is vrij in de wijze van benoeming van de voorzitter.
4. Iedere sectorraad benoemt uit zijn midden drie leden die zitting hebben in de bondsraad als afgevaardigde van de desbetreffende sector. Op gelijke wijze wordt een afzonderlijke plaatsvervanger voor iedere afgevaardigde benoemd. Een (plaatsvervangend) afgevaardigde kan niet tegelijkertijd fungeren als sectorvoorzitter.

5. In het huishoudelijk reglement is de regeling inzake de wijze van benoeming van afgevaardigden en hun plaatsvervangers in de bondsraad opgenomen. De (plaatsvervangend) afgevaardigden zijn in de bondsraad vrij om naar bevind van zaken te handelen.

**Artikel 27.**

**Groep van zelfstandige professionals.**

1. De bond kent een sector-overstijgende groep van zelfstandige professionals ter behandeling van aangelegenheden die van belang zijn voor de leden die kwalificeren als zelfstandige professional en welke leden allen worden geacht deel uit te maken van die groep. De groep van zelfstandige professionals heeft geen rechtspersoonlijkheid.
2. De groep van zelfstandige professionals kent een raad van zelfstandige professionals bestaande uit ten minste negen en ten hoogste vijftientig leden van de groep van zelfstandige professionals. Ieder zodanig lid kan zich kandidaat stellen voor deelname aan de raad van zelfstandige professionals. De wijze van kandidaatstelling en benoeming is nader vastgelegd bij huishoudelijk reglement, met dien verstande dat ieder lid van de groep van zelfstandige professionals in de gelegenheid moet worden gesteld stem uit te brengen op de kandidaten voor de raad van zelfstandige professionals en dat een lid van de raad van zelfstandig professionals niet tevens deel kan uitmaken van een sectorraad. Het huishoudelijk reglement voorziet tevens in een regeling waarin de wijze van vergaderen en de besluitvorming alsmede de taken en bevoegdheden van de raad van zelfstandig professionals is vastgelegd.
3. De raad van zelfstandige professionals benoemt uit zijn midden een voorzitter die fungeert als contactpersoon. De raad van zelfstandige professionals is vrij in de wijze van benoeming van de voorzitter.
4. De raad van zelfstandige professionals benoemt uit zijn midden twee leden die zitting hebben in de bondsraad als afgevaardigde van de raad van zelfstandige professionals. Op gelijke wijze wordt een afzonderlijke plaatsvervanger voor iedere afgevaardigde benoemd. Een (plaatsvervangend) afgevaardigde kan niet tegelijkertijd fungeren als voorzitter van de raad van zelfstandige professionals.
5. In het huishoudelijk reglement is de regeling inzake de wijze van benoeming van een afgevaardigde en diens plaatsvervanger in de bondsraad opgenomen. Een (plaatsvervangend) afgevaardigde is in de bondsraad vrij om naar bevind van zaken te handelen.

**Artikel 28.**

**Seniorengroep.**

1. De bond kent een sector-overstijgende seniorengroep ter behandeling van aangelegenheden van belang zijn voor de leden die kwalificeren als seniorlid in de zin van artikel 7 lid 2 en welke leden allen worden geacht deel uit te maken van die groep. De seniorengroep heeft geen rechtspersoonlijkheid.
2. De seniorengroep kent een seniorenraad bestaande uit ten minste negen en ten hoogste vijftientig leden van de seniorengroep. Ieder zodanig lid kan zich kandidaat stellen voor deelname aan de seniorenraad. De wijze van kandidaatstelling en benoeming is nader vastgelegd bij huishoudelijk

reglement, met dien verstande dat ieder lid van de senioren groep in de gelegenheid moet worden gesteld stem uit te brengen op de kandidaten voor de senioren raad. Het huishoudelijk reglement voorziet tevens in een regeling waarin de wijze van vergaderen en de besluitvorming alsmede de taken en bevoegdheden van de senioren raad is vastgelegd.

3. De senioren raad benoemt uit zijn midden een voorzitter die fungeert als contactpersoon. De senioren raad is vrij in de wijze van benoeming van de voorzitter.
4. De senioren raad benoemt uit zijn midden twee leden die zitting hebben in de bondsraad als afgevaardigde van de senioren raad. Op gelijke wijze wordt een afzonderlijke plaatsvervanger voor iedere afgevaardigde benoemd. Een (plaatsvervangend) afgevaardigde kan niet tegelijkertijd fungeren als voorzitter van de senioren raad.
5. In het huishoudelijk reglement is de regeling inzake de wijze van benoeming van een afgevaardigde en diens plaatsvervanger in de bondsraad opgenomen. Een (plaatsvervangend) afgevaardigde is in de bondsraad vrij om naar beviel van zaken te handelen.

