



# Samenvatting Concept transitieplan PME

Leden metalektro 1 oktober 2024



# Onze voorstellen

- Wij stellen voor om in de pensioenregeling te voorzien in de ambitie om een pensioen ter grootte van 75% tot 80% van het gemiddeld verdiende loon in de 40 tot 42 jaar daaraan voorafgaand te realiseren. Hiervoor spreken we af dat de benodigde premie exclusief opslag en compensatie zal worden aangehouden. Deze premie zal in ieder geval niet lager zijn dan het huidige niveau.
- Het nabestaandenpensioen bij overlijden na pensionering blijft gelijk aan het huidige niveau. Het nabestaandenpensioen bij overlijden voor pensionering wordt gebaseerd op het loon en is op risicobasis. Het heeft een vergelijkbaar niveau t.o.v. de huidige regeling voor het gemiddelde salaris in de bedrijfstak zonder rekening te houden met het reeds opgebouwde nabestaandenpensioen.
- De nieuwe regeling voorziet in een pensioen met behoud van koopkracht. Een adequate solidariteitsreserve is daarom noodzakelijk.
- Wij stellen voor om een solidaire premieregeling af te spreken, waarbij risico's zoveel mogelijk worden gedeeld en het bestaande collectieve karakter behouden blijft. In de solidaire premieregeling maken individuele deelnemers geen eigen beleggingskeuzes, maar wordt door het pensioenfonds collectief belegd.
- Wij stellen voor om de opgebouwde rechten collectief in te varen. Nadelen voor bepaalde groepen als gevolg van bijvoorbeeld invaren of afschaffing van de doorsnee premie moeten adequaat worden gecompenseerd.
- Vaste looncomponenten dienen in de pensioengrondslag te worden opgenomen.
- De PME en PMT pensioenregelingen blijven zoveel mogelijk gelijk.

# Ambitie

- Ons voorstel: *Wij stellen voor om in de pensioenregeling te voorzien in de ambitie om een pensioen ter grootte van 75% tot 80% van het gemiddeld verdiende loon in de 40 tot 42 jaar daaraan voorafgaand te realiseren. Hiervoor spreken we af dat de benodigde premie exclusief opslag en compensatie zal worden aangehouden. Deze premie zal in ieder geval niet lager zijn dan het huidige niveau.*
- Kan beschouwd worden als gerealiseerd. Let wel: het gaat altijd om kansberekeningen en niet om exacte waarheden.

Net als nu scharniert het om

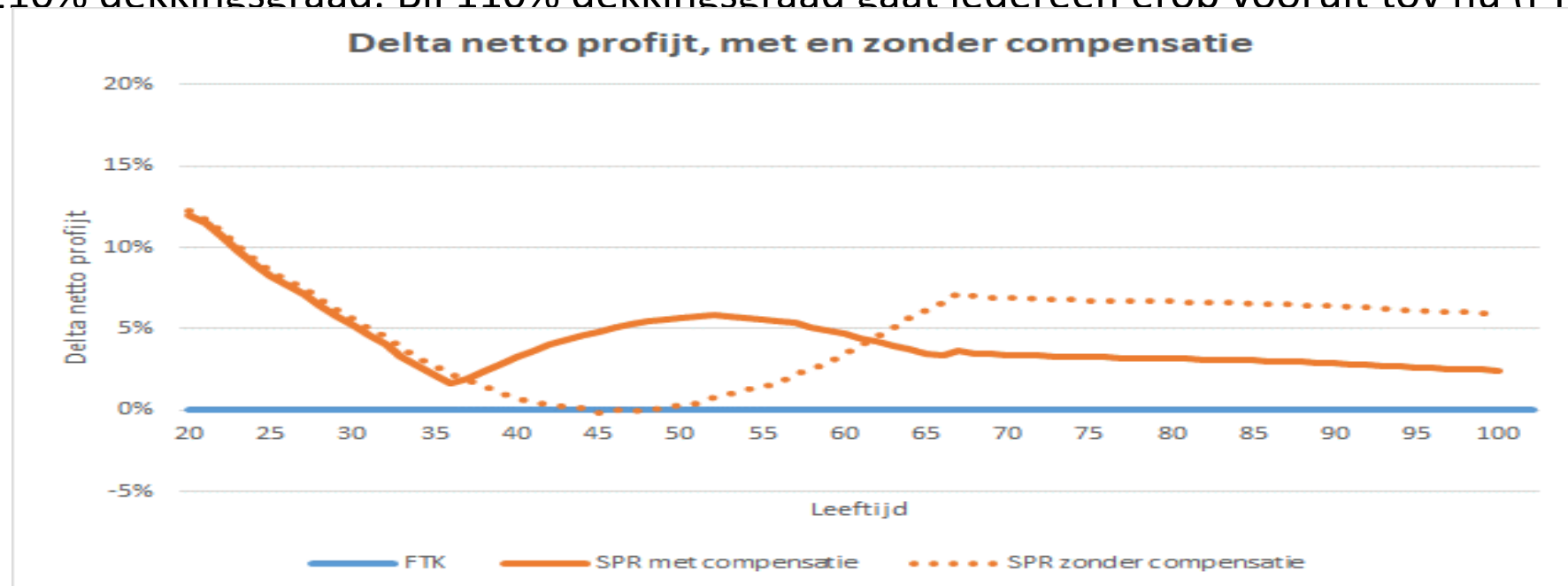
- Dekkingsgraad
- Rekening houdend met slecht weer, mediaan en goed weer. Als bandbreedte wordt hier voor het mediane en goed weer scenario een minimum van 100% beoogd voor alle leeftijdscohorten. Er geldt voor alle scenario's geen absolute bovengrens. Voor het slecht weer scenario wordt een minimum van 50% beoogd.

