



# Statuten

April 2024

## **OP 31 MAART 2024 VOOR MR. K.A. HÜPLER-HEBBEN, NOTARIS TE UTRECHT EN ZOALS DEZE STAUTEN LUIDEN PER 1 APRIL 2024 INCLUSIEF PREAMBULE**

### **PREAMBULE**

De statutenwijziging vloeit voort uit de juridische fusie van Christelijk Nationaal Vakverbond in Nederland (CNV), CNV Connectief, CNV Jongeren en CNV Vakmensen, waarbij Christelijk Nationaal Vakverbond in Nederland de verkrijgende vereniging is en de verenigingen CNV Connectief, CNV Jongeren en CNV Vakmensen.nl, de verdwijnende verenigingen zijn.

### **Christelijk Nationaal Vakverbond in Nederland (CNV)**

CNV werd op dertien mei negentienhonderdnegen opgericht als koepelorganisatie voor een aantal christelijke vakbonden. Het initiatief werd genomen door de:

- a. Algemene Bond van Christelijke Mijnwerkers in Nederland;
- b. Bond van Christelijke Bakkersgezellen;
- c. Christelijke Havenarbeidsvereniging van Rotterdam;
- d. Christelijke Typografen;
- e. Nederlandse Christelijke Bouwarbeidersbond;
- f. Nederlandse Christelijke Textielarbeidersbond 'Unitas';
- g. Nederlandse Vereniging van Christelijke Kantoor- en Handelsbedienden.

### **CNV Connectief**

CNV Connectief is één januari tweeduizend vijftien ontstaan uit de fusie tussen CNV Onderwijs en CNV Publieke Zaak.

#### **1. CNV Publieke Zaak**

CNV Publieke Zaak is op één januari negentienhonderddrieëntachtig voortgekomen uit een fusie tussen:

- a. de Algemene Rooms-Katholieke Ambtenarenvereniging (ARKA, opgericht op acht september negentienhonderdzeventien);
- b. de Nederlandse Christelijke Bond van Overheidspersoneel (NCBO, opgericht op zeventwintig juni negentienhonderdachtien, en per één januari negentienhonderdzesenveertig uitgebreid met een aantal protestantse overheidsbonden, waarvan de oudste bond op vierentwintig februari negentienhonderddrie was opgericht: de Nederlandschen Christelijken Bond van Personeel in Publieken Dienst);
- c. de Nederlands Christelijke Vereniging van Verplegenden en Verzorgenden (NCVVV, voorheen de Bond voor Protestantse Christelijke Verplegenden - PCV, opgericht op zestien maart negentienhonderdzesenveertig).

Op twintig juni tweeduizend twee werd de oorspronkelijke naam, de Algemeen Christelijke Federatie Overheidspersoneel (CFO) gewijzigd naar CNV Publieke Zaak.

## **2. CNV Onderwijs**

De vereniging is de voortzetting en rechtsopvolger van:

- a. de Katholieke Onderwijs Vakorganisatie, opgericht op dertig juni negentienhonderdtachtig;
- b. de Protestants Christelijke Onderwijsvakorganisatie, opgericht op een januari negentienhonderdvijfenzeventig;
- c. de Federatie Onderwijsbonden CNV, opgericht op eenendertig december negentienhonderd zesennegentig.

### **CNV Jongeren**

CNV Jongeren werd op zeven oktober negentienhonderdvijfenvijftig opgericht onder de naam Werkende Jeugd CNV.

### **CNV Vakmensen.nl**

CNV Vakmensen.nl is opgericht twintig oktober tweeduizend vijftien bij de juridische fusie tussen CNV Dienstenbond en CNV Vakmensen.

## **1. CNV Dienstenbond**

CNV Dienstenbond ontstond op één januari negentienhonderdvijfennegentig bij de fusie tussen de Dienstenbond CNV en de Grafische Bond CNV.

De Grafische Bond CNV was de rechtsopvolger van de in negentienhonderdtwee opgerichte vereniging: Nederlandse Christelijke Grafische Bedrijfsbond (NCGB).

De Dienstenbond CNV was de voortzetting van de Christelijke Bedrijfsbond voor de handel, het bank- en verzekeringswezen, de administratieve kantoren en de vrije beroepen "HBV", die een voortzetting was van de Nederlandse Christelijke Beambtenbond, organisatie voor het administratieve, technische, commerciële, chemische, leidinggevende en toezichthoudende personeel. Deze is geformeerd op één oktober negentienhonderdtweënvijftig als gevolg van samensmelting van:

- a. de Nederlandse Christelijke Werkmeestersbond, opgericht op veertien juni negentienhonderdzesentwintig;
- b. de Nederlandse Vereniging van Christelijke Kantoor- en Handelsbedienden, opgericht op twintig november achttienhonderdvierennegentig;
- c. de Nederlandse Vereniging van Christelijke Technici, opgericht op één oktober negentienhonderdzesentwintig, zijnde de voortzetting van de Christelijke Opzichters- en Tekenaarsbond, opgericht op vijf juni negentienhonderdvijftien.

De historie en oorspronkelijke datum van oprichting van CNV Vakmensen.nl gaat daarmee terug tot twintig november achttienhonderdvierennegentig.

## 2. CNV Vakmensen

CNV Vakmensen is opgericht zesentwintig oktober tweeduizend negen bij de fusie tussen CNV BedrijvenBond en de Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid.

### a. *CNV BedrijvenBond*

CNV BedrijvenBond is opgericht op één januari negentienhonderdachtennegentig, is voortgekomen uit de volgende verenigingen:

- i. De CNV Industrie- en Voedingsbond, opgericht op één januari negentienhonderd-drieëntachtig onder de naam Industrie- en Voedingsbond CNV, welke naam per één april negentienhonderdzesennegentig is gewijzigd in CNV Industrie- en Voedingsbond. Deze bond is de rechtsopvolger van de Nederlandsche Christelijke Textielarbeidersbond 'Unitas', opgericht op vier april achttienhonderdzesennegentig;
- ii. De Vervoersbond CNV, opgericht op vijftien november negentienhonderd-negenenzeventig, die de rechtsopvolger is van de Protestants Christelijke Bond van Spoor- en Trampersoneel.

### b. *De Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid*

De Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid is opgericht op één juli negentienhonderdvijfenvijftig, is voortgekomen uit de volgende verenigingen:

- i. De Christelijke Houtbewerkersbond (Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Bedrijfstak Houtindustrie), opgericht op één april (voorheen genaamd Bond van Nederlandsche Christelijke Houtbewerkers, Meubelmakers, Behangers en aanverwante beroepsgroepen). Laatstgenoemde organisatie kwam voort uit de op acht april negentienhonderdwaalf in het leven geroepen Nederlandse Christelijke Houtbewerkersbond;
- ii. De Nederlandse Christelijke Bouwbedrijfsbond, opgericht op zeventien augustus negentienhonderdacht. Het oprichtingsbesluit van deze organisatie werd genomen op zesentwintig december negentienhonderd onder de naam Nederlandse Christelijke Bouwarbeidersbond. Deze bond ontstond uit de op acht april negentienhonderdeen opgerichte Christelijke Bond van Timmerlieden, die op één januari negentienhonderdvijftien werd samengevoegd met de in december negentienhonderdtien opgerichte Christelijke Bond van Schildersgezellen. Laatstgenoemde bond was de voortzetting van de op één december negentienhonderdeen gestichte Protestantsch-Christelijke bond van Schilders.

### Artikel 1. Begripsbepalingen

1. In deze statuten hebben de volgende begrippen de daarachter vermelde betekenissen:

**agendacommissie:** de agendacommissie van het CNV, als nader omschreven in artikel 30.

**anders-actieven:** de leden zoals bedoeld in artikel 6 lid 2 sub c. onder i en ii.

**AOW-leeftijd:** de pensioengerechtigde leeftijd zoals bedoeld in de Algemene Ouderdomswet dan wel de daarvoor in de plaats tredende wet.

**auditcommissie:** de auditcommissie van het CNV, als nader omschreven in artikel 34.

**benoemingsadviescommissie:** de benoemingsadviescommissie van het CNV, als nader omschreven in artikel 36.

**bestuur:** het bestuur van het CNV.

**bestuurder:** een lid van het bestuur.

**Bisschoppenconferentie:** Bisschoppenconferentie van de Nederlandse Rooms-Katholieke Kerkprovincie.

**cao-groep:** een commissie bestaande uit leden werkzaam binnen eenzelfde bedrijfstak, waarvan de leden fungeren als aanspreekpunt voor de werknemer van het CNV als bedoeld in artikel 17 lid 3.

**CNV:** de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: CNV, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40478675.

**collectieve arbeidsovereenkomst:** een collectieve arbeidsovereenkomst in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, dan wel de in de daarvoor plaats tredende wet of regeling.

**commissie identiteit:** de commissie identiteit van het CNV, als nader omschreven in artikel 28.

**commissie statuten en reglementen:** de commissie statuten en reglementen van het CNV, als nader omschreven in artikel 29.

**commissie verenigingsontwikkeling:** de commissie verenigingsontwikkeling van het CNV, als nader omschreven in artikel 33.

**dagen:** alle dagen van een week en derhalve niet uitgezonderd algemeen erkende feestdagen of daarmee op grond van de Algemene termijnenwet gelijkgestelde dagen.

**doelgroep:** een onderdeel van het CNV in de vorm van een doelgroep, als nader omschreven in artikel 11.

**doelgroepleider:** de doelgroepleider, als nader omschreven in artikel 11b.

**doelgroepraad:** de gezamenlijke vertegenwoordigers van een doelgroep.

**doelgroepraadslid:** lid van de doelgroepraad.

**financiële commissie:** de financiële commissie van het CNV, als nader omschreven in artikel 32.

**geschillencommissie:** de geschillencommissie van het CNV, als nader omschreven in artikel 31.

**huishoudelijk reglement:** het huishoudelijk reglement van het CNV.

**jongeren:** de leden die de leeftijd van dertig jaar nog niet hebben bereikt.

**leden:** de leden van het CNV als nader omschreven in artikel 6, tenzij anders vermeld.

**ledenraad:** het orgaan van het CNV dat in Titel 2 van Boek 2 Burgerlijk Wetboek wordt aangeduid als algemene vergadering.

**ledenraadsvergadering:** een vergadering van de ledenraad.

**lidmaatschap:** het lidmaatschap van het CNV.

**partner:**

- a. echtgenoot of echtgenote van het lid;
- b. de geregistreerd partner van het lid;
- c. de persoon die blijkens een samenlevingscontract duurzaam met een lid samenwoont;
- d. de partner die blijkens registratie in het Basisregistratie Personen ten minste een half jaar staat ingeschreven op hetzelfde adres als het lid.

**remuneratiecommissie:** de remuneratiecommissie van het CNV als nader omschreven in artikel 35.

**schriftelijk:** een bericht dat is overgebracht bij brief, telefax of e-mail of enig ander elektronisch communicatiemiddel, mits het bericht leesbaar en reproduceerbaar is.

**sector:** een onderdeel van het CNV in de vorm van een sector, als nader omschreven in artikel 10.

**sectorleider:** de sectorleider, als nader omschreven in artikel 10b.

**sectorraad:** de gezamenlijke vertegenwoordigers van een sector.

**sectorraadslid:** een lid van de sectorraad.

**senioren:** de leden zoals bedoeld in artikel 6 lid 2 sub c. onder iv.

**vereniging:** het CNV.

**voorzitter CNV Jongeren:** de doelgroep leider van doelgroep jongeren, als nader omschreven in artikel 11d.

**zelfstandigen:** de leden zoals bedoeld in artikel 6 lid 2 sub a. onder iii.

2. Verwijzingen naar artikelen zijn verwijzingen naar artikelen van deze statuten, tenzij uitdrukkelijk anders aangegeven.
3. Met verwijzingen in deze statuten naar 'hij' wordt tevens bedoeld te verwijzen naar 'zij' alsmede 'hen' of 'die'. Met verwijzingen in deze statuten naar 'zijn' (anders dan als werkwoord) of 'hem' wordt tevens bedoeld te verwijzen naar 'haar' alsmede 'hen' of 'hun'.

## HOOFDSTUK II. NAAM EN ZETEL. DOEL EN MIDDELEN

### **Artikel 2. Naam. zetel**

1. De vereniging draagt de naam: **CNV**.
2. Het CNV is statutair gevestigd in de gemeente Utrecht.

### **Artikel 3. Gedachtegoed**

Het CNV laat zich bij haar handelen inspireren door het christelijk sociaal gedachtegoed.

### **Artikel 4. Doel en middelen**

1. Het CNV heeft als doel:
  - a. het streven naar een rechtvaardige samenleving door het behartigen van de maatschappelijke belangen van de leden, waaronder wordt verstaan: maatschappijhervorming, emancipatie en belangenbehartiging;
  - b. het behartigen van de belangen van haar leden;
  - c. het behartigen van de belangen van haar leden als belanghebbenden bij een pensioenfonds;
  - d. het versterken van de sociaaleconomische positie van de leden in het algemeen en in het bijzonder van de leden die een achterstandspositie hebben op de arbeidsmarkt, en vooral ook waar het gaat om jongeren;
  - e. het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen voor de leden, daaronder begrepen het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten, alsmede het namens de leden participeren in relevante rechtspersonen;
  - f. het bieden van een platform op thema's in en rondom werk en inkomen;
  - g. het leveren van een bijdrage aan de maatschappelijke rol van de sectoren waarin de leden werkzaam zijn,en voorts al hetgeen met één of ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de meest ruime zin van het woord.
2. Het CNV tracht haar doel te bereiken door:
  - a. het afsluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten en sociale plannen;
  - b. het christelijk-sociaal denken te bevorderen door het aanbieden van scholing, publicaties en anderszins;
  - c. het bevorderen en in standhouden van samenwerking met:
    - i. werknemersorganisaties;
    - ii. werkgeversorganisaties;
    - iii. de overheid;
    - iv. andere organisaties, zowel nationaal als internationaal, die zich bewegen op het gebied van werk en welzijn;
  - d. vertegenwoordiging van het CNV in privaatrechtelijke zowel als publiekrechtelijke lichamen;

- e. het bevorderen van een goed sociaal beleid in ondernemingen, inclusief democratische structuren, de kwaliteit van de arbeidsorganisatie en van maatschappelijk verantwoord ondernemen;
- f. het bevorderen van goede arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, arbeidsverhoudingen en arbeidsinhoud;
- g. het bevorderen van een zo gericht mogelijke voorlichting, informatie en communicatie met de leden;
- h. het geven van cursussen en trainingen aan de leden;
- i. het verlenen van loopbaanadvies;
- j. het verlenen van rechtskundig advies en bijstand aan de leden;
- k. de samenwerking met daarvoor in aanmerking komende nationale en internationale organisaties van werkgevers, werknemers en zelfstandige professionals, met behoud van zijn eigen zelfstandigheid;
- l. het aangaan van overeenkomsten met andere organisaties, ondernemingen en personen, waaronder ook zodanige overeenkomsten waaruit voor de individuele leden verplichtingen tegenover derden kunnen voortvloeien;
- m. het vormen en in stand houden van zodanige instellingen, kassen en fondsen als voor de uitoefening van zijn taak nodig zijn;
- n. het bevorderen van de totstandkoming van wetgeving die bijdraagt aan het realiseren van de doelstelling van het CNV,

en voorts al hetgeen met één of ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de meest ruime zin van het woord.

3. Het CNV heeft geen winstoogmerk.

### **Artikel 5. Werkterrein**

Het CNV heeft als werkterrein alle bedrijfstakken, sectoren en ambachten alsmede alle sectoren die worden geacht te vallen onder de (semi)publieke sector, derhalve zonder enige uitzondering daarop.

