

# Vragen aan CNV Info Doorwerken na de AOW-leeftijd

Tegenwoordig stopt niet iedere gepensioneerd direct met werken. CNV Info krijgt veel vragen van leden over doorwerken na de AOW-leeftijd. De meestgestelde vraag is: **Hoeveel mag ik (bij)verdiene na de AOW-leeftijd?**

Het korte antwoord hierop is: zoveel als u wilt. Maar u gaat over elke euro die u boven € 35.473 (2022) verdient, meer belasting betalen dan over het inkomen tot € 35.473. Dat komt omdat u over het inkomen (AOW, pensioen en bijverdiensten) tot € 35.473 geen AOW-premie hoeft te betalen. U betaalt in die eerste belastingschijf 19% belasting. Komt uw totale inkomen boven € 35.473, dan gaat u over elke euro boven dat bedrag 37% belasting betalen.

## CNV staat voor u klaar

Bereikt u dit jaar de AOW-leeftijd? Dan zijn er een aantal aandachtspunten. Zo raden we aan om de belastingaangifte over het jaar waarin u de AOW-leeftijd bereikt goed te laten nakijken, omdat dit een overgangsjaar is en de maand waarin u de AOW-leeftijd bereikt, de hoogte van het belastingtarief bepaalt. Ook is het belangrijk dat u een nieuwe arbeidsovereenkomst krijgt van uw werkgever als u blijft doorwerken. De medewerkers van CNV Info staan voor u klaar bij vragen over de belastingaangifte of het nakijken van de arbeidsovereenkomst. We helpen u graag!

## Meer informatie?

Kijk op de website van het CNV bij 'Pensioen en AOW' of van de Rijksoverheid [www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/algemene-ouderdomswet-aow](http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/algemene-ouderdomswet-aow). Of neem contact op met CNV Info. Zij zijn op werkdagen telefonisch bereikbaar van 08:00 tot 18:00 uur via **030 - 751 1050**. U kunt ook een e-mail sturen naar [cnvinfo@cnv.nl](mailto:cnvinfo@cnv.nl)

## Zien en beleven

Ontdekt u graag verborgen Nederlandse schatten in uw vrije tijd? En brengt u graag een bezoekje aan musea? Bekijk dan deze tips om te zien en te beleven. We lichten graag enkele leuke musea uit die draaien om werk en ambacht, passend bij het thema van deze editie.



Bent u geïnteresseerd in de geschiedenis van de Nederlandse vakbeweging? Dan haalt u uw hart op aan de Burcht van Berlage, het oudste vakbondsgebouw van Nederland. Het markante pand, ontworpen door de bekende architect Hendrik Petrus Berlage, is op enkele zondagen geopend voor rondleidingen. Houd de website ([www.deburcht.nl](http://www.deburcht.nl)) in de gaten om u aan te melden voor zo'n rondleiding. Ticket volwassene kost **€ 10,00**.



Bent u een zoetekauw en heeft u moeite met het weerstaan van de geur van vers brood? Dan is het Bakkerijmuseum in Medemblik écht iets voor u. Ontdek het oude bakkersambacht en leer alles over historische bakkerstechnieken. Geopend van dinsdag t/m zondag van 11:00 tot 17:00 uur. Ticket volwassene kost **€ 8,50**.



Stap terug in de tijd met een bezoek aan het Zuiderzeemuseum in Enkhuizen. Maak kennis met de voormalige én huidige bewoners uit de Zuiderzeeregio, die u alles vertellen over hun dagelijkse leven, werk, kleding en natuurlijk de eeuwige strijd tegen het water. Dagelijks geopend van 10:00 tot 17:00 uur. Ticket volwassene kost **€ 9,50**.