#### **Artikel 29.**

##### **Andersactievengroep.**

1. De bond kent een sector-overstijgende andersactievengroep ter behandeling van aangelegenheden van belang zijn voor de leden die kwalificeren als andersactief in de zin van artikel 7 lid 2 en welke leden allen worden geacht deel uit te maken van die groep. De andersactievengroep heeft geen rechtspersoonlijkheid.
2. De andersactievengroep kent een andersactievenraad bestaande uit ten minste negen en ten hoogste vijftientig leden van de andersactievengroep. Ieder zodanig lid kan zich kandidaat stellen voor deelname aan de andersactievenraad. De wijze van kandidaatstelling en benoeming is nader vastgelegd bij huishoudelijk reglement, met dien verstande dat ieder lid van de andersactievengroep in de gelegenheid moet worden gesteld stem uit te brengen op de kandidaten voor de andersactievenraad. Het huishoudelijk reglement voorziet tevens in een regeling waarin de wijze van vergaderen en de besluitvorming alsmede de taken en bevoegdheden van de andersactievenraad is vastgelegd.
3. De andersactievenraad benoemt uit zijn midden een voorzitter die fungeert als contactpersoon. De andersactievenraad is vrij in de wijze van benoeming van de voorzitter.
4. De andersactievenraad benoemt uit zijn midden twee leden die zitting hebben in de bondsraad als afgevaardigde van de andersactievenraad. Op gelijke wijze wordt een afzonderlijke plaatsvervanger voor iedere afgevaardigde benoemd. Een (plaatsvervangend) afgevaardigde kan niet tegelijkertijd fungeren als voorzitter van de andersactievenraad.
5. In het huishoudelijk reglement is de regeling inzake de wijze van benoeming van een afgevaardigde en diens plaatsvervanger in de bondsraad opgenomen. Een (plaatsvervangend) afgevaardigde is in de bondsraad vrij om naar beviel van zaken te handelen.

#### **HOOFDSTUK IX. COMMISSIES.**

**Artikel 30.**

**Agendacommissie.**

1. De bondsraad stelt uit haar midden een agendacommissie in ten behoeve van de vaststelling van de agenda van bondsraadvergaderingen.
2. Nadere regelingen inzake de agendacommissie kunnen bij huishoudelijk reglement worden vastgelegd.

**Artikel 31.**

**Geschillencommissie.**

1. De bond heeft een geschillencommissie die bestaat uit vier door de bondsraad uit zijn midden gekozen leden van de bondsraad. De geschillencommissie wijst uit haar midden een voorzitter aan.
2. De geschillencommissie heeft tot taak bindende uitspraken te doen:
  - a. in geschillen over niet-toelating zoals bedoeld in artikel 8 lid 4;
  - b. bij de ontzetting van een lid uit zijn lidmaatschap;
  - c. in geschillen die rijzen tussen leden of een sectorraad enerzijds en het bondsbestuur anderzijds inzake de uitlegging en/of toepassing van bepalingen uit statuten en/of reglementen; de geschillencommissie tracht daarbij te achterhalen wat bij het opstellen en/of wijzigen van de *betreffende bepaling is beoogd en daarnaast welke uitleg naar redelijkheid en billijkheid in de gegeven omstandigheden in de context van de statuten en reglementen van de bond aan de betreffende bepaling moet worden gegeven.*
3. De werkwijze van de geschillencommissie, alsmede de termijn binnen welke een geschil aanhangig gemaakt moet worden, wordt in het huishoudelijk reglement geregeld.

**Artikel 32.**

**Cao-commissies.**

1. De bond kent cao-commissies met een centrale- of decentrale overlegstructuur met bijbehorende kaderstructuur waarbinnen kaderleden actief zijn.
2. In het huishoudelijk reglement kunnen nadere bepalingen inzake de cao-commissies en/of de structuren als bedoeld in lid 1 van dit artikel worden opgenomen.

**Artikel 33.**

**Overige commissies.**

Het bondsbestuur kan - in overleg met de bondsraad - één of meer commissies van de bond instellen en opheffen. De taken en de bevoegdheden van dergelijke commissies, alsmede bepalingen omtrent functioneren daarvan, worden neergelegd in het huishoudelijk reglement.

**HOOFDSTUK X. STATUTENWIJZIGING, JURIDISCHE FUSIE EN JURIDISCHE SPLITSING, ONTBINDING.**

**Artikel 34.**

**Statutenwijziging. Juridische fusie en juridische splitsing.**

1. In de statuten van de bond kan geen verandering worden aangebracht dan door een besluit van de bondsraad, waartoe een bondsraadvergadering is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld.