### **Artikel 6. Leden**

1. Het CNV kent slechts gewone leden.
2. Leden van het CNV kunnen slechts zijn natuurlijke personen, die:
  - a. werkzaam zijn binnen het werkterrein van het CNV zoals bedoeld in artikel 5,
    - i. in loondienst;
    - ii. op basis van een flexibele arbeidsrelatie (zoals op uitzend- of detachingsbasis);
    - iii. als zelfstandig professional; dan wel
    - iv. in het kader van een leerovereenkomst.
  - b. studenten;
  - c. werkzaam zijn geweest binnen het werkterrein van het CNV zoals bedoeld in artikel 5, maar ten gevolge van:
    - i. arbeidsongeschiktheid;
    - ii. werkloosheid;
    - iii. vervroegd uittreden;
    - iv. het bereiken van de voor hen geldende AOW-leeftijd, niet meer aan het arbeidsproces deelnemen;
  - d. nooit werkzaam zijn geweest als bedoeld in lid 2 sub a. van dit artikel, evenals de partner van een lid als bedoeld in lid 2 van dit artikel wiens lidmaatschap door overlijden is geëindigd, waarvoor in het huishoudelijk reglement een nadere regeling kan worden getroffen.
3. Alle leden zijn leden in de zin van de wet.

### **Artikel 7. Aanmelding als lid en toelating tot het lidmaatschap. Ledenregister**

1. Aanmelding als lid geschiedt door middel van een verzoek daartoe aan het bestuur.
2. De toelating tot het lidmaatschap door het bestuur geschiedt op de wijze en onder de voorwaarden zoals nader bepaald in het huishoudelijk reglement.
3. In geval van niet-toelating door het bestuur staat de betrokkene beroep open bij de geschillencommissie. De geschillencommissie kan alsnog tot toelating besluiten.
4. Het bestuur houdt een ledenregister bij, waarin tenminste de namen en (mail)adressen van alle leden zijn opgenomen en waarvan een nadere specificatie is vastgelegd in een reglement, een en ander met inachtneming van de geldende privacywet- en regelgeving. De leden zijn verplicht (adres)wijzigingen onverwijld aan het bestuur mede te delen door middel van een schriftelijk bericht aan het adres van het CNV. Hieronder wordt mede verstaan het wijzigen van gegevens door een lid via de ledenpagina op de website van het CNV. Uit het ledenregister blijkt tevens bij welke sector en/of doelgroep een lid is ingedeeld.

## **Artikel 8. Contributie**

1. De leden zijn gehouden tot het betalen van contributie aan het CNV, waarvan de hoogte - op voorstel van het bestuur - door de ledenraad wordt vastgesteld. Zij kunnen daartoe door het bestuur in categorieën worden ingedeeld, die een verschillende contributie betalen.
2. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing van de verplichting tot het betalen van contributie te verlenen.
3. Het CNV kan namens en/of ten behoeve van haar leden rechtsbijstandverzekeringen afsluiten. Voor zover uit de inhoud van de verzekeringsovereenkomst blijkt dat het CNV is gehouden de premies voor die rechtsbijstandverzekering namens de verzekerde te voldoen, kan het CNV die premies verdisconteren in de contributie.

## **Artikel 9. Einde van het lidmaatschap. Schorsing**

1. Het lidmaatschap eindigt door:
  - a. het overlijden van het lid;
  - b. opzegging door het lid;
  - c. opzegging door het CNV;
  - d. ontzetting door het CNV.
2. Opzegging van het lidmaatschap door het lid kan slechts schriftelijk geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van één maand gerekend vanaf de eerste van de maand, volgend op de maand waarop de schriftelijke opzegging is ontvangen door het CNV.  
Een lid kan zijn lidmaatschap met onmiddellijke ingang opzeggen binnen één maand nadat een van de volgende besluiten hem bekend is geworden of is medegedeeld:
  - a. een besluit waarbij zijn rechten zijn beperkt of zijn verplichtingen, andere dan de verplichtingen van geldelijke aard, zijn verzwaaard;
  - b. een besluit tot omzetting van het CNV in een andere rechtsvorm, dan wel een besluit tot fusie of tot splitsing.

Het besluit is in dat geval niet op hem van toepassing.

3. Een opzegging in strijd met het bepaalde in lid 2 van dit artikel, doet het lidmaatschap eindigen op het vroegst toegelaten tijdstip, volgend op de datum waartegen was opgezegd.
4. Opzegging van het lidmaatschap door het CNV geschiedt door het bestuur. Opzegging is mogelijk als:
  - a. een lid heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten die in de statuten voor het lidmaatschap zijn gesteld;
  - b. redelijkerwijs niet gevegd kan worden van het CNV het lidmaatschap te laten voortduren;
  - c. een lid een contributieachterstand heeft van ten minste zes maanden;
  - d. een lid maatschappelijk onbehoorlijk gedrag vertoont dat niet valt onder lid 5 van dit artikel.
5. Ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt door het bestuur. Ontzetting is mogelijk als:
  - a. een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van het CNV handelt;
  - b. een lid het CNV op onredelijke wijze benadeelt.

6. Het bestuur kan een besluit tot opzegging van het lidmaatschap door het CNV of tot ontzetting uit het lidmaatschap niet eerder nemen dan nadat het desbetreffende lid in de gelegenheid is gesteld te worden gehoord.

Het betreffende lid wordt vervolgens zo spoedig mogelijk schriftelijk en met opgave van redenen in kennis gesteld van het besluit.

7. Opzegging van het lidmaatschap door het CNV op grond van lid 4 sub c. van dit artikel doet het lidmaatschap met onmiddellijke ingang eindigen.

Tegen het besluit tot opzegging van het lidmaatschap door het CNV op grond van lid 4 sub a., sub b. en sub d. of tegen het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap staat beroep open bij de geschillencommissie als bedoeld in lid 8 van dit artikel. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.

8. Het lid waarvan het lidmaatschap door het bestuur is opgezegd op grond van lid 4 sub a., sub b. en sub d. van dit artikel of dat uit het lidmaatschap is ontzet, staat binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep open bij de geschillencommissie, welke met uitsluiting van de gewone rechter beslist of de ontzetting al dan niet terecht heeft plaatsgevonden.

9. Het bestuur kan besluiten een lid te schorsen. Een schorsing die niet binnen negentig dagen gevolgd wordt door een besluit tot beëindiging van het lidmaatschap, eindigt door het verlopen van die termijn.

### **Artikel 10. Sectoren**

1. Het CNV kent de volgende negen sectoren:

- a. bouw;
- b. dienstverlening;
- c. handel;
- d. industrie;
- e. onderwijs;
- f. overheid en publieke diensten;
- g. vervoer;
- h. voeding;
- i. zorg en welzijn,

ter behandeling van aangelegenheden van leden die in dezelfde bedrijfstakken, sectoren of ambachten werkzaam zijn of laatstelijk werkzaam zijn geweest en van leden die een opleiding volgen binnen het aandachtsgebied van een van de sectoren.

2. Sectoren hebben geen rechtspersoonlijkheid.

3. Ieder lid wordt bij een sector ingedeeld. Indien een lid onder meerdere sectoren valt, dient het lid een keuze te maken bij welke sector hij wenst te worden ingedeeld.

4. In het sectorreglement worden de taken en bevoegdheden, alsmede de werkwijze van de sectorraden nader uitgewerkt. Daarnaast kunnen bij huishoudelijk reglement nadere bepalingen worden vastgelegd die betrekking hebben op sectoren.

### **Artikel 10a. Sectorraad**

1. De sectorraad bestaat uit ten minste tien en ten hoogste vierentwintig sectorraadsleden, welk aantal voorafgaand aan de verkiezingen door de sectorraad aan het bestuur moet worden meegedeeld.

Een niet-voltallige sectorraad blijft bevoegd.

2. De leden van de sectorraad worden, met inachtneming van het bepaalde in lid 3 van dit artikel, gekozen door:

- a. alle werkende leden die nog niet de op dat moment voor hen geldende AOW-leeftijd hebben bereikt, met uitzondering van de zelfstandigen;
- b. de leden zoals bedoeld in artikel 6 lid 2 sub c. onder iii.

3. Iedere vier jaar vinden er verkiezingen plaats ten behoeve van het vormen van de sectorraden. De volgende leden binnen een sector worden daarbij in de gelegenheid gesteld om één of meer kandidaten te stellen, waaronder zichzelf, voor de functie van sectorraadslid:

- a. alle werkende leden die nog niet de op dat moment voor hen geldende AOW-leeftijd hebben bereikt, met uitzondering van de zelfstandigen;
- b. de leden zoals bedoeld in artikel 6 lid 2 sub c. onder iii.

Daarnaast kan zowel de sectorraad als een cao-groep een lid benaderen met het verzoek zich kandidaat te stellen.

Een nadere regeling omtrent de kandidaatstellingsprocedure wordt vastgelegd bij huishoudelijk reglement en/of sectorreglement.

4. Een lid kan niet zowel sectorraadslid als doelgroepraadslid zijn.
5. Een sectorraadslid wordt benoemd voor een periode van vier jaar. Een sectorraadslid is onbeperkt herbenoembaar, steeds voor een periode van vier jaar.

In het geval dat een sectorraadslid tijdens zijn lidmaatschap van de sectorraad niet langer deel uitmaakt van de sector waarvan hij sectorraadslid is, mag hij zijn lidmaatschap van de sectorraad tot het einde van zijn benoemingstermijn vervullen.

6. Een sectorraadslid kan, op voorstel van de sectorraad en na een gesprek met de sectorleider, door het bestuur worden geschorst dan wel uit zijn functie als sectorraadslid worden ontheven.
7. In het geval een sectorraadslid tijdens de benoemingsperiode aftreedt als sectorraadslid, wordt een kandidaat-sectorraadslid van de kieslijst in zijn plaats benoemd en een ander overeenkomstig hetgeen in het huishoudelijk reglement nader is bepaald. Het in een tussentijdse vacature benoemd sectorraadslid neemt op het rooster van aftreden de plaats in van degene in wiens vacature hij werd benoemd.

#### **Artikel 10b. Sectorleider**

1. Iedere sector heeft een sectorleider.
2. Een sectorleider is werkzaam bij het CNV en wordt uit dien hoofde benoemd, geschorst en ontslagen door het bestuur. Het bestuur betreft de sectorraad bij een dergelijk besluit.
3. Een sectorleider houdt zich bezig met de inhoud en de coördinatie daarvan binnen de betreffende sector en het CNV, en fungeert daarnaast als contactpersoon van het bestuur en de sectorraad.
4. De sectorleider kan de sector vertegenwoordigen in externe overlegstructuren die betrekking hebben op de achterban die de betreffende sector vertegenwoordigt.

#### **Artikel 10c. Sectorraadvergadering**

1. In elk kalenderjaar worden ten minste vier sectorraadvergaderingen gehouden. Daarnaast wordt een sectorraadvergadering uitgeschreven zo vaak als het bestuur, de sectorleider of de sectorraad dit nodig vindt.
2. De sectorraad kiest uit zijn midden een voorzitter die de sectorraadvergadering leidt.
3. Tijdens de sectorraadsvergaderingen komt tenminste het volgende aan bod:
  - a. de algemene economische situatie binnen de sector;
  - b. de hoofdlijnen van het (arbeidsvoorwaarden)beleid binnen de sector;
  - c. de profilering en positionering van het CNV in de betreffende sector;
  - d. de voorbereiding van de ledenraadsvergadering.

## **Artikel 11. Doelgroepen**

1. Het CNV kent de volgende vier doelgroepen:
  - a. anders-actieven;
  - b. jongeren;
  - c. senioren;
  - d. zelfstandigen,ter behandeling van aangelegenheden van leden die in dezelfde doelgroep vallen.
2. Doelgroepen hebben geen rechtspersoonlijkheid.
3. Ieder lid dat binnen één van de doelgroepen zoals bedoeld onder lid 1 van dit artikel valt, wordt bij die doelgroep ingedeeld. Indien een lid onder meerdere doelgroepen valt, dient het lid een keuze te maken bij welke doelgroep hij wenst te worden ingedeeld.
4. In het doelgroepereglement worden de taken en bevoegdheden, alsmede de werkwijze van de doelgroepen nader uitgewerkt. Daarnaast kunnen bij huishoudelijk reglement nadere bepalingen worden vastgelegd die betrekking hebben op doelgroepen.

## **Artikel 11a. Doelgroepraad**

1. De doelgroepraad bestaat uit ten minste tien en ten hoogste vierentwintig doelgroepraadsleden, welk aantal voorafgaand aan de verkiezingen door de doelgroepraad aan het bestuur moet worden meegedeeld.

Een niet-voltallige doelgroepraad blijft bevoegd.
2. De leden van de doelgroepraad worden, met inachtneming van het bepaalde in lid 3 van dit artikel, uit hun midden gekozen.
3. Iedere vier jaar vinden er verkiezingen plaats ten behoeve van het vormen van de doelgroepen. Ieder lid binnen een doelgroep wordt in de gelegenheid gesteld om kandidaten te stellen. Een lid van een doelgroep kan ook zichzelf kandidaat stellen. Daarnaast kan zowel de doelgroepraad als een cao-groep een lid benaderen met het verzoek zich kandidaat te stellen.

Een nadere regeling omtrent de kandidaatstellingsprocedure wordt vastgelegd bij huishoudelijk reglement en/of doelgroepereglement.
4. Een lid kan niet zowel doelgroepraadslid als sectorraadslid zijn.
5. Een doelgroepraadslid wordt benoemd voor een periode van vier jaar. Een doelgroepraadslid is onbeperkt herbenoembaar, steeds voor een periode van vier jaar.

In het geval dat een doelgroepraadslid tijdens zijn lidmaatschap van de doelgroep niet langer deel uitmaakt van de doelgroep waarvan hij doelgroepraadslid is, mag hij zijn lidmaatschap van de doelgroepraad tot het einde van zijn benoemingstermijn vervullen.
6. Een doelgroepraadslid kan, op voorstel van de doelgroepraad, door het bestuur worden geschorst dan wel uit zijn functie als doelgroepraadslid worden ontheven.
7. In het geval een doelgroepraadslid tijdens de benoemingsperiode aftreedt als doelgroepraadslid, wordt een kandidaat-doelgroepraadslid van de kieslijst in zijn plaats benoemd. Het in een tussentijdse vacature benoemd doelgroepraadslid neemt op het rooster van aftreden de plaats in van degene in wiens vacature hij werd benoemd.

### **Artikel 11b. Doelgroepleider**

1. Iedere doelgroep heeft een doelgroepleider.
2. Een doelgroepleider is werkzaam bij het CNV en wordt uit dien hoofde benoemd, geschorst en ontslagen door het bestuur. Het bestuur betreft de doelgroepraad bij een dergelijk besluit.
3. Een doelgroepleider houdt zich bezig met de inhoud en de coördinatie daarvan binnen de betreffende doelgroep, en fungeert daarnaast als contactpersoon van het bestuur en de betreffende doelgroepraad.

### **Artikel 11c. Doelgroepraadvergadering**

1. In elk kalenderjaar worden ten minste vier doelgroepraadsvergaderingen gehouden. Daarnaast wordt een doelgroepraadsvergadering uitgeschreven zo vaak als het bestuur of de doelgroepraad dit nodig oordeelt.
2. De doelgroepraad kiest uit zijn midden een voorzitter die de doelgroepraadsvergadering leidt.
3. Tijdens de doelgroepraadsvergaderingen komt tenminste het volgende aan bod:
  - a. de algemene economische situatie binnen de doelgroep;
  - b. de hoofdlijnen van het beleid die relevant zijn voor de betreffende doelgroep;
  - c. de profilering en positionering van het CNV in de betreffende doelgroep;
  - d. de voorbereiding van de ledenraadsvergadering.