## Jaargang 7 | voorjaar 2022

### IN DEZE EDITIE:

- DOORWERKEN NA DE AOW-LEEFTIJD: DIT WIL U WETEN
- CNV HEEFT AANDACHT VOOR NIJPENDE KOOPIKRACHT OUDEREN
- SPONSORPROJECT

## Patrick Fey

CNV-vicevoorzitter en pensioenonderhandelaar



Doorwerken na uw pensionering. Misschien kiest u daar niet voor, omdat u wilt genieten van uw vrije tijd. Of misschien gaat u zich op een andere manier inzetten, bijvoorbeeld als vrijwilliger of mantelzorger. Toch zien we een stijgende trend van senioren die de pensioendatum oprekken. Voor sommigen is het een financiële keuze, om zo het inkomen aan te vullen. Anderen vinden het werk veel te leuk om ermee te stoppen.

En dat kan ik me voorstellen. Werk geeft je een doel en houdt je vitaal. En precies dat zijn we: vitaal. In de afgelopen eeuw kregen mensen zelfs een derde levensfase cadeau. We worden ouder en blijven langer gezond. Het staat vaak in schril contrast met hoe onze eigen ouders of grootouders de pensionering inkleurden. Waarschijnlijk speelt u nog een potje tennis of maakt u tripjes. En misschien hebt u met uw werkgever afspraken gemaakt over doorwerken na het bereiken van uw AOW-leeftijd. Welke keuze u ook maakt, de derde levensfase is hét geschenk van de eeuw. Zonde om dit cadeau niet uit te pakken.

Niet iedereen bevindt zich in de (luxe) positie om door te werken. Sterker nog, uit recent CNV-onderzoek blijkt dat 50-plussers maar moeilijk aan de bak komen. Bijna de helft van alle werkzoekende ondervraagden krijgt regelmatig een afwijzing op sollicitaties. En zelfs 70% gaat ervan uit niet snel ander werk te vinden. Ook in kraptesectoren zoals zorg, onderwijs, industrie en handel. Onwaarschijnlijk wat mij betreft. De ervaring van 50-plussers is van onschatbare waarde op de arbeidsmarkt. Laten we het potentieel van jonge ouderen meer verzilveren. Daarom roepen wij werkgevers op te investeren in deze groep. Want iedereen verdient een fijne werkplek om tot zijn of haar recht te komen.

Hebt u werk, zit u tegen uw pensioengerechtigde leeftijd aan en denkt u erover om te blijven werken? Maar wilt u eerst nagaan of dat verstandig is? U leest er alles over op onze website. Het artikel vindt u onder 'Advies over' in het menu op de pagina 'Pensioen en AOW'.

Voor nu wens ik u veel plezier bij het lezen van deze Seniorenkrant. U raadt het al, het thema is: doorwerken na het pensioen. Deze editie staat vol met veel interessante informatie, columns en tips over dit onderwerp.



# CNV vraagt speciale aandacht voor **nijpende koopkracht** ouderen

Heel Nederland voelt de inflatie steeds harder in de portemonnee. Die inflatie komt voort uit het herstel van de coronapandemie, de oorlog in Oekraïne en de sterk gestegen energieprijzen. Maar er is meer aan de hand. Ouderen worden extra hard getroffen nu het kabinet de AOW niet mee wil laten stijgen met de minimumlonen. Het CNV roept op deze fout zo snel mogelijk te herstellen. Tijdens het rondetafelgesprek in maart jl. maakte het CNV dit duidelijk aan de Tweede Kamerleden.

## Kabinet zet senioren in de kou

Op basis van het regeerakkoord concludeerde het CNV in december 2021 al dat de coalitiepartijen (VVD, D66, CDA en CU) senioren in de kou zetten. In het regeerakkoord staat namelijk dat de AOW niet wordt meegenomen in de verhoging van het minimumloon en de uitkeringen met 7,5%. Hierdoor leveren senioren opnieuw koopkracht in, want veel ouderen zijn niet in staat om zomaar hun inkomen te vergroten.

## Zorgen om koopkrachtontwikkeling ouderen

Binnen het CNV, en specifiek in de Senioren Advies Raad (SAR), bestaan al langer zorgen om de koopkrachtontwikkeling van ouderen. Daarom maakte de SAR vorig jaar een koopkrachtnotitie om de unieke belangen van de circa 50.000 senior CNV-leden te onderzoeken én beter zichtbaar te maken. De input uit deze notitie is meegenomen naar het rondetafelgesprek op 10 maart jl. met de Tweede Kamerleden.