# Nabestaanden

- Ons voorstel: *Het nabestaandenpensioen bij overlijden na pensionering blijft gelijk aan het huidige niveau. Het nabestaandenpensioen bij overlijden voor pensionering wordt gebaseerd op het loon en is op risicobasis. Het heeft een vergelijkbaar niveau t.o.v. de huidige regeling voor het gemiddelde salaris in de bedrijfstak zonder rekening te houden met het reeds opgebouwde nabestaandenpensioen.*
- Kan beschouwd worden als gerealiseerd:
- De nabestaandendeckering is verbeterd ten opzichte van de huidige regeling. Daarbij zullen de opgebouwde nabestaandenpensioenrechten en -aanspraken vanuit het huidig stelsel volgens wet- en regelgeving moeten worden gehonoreerd. Dit betekent dat de opgebouwde nabestaandenpensioenrechten- en aanspraken apart worden bijgehouden en toegekend aan de begunstigen. PME conformeert zich aan de wet- en regelgeving met betrekking tot de opgebouwde nabestaandenpensioenrechten en -aanspraken.

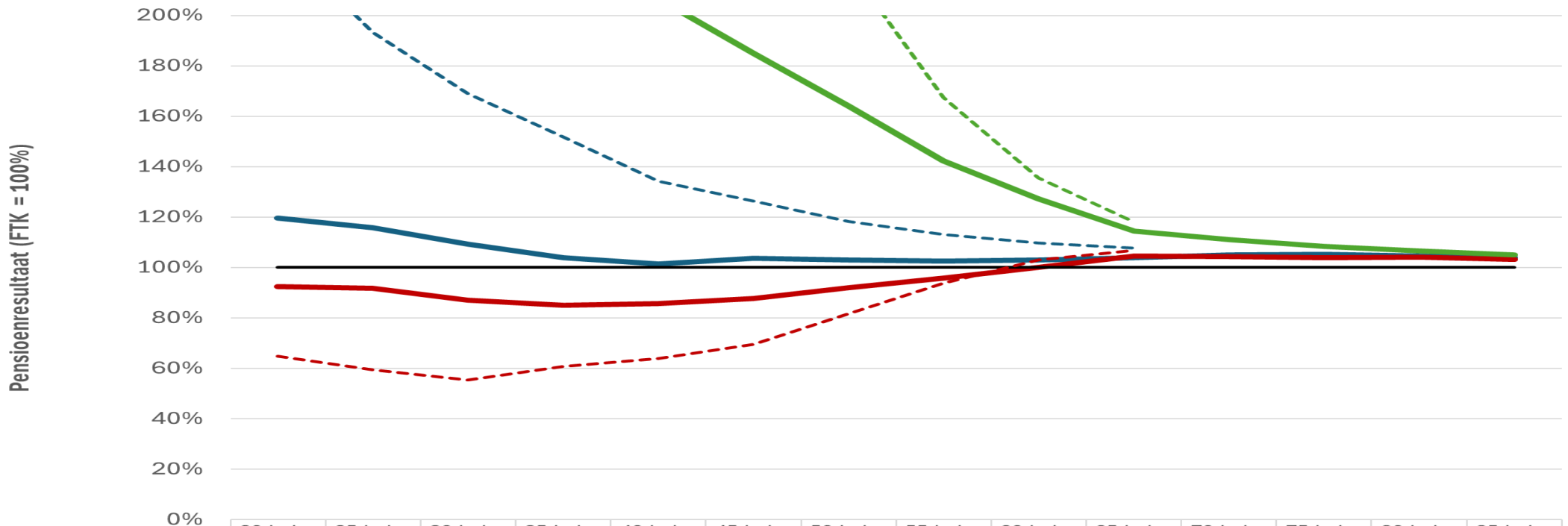
# Koopkracht

- Ons voorstel: *De nieuwe regeling voorziet in een pensioen met behoud van koopkracht. Een adequate solidariteitsreserve is daarom noodzakelijk.*
- Kan niet beschouwd worden als gerealiseerd ivm kansberekening. Hieronder een voorbeeld bij 110% dekkinggraad. Bij 110% dekkinggraad gaat iedereen erop vooruit tov nu (FTK)



# Koopkracht II

Actieven, gepensioneerden en gewezen deelnemers



	20-jarige	25-jarige	30-jarige	35-jarige	40-jarige	45-jarige	50-jarige	55-jarige	60-jarige	65-jarige	70-jarige	75-jarige	80-jarige	85-jarige
SPR mediaan	120%	116%	109%	104%	101%	104%	103%	103%	103%	104%	105%	105%	105%	104%
SPR 5%	93%	92%	87%	85%	86%	88%	92%	96%	100%	105%	104%	104%	104%	103%
SPR 95%	324%	292%	253%	224%	207%	185%	164%	142%	127%	115%	111%	108%	107%	105%
FTK	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Slapers mediaan	230%	193%	169%	152%	134%	126%	118%	113%	110%	108%				
Slapers 5%	65%	59%	55%	61%	64%	70%	82%	94%	103%	107%				