### **Artikel 11d. Doelgroep jongeren. Aanvullende bepalingen**

1. De doelgroepleider jongeren kan tevens de titel "voorzitter CNV Jongeren" voeren.
2. In aanvulling op het bepaalde in artikel 11b lid 2, wordt de doelgroepraad jongeren tevens betrokken bij het werving- en selectieproces van de doelgroepleider jongeren.
3. De doelgroepleider jongeren is het boegbeeld van de doelgroep jongeren en fungeert als contactpersoon van het bestuur en de doelgroepraad jongeren.
4. De doelgroepleider jongeren kan de doelgroep jongeren vertegenwoordigen in externe overlegstructuren die betrekking hebben op de achterban die de betreffende doelgroep vertegenwoordigt.
5. De doelgroepleider jongeren is bevoegd om zich namens de doelgroep jongeren te uiten over de (uitvoering van) besluiten van het bestuur en/of de ledenraad ten aanzien van onderwerpen die betrekking hebben op de doelgroep jongeren.

Voordat de doelgroepleider jongeren gebruikmaakt van deze bevoegdheid, wordt het bestuur hierover geïnformeerd.

6. De doelgroepraadsvergadering van doelgroep jongeren wordt geleid door de doelgroepleider jongeren.
7. Een doelgroepraadslid van de doelgroep jongeren kan, op voorstel van de doelgroepraad en na een gesprek met de doelgroepleider jongeren, door het bestuur worden geschorst dan wel uit zijn functie als doelgroepraadslid jongeren worden ontheven.

### **Artikel 12. Samenstelling. Benoeming. Beloning. Nevenfuncties**

1. Het bestuur bestaat uit ten minste vijf en ten hoogste zes natuurlijke personen.
2. De benoeming van bestuurders geschiedt door de ledenraad, met dien verstande dat:
  - a. een bestuurder:
    - i. geen familie van een andere bestuurder mag zijn, waarbij onder familie in dit verband moet worden verstaan: bloed- en aanverwanten tot en met de vierde graad, waarbij samenwoning wordt gezien als een huwelijk;
    - ii. geen relatie mag hebben met een andere bestuurder, waarbij onder relatie in dit verband moet worden verstaan: een huwelijk, geregistreerd partnerschap of samenwonend dan wel op andere wijze een gezamenlijke huishouding voerend;
  - b. de bestuurders zowel uit als buiten de leden kunnen worden benoemd;
  - c. binnen het bestuur er altijd één bestuurder dient te zijn die, ten tijde van de (her)benoeming, de leeftijd van vijfendertig jaar nog niet heeft bereikt;
  - d. een bestuurder niet een persoon kan zijn die:
    - i. toezichthouder van het CNV is. Een voormalig lid van de raad van toezicht mag gedurende een periode van vier jaar na diens defungeren als lid van de raad van toezicht, niet als bestuurder worden benoemd;
    - ii. sectorraadslid of doelgroepraadslid is;
    - iii. sectorleider of doelgroepleider is;
    - iv. lid van de ledenraad is.
  - e. de voorzitter van het bestuur door de ledenraad in functie wordt benoemd.
3. Bij de samenstelling van het bestuur wordt gelet op diverse facetten die de aandacht van het bestuur vragen, waarbij het bestuur als geheel in ieder geval wordt samengesteld op basis van algemene bestuurlijke kwaliteiten, affiniteit met de doelstelling van het CNV en met een spreiding van deskundigheden en achtergronden. De aandachtspunten met betrekking tot de van een afzonderlijke bestuurder gevraagde deskundigheid en achtergrond worden in algemene zin vastgesteld door de raad van toezicht in een profielschets, die wordt vastgesteld na overleg met het bestuur en na goedkeuring van de ledenraad. Het bestuur kan bij de vervulling van een vacature besluiten tot een aanvulling dan wel een nadere detaillering van de vereiste kwaliteiten en eigenschappen voor de betreffende bestuurszetel. Het bestuur waarborgt de onafhankelijkheid, deskundigheid en onderlinge diversiteit in de brede zin van het woord binnen het bestuur.
4. Aan de benoemingsadviescommissie komt het recht toe tot het doen van een bindende voordracht voor iedere bestuurder, in het bijzonder met inachtneming van het bepaalde in leden 2 en 3 van dit artikel en uitsluitend in het geval dat het een eerste benoeming van een bestuurder betreft. De benoemingsadviescommissie betreft het bestuur bij de werving- en selectieprocedure van nieuwe bestuurders. In het geval dat het gaat om een herbenoeming van een bestuurder, komt het recht tot het doen van een bindende voordracht toe aan de raad van toezicht.

5. De benoemingsadviescommissie gaat pas over tot voordracht van een bestuurder als:
  - a. alle leden van benoemingsadviescommissie zich kunnen vinden in de voorgenomen voordracht;
  - b. het bestuur over de voorgenomen voordracht advies heeft uitgebracht dan wel in de gelegenheid is gesteld daarover advies uit te brengen.
6. De raad van toezicht gaat in geval van een herbenoeming pas over tot voordracht van een bestuurder als:
  - a. alle leden van de raad van toezicht zich kunnen vinden in de voorgenomen voordracht;
  - b. het bestuur over de voorgenomen voordracht advies heeft uitgebracht dan wel in de gelegenheid is gesteld daarover advies uit te brengen.
7. Vanwege het feit dat de voordracht steeds één kandidaat voor een te vervullen vacature bevat, heeft het besluit over de voordracht tot gevolg dat de betreffende kandidaat is benoemd, tenzij het bindende karakter aan de voordracht wordt ontnomen.
8. Aan elke bindende voordracht kan het bindend karakter worden ontnomen door een met ten minste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen genomen besluit van de ledenraad.
9. Indien de ledenraad besluit aan de opgemaakte bindende voordracht het bindend karakter te ontnemen, wordt de benoemingsadviescommissie (opnieuw) in de gelegenheid gesteld een bindende voordracht op te maken.

10. benoeming

Een bestuurder wordt benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaar. Een bestuurder is twee keer aansluitend herbenoembaar, steeds voor een periode van ten hoogste vier jaar. Een bestuurder kan daarmee ten hoogste twaalf jaar als bestuurder fungeren.

herbenoeming

Ongeveer zes maanden voor afloop van de eerste respectievelijk tweede benoemingstermijn stelt een bestuurder de raad van toezicht op de hoogte van diens bereidheid tot een (aansluitende) herbenoeming.

11. De vaststelling van het salaris en de regeling van de overige arbeidsvoorwaarden van de bestuurders geschiedt door de raad van toezicht, binnen de kaders van de geldende cao van het CNV.

De vergoedingen worden in de jaarrekening van het CNV zichtbaar gemaakt en nader toegelicht.

12. Een bestuurder heeft geen zakelijke belangen of relaties met het CNV anders dan als bestuurder of als lid.
13. Iedere bestuurder wordt geacht opgave te doen van zijn nevenfuncties, waaronder bestuursfuncties, commissariaten en adviseurschappen. Een bestuurder vraagt voorafgaande goedkeuring aan de raad van toezicht voordat hij een (neven)functie aanvaardt die gezien de aard of het tijdsbeslag raakt aan diens functioneren als bestuurder. Bij huishoudelijk reglement kan een lijst worden opgenomen van (neven)functies die niet verenigbaar zijn met het zijn van bestuurder.

### **Artikel 13. Einde lidmaatschap. Schorsing. Ontstentenis en belet**

1. Een bestuurder defungeert door:
  - a. zijn overlijden;
  - b. zijn vrijwillig aftreden (bedanken);
  - c. zijn ontslag door de ledenraad;
  - d. door het verlies van het vrije beheer over diens gehele vermogen;
  - e. het aan de orde zijn van één van de situaties zoals bedoeld in artikel 12 lid 2.
2. Elke bestuurder kan te allen tijde worden geschorst of ontslagen. Een schorsing die niet binnen negentig dagen wordt gevolgd door een besluit tot ontslag eindigt door het verloop van die termijn. Een besluit tot ontslag of schorsing kan door de ledenraad worden genomen met twee derde meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.
3. Bij ontstentenis of belet van een of meer bestuurders zijn de overige bestuurders met het bestuur belast. Een niet-voltallig bestuur blijft bevoegd. In vacatures dient zo spoedig als redelijkerwijs mogelijk is te worden voorzien.
4. Bij ontstentenis of belet van alle bestuurders, wordt het CNV tijdelijk bestuurd door een of meer personen die daartoe steeds door de raad van toezicht moet(en) zijn aangewezen.

Als de raad van toezicht geen persoon heeft aangewezen, wijst de ledenraad, al dan niet op verzoek van een belanghebbende, een persoon aan die tijdelijk de bestuursfunctie uitoefent.

Voor de gedurende deze periode verrichte bestuursdaden wordt de aangewezen persoon met een bestuurder gelijkgesteld.

5. Van *ontstentenis* is sprake als:
  - a. een vacature ontstaat door aftreden of ontslag waarbij geen directe opvolger is benoemd; of
  - b. een bestuurder overlijdt.

Van *belet* is in elk geval sprake als een bestuurder door:

- a. schorsing;
- b. ziekte, langer dan één maand; of
- c. onbereikbaarheid, langer dan één maand,

tijdelijk niet bevoegd of in staat is de aan een bestuurder bij of krachtens de wet, deze statuten of reglementen van het CNV toegekende taken of bevoegdheden uit te oefenen.

### **Artikel 14. Vergadering. Besluitvorming. Tegenstrijdig belang**

1. Het bestuur vergadert zo vaak als dat op grond van de statuten nodig is of de voorzitter of een andere bestuurder dat wenst, maar ten minste tien keer per jaar.
2. De bijeenroeping van een vergadering geschiedt door de voorzitter van bestuur, dan wel namens deze door een door hem aan te wijzen persoon, en wel schriftelijk onder opgaaf van de te behandelen onderwerpen, op een termijn van ten minste twee dagen, de dag van de oproeping en die van de vergadering niet meegerekend.

Indien de bijeenroeping niet schriftelijk is geschied, of onderwerpen aan de orde komen die niet bij de oproeping werden vermeld, dan wel de bijeenroeping is geschied op een termijn korter dan

als hiervoor genoemd, is besluitvorming toch mogelijk als in de vergadering alle in functie zijnde bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

3. Vergaderingen van het bestuur kunnen ook worden gehouden via een telefonische- of videoconferentie, of via enig ander communicatiemiddel, als elke bestuurder door de andere(n) tegelijkertijd kan worden gehoord.
4. De vergaderingen van het bestuur worden geleid door de voorzitter van het bestuur.
5. Het bestuur besluit in beginsel en bij voorkeur op basis van consensus.

Het bestuur kan geldige besluiten nemen met gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin meer dan de helft van het aantal bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd is, behalve als in de statuten anders staat vermeld.

6. Iedere bestuurder kan één stem uitbrengen. Een bestuurder kan aan een medebestuurder een schriftelijke volmacht geven om hem in de vergadering te vertegenwoordigen. Een bestuurder kan ten hoogste één medebestuurder in een vergadering vertegenwoordigen.

Alle stemmingen zijn mondeling, behalve als een bestuurder schriftelijke stemming verlangt. Als de stemmen staken, is het voorstel verworpen.

7. Als er een geschil bestaat over een stemming en over dit geschil niets in de statuten geregeld, dan beslist de voorzitter van de vergadering.
8. Het bestuur zorgt voor een schriftelijk verslag van wat tijdens een vergadering is besproken en besloten, onder vermelding van de personen die bij de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd waren.
9. Het bestuur kan ook buiten vergadering (schriftelijk) besluiten, maar alleen als geen van de bestuurders zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet.
10. Een bestuurder waakt tegen een tegenstrijdig belang tussen zichzelf en het CNV. Een bestuurder laat het belang van het CNV prevaleren boven eigen belangen en onthoudt zich van persoonlijke bevoordeling van hemzelf of zijn naasten.
11. Als een bestuurder een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van het CNV en de met haar verbonden organisatie, meldt hij dit aan de eventuele andere bestuurders en aan de voorzitter van de raad van toezicht en geeft hij daarover alle relevante informatie.
12. De betreffende bestuurder onthoudt zich in dat geval van de beraadslagingen en besluitvorming over de situatie waarbij het tegenstrijdig belang speelt, hij heeft geen stemrecht en hij telt niet mee voor een mogelijk quorum dat bij de besluitvorming geldt.
13. Als alle bestuurders een tegenstrijdig belang hebben, neemt de raad van toezicht het besluit.
14. Het bestuur draagt te allen tijde zorg voor een zorgvuldige verslaglegging van het besluitvormingsproces indien sprake is van een tegenstrijdig belang.

## **Artikel 15. Taak. Bevoegdheid**

1. Het bestuur is belast met het besturen van het CNV, waaronder begrepen de algemene beleidsvoering van het CNV op basis van het door het bestuur vastgestelde en door de ledenraad goedgekeurde meerjarenplan. Elke bestuurder draagt verantwoordelijkheid voor de algemene gang van zaken. Bij bestuursbesluit kunnen individuele bestuurders worden belast met bepaalde onderdelen van de bestuurstaak. Tot de taak van een bestuurder behoren alle bestuurstaken die niet aan een of meer andere bestuurders zijn toebedeeld.
2. Iedere bestuurder richt zich bij de vervulling van diens taak naar het belang van het CNV en de met haar verbonden organisatie.
3. Het bestuur is bevoegd tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen, met inachtneming van het bepaalde in lid 5 sub a. van dit artikel.

Het bestuur is bevoegd tot het aangaan van overeenkomsten waarbij het CNV zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een ander verbindt, met inachtneming van het bepaalde in lid 5 sub b. van dit artikel.

4. Erfstellingen mogen door het bestuur slechts worden aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving (beneficiaire aanvaarding).
5. Aan de voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht zijn onderworpen besluiten van het bestuur met betrekking tot:
  - a. het aangaan en beëindigen van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding of bezwaring van registergoederen of tot huur, verhuur of pacht daarvan;
  - b. het aangaan van overeenkomsten waarbij het CNV zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een ander verbindt;
  - c. het aangaan van kredietovereenkomsten en van overeenkomsten van geldlening;
  - d. de strategie van het CNV die moet leiden tot realisatie van de statutaire doelstellingen alsmede de financiering van de strategie van het CNV;
  - e. een voorstel tot vaststelling van de (meerjaren)begroting;
  - f. een voorstel tot vaststelling van het (meerjaren)beleidsplan;
  - g. een voorstel tot wijziging van de statuten;
  - h. een voorstel tot ontbinding van het CNV, waaronder begrepen het besluit tot vaststelling van het batig liquidatiesaldo;
  - i. een voorstel tot fusie van het CNV waaronder begrepen het besluit tot ondertekening van een voorstel tot fusie;
  - j. een voorstel tot splitsing van het CNV waaronder begrepen het besluit tot ondertekening van een voorstel tot splitsing;
  - k. de oprichting van een nieuwe rechtspersoon alsmede de vaststelling van de statuten van een nieuwe rechtspersoon;
  - l. het verkrijgen van aandelen in een rechtspersoon alsmede het vervreemden of bezwaren van die aandelen;
  - m. de duurzame rechtstreekse of middellijke samenwerking met andere rechtspersonen, alsmede verbreking van een zodanige samenwerking, indien deze samenwerking of verbreking van ingrijpende betekenis is;

- n. het overdragen van activiteiten van het CNV;
  - o. aangifte van faillissement en aanvraag van surséance van betaling;
  - p. het verlenen van een volmacht of anderszins doorlopende algemene of beperkte vertegenwoordigingsbevoegdheid, alsmede het intrekken en wijzigen hiervan.
6. Indien en voor zover een besluit van het bestuur zoals bedoeld in lid 5 van dit artikel voortvloeit uit, dan wel samenhangt met een beleidsplan en de daaraan gekoppelde begroting die reeds zijn goedgekeurd door de raad van toezicht, is geen afzonderlijk goedkeuringsbesluit van de raad van toezicht zoals bedoeld in lid 5 van dit artikel vereist.
7. Het bestuur kan zijn werkzaamheden en al hetgeen zijn functioneren betreft, bij bestuursreglement nader vastleggen.