## AOW en pensioenen

Het CNV laat zich horen in het verzet tegen het voornemen uit het nieuwe regeerakkoord. De AOW is een belangrijke robuuste volksverzekering en moet dat blijven. Het CNV roept het kabinet daarom op om de AOW snel mee te laten stijgen met de minimumlonen. Ook moet het kabinet met de bril van het nieuwe pensioenstelsel naar het huidige stelsel kijken om de pensioenen zo snel mogelijk te indexeren. Het is namelijk onacceptabel dat miljoenen gepensioneerden al jaren wachten op indexatie.

## Koopkrachtherstel voor iedereen

Tot slot roept het CNV op om tot een vergaand koopkrachtcompensatieplan voor alle Nederlanders te komen. Hiertoe zou het kabinet zonder taboes breed moeten willen kijken naar alles wat kan bijdragen aan een betere koopkracht. Van BTW, brandstofaccijns en isolatie- en vergroeningssubsidies tot heffingskortingen en het aanpassen van belastingschijven. Alle Nederlanders, van jong tot oud, zullen hiervan uiteindelijk meeprofiteren.

## Wilt u meer informatie?

Bekijk dan de oorspronkelijke persberichten op onze website. Daar is de volledige position paper die het CNV indiende voor het rondetafelgesprek terug te vinden. Ook kunt u daar het rondetafelgesprek terugkijken.



## De oude dag voor vrouwen in Niger: **een werkdag als alle andere**

Doorwerken na je pensioen - dat is voor vrouwen in Niger vaker regel dan uitzondering. Kaltouma Adamou werkt in de informele economie, net als het overgrote deel van de vrouwen in Niger. Vrouwen met informeel werk krijgen geen uitkering als ze ziek of arbeidsongeschikt worden. Als zij werkloos raken, zijn er geen regelingen waarop ze kunnen terugvallen. Pensioen opbouwen is voor de meesten van hen dan ook niet weggelegd.

## Trouwerijen en doopceremonies

“De lockdown was heel streng. Van de ene op de andere dag had ik vrijwel geen mogelijkheden meer om nog maar iets te verkopen”, vertelt Kaltouma. Ze verdient de kost door te handelen in voedingsmiddelen, zoals maïs, meel en couscous. Ook verkoopt ze huishoudelijke artikelen. Omdat evenementen zoals trouwerijen en doopceremonies tijdens de lockdown niet doorgingen, zag ze haar inkomen enorm teruglopen.

## Geen oude dag

“In de informele economie bestaat er geen pensioen, vrouwen werken door tot het echt niet

meer gaat,” vertelt Nicole Mathot, regiocoördinator Afrika van CNV Internationaal. “En daarna zijn ze afhankelijk van de steun van hun kinderen. Meestal verdienen ze te weinig om zelf te sparen voor hun oude dag. De afgelopen jaren hebben veel vrouwen moeten overleven van hun weinige spaargeld omdat hun inkomen wegviel tijdens de coronacrisis. Onze partnervakbond in Niger komt voor hen op. Zij is hard nodig om vrouwen als Kaltouma in de toekomst te verzekeren van een leefbaar inkomen.”



## Sponsorproject Loonkloof

CNV Internationaal zet zich in voor een leefbaar loon voor vrouwen in onder meer Afrika. Zo hebben we dit jaar het sponsorproject Loonkloof opgezet. Met de opbrengsten van dit project faciliteren we onder andere leiderschapstrainingen voor (jonge) vrouwen en bewustwordingscampagnes over de belangrijke rol van vakbonden die pleiten voor een betere sociale zekerheid voor vrouwen zoals Kaltouma.

