



HEIDELBERGCEMENTGroup

ENCI Holding N.V.

Human Resources

Pettelaarpark 30
5216 PD 's-Hertogenbosch
www.enci.nl

Postbus 3233 · 5203 DE 's-Hertogenbosch

FNV: Y. Reus; M. Pasma
CNV Vakmensen: G. van Cuijk

's-Hertogenbosch, 23 juni 2022

Ref: 22-020
Betreft: cao 2023

Geachte vakbondsbestuurders, beste Yolanda, Margreet en Gerard,

Per 31-12-2022 lopen de ENCI-, Mebin,- en Sagrex cao af. Onze inzet is dat er per 1 januari 2023 een nieuwe HC NL CAO van kracht wordt. Wij willen de komende periode gebruiken om samen met de vakbonden hieraan invulling te geven.

Hierbij willen we onderstaande aspecten als aanpassing op actuele afspraken meenemen.

1) HC NL CAO

De gevraagde achtergrondinformatie ten aanzien van het doorlopen proces van de afgelopen jaren om te komen tot één HC NL cao is jullie zoals verzocht nogmaals toegestuurd. We verwijzen gemakshalve nogmaals o.a. naar de e-mails d.d. 20-05-2022; 17/18-03-2022 en 04-01-2022.

a) Concept CAO tekst

Onderdeel van dit voorstel is de invulling van de gemaakte afspraak dat daarbij de AWWN gevraagd wordt een concept versie voor deze cao tekst op te stellen die als input dient voor de verdere onderhandelingen en besprekingen.

Van vakbondszijde werd daarbij gevraagd eerst de gemaakte afspraken nogmaals op een rij gezet toegestuurd te krijgen. Dit is gebeurd in de email 20-05-2022 waarin een samenvatting van enkele relevante documenten is gegeven.

Wij vernemen graag wie namens de vakbonden aan deze gesprekken deelneemt en we plannen graag afspraken in.

b) Functiegebouw

Wij stellen voor om in de HC NL cao te gaan werken met functie indelingslijsten zoals ook het geval is in de huidige Mebin en Sagrex cao. Dit biedt de beste mogelijkheden om passende invulling te geven aan bijbehorende salarisschalen. Gelet op de steeds snellere ontwikkeling en wijziging in functies en rollen zal er steeds minder sprake zijn van uitgebreide functieomschrijvingen en losse weging hiervan middels een functiewaarderingssysteem.

Voor de onderlinge verhoudingen kan dan periodiek een "herijkingstoetsing" plaatsvinden, zoals ook nu in de uitgevoerde studie het geval is geweest.

2) Spaaruren model (Mebin "cao"functies)

Zoals eerder besproken zal het spaaruren model zoals omschreven in Hoofdstuk 4 van de Mebin cao, ook in de toekomst alleen voor de desbetreffende doelgroep gelden. Zoals eerder aangegeven zouden wij hierin in ieder geval enkele aanpassingen willen aanbrengen:

Art. 10 lid 3 en 11 lid 2:

- Schrappen van de "50 km bepaling"

Deze bepaling is destijds opgenomen omdat de werkgroep die het systeem ontworpen heeft uitdrukkelijk had gevraagd het voorstel als onlosmakelijk geheel te introduceren. De praktijk toont echter dat het onmogelijk is deze bepaling toe te passen omdat simpelweg dit totaaloverzicht ontbreekt. Zowel voor werknemer als voor leidinggevende leidt de huidige formulering tot ongewenste onduidelijkheden c.q. niet controleerbare discussies en meer onzekerheden over werktijden.

Art 11 lid 4

De huidige tekst beperkt de mogelijkheid om mee te gaan in een verzoek van werknemer om zijn contractuele uren in normale gevallen over minder dagen per week te verdelen. Wij stellen een herformulering voor waarbij een minder aantal uren in een bepaalde week gecompenseerd kan worden met TvT waardoor in een andere week een extra dag werken niet alleen de gewenste compensatie kan opleveren, maar tevens een volledige deelname in het spaaruren model (incl. spaaruren toeslag) mogelijk maakt. Men moet immers ook in staat zijn tijdig het spaaruren saldo op te bouwen/aan te vullen.

Art. 13 lid 3

- Schrappen van "in hele of halve dagen" bij de bepaling inzake opname TvT.
- Toevoegen dat TvT opname op weekbasis mogelijk is tot het niveau, dat nodig is om te voldoen aan de contractuele uren op weekbasis.

Bijlage 3 Voorbeelden Spaaruren model

Voorgesteld wordt de voorbeelden te updaten en het inmiddels geaccordeerde voorbeeld inzake samenloop TvT/vakantie e.d. met overuren op te nemen als voorbeeld in deze bijlage. Dit biedt verduidelijking en houvast voor werknemer en leiding.

3) Pensioenregeling Mebin cao personeel (art. 38 cao Mebin)

Zoals bekend zal de zogenaamde verplichtstelling tot deelname aan de pensioenregeling bij Bpf Bouw op korte termijn definitief vervallen. Zoals herhaaldelijk aangegeven is pensioen een wezenlijk onderdeel van het totale arbeidsvoorwaardenpakket en zou dit naar onze mening ook onderdeel van de totale onderhandelingsruimte moeten zijn. Dat is voor de doelgroep van de Mebin cao-ers niet het geval. Deze situatie achten wij ongezond en ongewenst. Wij zijn echter bereid om, in verband met de komende pensioenhervorming, deze doelgroep op vrijwillige basis op dit moment in de Bpf Bouw regeling te laten mits hierbij de afspraak gemaakt wordt dat de premieverhogingen die in deze regeling aan de orde kunnen komen voor rekening van werknemer zullen komen. Kostendalingen zullen in dat geval moeten leiden tot daling in werkgeversbijdrage. Dit zolang de kosten voor werkgever nog liggen boven het niveau van de beschikbare premieregeling die voor de rest van het personeel van HC NL geldt.

Wij vertrouwen op een constructief overleg en houden ons het recht voor nadere voorstellen in te brengen.

Met vriendelijke groet, namens de onderhandelingsdelegatie van werkgeverszijde

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Bas Pije
Algemeen Directeur Mebin
Lid Raad van Bestuur ENCI Holding