### **Artikel 16. Informatievoorziening door het bestuur**

1. Het bestuur verschaft de raad van toezicht tijdig de voor de uitoefening van diens taak noodzakelijke informatie en gegevens met name waar het gaat om informatie en gegevens die op welke wijze dan ook verband houden of kunnen houden met hetgeen in artikel 15 lid 5 van deze statuten staat vermeld.
2. Het bestuur rapporteert regelmatig, en in ieder geval zo vaak de raad van toezicht daarom verzoekt, aan de raad van toezicht over de stand van zaken met betrekking tot de ontwikkeling van de strategie en het beleid van het CNV, de financiële gang van zaken binnen het CNV (waaronder de algemene en financiële risico's) en de gebruikte beheers- en controlesystemen.

## **HOOFDSTUK VI. VERTEGENWOORDIGING**

### **Artikel 17. Vertegenwoordiging**

1. Het CNV wordt vertegenwoordigd door het bestuur.  
Daarnaast kunnen twee gezamenlijk handelende bestuurders het CNV vertegenwoordigen.
2. Het bestuur kan besluiten tot het verlenen van volmacht aan één of meer bestuurders alsook aan derden, om het CNV binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen. Het bestuur kan voorts besluiten aan gevolmachtigden een titel te verlenen.
3. Bij het aangaan en opzeggen van collectieve arbeidsovereenkomsten en andere overeenkomsten die de rechtspositie van leden regelen, kan het CNV ook worden vertegenwoordigd door een bestuurder gezamenlijk handelend met de werknemer van het CNV die betrokken is geweest bij de totstandkoming van de desbetreffende collectieve arbeidsovereenkomst casu quo rechtspositieregeling. Het bestuur draagt ervoor zorg dat de hier bedoelde personen voor deze rechtshandelingen genoegzame volmacht zullen hebben.
4. Het bestuur kan van het toekennen van doorlopende vertegenwoordigingsbevoegdheid opgave doen bij het handelsregister van de Kamer van Koophandel.

### **Artikel 18. Samenstelling. Benoeming. Beloning. Nevenfuncties**

1. het CNV heeft een raad van toezicht bestaande uit een door de ledenraad te bepalen aantal van ten minste vijf en ten hoogste zeven natuurlijke personen.
2. De leden van de raad van toezicht worden benoemd door de ledenraad, met dien verstande dat:
  - a. de leden van de raad van toezicht zowel uit als buiten de leden kunnen worden benoemd;
  - b. een lid van de raad van toezicht:
    - i. geen familie van een ander lid van de raad van toezicht of van een andere bestuurder mag zijn, waarbij onder familie in dit verband moet worden verstaan: bloed- en aanverwanten tot en met de vierde graad, waarbij samenwoning wordt gezien als een huwelijk;
    - ii. geen relatie mag hebben met een ander lid van de raad van toezicht of met een andere bestuurder, waarbij onder relatie in dit verband moet worden verstaan: een huwelijk, geregistreerd partnerschap en samenwonend dan wel op andere wijze een gezamenlijke huishouding voerend;
  - c. een lid van de raad van toezicht niet een persoon kan zijn die:
    - i. bestuurder van het CNV is;
    - ii. een arbeidsrelatie heeft met het CNV of die structureel zakelijke relaties onderhoudt met het CNV;
    - iii. sectorraadslid of doelgroepraadslid is;
    - iv. sectorleider of doelgroepleider is;
    - v. lid van de ledenraad is;
  - d. een voormalig bestuurder gedurende een periode van vier jaar na diens defungeren als bestuurder, niet als lid van de raad van toezicht mag worden benoemd;
  - e. een voormalig sectorraadslid of doelgroepraadslid gedurende een periode van één jaar na diens defungeren als sectorraadslid dan wel doelgroepraadslid, niet als lid van de raad van toezicht mag worden benoemd;
  - f. de voorzitter van de raad van toezicht door de ledenraad in functie wordt benoemd.
3. Bij de samenstelling van de raad van toezicht is vereist dat recht wordt gedaan aan diverse facetten die de aandacht van de raad van toezicht vragen waarbij de raad van toezicht als geheel in ieder geval wordt samengesteld op basis van algemene bestuurlijke kwaliteiten, affiniteit met de doelstelling van het CNV en met een spreiding van deskundigheden en achtergronden. De aandachtspunten met betrekking tot de van een lid van de raad van toezicht gevraagde deskundigheid en achtergrond worden per vacature vastgesteld door de raad van toezicht in een door de raad van toezicht in overleg met het bestuur op te stellen profielschets. Vaststelling of wijziging van de profielschets behoeft de goedkeuring van de ledenraad. De raad van toezicht is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Voorts waarborgt de raad van toezicht de deskundigheid en onderlinge diversiteit in de brede zin van het woord binnen de raad van toezicht.

4. Aan de benoemingsadviescommissie komt het recht toe tot het doen van een bindende voordracht voor ieder lid van de raad van toezicht, in het bijzonder met inachtneming van het bepaalde in leden 2, 3 en 5 van dit artikel en uitsluitend in het geval dat het een eerste benoeming van een lid van de raad van toezicht betreft.

Aan de ondernemingsraad komt het recht toe tot het doen van een bindende voordracht voor één lid van de raad van toezicht, niet zijnde de voorzitter en uitsluitend in het geval dat het een eerste benoeming van een lid van de raad van toezicht betreft. De ondernemingsraad en de benoemingsadviescommissie dragen gezamenlijk zorg voor de werving en selectie van de betreffende kandidaat, waarbij de bindende voordracht door de ondernemingsraad tot stand komt in samenwerking met de benoemingsadviescommissie.

In het geval dat het gaat om een herbenoeming van een lid van de raad van toezicht, komt het recht tot het doen van een bindende voordracht toe aan de raad van toezicht.

5. Bij een aanbeveling of voordracht tot benoeming van een lid van de raad van toezicht worden van de kandidaat meegedeeld zijn leeftijd, zijn beroep, de betrekkingen die hij bekleedt of heeft bekleed voor zover die van belang zijn in verband met de vervulling van de taak van een lid van de raad van toezicht. Tevens wordt vermeld aan welke rechtspersonen hij reeds als lid van de raad van toezicht is verbonden; indien zich daaronder rechtspersonen bevinden, die tot een zelfde groep behoren, kan met de aanduiding van de groep worden volstaan. De aanbeveling en de voordracht tot benoeming of herbenoeming worden gemotiveerd. Bij herbenoeming wordt rekening gehouden met de wijze waarop de kandidaat zijn taak als lid van de raad van toezicht heeft vervuld.
6. De benoemingsadviescommissie gaat pas over tot voordracht van een lid van de raad van toezicht als:
  - a. alle leden van benoemingsadviescommissie zich kunnen vinden in de voorgenomen voordracht;
  - b. het bestuur over de voorgenomen voordracht advies heeft uitgebracht dan wel in de gelegenheid is gesteld daarover een advies uit te brengen.
7. De raad van toezicht gaat in geval van een herbenoeming pas over tot voordracht van een lid van de raad van toezicht als:
  - a. alle leden van de raad van toezicht zich kunnen vinden in de voorgenomen voordracht;
  - b. het bestuur over de voorgenomen voordracht advies heeft uitgebracht dan wel in de gelegenheid is gesteld daarover een advies uit te brengen.
8. Vanwege het feit dat de voordracht steeds één kandidaat voor een te vervullen vacature bevat, heeft het besluit over de voordracht tot gevolg dat de betreffende kandidaat is benoemd, tenzij het bindende karakter aan de voordracht wordt ontnomen.
9. Aan elke bindende voordracht kan het bindend karakter worden ontnomen door een met ten minste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen genomen besluit van de ledenraad.
10. Indien de ledenraad besluit aan de opgemaakte bindende voordracht het bindend karakter te ontnemen, wordt de benoemingsadviescommissie (opnieuw) in de gelegenheid gesteld een bindende voordracht op te maken.
11. Vacatures binnen de raad van toezicht openbaar worden gemaakt en nieuwe leden van de raad van toezicht worden geworven via een transparante procedure en op basis van de profielschets zoals bedoeld in lid 4 van dit artikel.

## 12. benoeming

Een lid van de raad van toezicht wordt benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaar. Een lid van de raad van toezicht is twee keer aansluitend herbenoembaar, steeds voor een periode van ten hoogste vier jaar. Een lid van de raad van toezicht kan daarmee ten hoogste twaalf jaar als lid van de raad van toezicht fungeren.

### herbenoeming

Ongeveer zes maanden voor afloop van de eerste respectievelijk tweede benoemingstermijn stelt een lid van de raad van toezicht de overige leden van de raad van toezicht op de hoogte van diens bereidheid tot een (aansluitende) herbenoeming.

13. De leden van de raad van toezicht ontvangen geen bezoldiging, noch middellijk noch onmiddellijk. De leden van de raad van toezicht kunnen recht hebben op vergoeding van de door hen in uitoefening van hun functie (in redelijkheid) gemaakte kosten. Zij hebben daarnaast recht op niet bovenmatig vacatiegeld ter zake van hun werkzaamheden voor het CNV als lid van de raad van toezicht. Het besluit over de hoogte van het vacatiegeld wordt genomen door de ledenraad, op voorstel van het bestuur. Het bestuur treedt hierover, vooraf aan het doen van dit voorstel, in overleg met de raad van toezicht.

De vergoedingen worden in de jaarrekening van het CNV zichtbaar gemaakt en nader toegelicht.

14. Een lid van de raad van toezicht heeft geen zakelijke belangen of relaties met de stichting anders dan als lid van de raad van toezicht.

Een lid van de raad van toezicht moet opgave doen van zijn hoofd- en nevenfuncties, waaronder bestuursfuncties, commissariaten en adviseurschappen. Bij huishoudelijk reglement kan een lijst worden opgenomen van (neven)functies die niet verenigbaar zijn met het zijn van lid van de raad van toezicht.

## **Artikel 19. Einde lidmaatschap. Schorsing. Ontstentenis en belet**

1. Een lid van de raad van toezicht defungeert door:
  - a. zijn overlijden;
  - b. zijn vrijwillig aftreden (bedanken);
  - c. zijn ontslag door de ledenraad, met inachtneming van het bepaalde in lid 3 van dit artikel;
  - d. het verlies van het vrije beheer over diens gehele vermogen;
  - e. het aan de orde zijn van één van de situaties zoals bedoeld in artikel 18 lid 2.
2. Een lid van de raad van toezicht kan zowel door de raad van toezicht als door de ledenraad worden geschorst. Een schorsing die niet binnen drie maanden wordt gevolgd door een besluit tot ontslag eindigt door het verloop van die termijn. Een besluit tot schorsing kan uitsluitend worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen.
3. De ledenraad kan een lid van de raad van toezicht ontslaan wegens verwaarlozing van zijn taak, wegens andere gewichtige redenen of wegens ingrijpende wijziging van de omstandigheden op grond waarvan zijn handhaving als lid van de raad van toezicht redelijkerwijs niet van het CNV kan worden verlangd.

Een besluit tot ontslag kan uitsluitend worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen.

4. Bij ontstentenis of belet van één of meer leden van de raad van toezicht nemen de overblijvende leden, of neemt het overblijvende lid, de volledige taken van de raad van toezicht waar. De ledenraad moet zo snel mogelijk in de vacature(s) voorzien. Een niet-voltallige raad van toezicht blijft volledig bevoegd.
5. Bij ontstentenis of belet van alle leden van de raad van toezicht wordt het toezicht tijdelijk uitgeoefend door een of meer persoon die daartoe door de ledenraad steeds moet(en) zijn aangewezen. De ledenraad wijst ten minste één keer per drie jaar twee of meer van zulke personen aan. Het bestuur toetst jaarlijks of de door de ledenraad aangewezen persoon dan wel personen nog beschikbaar zijn.

Als de ledenraad geen persoon heeft aangewezen, wijst de raad van toezicht, al dan niet op verzoek van een belanghebbende, een persoon aan die tijdelijk het toezicht uitoefent. Als ook op deze manier niet tijdelijk in het toezicht wordt voorzien, mag elke bestuurder, al dan niet op verzoek van een belanghebbende, een persoon aanwijzen.

6. Van *ontstentenis* is sprake als:
  - a. een vacature ontstaat door aftreden of ontslag waarbij geen directe opvolger is benoemd; of
  - b. een lid van de raad van toezicht overlijdt.

Van *belet* is in elk geval sprake indien een lid van de raad van toezicht door:

- a. schorsing;
- b. ziekte, langer dan twee maanden; of
- c. onbereikbaarheid, langer dan twee maanden,

tijdelijk niet bevoegd of in staat is de aan een lid van de raad van toezicht bij of krachtens de wet, deze statuten of reglementen van het CNV toegekende taken of bevoegdheden uit te oefenen.

## **Artikel 20. Taak. Bevoegdheden**

1. De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen het CNV.

De raad van toezicht staat het bestuur daarnaast met raad terzijde, zowel anticiperend als reflecterend op beslissingen van het bestuur.

2. De raad van toezicht stelt jaarlijks een document op waarin hij op hoofdlijnen verantwoording aflegt over het door zijn uitgevoerde toezicht. Dit document komt aan de orde in de jaarvergadering van de ledenraad.
3. Bij de vervulling van zijn taak richt de raad van toezicht zich naar het belang van het CNV en de aan het CNV verbonden organisatie.

Ieder lid van de raad van toezicht vervult diens taak zonder last en ruggespraak.

4. De raad van toezicht heeft - in overleg met het bestuur - het recht om inzage te krijgen in alle boeken en bescheiden van het CNV.
5. De raad van toezicht kan zijn werkzaamheden en al hetgeen zijn functioneren betreft, bij reglement raad van toezicht nader vastleggen.

## **Artikel 21. Vergadering. Besluitvorming. Tegenstrijdig belang**

1. De raad van toezicht vergadert ten minste vier keer per jaar.
2. Vergaderingen van de raad van toezicht kunnen ook worden gehouden door middel van telefonische- of videoconferenties, of door middel van enig ander communicatiemiddel, mits elke deelnemer aan de vergadering door alle anderen gelijktijdig kan worden gehoord.
3. De vergaderingen van de raad van toezicht worden geleid door de voorzitter van de raad van toezicht. Bij afwezigheid van de voorzitter, voorziet de vergadering zelf in haar leiding.
4. De raad van toezicht streeft bij de totstandkoming van hun besluiten naar consensus. De raad van toezicht besluit met gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Een besluit kan slechts worden genomen indien ten minste de helft van het aantal leden van de raad van toezicht ter vergadering in persoon aanwezig dan wel vertegenwoordigd is. Een lid van de raad van toezicht kan zich door een medelid doen vertegenwoordigen. Een lid van de raad van toezicht kan ten hoogste één medelid in een vergadering vertegenwoordigen.
5. Alle stemmingen zijn mondeling, behalve als een lid van de raad van toezicht schriftelijke stemming verlangt. Ieder lid van de raad van toezicht kan één stem uitbrengen. Bij het staken van stemmen is het voorstel verworpen.
6. Als er een geschil bestaat over een stemming en over dit geschil niets in de statuten is geregeld, dan beslist de voorzitter van de vergadering.
7. De raad van toezicht zorgt voor een schriftelijk verslag van wat tijdens een vergadering is besproken en besloten, onder vermelding van de personen die bij de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd waren.
8. De raad van toezicht kan ook buiten vergadering (schriftelijk) besluiten, met gewone meerderheid van stemmen en uitsluitend voor zover geen van de leden van de raad van toezicht zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet. Het besluit wordt in het verslag van de eerstvolgende vergadering van de raad van toezicht opgenomen.
9. Als een lid van de raad van toezicht een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van het CNV en de met haar verbonden organisatie, meldt hij dit aan de overige leden van de raad van toezicht en verschaft hij hen daarover alle relevante informatie.
10. Een lid van de raad van toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van het CNV en de daaraan verbonden of organisatie.  
  
Wanneer alle leden van de raad van toezicht een tegenstrijdig belang hebben met het CNV, neemt de ledenraad het besluit.
11. De raad van toezicht draagt te allen tijde zorg voor een zorgvuldige verslaglegging van het besluitvormingsproces indien sprake is van een tegenstrijdig belang.
12. Vergaderingen van de raad van toezicht worden bijgewoond door (een afvaardiging van) het bestuur, tenzij de raad van toezicht met opgaaf van redenen de wens te kennen geeft zonder (een afvaardiging van) het bestuur te willen vergaderen. Een bestuurder heeft in de vergadering van de raad van toezicht geen stemrecht maar slechts een adviserende stem.

