


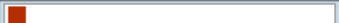














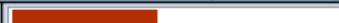



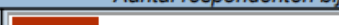

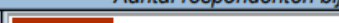





## CNV-onderzoek krapte arbeidsmarkt











Resultaten - 24-10-2021	
Onderzoeksnaam	Onderzoek arbeidsmarkt en duurzaamheid
Selectiedatum	18-10-2021 - 18-12-2021

1. Welke situatie is op jou van toepassing?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2218</i>			
Ik ben werkzaam (loondienst, zzp'er)		92.20	2045
Ik ben gepensioneerd		5.41	120
Ik ben anders actief (werkzoekend, wia, etc)		2.39	53

2. In welke sector ben je werkzaam?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2045</i>			
Bouw		5.04	103
Industrie		13.11	268
Voeding		4.06	83
Vervoer		8.26	169
Handel		2.44	50
Dienstverlening		9.98	204
Overheid		14.38	294
Onderwijs		14.72	301
Zorg		13.50	276
Publieke Diensten		4.11	84
Anders, nl [ Open antwoorden ] (zie bijlage)		10.42	213

3. Kun je aangeven of je het met onderstaande stellingen eens/oneens bent?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2045</i>			
<b>1. Mijn loon steeg het afgelopen jaar</b>			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2045</i>			
Is op mij van toepassing		54.33	1111
Is niet op mij van toepassing		45.67	934
<b>2. Mijn werkgever treft maatregelen om mij binnen het bedrijf te houden</b>			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2045</i>			
Is op mij van toepassing		34.47	705
Is niet op mij van toepassing		65.53	1340
<b>3. Mijn werkgever investeert extra in scholing en ontwikkeling</b>			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2045</i>			
Is op mij van toepassing		44.11	902
Is niet op mij van toepassing		55.89	1143
<b>4. Ik krijg dit jaar een extra bonus</b>			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2045</i>			
Is op mij van toepassing		16.19	331
Is niet op mij van toepassing		83.81	1714
<b>5. Ik word de laatste maanden vaker benaderd door recruiters/ werkgevers voor een andere baan</b>			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2045</i>			
Is op mij van toepassing		26.01	532
Is niet op mij van toepassing		73.99	1513
<b>6. Ik overweeg om over te stappen naar een andere baan</b>			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2045</i>			
Is op mij van toepassing		30.90	632
Is niet op mij van toepassing		69.10	1413

7. Mijn werkgever komt moeilijk aan nieuw personeel			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2045</i>			
Is op mij van toepassing		78.29	1601
Is niet op mij van toepassing		21.71	444

4. Welke oplossingen zie jij om de krapte op de arbeidsmarkt tegen te gaan? (maximaal drie antwoorden)			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2042</i>			
Hogere lonen		64.30	1313
Flexibelere werktijden		25.91	529
Meer zeggenschap over het werk		19.44	397
Meer thuiswerkmogelijkheden		13.86	283
Kortere werkweek		26.44	540
Meer ontwikkelmogelijkheden		19.15	391
Betere doorgroeimogelijkheden		24.49	500
Goede sfeer op de werkvloer		35.95	734
Genoeg verlofmogelijkheden		21.11	431
Anders, nl [ Open antwoorden ] (zie bijlage)		18.95	387

4. Welke oplossingen zie jij om de krapte op de arbeidsmarkt tegen te gaan? (maximaal drie antwoorden)					
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2042</i>					
10. Anders, nl					
Betere en meerdere zgn secundaire arbeidsvoorwaarden	presentaties geven wat er wel allemaal goed goed binnen de organisatie, niet altijd wat er fout gaat, positieve terugkoppeling	Normaal pensioenleeftijd	Weg met grote dure organisaties, investeer in betere opleiding inclusief zelfsturing hoog niveau	Minder werkdruk	Werkplek op niet meer afstand als maximaal 25min reizen
Minder bezuinigingen	Lagere werkdruk	Waardering	Beter imago kweken over onze sector	alles wat daarboven staat maar ook goede arboomstandigheid en ik zit nu in ziektewet vanwege te zwaar werk .	Opleidingsaanbod aanpassen tab zorg, industrie etc.
In met name de leeftijd onder de 30 jaar en boven de 50 jaar die geen werk hebben, wel willen werken gaan begeleiden. Hierin gaan samenwerken met werkgevers, gemeenten, UWV, bureaus die gespecialiseerd zijn in bepaalde doelgroepen. Deze mensen hebben veel potentie, willen graag nog werken. Zij staan aan de kant om diverse redenen. Maar o.a. omdat werkgevers een blinde vlek hebben en nog steeds ouderwets afgaan op wat heb jij gedaan bij de laatste werkgever, niet het niveau op papier of diploma's	Meer investeringen in opleidingen en aantrekkelijker maken van beroep. Kleinere groepen, meer standaard ondersteuning.	Betere reiskostenvergoeding	Minder veranderingen en hypes doorvoeren. Zorgen voor meer stabiliteit en minder werkdruk.	ORT toeslag naar daadwerkelijk uurloon uitbetalen, inzet cao ondehending ziekenhuis	Lagere werkdruk

4. Welke oplossingen zie jij om de krapte op de arbeidsmarkt tegen te gaan? (maximaal drie antwoorden)					
Aantal respondenten bij deze vraag: 2042					
ouderen eerder laten stoppen tbv. instroom jongeren en goed opgeleide asielzoekers/nieuwe Nederlanders	Betere Arbeidsomstandigheden	meer vaste contracten of voor langere tijd (universiteit)	Stop met belachelijk hoge functie eisen, schaaap met 5 poten-syndroom en ontwikkel mensen, maak ze geschikt.	Goede communicatie	Omscholen van mensen die geen passende baan kunnen vinden. Bovengenoemde lossen niets op, de liefste werkgever wint het natuurlijk.
Deeltijdwerken minder aantrekkelijk maken	Ouderenbeleid	Als de werkgever bijv. 55+-ers de mogelijkheid biedt om minder te gaan werken met behoud van pensioengroei en behoud van het huidige salaris.	Meer uitdagingen	Activering mensen in bijstand en anderen met afstand tot de arbeidsmarkt	hogere lonen voor de laagst betaalden. van de armoedeval afmaken.
Betere scheiding werk en prive	Uitzicht op eerder stoppen met werken	minder nacht en weekend werk in bepaalde beroepsgroepen en bedrijfsopleidingen	niet zo hoge opleiding eisen maar gewoon leren in de praktijk	minder regels van zogenaamde managers	Minder korte diensten
Betere visie op het beroepsonderwijs en aandacht voor het onderwijzend personeel	Andere opleidingsvorm	Volgens mij maken we onvoldoende gebruik van het verborgen arbeidspotentieel, zijn de drempels om de arbeidsmarkt te betreden te hoog, ontbreekt het bij sommige bedrijven aan goed werkgeverschap en ziet een groot deel niet waar werkelijke arbeidsmarktkansen liggen. Tot slot heel triest de MBO-s stellen gewoon niets meer voor.	betere naleving van en op de cao bij transport bedrijven te controleren, en zwaardere sancties daar tegen	Minder werkdruk en het werk af kunnen krijgen in de uren die betaald worden.	Druk verlagen, kleinere klassen met voldoende docenten( niet daar op bezuinigen)
Deeltijdwerkers meer laten werken	Automatiseren van bedrijfsprocessen ter ondersteuning van medewerkers	Afschaffen van ADV	Scholing werklozen	Meer waardering, dat hoeft niet altijd in geld uitgedrukt wat mij betreft. En minder werkdruk.	Zelf mensen opleiden