## Wilt u dit project steunen?

Geef op rekeningnummer  
IBAN NL16 INGB 000 1255300  
t.n.v. CNV Internationaal (onder vermelding van 'project loonkloof').  
Kijk voor meer informatie op  
[cnvinternationaal.nl/loonkloof](https://cnvinternationaal.nl/loonkloof)



# Portret van twee leden: doorwerken na het pensioen

Het aantal Nederlanders dat na de AOW-leeftijd blijft werken, is de afgelopen jaren gestegen. Sommigen blijven actief in de functie die ze tot aan hun AOW al hadden, anderen kiezen een totaal ander pad. De redenen kunnen ook verschillen. De een wil wellicht bezig blijven, de ander werkt om meer financiële armslag te hebben. Ook kan het zijn dat mensen actief benaderd worden door hun (voormalig) werkgever. De tekorten op de arbeidsmarkt zijn immers groot. Wij vroegen twee leden die bleven doorwerken naar hun motivatie en ervaringen.

## ‘Mijn werk is mijn hobby’

“Ik heb altijd met hart en ziel gewerkt”, vertelt verpleegkundige Janny Wubs-Brouwer (69). “Ik heb tot aan mijn pensioen altijd vier dagen kunnen en mogen werken. Ik draaide alle diensten en vond het heerlijk. Alleen om mijn vrije dagen op te maken, had ik op het laatst af en toe een extra dag vrij.”

Na haar pensionering kon Janny op oproepbasis nog een jaar langer bij haar werkgever blijven. “Ik moest dan wel op andere afdelingen werken: niet meer alleen op long-cardio, maar ook op bijvoorbeeld oncologie. Dat vond ik niet erg. Ik ben ook altijd met alle veranderingen meegegaan, daar had ik nooit moeite mee. Ook de digitalisering in de zorg was geen probleem. Ik dacht gewoon: als andere collega’s met dat programma kunnen werken, dan kan ik het ook leren.”

Na een jaar als oproepkracht, ging Janny dan toch met pensioen. “Maar ik ging gelijk op zoek naar iets om te doen, het liefst in mijn vakgebied.” Dat bleek op dat moment niet voorhanden. Dus ging Janny, ook een groot liefhebber van boeken, aan de slag als vrijwilliger in een christelijke boekhandel. Helaas duurde dat niet lang. “Vanwege de coronapandemie, ging de winkel dicht. Ik viel echt op meer manieren in een gat.”

Gelukkig bracht diezelfde coronapandemie ook uitkomst. Janny’s dochter, werkzaam in het Martiniziekenhuis, tipte haar moeder over de vacatures in de coronateteststraat. Een half jaar lang zette Janny zich in voor het bestrijden van de pandemie. “Ik ben gewoon een doener!”

Dat dit niet voor iedereen weggelegd is, ziet Janny ook. “Voor sommigen is het zwaar om tot hun pensioen te werken. Ik heb collega’s gehad die vijf jaar voor die tijd al op waren.” Zelf is ze nog steeds actief in onder andere haar vroegere vak. “Na de pandemie kon ik alsnog een dagdeel in de week aan de slag bij een andere christelijke boekhandel. Ook bleek dat de organisatie waar ik eerder gesolliciteerd had, inmiddels in mijn regio actief was”. Janny volgde een cursus palliatieve thuiszorg en is nu werkzaam als vrijwilliger voor mensen die terminaal ziek zijn. “Ik vind het heerlijk om weer bezig te zijn. Andere mensen hebben een hobby, voor mij is mijn werk mijn hobby.”

## ‘Pensioen is niets voor mij’

De laatste zeven jaar voor haar pensionering had inkoper Anita Kilian (67) de baan van haar leven. “Ik had het enorm naar mijn zin en wilde helemaal niet stoppen met werken. Ik heb ook niets afgebouwd, maar tot de laatste dag fulltime gewerkt. Mijn man vond echter dat ik wel met pensioen moest gaan en ook mijn pensioenadviseur vond dat verstandig.”

Een maand zat Anita thuis ‘op haar handen’. “Toen vond ik het wel best. Ik wilde weer aan de slag.” Ze solliciteerde in eerste instantie naar inpak- en baliewerk, gewoon om bezig te zijn. De HRM-adviseur van een bedrijf waar ze gesolliciteerd had, belde haar echter op en vroeg waarom ze niet solliciteerde naar een inkoopfunctie. Na een leuk gesprek met deze adviseur, besloot Anita haar advies op te volgen en op vacatures in haar eigen vakgebied te reageren. “Er bleken te kust en te keur functies voor mij te zijn. Ik kon gewoon kiezen”.