### **Artikel 22. Boekjaar. Administratie. Jaarrekening. Bestuursverslag. Begroting**

1. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.
2. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van het CNV en van alles dat betrekking heeft op de werkzaamheden van het CNV, naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van het CNV kunnen worden gekend.
3. Het bestuur licht op een ledenraadsvergadering binnen zes maanden na afloop van het boekjaar (voor één juli), behoudens verlenging van deze termijn door de ledenraad, zijn bestuursverslag toe. In het bestuursverslag wordt ingegaan op de gang van zaken en het gevoerde beleid binnen het CNV. Daarnaast wordt tijdens deze vergadering door de raad van toezicht zijn verslag als bedoeld in artikel 20 lid 2 toegelicht.
4. Het bestuur legt in de vergadering als bedoeld in lid 3 van dit artikel de balans en de staat van baten en lasten met een toelichting ter goedkeuring aan de ledenraad over. Deze stukken worden ondertekend door de bestuurders en de leden van de raad van toezicht; ontbreekt de ondertekening van een of meer van hen, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt.
5. Het beleidsplan en de jaarlijkse begroting voor het volgend kalenderjaar worden voor één december daaraan voorafgaand, vastgesteld door het bestuur. Het beleidsplan en de jaarlijkse begroting worden ter goedkeuring voorgelegd aan de ledenraad.
6. *financiële commissie*  

De financiële commissie onderzoekt de stukken zoals bedoeld in lid 4 van dit artikel en brengt aan de ledenraad verslag uit van haar bevindingen. Het bestuur is verplicht aan de financiële commissie ten behoeve van haar onderzoek alle door haar gewenste inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te tonen en de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van het CNV voor raadpleging beschikbaar te stellen.
7. *accountant naast financiële commissie*  

De ledenraad benoemt, op voorstel van de auditcommissie, een accountant zoals bedoeld in artikel 2:393 lid 1 BW. Het bestuur verleent aan die accountant de opdracht om de door het bestuur opgemaakte balans en de staat van baten en lasten te onderzoeken. De accountant geeft de uitslag van zijn onderzoek weer in een verklaring, waarvan het karakter in onderling overleg tussen het bestuur en de betreffende accountant wordt vastgesteld. Deze verklaring wordt aan de stukken toegevoegd zoals die aan de ledenraad ter goedkeuring worden voorgelegd.
8. Na goedkeuring van de jaarrekening kan bij afzonderlijk besluit decharge aan de bestuurders worden verleend.
9. Het bestuur is verplicht de in leden 2 en 4 van dit artikel bedoelde boeken, bescheiden en andere gegevensdragers gedurende zeven jaren te bewaren.

### **Artikel 23. Ledenraad. Benoeming en samenstelling. Jaarlijkse vergadering**

1. Het CNV kent een ledenraad.
2. Naast andere in de statuten en reglementen aan haar opgedragen taken is de ledenraad in het bijzonder belast met:
  - a. het goedkeuren van het (jaarlijks geactualiseerde) meerjarenbeleidsplan en het daarvan afgeleide beleidsplan;
  - b. het goedkeuren van de daarop gebaseerde (meerjaren)begroting;
  - c. het vaststellen van de hoogte van de contributie;
  - d. het goedkeuren van de balans en de staat van baten en lasten (de jaarrekening), met het verslag van de auditcommissie en het verslag van de accountant;
  - e. het benoemen, schorsen en ontslaan van de leden van de raad van toezicht;
  - f. het goedkeuren van het algemeen arbeidsvoorwaardenbeleid in het kader van de onderhandelingen over de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Daarnaast kan de ledenraad die zaken aan de orde stellen bij het bestuur waarvan zij het wenselijk acht dat deze worden besproken of nader uitgewerkt.

3. De leden van de ledenraad worden door de sectorraden en doelgroepraden uit hun midden benoemd, met dien verstande dat:
  - a. de samenstelling van de ledenraad zoveel mogelijk aansluit bij de verhouding tussen de aantallen leden die worden vertegenwoordigd door een doelgroep en sector;
  - b. om de vier jaar het aantal leden dat per doelgroep en sector kan worden afgevaardigd naar in de ledenraad, opnieuw door de ledenraad wordt vastgesteld;
  - c. bij het bepalen van het aantal leden per doelgroep en sector als bedoeld in lid 3 sub b. van dit artikel, als peildatum geldt één januari van het jaar waarin de ledenraad als geheel opnieuw wordt samengesteld.

Bij huishoudelijk reglement worden nadere bepalingen vastgelegd over de voordracht en kandidaatstelling van de leden van de ledenraad.

4. Iedere sectorraad en doelgroepraad benoemt uit zijn midden tevens ten minste twee en ten hoogste vier plaatsvervangende afgevaardigden die, bij afwezigheid van een afgevaardigde, namens de desbetreffende sector of doelgroep deel kunnen nemen aan de ledenraadsvergadering.
5. Een lid van de ledenraad wordt als zodanig benoemd voor een periode van vier jaar en is twee keer herbenoembaar, steeds voor een periode van vier jaar. Een lid van de ledenraad defungeert na het verstrijken van de termijn waarvoor hij is benoemd en voorts indien en zodra hij niet langer deel uitmaakt van het sectorraad dan wel doelgroepraad.

De betreffende sectorraad dan wel doelgroepraad benoemt in dat geval een nieuw persoon die zitting zal hebben in de ledenraad.

6. In vacatures wordt zo spoedig mogelijk voorzien. Een niet-voltallige ledenraad behoudt haar bevoegdheden.
7. Het lidmaatschap van de ledenraad eindigt door:
  - a. het eindigen van zijn lidmaatschap van het CNV;
  - b. het defungeren als sector- of doelgroepraadslid;
  - c. zijn vrijwillig ontslag (bedanken);
  - d. het verlies van het vrije beheer over zijn gehele eigen vermogen;
  - e. het verstrijken van de tijd waarvoor hij is benoemd.
8. Jaarlijks, uiterlijk zes maanden na afloop van het kalenderjaar wordt een ledenraadsvergadering gehouden waarin onder meer de volgende agendapunten aan de orde komen:
  - a. het bestuursverslag en de rekening en verantwoording bedoeld in artikel 22 met het verslag van de aldaar genoemde auditcommissie en/of extern accountant;
  - b. indien van toepassing: benoeming van de in artikel 22 lid 7 genoemde externe accountant voor het volgende kalenderjaar;
  - c. voorstellen van het bestuur of de ledenraad, aangekondigd bij de oproeping voor de ledenraadsvergadering.
9. Andere ledenraadsvergaderingen worden gehouden zo vaak het bestuur dit wenselijk oordeelt, met dien verstande dat de ledenraad ten minste vier keer per jaar bijeenkomt en met inachtneming van het bepaalde in lid 10 van dit artikel.
10. Het bestuur is op schriftelijk verzoek van ten minste een zodanig aantal leden van de ledenraad als bevoegd is tot het uitbrengen van één tiende gedeelte van de stemmen, verplicht tot het bijeenroepen van een ledenraadsvergadering op een termijn van niet langer dan vier weken. Indien aan dit verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan.

#### **Artikel 24. Wijze bijeenroepen en toegang ledenraadsvergadering. Elektronische deelname**

1. De ledenraadsvergaderingen worden bijeengeroepen door het bestuur. De oproeping geschiedt schriftelijk aan de adressen van de leden van de ledenraad en ter informatie aan diens plaatsvervangers, volgens het ledenregister. De termijn van oproeping bedraagt ten minste achtentwintig dagen, de dag van de oproeping en die van de ledenraadsvergadering niet meegerekend, tenzij in deze statuten anders is bepaald.
2. De oproeping aan ieder lid van de ledenraad, die daarmee instemt, kan ook geschieden door een langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht aan het adres dat door hem voor dit doel aan het CNV bekend is gemaakt.
3. Bij de oproeping worden de op de ledenraadsvergadering te behandelen onderwerpen vermeld en de bijlagen bij de agenda meegezonden of op andere wijze kenbaar gemaakt.
4. Het bestuur kan besluiten dat een lid van de ledenraad bevoegd is om in persoon door middel van een elektronisch communicatiemiddel aan de ledenraadsvergadering deel te nemen, daarin het woord te voeren en het stemrecht uit te oefenen. Het gebruik van het elektronische communicatiemiddel komt voor risico van de stemgerechtigde.

5. Voor de toepassing van lid 4 van dit artikel is vereist dat de stemgerechtigde via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen op de vergadering en het stemrecht kan uitoefenen. Door het bestuur kunnen voorwaarden worden gesteld aan het gebruik van het elektronisch communicatiemiddel.
6. Het bestuur kan niet besluiten dat een stemgerechtigde bevoegd is zijn stem vooraf aan de ledenraadsvergadering via een elektronisch communicatiemiddel uit te brengen.
7. Toegang tot de ledenraadsvergadering hebben alle niet geschorste (plaatsvervangende) leden van de ledenraad, alle niet geschorste bestuurders, alle niet geschorste leden van de raad van toezicht alsmede de door het bestuur aan te wijzen notulist van de betreffende ledenraadsvergadering.
8. De ledenraad kan besluiten om andere dan de hiervoor bedoelde personen, bijvoorbeeld leden met een specifieke expertise, toe te laten tot de ledenraadsvergadering. De ledenraad kan bij de toelating besluiten dat personen slechts als toehoorder worden toegelaten.

Het bestuur kan besluiten om deskundigen ten aanzien van de ter vergadering aan de orde komende onderwerpen toe te laten tot de ledenraadsvergadering.

#### **Artikel 25. Stemrecht en besluitvorming ledenraad**

1. In ledenraadsvergaderingen hebben alle leden van de ledenraad stemrecht. Ieder lid heeft één stem.

Indien een lid van de ledenraad zelf niet aanwezig is, kan zijn stem worden uitgebracht door diens plaatsvervanger zoals bedoeld in artikel 23 lid 4.

2. Voor zover de statuten of de wet niet anders bepalen, worden alle besluiten genomen met gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen, in een ledenraadsvergadering waarin meer dan de helft van het aantal stemgerechtigde leden van de ledenraad aanwezig dan wel vertegenwoordigd is.
3. Blanco stemmen en ongeldige stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht. Deze stemmen tellen wel mee bij het bepalen van het vereiste quorum.
4. Indien de stemmen staken, is het voorstel verworpen.
5. Een lid van de ledenraad kan schriftelijk volmacht verlenen aan een ander lid van de ledenraad om namens hem een stem uit te brengen in de ledenraadsvergadering, doch uitsluitend in het geval dat diens plaatsvervangers niet in de gelegenheid zijn om namens hem die stem uit te brengen. Een lid van de ledenraad kan voor ten hoogste één medelid van de ledenraad een stem uitbrengen.
6. Zolang in een ledenraadsvergadering alle leden van de ledenraad aanwezig zijn, kunnen geldige besluiten worden genomen, mits met algemene stemmen, over alle aan de orde komende onderwerpen, ook al is de oproeping niet op de voorgeschreven wijze geschied of is enig ander voorschrift omtrent vermelding van de te behandelen onderwerpen en/of het oproepen en houden van ledenraadsvergaderingen niet in acht genomen.
7. Het ter vergadering uitgesproken oordeel van de voorzitter van de ledenraadsvergadering, dat door de ledenraad een besluit is genomen, is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voor zover werd gestemd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel.

8. Een besluit dat is genomen met algemene stemmen door alle leden van de ledenraad, ook al zijn deze niet in een vergadering bijeen, heeft, mits genomen met voorkennis van het bestuur, dezelfde kracht als een besluit van de ledenraad.

#### **Artikel 26. Voorzitterschap. Notulen**

1. De ledenraadsvergaderingen worden geleid door de voorzitter van het bestuur. Bij afwezigheid van de voorzitter van het bestuur, wordt de ledenraadsvergadering door een andere bestuurder voorgezeten.
2. Van het verhandelde in elke ledenraadsvergadering worden door of namens een daartoe door de voorzitter van het bestuur aan te wijzen persoon notulen gemaakt. In plaats van notulen kan een besluitenlijst worden opgesteld.

### **Artikel 27. Algemeen**

1. Het bestuur stelt in elk geval de volgende commissies in:
  - a. commissie identiteit;
  - b. commissie statuten en reglementen.
2. De ledenraad stelt in elk geval de volgende commissies in:
  - a. een agendacommissie;
  - b. een geschillencommissie;
  - c. een financiële commissie;
  - d. een commissie verenigingsontwikkeling.
3. De raad van toezicht stelt in elk geval de volgende commissies in:
  - a. een auditcommissie;
  - b. een remuneratiecommissie;
  - c. een benoemingsadviescommissie.
4. Het bestuur kan - in overleg met de ledenraad - één of meerdere andere commissies instellen en opheffen.
5. Het orgaan dat de betreffende commissie instelt, stelt de taak en de bevoegdheden van de commissies vast, tenzij in de statuten anders staat vermeld.
6. De leden van de commissies worden benoemd en ontslagen door het orgaan dat de betreffende commissie heeft ingesteld, na overleg met het bestuur.
7. Bijeenkomsten van commissies kunnen tevens op elektronische wijze worden gehouden.

### **Artikel 28. Commissie identiteit**

1. Het CNV kent een commissie identiteit.
  - a. De commissie identiteit adviseert gevraagd en ongevraagd het bestuur van het CNV over grondslag- en identiteitsvraagstukken.
  - b. De commissie identiteit heeft mede als doel het vertegenwoordigen van het CNV in de Nederlandse Katholieke Schoolraad en andere nationale en internationale katholieke (onderwijs)organisaties en commissies, die (mede) werkzaam zijn op het terrein van katholiek onderwijs, successievelijk het samenwerken met deze organisaties en commissies.
  - c. De commissie identiteit organiseert mede activiteiten die betrekking hebben op de katholieke identiteit.
  - d. Er is een medewerker die vanuit katholieke inspiratie de commissie identiteit kan ondersteunen.

### **Artikel 29. Commissie statuten en reglementen**

1. Het CNV kent een commissie statuten en reglementen, met als taak het bestuur te adviseren over de gewenste aanpassingen in de statuten en reglementen. Met reglementen wordt bedoeld de reglementen als bedoeld in artikel 38 lid 5 en lid 6.
2. Nadere regelingen inzake de commissie statuten en reglementen worden bij huishoudelijk reglement vastgelegd.

### **Artikel 30. Agendacommissie**

1. De ledenraad stelt een agendacommissie in ten behoeve van de vaststelling van de agenda van ledenraadsvergaderingen.
2. De ledenraad benoemt de leden van de agendacommissie, welke commissie uit vijf leden van de ledenraad bestaat.
3. Nadere regelingen inzake de agendacommissie kunnen bij huishoudelijk reglement worden vastgelegd.

### **Artikel 31. Geschillencommissie**

1. Het CNV heeft een geschillencommissie die bestaat uit vier door de ledenraad uit zijn midden gekozen ledenraadsleden. De geschillencommissie wijst uit haar midden een voorzitter aan.
2. De geschillencommissie heeft tot taak bindende uitspraken te doen:
  - a. in geschillen over niet-toelating van een lid;
  - b. bij de ontzetting van een lid uit zijn lidmaatschap;
  - c. in geschillen die rijzen tussen leden enerzijds en het bestuur anderzijds inzake de uitlegging en/of toepassing van bepalingen uit statuten en/of reglementen; de geschillencommissie tracht daarbij te achterhalen wat bij het opstellen en/of wijzigen van de betreffende bepaling is beoogd en daarnaast welke uitleg naar redelijkheid en billijkheid in de gegeven omstandigheden in de context van de statuten en reglementen van het CNV aan de betreffende bepaling moet worden gegeven.
3. De werkwijze van de geschillencommissie, alsmede de termijn binnen welke een geschil aanhangig gemaakt moet worden, wordt in het huishoudelijk reglement geregeld.