Slapers 95%	1472%	1066%	783%	556%	399%	294%	219%	167%	136%	118%				

# Solidariteitsreserve

- Ons voorstel: *Een adequate solidariteitsreserve is noodzakelijk.* (Betreft een buffer voor compensatie en stabiliteit uitkeringen/het opvangen van schokken)
- Dit voorstel kan beschouwd worden als gerealiseerd.
- Afgesproken is dat de gewenste start van de solidariteitsreserve is 3%, maar in ieder geval minimaal gevuld met 1%. Maximale initiële vulling is 5%.

# Solidaire premiereregeling

- Onze voorstellen: *Wij stellen voor om een solidaire premiereregeling af te spreken, waarbij risico's zoveel mogelijk worden gedeeld en het bestaande collectieve karakter behouden blijft. In de solidaire premiereregeling maken individuele deelnemers geen eigen beleggingskeuzes, maar wordt door het pensioenfonds collectief belegd.*
- *Wij stellen voor om de opgebouwde rechten collectief in te varen. Nadelen voor bepaalde groepen als gevolg van bijvoorbeeld invaren of afschaffing van de doorsnee premie moeten adequaat worden gecompenseerd.*
- **Beide voorstellen zijn gerealiseerd.**



# Looncomponenten in pensioengrondslag



Ons voorstel: *Vaste looncomponenten dienen in de pensioengrondslag te worden opgenomen.*

Kan worden beschouwd als gerealiseerd.

Voor de opbouw van pensioen telt mee: vakantietoeslag, vaste jaarlijkse uitkeringen (zoals 13e maand, winstdeling), een percentage van het vaste jaarsalaris dat de werknemer vanuit overwerk heeft gekregen. Nieuw is nu afgesproken dat de ploegentoeslag wordt toegevoegd. Er is wel een overgangsregeling:

Overgangsregeling ploegentoeslag: Ploegentoeslag wordt per 2026 geleidelijk in 5 jaar pensioengevend.

# Zelfde pensioen tussen groot/kleinmetaal



- Ons voorstel: De PME en PMT pensioenregelingen blijven zoveel mogelijk gelijk.
- Kan worden beschouwd als gerealiseerd.



# De pensioencommissie

- Onze pensioencommissie bestaande uit
- Jarig Wijma, Klaas Brandjes, Erwin Lubbers en Bert Zwanenburg
- Adviseren positief op dit transitieplan