2. Een besluit tot statutenwijziging kan eerst worden genomen nadat het voorstel daartoe uiterlijk één maand voor de bondsraadvergadering is toegezonden aan de sectorraden, de raad van zelfstandige professionals, de seniorenraad en de andersactievenraad.
3. Ten minste tien dagen voor de bondsraadvergadering dient een afschrift van het voorstel waarin de voorgestelde wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats (waaronder mede te verstaan de website van de bond) voor de leden ter inzage te liggen tot na afloop van de dag, waarop de bondsraadvergadering wordt gehouden.
4. Het besluit tot wijziging van de statuten kan slechts worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen, in een bondsraadvergadering waarin ten minste twee derde van het bondsraadsleden aanwezig dan wel vertegenwoordigd is.
5. Indien in een bondsraadvergadering waarin een voorstel tot statutenwijziging aan de orde is niet ten minste twee derde van het bondsraadsleden aanwezig dan wel vertegenwoordigd is, dan wordt een nieuwe bondsraadvergadering bijeengeroepen, te houden ten minste veertien dagen later, doch uiterlijk binnen dertig dagen na de eerste. In deze bondsraadvergadering kan een besluit tot statutenwijziging rechtsgeldig worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde bondsraadsleden in de bondsraadvergadering.
6. Het in dit artikel bepaalde is van overeenkomstige toepassing bij een besluit tot juridische fusie of juridische splitsing.
7. Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat daarvan een notariële akte is opgemaakt. Iedere bondsbestuurder is afzonderlijk bevoegd die notariële akte te doen verlijden.

#### **Artikel 35.**

##### **Ontbinding.**

1. De bond kan worden ontbonden door een besluit daartoe van de bondsraadvergadering. Het bepaalde in artikel 34 is van overeenkomstige toepassing.
2. De bond blijft na ontbinding voortbestaan voor zover dit tot vereffening van zijn vermogen nodig is. In stukken en aankondigingen die van haar uitgaan, moet aan haar naam worden toegevoegd: in liquidatie. De vereffening eindigt op het tijdstip waarop aan de vereffenaars geen baten meer bekend zijn.
3. De bondsbestuurders zijn de vereffenaars van het vermogen van de bond. Op hen blijven de bepalingen omtrent de benoeming, de schorsing en het ontslag van bondsbestuurders van toepassing. De overige statutaire bepalingen blijven eveneens voor zo veel mogelijk van kracht tijdens de vereffening.
4. Het batig saldo na vereffening wordt aangewend voor door de bondsraad te bepalen zodanige doeleinden als het meest met het doel van de bond overeenstemmen.
5. Na afloop van de vereffening blijven de boeken en bescheiden van de ontbonden bond gedurende zeven jaar onder berusting van de door de



bondsraad daartoe aangewezen persoon.

## **HOOFDSTUK XI. HUISHOUDELIJK REGLEMENT. OVERIGE REGLEMENTEN**

### **Artikel 36.**

#### **Huishoudelijk reglement.**

1. Bij huishoudelijk reglement kan naast hetgeen waarnaar wordt verwezen in de statuten, al datgene geregeld worden, waarvan een nadere regeling gewenst wordt geacht. Het huishoudelijk reglement mag geen bepalingen bevatten die in strijd zijn met de wet of de statuten.
2. Het huishoudelijk reglement wordt vastgesteld en gewijzigd door de bondsraad.

### **Artikel 37.**

#### **Overige reglementen.**

1. Het bondsbestuur is bevoegd één of meer reglementen vast te stellen, waarin die onderwerpen worden geregeld, waarvan nadere regeling wenselijk wordt geacht.
2. In afwijking van hetgeen in lid 1 van dit artikel staat vermeld, stelt de raad van toezicht desgewenst een reglement raad van toezicht vast, waarbij geldt dat het vaststellen, wijzigen of opheffen van een reglement raad van toezicht geschiedt in overleg met het bondsbestuur.
3. Een reglement mag niet met de wet of deze statuten in strijd zijn.
4. Het vaststellen, wijzigen of opheffen van een reglement, uitgezonderd de situatie als in lid 2 van dit artikel omschreven, behoeft de voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht.

## **HOOFDSTUK XII. SLOTBEPALING.**

### **Artikel 38.**

#### **Slotbepaling.**

Aan de bondsraad komen in de bond alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan andere organen zijn opgedragen.

#### **SLOT**

De verschenen persoon is mij, notaris, bekend. Verder heb ik, notaris, de zakelijke inhoud van de akte meegedeeld aan de verschenen persoon en daarop een toelichting gegeven, inclusief de uit de inhoud van de akte voortvloeiende gevolgen.

De verschenen persoon verklaart van de inhoud van de akte te hebben kennis genomen en daarmee in te stemmen. Tevens verklaart de verschenen persoon uitdrukkelijk in te stemmen met de beperkte voorlezing van de akte.

Dadelijk na beperkte voorlezing is de akte door de verschenen persoon en door mij, notaris, ondertekend. De akte is verleden te Utrecht op de datum aan het begin van deze akte vermeld.