### **Artikel 32. Financiële commissie**

1. De ledenraad stelt een financiële commissie in. De ledenraad benoemt de leden van de financiële commissie, welke commissie uit vijf leden van de ledenraad bestaat.
2. De financiële commissie is uitsluitend belast met de taken als omschreven in artikel 22 lid 6.

### **Artikel 33. Commissie verenigingsontwikkeling**

1. Het bestuur stelt een commissie verenigingsontwikkeling in.
2. Het bestuur benoemt, in overleg met de ledenraad, de leden van de commissie verenigingsontwikkeling, met dien verstande dat de commissie verenigingsontwikkeling wordt gevormd door:
  - a. ten minste één en ten hoogste drie leden van de ledenraad;
  - b. ten minste twee en ten hoogste vier leden van het CNV;
  - c. één door het bestuur aan te wijzen bestuurder.
3. De commissie verenigingsontwikkeling heeft als taak om vernieuwing binnen het CNV te stimuleren, waarborgen en monitoren.

### **Artikel 34. Auditcommissie**

1. De raad van toezicht stelt een auditcommissie in. De raad van toezicht benoemt de leden van de auditcommissie, welke commissie uit twee leden van de raad van toezicht bestaat.
2. De auditcommissie is ten behoeve van de raad van toezicht in het bijzonder belast met het toezicht op het bestuur ten aanzien van financiële aangelegenheden binnen het CNV en voorts met die taken en bevoegdheden zoals vermeld in het reglement auditcommissie. In dat reglement worden tevens nadere regels gesteld ten aanzien van de werkwijze en bevoegdheden van de auditcommissie.
3. Vereist het onderzoek van de rekening en verantwoording bijzondere boekhoudkundige kennis, dan kan de auditcommissie, mits met goedkeuring van het bestuur, zich voor rekening van het CNV door een deskundige doen bijstaan.
4. Het bestuur is verplicht aan de auditcommissie ten behoeve van haar onderzoek alle door haar gewenste inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te tonen en de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van het CNV voor raadpleging beschikbaar te stellen.

### **Artikel 35. Remuneratiecommissie**

1. De raad van toezicht stelt een remuneratiecommissie in. De raad van toezicht benoemt de leden van de remuneratiecommissie, welke commissie uit twee leden van de raad van toezicht bestaat.
2. De remuneratiecommissie is belast met:
  - a. het voorbereiden van de besluitvorming van de raad van toezicht ten aanzien van het vaststellen van de omvang van de beloning en vergoedingen voor de bestuurders;
  - b. het voorbereiden van het overleg van de raad van toezicht met het bestuur ten aanzien van het vaststellen van de omvang van de beloning en vergoedingen voor de leden van de raad van toezicht als bedoeld in artikel 18 lid 13;
  - c. het voorbereiden van de besluitvorming van de raad van toezicht ten aanzien van het functioneren van de bestuurders.

alsmede met die taken en bevoegdheden zoals vermeld in het reglement remuneratiecommissie. In dat reglement worden nadere regels gesteld ten aanzien van de werkwijze van de remuneratiecommissie.

### **Artikel 36. Benoemingsadviescommissie**

1. Het CNV heeft een benoemingsadviescommissie. De benoemingsadviescommissie is belast met:
  - a. het adviseren over en het begeleiden van de invulling van de vacatures - doch uitsluitend bij de eerste benoeming, derhalve niet bij een eventuele herbenoeming - in het bestuur en de raad van toezicht;
  - b. het doen van een bindende voordracht voor de benoeming van de bestuurders en de leden van de raad van toezicht - doch uitsluitend bij de eerste benoeming, derhalve niet bij een eventuele herbenoeming - onverminderd het recht van de ondernemingsraad tot het doen van een bindende voordracht voor één van de leden van de raad van toezicht als bedoeld in artikel 18 lid 4 tweede alinea.
2. De benoemingsadviescommissie wordt gevormd door vijf natuurlijke personen, te weten:
  - a. twee leden van de raad van toezicht, die door de raad van toezicht worden benoemd;
  - b. drie leden van de ledenraad, die door de ledenraad worden benoemd.
3. Telkens wanneer er een vacature is in het bestuur dan wel de raad van toezicht, wordt de benoemingsadviescommissie opnieuw samengesteld, een en ander met inachtneming van het bepaalde in lid 2 van dit artikel.
4. Een besluit om te komen tot een bindende voordracht als bedoeld in lid 1 sub b. van dit artikel, wordt genomen met unanimiteit van stemmen.

### **Artikel 37. Cao-groepen**

1. Het CNV kent cao-groepen met een centrale of decentrale overlegstructuur met bijbehorende kaderstructuur waarbinnen leden van het CNV actief zijn.
2. In het huishoudelijk reglement worden nadere bepalingen opgenomen inzake de cao-groepen en/of de structuren als bedoeld in lid 1 van dit artikel.

## HOOFDSTUK XI. REGLEMENTEN

### **Artikel 38. Huishoudelijk reglement en reglementen**

1. Bij (huishoudelijk) reglement kan naast hetgeen waarnaar wordt verwezen in de statuten, al datgene geregeld worden, waarvan een nadere regeling gewenst wordt geacht.
2. Een (huishoudelijk) reglement mag geen bepalingen bevatten die in strijd zijn met de wet of de statuten.
3. Het bestuursreglement wordt, na voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht, vastgesteld door het bestuur.
4. Het reglement raad van toezicht wordt, na overleg met het bestuur, vastgesteld door de raad van toezicht.
5. De volgende reglementen worden opgesteld door of namens het bestuur en vastgesteld door de ledenraad, na voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht:
  - a. huishoudelijk reglement;
  - b. model-sectorreglement;
  - c. model-doelgroepreglement.
6. Overige reglementen worden vastgesteld door het bestuur en ter goedkeuring voorgelegd aan de raad van toezicht en de ledenraad.

## HOOFDSTUK XII. BISSCHOPPENCONFERENTIE

### **Artikel 39. Bevoegdheden**

1. De voorafgaande goedkeuring van de Bisschoppenconferentie is vereist voor een statutenwijziging waarbij wijziging plaatsvindt van:
  - a. artikel 3;
  - b. artikel 28 lid 1 sub b. tot en met sub d.;
  - c. artikel 39;
  - d. artikel 40 lid 1;
  - e. artikel 41 lid 1.
2. De ledenraad behoeft de voorafgaande goedkeuring van de Bisschoppenconferentie voor het besluit tot ontbinding van het CNV zoals bedoeld in artikel 41.

## **HOOFDSTUK XIII. STATUTENWIJZIGING. JURIDISCHE FUSIE EN JURIDISCHE SPLITSING. ONTBINDING**

### **Artikel 40. Statutenwijziging. Juridische fusie. Juridische splitsing**

1. In de statuten van het CNV kan geen verandering worden aangebracht dan door een besluit van de ledenraad, na voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht en van de Bisschoppenconferentie zoals bedoeld in artikel 39 lid 1.

Het bepaalde in artikel 41 lid 5 en lid 6 kan slechts worden gewijzigd na voorafgaande rechterlijke toestemming.

2. Een besluit tot statutenwijziging kan eerst worden genomen nadat het voorstel daartoe uiterlijk één maand voor de ledenraadsvergadering is toegezonden aan de sectorraden en de doelgroepelraden.
3. Voor het besluit van de ledenraad tot statutenwijziging dient een ledenraadsvergadering opgeroepen te zijn met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld.

Ten minste veertien dagen voor de ledenraadsvergadering dient een afschrift van het voorstel waarin de voorgestelde wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats (waaronder mede te verstaan de website van het CNV) voor de leden ter inzage liggen tot na afloop van de dag, waarop de ledenraadsvergadering wordt gehouden.

4. Het besluit tot wijziging van de statuten kan slechts worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen, in een ledenraadsvergadering waarin ten minste twee derde van het aantal leden van de ledenraad aanwezig dan wel vertegenwoordigd is.
5. Indien in een ledenraadsvergadering waarin een voorstel tot statutenwijziging aan de orde is niet ten minste twee derde van het aantal leden van de ledenraad aanwezig dan wel vertegenwoordigd is, dan wordt een nieuwe ledenraadsvergadering bijeengeroepen, te houden ten minste veertien dagen later, doch uiterlijk binnen achtentwintig dagen na de eerste. In deze ledenraadsvergadering kan een besluit tot statutenwijziging rechtsgeldig worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen ongeacht het aantal aanwezige dan wel vertegenwoordigde leden van de ledenraad.
6. Het in dit artikel bepaalde is van overeenkomstige toepassing bij een besluit tot juridische fusie of juridische splitsing.
7. Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat daarvan een notariële akte is opgemaakt. Iedere bestuurder is afzonderlijk bevoegd die notariële akte te doen verlijden.

### **Artikel 41. Ontbinding**

1. Het CNV kan worden ontbonden door een besluit daartoe van de ledenraadsvergadering, na voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht en van de Bisschoppenconferentie zoals bedoeld in artikel 39 lid 2.
2. Het bepaalde in artikel 40 leden 2 tot en met 5 is van overeenkomstige toepassing.

3. Het CNV blijft na ontbinding voortbestaan voor zover dit tot vereffening van zijn vermogen nodig is. In stukken en aankondigingen die van haar uitgaan, moet aan haar naam worden toegevoegd: in liquidatie. De vereffening eindigt op het tijdstip waarop aan de vereffenaars geen baten meer bekend zijn.
4. De bestuurders zijn de vereffenaars van het vermogen van het CNV. Op hen blijven de bepalingen over de benoeming, de schorsing en het ontslag van bestuurders van toepassing. De overige statutaire bepalingen blijven eveneens voor zoveel mogelijk van kracht tijdens de vereffening.
5. Het batig saldo na vereffening wordt aangewend voor door de ledenraad te bepalen zodanige doeleinden als het meest met het doel van het CNV overeenstemmen, met inachtneming van het bepaalde in lid 6 van dit artikel.
6. In afwijking van het bepaalde in lid 5 van dit artikel, dient in het geval er sprake is van een batig saldo, het vermogen dat ten tijde van de juridische fusie per één april tweeduizend vierentwintig toebehoorde aan de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: CNV Jongeren, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40478287 (het vermogen ten tijde van de juridische fusie zijnde een bedrag groot € 368.002), na de vereffening te worden besteed conform het doel van CNV Jongeren op het moment van de juridische fusie. Van het bepaalde in de vorige volzin kan slechts worden afgeweken met voorafgaande rechterlijke toestemming.

Het doel van CNV Jongeren luidde voor het moment van de juridische fusie als volgt:

*"1. De vereniging heeft ten doel:*

- a. Het zich inzetten voor een rechtvaardige samenleving, waarin mensen gelijkwaardig zijn aan elkaar;*
- b. het bewust maken van jongeren van hun verantwoordelijkheid om zich in te zetten voor elkaar en een rechtvaardige samenleving;*
- c. het bijdragen aan de emancipatie van jongeren;*
- d. het versterken van de sociaal- economische positie van jongeren in het algemeen en jongeren in een achterstandspositie op de arbeidsmarkt in het bijzonder;*
- e. het behartigen van de belangen van haar leden."*

7. Na afloop van de vereffening blijven de boeken en bescheiden van het (ontbonden) CNV gedurende zeven jaar onder berusting van een door de ledenraad daartoe aangewezen persoon.

## HOOFDSTUK XIV. SLOTBEPALING

### Artikel 42. Slotbepaling

Aan de ledenraad komen alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan andere organen zijn opgedragen.

## HOOFDSTUK XV. OVERGANGSBEPALINGEN

### Artikel 43. Overgangsbepaling ledenraad

1. Tot uiterlijk eenendertig december tweeduizend vierentwintig (overgangperiode) bestaat de ledenraad - in afwijking van het bepaalde in artikel 23 - uit:
  - a. vierentwintig leden van de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: **CNV Connectief**, destijds ingeschreven in het handelsregister onder nummer 62348167;
  - b. vijf leden van de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: **CNV Jongeren**, destijds ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40478287;
  - c. de leden van de bondsraad, zoals deze was samengesteld op eenendertig maart tweeduizend vierentwintig, van de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: **CNV Vakmensen.nl**, destijds ingeschreven in het handelsregister onder nummer 64395960.

De namen van de personen die per één april tweeduizend vierentwintig de ledenraad van het CNV vormen staan vermeld op een lijst die aan deze akte is gehecht (**Bijlage**).

2. Leden van de ledenraad zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel zijn herbenoembaar als lid van de ledenraad. Bij de benoeming en eventuele herbenoeming(en) wordt de overgangperiode zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel niet meegerekend.
3. Dit artikel komt van rechtswege te vervallen op eenendertig december tweeduizend vierentwintig.

### Artikel 44. Overgangsbepaling sectorraad

1. Tot uiterlijk eenendertig december tweeduizend vierentwintig (overgangperiode) bestaan de sectorraden:
  - a. bouw;
  - b. dienstverlening;
  - c. handel;
  - d. industrie;
  - e. onderwijs;
  - f. overheid en publieke diensten;
  - g. vervoer;
  - h. voeding;
  - i. zorg en welzijn,

in afwijking van het bepaalde in artikel 10, uit de leden van wie de namen staan vermeld op een lijst die aan deze akte is gehecht (**Bijlage**).

2. Leden van een sectorraad zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel zijn herbenoembaar als lid

van de betreffende sectorraad. Bij de benoeming en eventuele herbenoeming(en) wordt de overgangperiode zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel niet meegerekend.

3. Dit artikel komt van rechtswege te vervallen op eenendertig december tweeduizend vierentwintig.

#### **Artikel 45. Overgangsbepaling doelgroepraad**

1. Tot uiterlijk eenendertig december tweeduizend vierentwintig (overgangperiode) bestaan de doelgroepen:
  - a. anders-actieven;
  - b. jongeren;
  - c. senioren;
  - d. zelfstandigen,

in afwijking van het bepaalde in artikel 11, uit de leden van wie de namen staan vermeld op een lijst die aan deze akte is gehecht (**Bijlage**).

2. Leden van een doelgroepraad zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel zijn herbenoembaar als lid van de betreffende doelgroepraad. Bij de benoeming en eventuele herbenoeming(en) wordt de overgangperiode zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel niet meegerekend.
3. Dit artikel komt van rechtswege te vervallen op eenendertig december tweeduizend vierentwintig.

The background of the entire page is a photograph of a woman with blonde hair and glasses, wearing a black top and light-colored pants with a tie belt. She is smiling broadly and has her hands raised in a celebratory gesture. To her right, the back of another person's head and shoulder is visible, also with their hand raised. The setting appears to be an office with a large window in the background showing a blurred outdoor scene.