Anita:  
“Ik kon gewoon kiezen”

Anita werkt bewust voor kortere periodes als interim-medewerker. “Op die manier kan ik per keer kijken of ik nog een tijd aan de slag wil. Ik vind het heerlijk om bezig te zijn en om deel uit te maken van de maatschappij. Pensioen is niets voor mij, daar ben ik nog echt niet aan toe.”

Op dit moment werkt Anita als inkoopassistent bij Makso Assemblage in Veenendaal. “Deze functie is op een lager niveau dan ik altijd gewerkt heb, maar wel in mijn vakgebied.” Of ze na deze functie een nieuwe baan zoekt, weet ze nog niet. “Mijn man en ik hebben ook een bouwkaai gekocht. Het hangt ervan af of we daarmee aan de slag kunnen of dat ik toch weer ga solliciteren.”

## Lid aan het woord:

## “Rechtshulp door het CNV; een goede zaak”

**In de coronatijd kocht ik online een laptop bij een grote mediawinkel. Je moest eerst het bedrag betalen, voordat deze geleverd zou worden. Op een vrijdag zou de laptop thuisgebracht worden. Ik heb de hele dag op mijn laptop zitten wachten, maar er kwam geen vervoerder om het apparaat af te geven. Op maandagmorgen heb ik de mediawinkel gebeld met de vraag waar het apparaat bleef. De medewerker ging het navragen. Na een poosje wachten zei de medewerker dat de laptop volgens de vervoerder wél afgeleverd was.**

Ik was verbaasd en belde de volgende dag opnieuw naar de klantenservice. Ik kreeg hetzelfde antwoord: De laptop was wel bezorgd. Ik vroeg of ik de leidinggevende kon spreken. Dat ging niet. Ik heb toen enkele brieven aan de mediawinkel geschreven. Het resultaat was negatief. Geen

antwoord. Na enkele dagen kreeg ik toch de vervoerder aan de telefoon. Hij gaf aan dat ze de laptop wel hadden bezorgd. Maar er was uiteraard geen bewijs: ik had niets getekend waaruit blijkt dat ik het apparaat ontvangen had. De vervoerder zei dat ik een leugenaar was. De laptop was namelijk wel bezorgd. Wat moest ik doen?

Ik hoorde dat CNV Rechtshulp een goede mogelijkheid is om je gelijk te halen. Ik heb toen CNV Rechtshulp opgebeld en de medewerker vertelde mij dat ik een goed verhaal had en mij geen zorgen hoefde te maken. Ik zou het geld zeker terugkrijgen. De medewerker van Rechtshulp heeft een brief, met veel juridische woorden, naar de mediawinkel gestuurd. Het zou voor mij onmogelijk zijn om zo’n juridische brief te kunnen schrijven. En ja hoor. Na een week kreeg ik het geld op mijn bankrekening gestort.

Voor mij is het wel duidelijk geworden: Als je een probleem krijgt met een winkel, en je hebt gelijk, schakel dan CNV Rechtshulp in. Je wordt snel en op een deskundige wijze geholpen.

