

FME
t.a.v. de heer E. Tierolf
Postbus 190
2700 AD Zoetermeer

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1500

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

AFDELING

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK
24-AB/mv

DOORKIESNUMMER
030 - 7511533

DATUM
20 maart 2024

UW KENMERK

E-MAIL
m.veit@cnvvakmensen.nl

BETREFT
voorstellen CNV Vakmensen wijziging cao Metalektr

Geachte heer Tierolf, Beste Erik,

Bijgaand zenden wij u de voorstellen van CNV Vakmensen tot wijziging van de Collectieve Arbeidsovereenkomsten in de Metalektr.

Deze voorstellen zijn in overleg met onze leden tot stand gekomen. Het doel van deze voorstellen is om de Metalektr aantrekkelijk te houden voor mogelijk nieuwe en huidige werknemers in de sector.

Wij hopen dat wij in een constructief overleg tot nieuwe cao's kunnen komen.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens het cao-overleg nieuwe voorstellen te doen.

Wij gaan er vanuit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen

Arthur Bot
bestuurder Metalektr

Voorstellen CNV Vakmensen ter wijziging van de cao's Metalektro per 1 juni 2024

- 1) Looptijd: 1 juni 2024 tot en met 31 mei 2025
- 2) Loonsverhoging (verhoging feitelijke lonen):
 - compensatie inflatie structureel per 1 juni 2024 ter grootte van 4% (over de periode 1 januari 2023 t/m 31 december 2023)
 - compensatie inflatie per 1 januari 2025 periode 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 indien meer dan 3,5% index. De CPI van het CBS dient als grondslag, afronding op 1 decimaal.
 - Wij stellen voor om aanvullend een bescheiden koopkrachtverbetering te realiseren ter grootte van 3,5% per 1 juli 2024.
 - Per 1 juni 2024 willen wij het minimum uurloon afstellen op 16 euro i.c.m. voortzetting van de €60,= per maand pensioenpremiëkorting zoals werd afgesproken in 2022.
- 3) Overwerk, inhaaluren of meerwerk (en pensioen) dient te worden uitbetaald/opgebouwd op basis van de voor betreffende werknemer vaste maandelijkse loonbestanddelen.
- 4) Parttimers: hoofdregel in de cao is dat parttimers naar rato van het aantal overeengekomen uren betaald krijgen. Wij stellen voor dat parttimers eveneens naar rato een toeslag ontvangen over hun extra uren per dag boven op hun overeengekomen aantal uren en gebaseerd op de bestaande overuren toeslag tabel. Gehele of gedeeltelijke uitbetaling /vergoeding in tijd van compensatie roosteruren op verzoek van de werknemer.
- 5) Ter verbetering van het onderwerp duurzaamheid stellen wij het volgende voor
 - Generatiepactregeling omzetten in algemene regeling voor alle werknemers vanaf 60 jarige leeftijd. Toepassing op verzoek werknemer.
 - RVU regeling verruimen, na 45 jaar werken ook toegang tot vervroegd uittrekken.
 - Werkingssfeer RVU CAO uitbreiden voor alle werknemers (basis cao en hp cao) en verbeterde aansluiting op generatiepact.
 - Inzet van tijdelijke – of uitzendkrachten alleen in geval van ziek of piek
 - Uitbreiding mogelijkheden voor parttime studie tijdens werktijd van twee naar vijf dagen per jaar (met de mogelijkheid om dit op te sparen tot 15 dagen).
 - De zogenaamde DI dag (artikel 5.1.1. en 5.1.2.) blijkt in de praktijk aanleiding te geven tot ruimte voor interpretatie. Wij stellen voor om deze dag om te zetten in een extra vaste vakantiedag.
 - Per 2025 de werkweek te verkorten van 38 uur naar 37 uur.
 - Per 2025 kan de werknemer zijn vrije dagen (rooster, bovenwettelijk etc) opnemen of laten uitbetalen.
 - Per 2025 kunnen werknemers op eigen verzoek ook volgens een rooster van 4 x 9 werken tenzij het (zwaarwegend) bedrijfsbelang dat (aantoonbaar) niet toestaat.
 - Voortzetting van bestaande activiteiten rondom financieel fit, loopbaancoaches, opleidingsvouchers enz.
 - Geen verplichte ploegdienst voor werknemers van 55 jaar en ouder

6) Overige onderwerpen

- Netto vergoeding aan vakbondsleden van de vakbondscontributie.
- Invoering van 5 mei jaarlijkse feestdag in de zin van de cao per 2025.
- Thuiswerk/ woon-werk compensatie conform maximaal fiscaal vrijgestelde ruimte (€2,35 per thuiswerkdag en €0,23 km).
- Studie naar uitbreiding kort verzuim voor rouwverlof.
- 'Op naar een schonere sector'. Wij stellen voor om na te gaan welke mogelijkheden sociale partners hebben om de sector schoner te maken.
- Met betrekking tot het onderwerp mantelzorg stellen wij voor om met elkaar af te spreken dat het onderwerp mantelzorg onderdeel is van de balans werk/privé en onder het sociaal beleid van een onderneming valt. De onderneming werkt dit uit samen met de medezeggenschap en met als doel te komen tot mantelzorgafspraken op ondernemingsniveau. .

7) Inhoudelijk redactionele voorstellen

- 2.1.1.b terugzetten op de wettelijke termijn van 4 weken. Daarnaast kan de werkgever met de vakbonden (i.p.v. de OR) ook een andere termijn afspreken.
- 3.4.3. de werkgever moet controleren bij de uitlener of deze salarisverhogingen ook worden toegepast.
- 3.7.2. e 'De werkgever mag dergelijke inhaaluren aanwijzen na instemming van de vakbonden' i.p.v. na overleg met de OR
- 3.8.1.c 'zolang de werknemer volgens de bedrijfsarts optimaal meewerkt' (schrappen 'de werkgever')

Alle bestaande maar niet gewijzigde bepalingen in de verschillende cao's worden ongewijzigd voortgezet voor de nieuw overeengekomen looptijd. Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende voorstellen te doen.