# Huishoudelijk Reglement

Januari 2024

## INHOUDSOPGAVE

<b>Inleiding</b>	<b>4</b>
<b>Hoofdstuk I. Gedachtegoed</b>	<b>6</b>
artikel 1	Gedachtegoed
<b>Hoofdstuk II. Leden en lidmaatschap</b>	<b>7</b>
artikel 2	Leden
artikel 3	Lidmaatschap: aanmelding, toelating en aanvang
artikel 4	Partnerlidmaatschap
artikel 5	Contributie
artikel 6	Financiële verplichtingen en lidmaatschapsrechten na einde lidmaatschap
<b>Hoofdstuk III. Sectoren en sectorraden</b>	<b>10</b>
artikel 7	Instelling, vorming en opheffing van sectoren
artikel 8	Aanmelding kandidaten sectorraad
artikel 9	Verkiezing leden sectorraad
artikel 10	Benoeming en aftreden leden sectorraad
artikel 11	Taken en bevoegdheden sectorraad
artikel 12	Benoeming afgevaardigden sectorraad in de ledenraad
<b>Hoofdstuk IV. Doelgroepen en doelgroeperaden</b>	<b>14</b>
artikel 13	Instelling, vorming en opheffing van doelgroepen
artikel 14	Aanmelding kandidaten doelgroepraad
artikel 15	Verkiezing leden doelgroepraad
artikel 16	Benoeming en aftreden leden doelgroepraad
artikel 17	Taken en bevoegdheden doelgroepraad
artikel 18	Benoeming afgevaardigden doelgroepraad in de ledenraad
<b>Hoofdstuk V. Bestuur</b>	<b>18</b>
artikel 19	Samenstelling bestuur: kandidaatstelling en benoeming
artikel 20	Taken en bevoegdheden bestuur
<b>Hoofdstuk V. Raad van toezicht</b>	<b>20</b>
artikel 21	Samenstelling raad van toezicht: kandidaatstelling en benoeming
artikel 22	Taken en bevoegdheden raad van toezicht

## **Hoofdstuk VII. Ledenraad**

**22**

- artikel 23 Functioneren leden van de ledenraad en plaatsvervangende
- artikel 24 Taken en bevoegdheden ledenraad

## **Hoofdstuk VIII. Commissies**

**23**

- artikel 25 Commissie sociaal fonds
- artikel 26 Commissie identiteit
- artikel 27 Agendacommissie
- artikel 28 Geschillencommissie
- artikel 29 Financiële commissie
- artikel 30 Commissie verenigingsontwikkeling
- artikel 31 Commissie statuten en reglementen
- artikel 32 Benoemingsadviescommissie

## **Hoofdstuk IX. Collectieve arbeidsovereenkomst**

**27**

- artikel 33 Algemene bepalingen inzake arbeidsvoorwaardenbeleid
- artikel 34 Cao voor een onderneming met één vestiging
- artikel 35 Cao voor een onderneming met meerdere vestigingen dan wel een concern
- artikel 36 Cao voor een landelijke bedrijfstak of sector

## **Hoofdstuk X. Staking**

**29**

- artikel 37 Stakingsregeling

## **Hoofdstuk XI. Diversen**

**31**

- artikel 38 Kostenvergoeding
- artikel 39 Rechtshulp
- artikel 40 Openbaarheid en belangenverstrengeling
- artikel 41 Onverenigbare functies
- artikel 42 Integriteit
- artikel 43 Geheimhouding
- artikel 44 Wijziging huishoudelijk reglement
- artikel 45 Interpretatie huishoudelijk reglement
- artikel 46 Toepasselijk recht en jurisdictie
- artikel 47 Partiële nietigheid
- artikel 48 Vaststelling huishoudelijk reglement

1. Het huishoudelijk reglement is opgesteld ingevolge artikel 38 lid 1 van de statuten van de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: CNV.
2. Het huishoudelijk reglement is een aanvulling op, en uitwerking van, bepalingen zoals opgenomen in toepasselijke wet- en regelgeving en de statuten van de vereniging.
3. In het huishoudelijk reglement hebben de volgende begrippen de daarachter vermelde betekenissen:

**agendacommissie:** de agendacommissie van het CNV, als nader omschreven in artikel 27.

**anders-actieven:** de leden zoals bedoeld in artikel 2 lid 2 sub c. onder i en ii. AOW-leeftijd: de pensioengerechtigde leeftijd zoals bedoeld in de Algemene Ouderdomswet dan wel de daarvoor in de plaats tredende wet. benoemingsadviescommissie: de benoemingsadviescommissie van het CNV, als nader omschreven in artikel 32.

**bestuur:** het bestuur van het CNV.

**bestuurder:** een lid van het bestuur.

**cao-groep:** een commissie bestaande uit leden werkzaam binnen eenzelfde bedrijfstak, waarvan de leden fungeren als aanspreekpunt voor de werknemer van het CNV, een en ander als nader omschreven in artikel 34 tot en met 36. CNV: de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: CNV, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40478675.

**collectieve arbeidsovereenkomst:** een collectieve arbeidsovereenkomst in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, dan wel de in de daarvoor plaats tredende wet of regeling.

**commissie identiteit:** de commissie identiteit van het CNV, als nader omschreven in artikel 26.

**commissie sociaal fonds:** de commissie sociaal fonds van het CNV, als nader omschreven in artikel 25.

**dagen:** alle dagen van een week en derhalve niet uitgezonderd algemeen erkende feestdagen of daarmee op grond van de Algemene termijnenwet gelijkgestelde dagen.

**doelgroep:** een onderdeel van het CNV in de vorm van een doelgroep, als nader omschreven in hoofdstuk IV.

**doelgroepleider:** de doelgroepleider, als nader omschreven in artikel 11b van de statuten.

**doelgroepraad:** de gezamenlijke vertegenwoordigers van een doelgroep.

**doelgroepraadslid:** lid van de doelgroepraad.

**financiële commissie:** de financiële commissie van het CNV, als nader omschreven in artikel 29.

**geschillencommissie:** de geschillencommissie van het CNV, als nader omschreven in artikel 28.

**huishoudelijk reglement:** het huishoudelijk reglement van het CNV.

**jongeren:** de leden die de leeftijd van dertig jaar nog niet hebben bereikt.

**kinderen:**

- a. de inwonende kinderen, stief- en pleegkinderen van een lid;
- b. de kinderen, stief- en pleegkinderen tot de leeftijd van vijftientig jaar die in verband met het ontvangen van onderwijs of het aanleren van een vak niet bij de (stief- dan wel pleeg-)ouders inwonen.

**leden:** de leden van het CNV als nader omschreven in artikel 2, tenzij anders vermeld.

**ledenraad:** het orgaan van het CNV dat in Titel 2 van Boek 2 Burgerlijk Wetboek wordt aangeduid als algemene vergadering.

**ledenraadsvergadering:** een vergadering van de ledenraad. lidmaatschap: het lidmaatschap van het CNV.

**partner:**

- a. echtgenoot of echtgenote van het lid;
- b. de geregistreerd partner van het lid;
- c. de persoon die blijkens een samenlevingscontract duurzaam met een lid samenwoont;
- d. de partner die blijkens registratie in het Basisregistratie Personen ten minste een half jaar staat ingeschreven op hetzelfde adres als het lid.

**schriftelijk:** een bericht dat is overgebracht bij brief, telefax of e-mail of enig ander elektronisch communicatiemiddel, mits het bericht leesbaar en reproduceerbaar is.

**sector:** een onderdeel van het CNV in de vorm van een sector, als nader omschreven in hoofdstuk III.

**sectorleider:** de sectorleider, als nader omschreven in artikel 10b van de statuten.

**sectorraad:** de gezamenlijke vertegenwoordigers van een sector.

**sectorraadslid:** een lid van de sectorraad.

**senioren:** de leden zoals bedoeld in artikel 2 lid 2 sub c. onder iv.

**zelfstandigen:** de leden zoals bedoeld in artikel 2 lid 2 sub a. onder iii.

4. Met verwijzingen in het huishoudelijk reglement naar 'hij' wordt tevens bedoeld te verwijzen naar 'zij' alsmede 'hen' of 'die'. Met verwijzingen in het huishoudelijk reglement naar 'zijn' (anders dan als werkwoord) of 'hem' wordt tevens bedoeld te verwijzen naar 'haar' alsmede 'hen' of 'hun'.

### **Artikel 1. Gedachtegoed**

1. Het CNV laat zich bij haar handelen inspireren door het christelijk sociaal gedachtegoed.
2. In het christelijk sociaal gedachtegoed staat het streven naar een rechtvaardige samenleving centraal, een samenleving waarin mensen verantwoordelijkheid dragen voor zichzelf en voor de ander, zodat ieder tot zijn of haar recht komt. Het christelijk sociaal gedachtegoed gaat niet uit van een overheid die alles regelt of een markt waarin het recht van de sterkste geldt. Het christelijk sociaal denken benadrukt de betrokkenheid van mensen op elkaar en maatschappelijke organisaties die de samenleving mede vormgeven. Dat gebeurt vanuit de kernwaarden verantwoordelijkheid, rechtvaardigheid, duurzaamheid, naastenliefde en solidariteit.

### **Artikel 2. Leden**

1. Het CNV kent slechts gewone leden.
2. Leden van het CNV kunnen slechts zijn natuurlijke personen, die:
  - a. werkzaam zijn:
    - i. in loondienst;
    - ii. op basis van een flexibele arbeidsrelatie (zoals op uitzend- of detacheringsbasis);
    - iii. als zelfstandig professional; dan wel
    - iv. in het kader van een leerovereenkomst.
  - b. studenten;
  - c. werkzaam zijn geweest, maar ten gevolge van:
    - i. arbeidsongeschiktheid;
    - ii. werkloosheid;
    - iii. vervroegd uittreden;
    - iv. het bereiken van de voor hen geldende AOW-leeftijd, niet meer aan het arbeidsproces deelnemen;
  - d. nooit werkzaam zijn geweest als bedoeld in lid 2 sub a. van dit artikel, evenals de partner van een lid als bedoeld in lid 2 van dit artikel wiens lidmaatschap door overlijden is geëindigd.
3. Alle leden zijn leden in de zin van de wet.

### **Artikel 3. Lidmaatschap: aanmelding, toelating en aanvang**

1. Een schriftelijk verzoek tot aanmelding als lid geschiedt door middel van een aanmeldingsformulier (zoals onder meer digitaal kan worden verkregen en ingestuurd). Iemand kan zich ook telefonisch aanmelden als lid. De toelating tot het lidmaatschap van het CNV door het bestuur blijkt uit een daartoe strekkende reactie van of namens het bestuur, waaronder mede wordt verstaan het toezenden vanuit het CNV van een (digitaal) machtigingsformulier inzake betaling contributie. Indien het bestuur iemand niet als lid toelaat, doet zij daarvan zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk drie weken na ontvangst van het aanmeldingsformulier of de aanmelding, aan de betrokkene schriftelijk mededeling onder vermelding van de redenen die tot het besluit hebben geleid.
2. Gedurende vier weken na ontvangst van het afwijzingsbesluit zoals bedoeld in lid 2 van dit artikel staat hiertegen voor de betrokkene beroep open bij de geschillencommissie.
3. Het lidmaatschap begint op de eerste dag van de maand waarover voor het eerst contributiebetaling is verschuldigd, met dien verstande dat het lidmaatschap niet eerder kan beginnen dan op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin bevestiging van het lidmaatschap door of namens het bestuur aan verzoeker kenbaar is gemaakt. Dagtekening van de brief waarin hiervan mededeling wordt gedaan is hierbij doorslaggevend.
4. Na "betaling" van de eerste contributietermijn (die voor een bepaalde periode ook nihil kan zijn) ontvangt het lid een bewijs van lidmaatschap en een (digitaal) exemplaar van de statuten, het huishoudelijk reglement en eventuele andere reglementen.

5. De leden zijn verplicht bij verandering van woonadres en bij verandering van werkkring, dan wel van uitkeringspositie en bij verandering van de omvang van hun dienstverband, waaruit consequenties voortvloeien voor de contributiebetaling, daarvan onmiddellijk schriftelijk opgaaf te doen aan de administratie van het CNV. Hieronder wordt tevens een actuele opgave van het inkomen verstaan.

#### **Artikel 4. Partnerlidmaatschap**

1. De partner van een overleden lid kan zich aanmelden als lid van het CNV.
2. Onverminderd het bepaalde in artikel 6 lid 2 van de statuten, is het mogelijk dat, op verzoek van de partner van een overleden lid, de lidmaatschapsjaren van het overleden lid door die partner worden overgenomen.
3. Indien de partner geen lid wordt van het CNV, houdt de partner het recht op informatie, advies en rechtshulp gedurende één jaar na het overlijden van het desbetreffende lid, met betrekking tot zaken die uit het overlijden van het lid voortvloeien.
4. Het bepaalde in lid 3 van dit artikel is eveneens van toepassing op de thuiswonende kinderen van het overleden lid.

#### **Artikel 5. Contributie**

1. De contributie van het CNV moet door de leden periodiek, waarbij het lid de keuze wordt gegeven jaarlijks, halfjaarlijks, per kwartaal of maandelijks te betalen. Het bestuur kan in een voorkomend geval anders besluiten.
2. Indien een lid zijn contributie over een totaal van ten minste zes maanden niet heeft betaald, zegt het bestuur het lidmaatschap van het betreffende lid op. Van een dergelijke opzegging wordt het lid schriftelijk in kennis gesteld.

Het bestuur gaat niet tot opzegging op deze grond over voordat het lid tweemaal op schriftelijke wijze tot betaling is aangemaand. Een lid van wie het lidmaatschap op grond van deze bepaling is opgezegd, kan weer als lid worden toegelaten wanneer deze de contributieschuld heeft voldaan. Het staat het bestuur vrij om de toelating te weigeren op grond van het betaalgedrag van het lid gedurende de jaren dat hij lid is geweest.

3. Een lid dat in het verleden vanwege zijn zestig-jarig lidmaatschap bij:
  - a. de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: CNV Vakmensen.nl, destijds ingeschreven in het handelsregister onder nummer 64395960 of diens rechtsvoorganger; of
  - b. de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: CNV Connectief, destijds ingeschreven in het handelsregister onder nummer 62348167 of diens rechtsvoorganger,

was vrijgesteld van de verplichting tot betaling van contributie, is ook na 1 april 2024 vrijgesteld van de verplichting tot betaling van contributie van het CNV. Wanneer het lid waaraan deze vrijstelling is verleend, is overleden en diens partner lid is geworden conform het bepaalde in artikel 2 en artikel 4, is deze ontheffing van overeenkomstige toepassing op die partner.

## **Artikel 6. Financiële verplichtingen en lidmaatschapsrechten na einde lidmaatschap**

1. Wanneer het lidmaatschap eindigt, blijft het lid gehouden de financiële verplichtingen uit zijn lidmaatschap tot het tijdstip van de beëindiging van het lidmaatschap na te komen.
2. Een lid dat door het CNV uit het lidmaatschap is ontzet, is in de uitoefening van al zijn rechten uit het lidmaatschap geschorst, ook gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep bij de geschillencommissie.
3. Een uit het lidmaatschap ontzet lid kan gedurende drie jaren na het definitief worden van het besluit tot ontzetting niet worden toegelaten als lid van het CNV.
4. Het bestuur kan besluiten een lid te schorsen. Een dergelijke schorsing heeft tot gevolg dat het lid geen rechten uit het lidmaatschap kan uitoefenen. Een schorsing die niet binnen drie maanden gevolgd wordt door een besluit tot beëindiging van het lidmaatschap, eindigt door het verlopen van die termijn.

## HOOFDSTUK III. SECTOREN EN SECTORRADEN

### **Artikel 7. Instelling, vorming en opheffing van sectoren**

1. Ieder lid maakt deel uit van een sector. Ieder lid wordt daartoe door het bestuur ingedeeld bij de sector waarin het betreffende lid werkzaam is of laatstelijk werkzaam is geweest. Indien een lid werkzaam is in meerdere sectoren dient het betreffende lid bij het bestuur aan te geven bij welke sector hij wenst te worden ingedeeld.
2. Het CNV kent de volgende sectoren:
  - a. bouw;
  - b. dienstverlening;
  - c. handel;
  - d. industrie;
  - e. onderwijs;
  - f. overheid en publieke diensten;
  - g. vervoer;
  - h. voeding;
  - i. zorg en welzijn.
3. Een sector kan - op voorstel van het bestuur - worden ingesteld, samengevoegd of opgeheven door de ledenraad. Dit besluit gaat gepaard met een besluit van de ledenraad tot wijziging van artikelen 10 lid 1 en 23 lid 3 van de statuten.
4. Het bestuur bepaalt de feitelijke samenstelling van de diverse sectoren

### **Artikel 8. Aanmeldingen kandidaten sectorraad**

1. Ieder sector heeft een sectorraad bestaande uit ten minste tien en ten hoogste vierentwintig werkende leden binnen de betreffende sector.
2. In geval van verkiezingen voor de sectorraad, worden binnen een sector de volgende leden in de gelegenheid gesteld om één of meer kandidaten te stellen, waaronder zichzelf, voor de functie van sectorraadslid:
  - a. alle werkende leden die nog niet de op dat moment voor hen geldende AOW-leeftijd hebben bereikt, met uitzondering van de zelfstandigen;
  - b. de leden zoals bedoeld in artikel 2 lid 2 sub c. onder iii.

