

Genoeg poen met je pensioen

De nieuwe pensioenwet uitgelegd

TEKST: NATHALIE PÉREZ VORMGEVING: BIANCA SPIERENBURG/STUDIO POLKADOT



>20 Meer dan 20 jaar. Zolang genieten we in Nederland gemiddeld van ons pensioen.

Pensioen = Pensioen is een (collectief) spaarsysteem waarbij je spaart voor een aanvullend inkomen in de toekomst.

Werk jij in de zorg, het onderwijs of bij de overheid of publieke diensten? Dan krijg je op je oude dag meestal een aanvullende pensioenuitkering naast de AOW-uitkering. Het bedrag van de pensioenuitkering is afhankelijk van hoeveel pensioen je tijdens je loopbaan hebt opgebouwd.

Ingang nieuwe pensioenwet

1 juli 2023
Start overgangsfase van 5 jaar. Werkgevers en werknemers maken met elkaar afspraken over het aanpassen van hun pensioenregeling. Pensioenuitvoerders gaan deze afspraken uitvoeren.

Wie stort jouw poen voor je pensioen?

Grootste pensioenfondsen:



1 januari 2028
Einde overgangsfase. Alle pensioenregelingen moeten aangepast zijn aan de nieuwe wetgeving.

Nieuwe Pensioenwet

In de nieuwe 'Wet toekomst pensioenen' zijn de afspraken uit het in 2019 gemaakte pensioenakkoord uitgewerkt. Dit pensioenakkoord is toen gesloten tussen werkgevers, werknemers en het kabinet. Een grote meerderheid van de CNV-leden heeft destijds ingestemd met het pensioenakkoord. De nieuwe pensioenwet heeft **3 doelen/voordelen**:

- Beter zicht op je pensioen**
Wat jij aan premie betaalt en wat dit oplevert, gaat in je eigen pensioenpot.
- Aanvullend pensioen stijgt sneller**
Beleggingsopbrengsten kunnen sneller worden gebruikt voor uitkeringen.
- Passender bij arbeidsmarkt van nu**
Je werkt niet meer 40 jaar voor 1 baas.

Wat blijft hetzelfde?

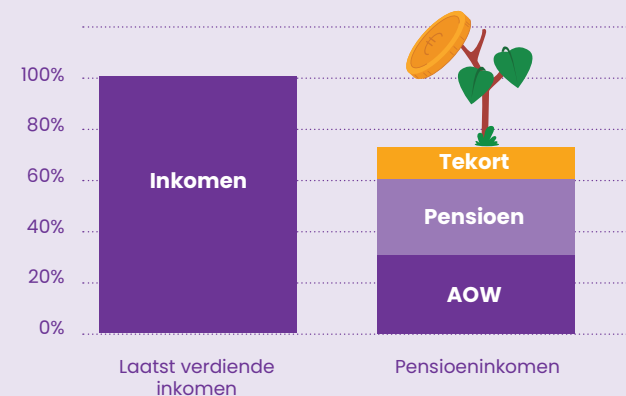
- Pensioenuitkeringen – ook van het partnerpensioen – blijven levenslang.
- Het pensioen wordt gezamenlijk belegd.
- Financiële risico's worden met elkaar gedeeld.

Wat verandert?

- De hoogte van je **pensioen** is duidelijker en persoonlijker. Dit is alle premie die jij hebt betaald + het rendement dat dit geld heeft opgeleverd.
- Pensioenuitvoerders kunnen de opbrengst van hun beleggingen sneller en makkelijker gebruiken om de **pensioenuitkeringen** te verhogen voor een betere koopkracht. Als de beleggingen door de economie minder positief uitpakken, kunnen de pensioenen juist omlaag. Er zijn buffers om dat zo veel mogelijk op te vangen, zodat je uitkering zo stabiel mogelijk is als je met pensioen bent.
- Wat jij aan **premie** betaalt, is premie voor je **eigen** pensioen. Hierdoor maakt het niet uit als je tussendoor van baan wisselt – wat tegenwoordig meer gebeurt dan vroeger.

Ben je tussen de 30 en 50 jaar?

Door de overgang dreigt een **pensioengat** voor 30- tot 50-jarigen. Het toekomstige pensioeninkomen is dan lager dan 70% van het huidige bruto inkomen. Dit komt doordat het pensioen niet meer gezamenlijk wordt gespaard. Wat jij aan premie betaalt, komt in **jouw** pensioenpotje terecht. De premies van jongeren dragen nu niet meer bij aan de pensioenopbouw van ouderen. CNV en andere bonden maken zich hard voor compensatie voor deze groep. Hiervoor worden per pensioenfonds afspraken gemaakt in de overgangsfase.

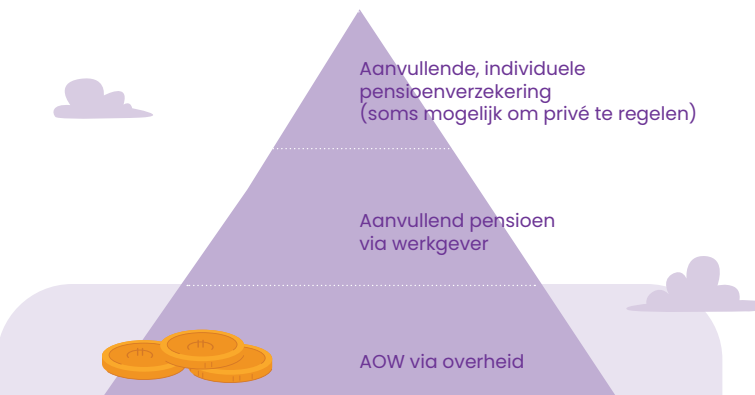


Werkgevers en werknemers leggen premie in

Pensioenfondsen beleggen dat geld

Pensioenfondsen keren pensioenuitkeringen uit

Poen voor je oude dag



CNV is betrokken bij afspraken van jouw pensioenfonds

- Professionele CNV-pensioenbestuurders zitten in het bestuur van het pensioenfonds.
- CNV-onderhandelaars nemen deel aan het cao-overleg.
- CNV-kaderleden maken deel uit van het verantwoordingsorgaan.

In de overgangsfase praten CNV, de andere bonden en werkgeversorganisaties over:

- Hoe de nieuwe pensioenregeling eruit moet zien.
- Hoe de huidige pensioenen worden overgezet.
- Hoe de compensatie voor 30- tot 50-jarigen eruit moet zien.

Het resultaat? Dat leggen we aan jou, als CNV-lid, voor. Je kunt dan voor of tegen stemmen.

