

CAO voorstellen CAO Aquabus 2022

Looptijd

- Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, een langere is bespreekbaar.

Inkomen

- Wij stellen voor vanaf 1 januari de prijscompensatie op te nemen in de cao en daarnaast een verhoging van 1,5% toe te passen.
- Wij willen aan de loonschalen van de stewards en de TD een extra trede toevoegen analoog op de wijze waarop dat nu bij de kapiteins plaatsvindt, nl een verhoging van €40,00 na een dienstverband bij Aquabus van 15 jaar.

Diensten

- Wij maken ons grote zorgen over de aanpassing van dienstlengtes die Blue Amigo wil gaan toepassen. Dat is althans wat wij vernemen. Wij willen daar afspraken met u over maken en mogelijk leidt dat ertoe dat wij aanpassingen willen aanbrengen om een goede werk/privé balans te garanderen en een juiste beloning te hebben voor het inconveniënt
- Wij willen artikel 4 lid 6 van deze cao continueren. Dit heeft betrekking op gebroken diensten.

Levensfasebewust personeelsbeleid

- Wij willen dat medewerkers vanaf 55 jaar de mogelijkheid krijgen af te zien van een bepaalde dienst. Bijvoorbeeld geen late dienst, of geen vroege dienst.

Bijzondere Vergoedingen

- Wij stellen voor de EHBO diplomavergoeding en de vergoeding voor een BHV diploma te verhogen naar €12,50 en vanaf nu te indexeren met de prijscompensatie.
- Wij stellen voor de maaltijdvergoeding ook van toepassing te laten zijn op doordeweekse diensten waarin twee maaltijden vallen. Dit geldt onder dezelfde voorwaarden zoals dat nu vermeld staat in de cao bij de zondagsdienstregeling.
- Wij willen de koffiegeldvergoeding verhogen naar €12,50

Algemeen

- Kraamverlof voor de partner moet aangepast worden naar de wettelijke termijn van 5 dagen
- Wij willen artikel 8 lid 2 aanpassen, zodat je vanaf het jaar dat je 60 wordt recht hebt op 29 dagen verlof tot je AOW gerechtigde leeftijd.
- Wij stellen voor art 20 lid 3 te wijzigen. Per werknemer wordt aan het eind van het jaar aan de vakbonden een bijdrage betaald van €20,00 in een verhouding 80/20 aan FNV en CNV Vakmensen.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.

Evert Jan van de Mheen
Vakgroepbestuurder CNV Vakmensen