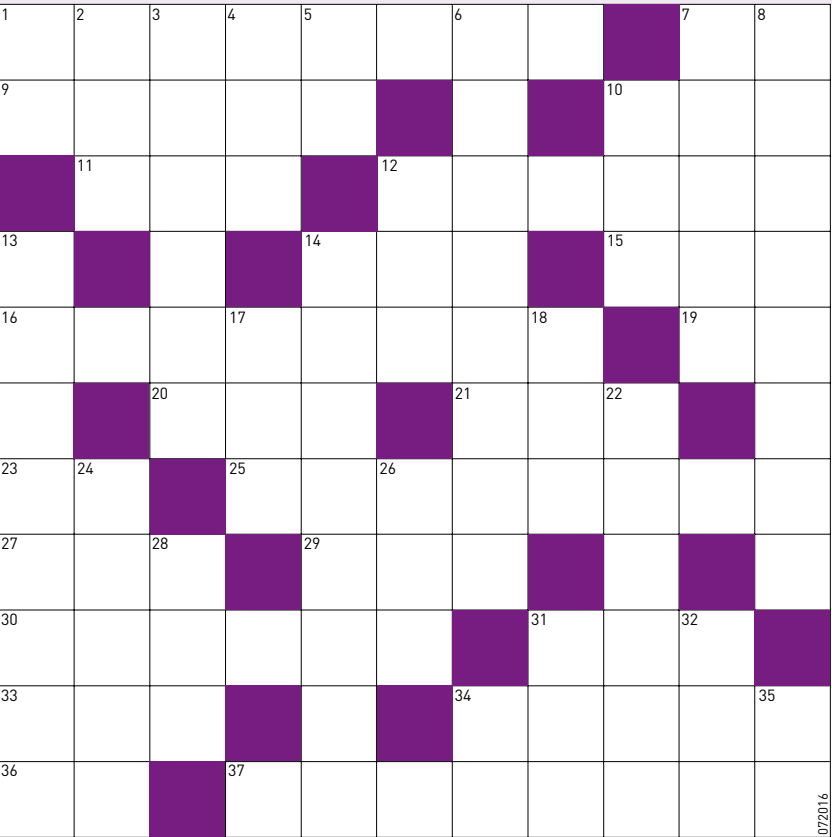
En als lid van het CNV is dat geheel gratis. Een dankbaar CNV-lid.

## Over CNV Rechtshulp

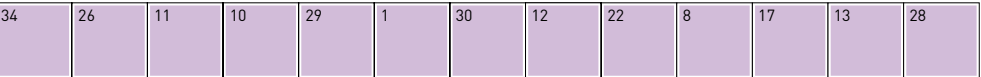
Rechtshulp is een onderdeel van uw CNV-lidmaatschap. Als lid bent u altijd verzekerd van juridisch advies voor werk en inkomen en rechtsbijstand voor overige kwesties voor u en uw gezin.



# Puzzel



Vul de letters in voor de oplossing



Maak kans op een VVV-bon t.w.v. € 25,- of doneer dit bedrag aan een door u gekozen goed doel. Wij zorgen dan dat dit bedrag wordt overgemaakt. Mail de oplossing voor 1 september 2022 naar [senioren@cnv.nl](mailto:senioren@cnv.nl) of stuur deze per post naar **CNV Ledenservice**, postbus 2475, 3500 GL Utrecht.

**DE PRIJSWINNAARS VAN DE VORIGE PRIJSVRAAG ZIJN:** De heren **A. van Hoek** te Valkenswaard, **W.M. Pietersma** te Burgum, **A.J. van der Scheur** te Apeldoorn en **M. Grovenstein** te Aalsmeer. Inmiddels hebben de prijswinnaars hun prijs in ontvangst genomen of is deze gedoneerd aan een goed doel naar eigen wens.

Deze seniorenkrant is ook online te lezen via de website van het CNV ([www.cnv.nl/senioren](http://www.cnv.nl/senioren))

## CNV seniorenbijeenkomsten najaar 2022

Dit jaar organiseert het CNV informatieve bijeenkomsten bij u in de buurt. Tijdens de bijeenkomsten staat de inkomenspositie van senioren centraal. Daarnaast krijgt u informatie over de belastingaangifte, met tips voor uw eigen aangifte.

De data van de bijeenkomsten in 2022 zijn (onder voorbehoud):

- |            |                |             |                          |
|------------|----------------|-------------|--------------------------|
| 6 oktober  | ➤ Ruurlo       | 26 oktober  | ➤ Geleen                 |
| 11 oktober | ➤ Hoogeveen    | 27 oktober  | ➤ Elst                   |
| 12 oktober | ➤ Alkmaar      | 1 november  | ➤ Nieuwerkerk a/d IJssel |
| 13 oktober | ➤ Zuidlaren    | 4 november  | ➤ Stiphout (Helmond)     |
| 18 oktober | ➤ Joure        | 3 november  | ➤ Goes                   |
| 19 oktober | ➤ Tilburg      | 8 november  | ➤ Doornspijk             |
| 20 oktober | ➤ Nieuw-Vennep | 9 november  | ➤ Lunteren               |
| 24 oktober | ➤ Utrecht      | 10 november | ➤ Wierden                |

Houd de website van het CNV goed in de gaten voor meer informatie: [www.cnv.nl/senioren](http://www.cnv.nl/senioren)

### CONTACT

Heeft u een vraag? Neem dan contact op met CNV Info. Zij zijn op werkdagen bereikbaar van 08:00 - 18:00 uur op telefoonnummer 030 - 751 1001. Of stuur een email naar [cnvinfo@cnv.nl](mailto:cnvinfo@cnv.nl)

## CNV SENIOREN Samen Sterker

DE VOORDELEN VAN HET CNV-LIDMAATSCHAP OP EEN RIJ

### Collectieve belangenbehartiging:

- Via de seniorenraad van Vakmensen of via de senioren groepen van Connectief oefent u invloed uit op het bondsbeleid van uw bond.
- Gepensioneerden hebben een eigen plek binnen de vereniging via de Senioren Adviesraad. De adviesraad geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het Algemeen Bestuur van het CNV over onderwerpen die senioren direct raken.
- Beïnvloeden van politiek Den Haag: door lobbywerk in de Tweede Kamer, bij ministeries en o.a. in de Sociaal Economische Raad.
- CNV-bestuurders in pensioenfondsen oefenen direct invloed uit op het te voeren beleid van uw pensioenfondsen.

### Individuele voordelen:

- Regionale informatieve bijeenkomsten en ontmoetingsdagen.
- Gratis rechtsbijstand. Het lidmaatschap biedt u rechtshulp vergelijkbaar met een rechtsbijstandsverzekering. Zowel bij zaken die uw inkomen betreffen, als kwesties in de privésfeer. Hierbij moet u denken aan problemen met de gemeente, een geschil met een winkel over een slecht geleverd product, een burenruzie etc.
- Hulp bij uw belastingaangifte.
- Hulp bij het invullen van diverse formulieren, zoals aanvragen voor huur- of zorgtoeslag.
- Ondersteuning bij het 'keukentafelgesprek' over het aanvragen van een zorgvoorziening bij uw gemeente.
- Korting op uw zorgverzekering.
- Twee keer per jaar, naast uw bondsblad, de CNV Seniorenkrant op de deurmat.



## CNV Belastingservice het hele jaar door

Heeft u de voorlopige of definitieve aanslag van de Belastingdienst ontvangen? En heeft u hier vragen over? Zijn er veranderingen in uw leven die mogelijk fiscale gevolgen hebben? Neem dan contact op met CNV Belastingservice.

Het is raadzaam om bij wijziging van uw inkomen of huishouden te checken of uw voorlopige aangifte of uw toeslagen aangepast moeten worden. De Belastingdienst doet dit namelijk niet automatisch. CNV Belastingservice helpt u bij het invullen van uw belastingaangifte en het aanvragen van toeslagen.

U kunt CNV Belastingservice bereiken via telefoonnummer 030-751 1050, op werkdagen van 08:00 tot 18:00 uur. U kunt ook mailen of contact opnemen via onze sociale mediakanalen. Meer informatie vindt u op [www.cnv.nl/contact](http://www.cnv.nl/contact)

**COLOFON**  
De CNV Vakcentrale geeft de Seniorenkrant exclusief uit voor de senioren leden van CNV Vakmensen en CNV Connectief. Wilt u reageren op iets dat u in deze krant gelezen heeft, dan kunt u een mail sturen naar [senioren@cnv.nl](mailto:senioren@cnv.nl). Of stuur een reactie naar:

CNV Vakcentrale, t.a.v. secretariaat Ledenservice, postbus 2475, 3500 GL Utrecht.

Eindredactie: Aliye Bagci, Anja van der Laan en Giulia Brinkman

M.m.v.: Corita Johannes, Patrick Feij, Janneke de Groot, Johan Slok, Margo Molkenboer, Dirk Smit en Ellis Schrijvers  
Vormgeving: Rick van Westerop  
Druk: De Groot Drukkerij Goudriaan