Daarnaast kan zowel de sectorraad als een cao-groep een lid benaderen met het verzoek zich kandidaat te stellen.

Een kandidaat-lid voor een sectorraad kan zich niet tevens kandideren als kandidaat-lid voor de doelgroepraad.

3. Het bestuur maakt per e-mail en/of de website van het CNV aan de leden bekend tot welke datum kandidaten voor de sectorraad zich kunnen aanmelden.
4. Het betreffende kandidaat-lid dient een document te overleggen waaruit het volgende blijkt:

- a. het werkterrein (cao-groep) als bedoeld in artikel 5 van de statuten, waarin het betreffende kandidaat-lid werkzaam is;
  - b. de leeftijd van het kandidaat-lid;
  - c. enige relevante informatie over het kandidaat-lid, al dan niet in de vorm van een beknopt curriculum vitae;
  - d. de motivatie om te worden benoemd tot lid van de sectorraad.
5. Een kandidaatstelling die niet voldoet aan leden 2 en 4 van dit artikel, wordt door of namens het bestuur aan de afzender geretourneerd.

### **Artikel 9. Verkiezing leden sectorraad**

1. De verkiezing van de leden van de sectorraad vindt eenmaal per vier jaar plaats.
2. Door of namens het bestuur worden op basis van artikel 8 de kandidatenlijsten vastgesteld waarop, voor iedere sector, de kandidaten voor de sectorraad staan vermeld.
3. De verkiezing van de leden van de sectorraad geschiedt door:
  - a. alle werkende leden die nog niet de op dat moment voor hen geldende AOW-leeftijd hebben bereikt, met uitzondering van de zelfstandigen;
  - b. de leden zoals bedoeld in artikel 2 lid 2 sub c. onder iii., door middel van stemformulieren (al dan niet in digitale vorm), welke door of namens de sectorleider - in samenwerking met het bestuur - tijdig aan alle stemgerechtigde leden van de betreffende sector worden toegezonden. Een zodanig lid kan diens stem uitbrengen op de wijze en binnen de termijn als op het stemformulier staat vermeld.
4. Alle kandidaten voor de sectorraad worden in alfabetische volgorde op het stemformulier vermeld. Het stemformulier gaat vergezeld van enige relevante informatie - waaronder tenminste de informatie als bedoeld in artikel 8 lid 4 - over de kandidaten, al dan niet in de vorm van een beknopt curriculum vitae. Op het stemformulier en/of in een begeleidend document wordt duidelijk vermeld hoe het stemformulier moet worden ingevuld, alsmede de uiterlijke datum en de wijze waarop het stemformulier moet worden geretourneerd.
5. Elk stemgerechtigd sectorlid kan één stem uitbrengen.
6. Een stemgerechtigd sectorlid kan zijn stemrecht ook uitoefenen door middel van een elektronisch communicatiemiddel, mits de stemgerechtigde via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd en het stemrecht kan uitoefenen.

Het bestuur kan voorwaarden stellen aan het gebruik van het elektronisch communicatiemiddel. Deze voorwaarden worden bij de oproeping bekend gemaakt.
7. Het bestuur ziet toe, of laat namens hem door (een of meer meerdere medewerkers van) het bureau van het CNV toezien op het verzamelen, rubriceren, tellen en controleren van de geldigheid van de stemformulieren. Van de stemming wordt een verslag opgesteld. Een en ander geschiedt in het bijzijn van drie door de ledenraad aan te wijzen ledenraadsleden.
8. Het bestuur stelt de uitslag van de stemming vast. Iedere sectorleider stelt voor de eigen sector de kandidaten op de hoogte van de uitslag. Tevens wordt de uitslag via e-mail en/of de website van het CNV bekendgemaakt aan de leden.

## **Artikel 10. Benoeming en aftreden leden van de sectorraad**

1. Alle kandidaten ontvangen zo spoedig mogelijk schriftelijk bericht over de uitslag. De sectorleider is gemachtigd alle kandidaten telefonisch op de hoogte te brengen. De uitslag van de verkiezing wordt gecommuniceerd aan alle leden.
2. Als meerdere kandidaten binnen een sector een gelijk aantal stemmen op zich hebben weten te verwerven, vindt loting plaats door of namens het bestuur door middel van dichtgevouwen gelijkvormige briefjes (of de digitale variant daarvan) met daarop vermeld de naam van de betreffende kandidaten en waarbij in het bijzijn van een bestuurder en een medewerker van het bureau van het CNV een briefje wordt getrokken door de aanwezige bestuurder. De kandidaat wiens naam staat vermeld op het getrokken briefje is als lid van de sectorraad gekozen.

Bij drie of meer kandidaten worden alle briefjes om de beurt geopend om op die wijze de volgorde van de uitslag te bepalen.

3. Een lid van een sectorraad defungeert door:
  - a. het eindigen van zijn lidmaatschap van het CNV;
  - b. zijn vrijwillig ontslag (bedanken);
  - c. zijn ontslag door het bestuur, overeenkomstig het bepaalde in artikel 10 lid 7 van de statuten;
  - d. verstrijken van de termijn;
  - e. zijn benoeming als bestuurder.
4. In het geval een sectorraadslid tijdens de benoemingsperiode aftreedt als sectorraadslid, wordt een kandidaat-sectorraadslid van de kieslijst in zijn plaats benoemd. Dit kan - in lijn met hetgeen daartoe in het eigen sectorreglement staat vermeld - de kandidaat zijn die als eerstvolgende op de kieslijst staat maar ook de kandidaat die als eerstvolgende binnen een eventuele kiesgroep binnen de betreffende sector de op de kieslijst staat. Het in een tussentijdse vacature benoemd sectorraadslid neemt op het rooster van aftreden de plaats in van degene in wiens vacature hij werd benoemd.

## **Artikel 11. Taken en bevoegdheden sectorraad**

Een sectorraad is in ieder geval belast met:

- a. Het vormen van het vakbondswerk, waaronder het arbeidsvoorwaardenbeleid, ten behoeve van de sectoren of bedrijfstakken die bij de desbetreffende sector zijn ingedeeld en heeft ten aanzien van die aangelegenheden besluitvormende bevoegdheid. Een sectorraad raadpleegt de betreffende cao-groepen als het gaat om het sectorale arbeidsvoorwaardenbeleid, en raadpleegt de doelgroepen als bedoeld in 13 lid 1 als het gaat om het (sectorale) arbeidsvoorwaardenbeleid waarbij afspraken betrekking hebben op leden uit de betreffende doelgroep.
- b. Het vestigen van een herkenbaar profiel naar leden en potentiële leden in de betreffende sector.
- c. Het leveren van een bijdrage aan de jaarlijkse beleidscyclus van het CNV, waarin de te behalen resultaten worden verwoord.
- d. Het organiseren van activiteiten voor de leden van de sector.
- e. Het bespreken van zaken die tijdens de vergadering van de ledenraad aan de orde zijn, alsmede

het zo nodig formuleren van voorstellen ten behoeve van de ledenraad.

- f. Het verkiezen van vier leden en twee plaatsvervangende leden uit de sectorraad die als (plaatsvervangende) afgevaardigden van de desbetreffende sector deel zullen uitmaken van de ledenraad.
- g. Het opstellen van reglementen ten behoeve van het goed functioneren van de desbetreffende sector. Een dergelijk reglement mag geen bepalingen bevatten die strijdig zijn met artikelen in statuten en/of het huishoudelijk reglement.
- h. Het voorbereiden van en adviseren over sectorspecifiek beleid en doelgroepgerichte regelruimte ten behoeve van het CNV.

### **Artikel 12. Benoeming afgevaardigden sectorraad in de ledenraad**

- 1. Iedere sectorraad benoemt uit zijn midden leden die zitting hebben in de ledenraad als afgevaardigde van de desbetreffende sector. Waar mogelijk wordt bij de benoeming rekening gehouden met een evenwichtige afspiegeling van de betreffende sector, een en ander met inachtneming van hetgeen daarover in het sectorreglement is vastgelegd. Het aantal leden dat een sectorraad uit zijn midden benoemt, is afhankelijk van het aantal leden dat een sector vertegenwoordigt, waarbij het aantal afgevaardigden als volgt wordt bepaald:

Aantal leden dat binnen de sector wordt vertegenwoordigd	Aantal leden van de sectorraad dat wordt afgevaardigd in de ledenraad door de betreffende sectorraad
< 5000	2
5000 - 10.000	3
10.000 - 20.000	4
20.000 - 25.000	5
> 25.000	6

- 2. Indien en zodra er een vacature is binnen de ledenraad, worden de leden van een sectorraad daarvan op de hoogte gesteld door of namens het bestuur.
- 3. Leden van een sectorraad die zich kandidaat willen stellen als afgevaardigde van de betreffende sectorraad in de ledenraad, kunnen zich daartoe aanmelden bij de sectorleider op de wijze en binnen de termijn die daartoe door de sectorleider is kenbaar gemaakt.
- 4. In het sectorreglement van iedere sector wordt een regeling opgenomen over de wijze waarop de sectorraadsleden worden gekozen die plaatsnemen in de ledenraad.

## HOOFDSTUK IV. DOELGROEPEN EN DOELGROEPRADEN

### **Artikel 13. Instelling, vorming en opheffing van doelgroepen**

1. Het CNV kent de volgende doelgroepen:
  - a. anders-actieven;
  - b. jongeren;
  - c. senioren;
  - d. zelfstandigen.
2. Ieder lid dat binnen één van de doelgroepen zoals bedoeld onder lid 1 van dit artikel valt, wordt bij die doelgroep ingedeeld.
3. Indien een lid onder meerdere doelgroepen valt, dient het lid een keuze te maken bij welke doelgroep hij wenst te worden ingedeeld.
4. Een doelgroep kan - op voorstel van het bestuur - worden ingesteld en opgeheven door de ledenraad. Dit besluit gaat gepaard met een besluit van de ledenraad tot wijziging van artikelen 11 lid 1 en 23 lid 3 van de statuten.

### **Artikel 14. Aanmelding kandidaten doelgroepraad**

1. Iedere doelgroep heeft een doelgroepraad bestaande uit ten minste tien en ten hoogste vierentwintig doelgroepleden binnen de betreffende doelgroep.
2. In geval van verkiezingen voor de doelgroepraad, wordt ieder lid binnen een doelgroep in de gelegenheid gesteld om kandidaten te stellen. Een lid van een doelgroep kan ook zichzelf kandidaat stellen. Daarnaast kan ook de doelgroepraad kandidaten stellen.  
  
Een kandidaat-lid voor een doelgroepraad kan zich niet tevens kandideren als kandidaat-lid voor de sectorraad.
3. Het bestuur maakt per e-mail en/of de website van het CNV aan de leden bekend tot welke datum kandidaten voor de doelgroepraad zich kunnen aanmelden.
4. Het betreffende kandidaat-lid dient een document te overleggen waaruit het volgende blijkt:
  - a. de leeftijd van het kandidaat-lid;
  - b. enige relevante informatie over het kandidaat-lid, al dan niet in de vorm van een beknopt curriculum vitae;
  - c. de motivatie om te worden benoemd tot lid van de doelgroepraad.
5. Een kandidaatstelling die niet voldoet aan leden 2 en 4 van dit artikel, wordt door of namens het bestuur aan de afzender geretourneerd.

### **Artikel 15. Verkiezing leden doelgroepraad**

1. De verkiezing van de leden van de doelgroepraad vindt eenmaal per vier jaar plaats.
2. Door of namens het bestuur worden op basis van artikel 14 de kandidatenlijsten vastgesteld waarop, voor iedere doelgroep, de kandidaten voor de doelgroepraad staan vermeld.

3. De verkiezing van de leden van de doelgroepraad geschiedt door de leden van de betreffende doelgroep, welke door of namens de doelgroep leider - in samenwerking met het bestuur - tijdig aan alle stemgerechtigde leden van de betreffende doelgroep worden toegezonden. Een zodanig lid kan diens stem uitbrengen op de wijze en binnen de termijn als op het stemformulier staat vermeld.
4. Alle kandidaten voor de doelgroepraad worden in alfabetische volgorde op het stemformulier vermeld. Het stemformulier gaat vergezeld van enige relevante informatie - waaronder tenminste de informatie als bedoeld in artikel 14 lid 4 - over de kandidaten, al dan niet in de vorm van een beknopt curriculum vitae. Op het stemformulier en/of in een begeleidend document wordt duidelijk vermeld hoe het stemformulier moet worden ingevuld, alsmede de uiterlijke datum en de wijze waarop het stemformulier moet worden geretourneerd.
5. Elk stemgerechtigd doelgroeplid kan één stem uitbrengen.
6. Een stemgerechtigd doelgroeplid kan zijn stemrecht ook uitoefenen door middel van een elektronisch communicatiemiddel, mits de stemgerechtigde via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd en het stemrecht kan uitoefenen.

Het bestuur kan voorwaarden stellen aan het gebruik van het elektronisch communicatiemiddel. Deze voorwaarden worden bij de oproeping bekend gemaakt.

7. Het bestuur ziet toe, of laat namens hem door (een of meer meerdere medewerkers van) het bureau van het CNV toezien op het verzamelen, rubriceren, tellen en controleren van de geldigheid van de stemformulieren. Van de stemming wordt een verslag opgesteld. Een en ander geschiedt in het bijzijn van drie door de ledenraad aan te wijzen ledenraadsleden.
8. Het bestuur stelt de uitslag van de stemming vast. Iedere doelgroep leider stelt voor de eigen doelgroep de kandidaten op de hoogte van de uitslag. Tevens wordt de uitslag via e-mail en/of de website van het CNV bekendgemaakt aan de leden.

### **Artikel 16. Benoeming en aftreden leden doelgroepraad**

1. Alle kandidaten ontvangen zo spoedig mogelijk schriftelijk bericht over de uitslag. De doelgroep leider is gemachtigd alle kandidaten telefonisch op de hoogte te brengen. De uitslag van de verkiezing wordt gecommuniceerd aan alle leden.
2. Als meerdere kandidaten binnen een doelgroep een gelijk aantal stemmen op zich hebben weten te verwerven, vindt loting plaats door of namens het bestuur door middel van dichtgevouwen gelijkvormige briefjes (of de digitale variant daarvan) met daarop vermeld de naam van de betreffende kandidaten en waarbij in het bijzijn van een bestuurder en een medewerker van het bureau van het CNV een briefje wordt getrokken door de aanwezige bestuurder. De kandidaat wiens naam staat vermeld op het getrokken briefje is als lid van de doelgroepraad gekozen.

Bij drie of meer kandidaten worden alle briefjes om de beurt geopend om op die wijze de volgorde van de uitslag te bepalen.

3. Een lid van een doelgroepraad defungeert door:
  - a. het eindigen van zijn lidmaatschap van het CNV;
  - b. zijn vrijwillig ontslag (bedanken);
  - c. zijn ontslag door het bestuur, overeenkomstig het bepaalde in artikel 11 lid 7 van de statuten;

- d. verstrijken van de termijn;
  - e. zijn benoeming als bestuurder.
4. In het geval een doelgroepraadslid tijdens de benoemingsperiode aftreedt als doelgroepraadslid, wordt een kandidaat-doelgroepraadslid van de kieslijst in zijn plaats benoemd. Dit kan - in lijn met hetgeen daartoe in het eigen doelgroepreglement staat vermeld - de kandidaat zijn die als eerstvolgende op de kieslijst staat maar ook de kandidaat die als eerstvolgende binnen een eventuele kiesgroep binnen de betreffende doelgroep de op de kieslijst staat. Het in een tussentijdse vacature benoemd doelgroepraadslid neemt op het rooster van aftreden de plaats in van degene in wiens vacature hij werd benoemd.

### **Artikel 17. Taken en bevoegdheden doelgroepraad**

1. Een doelgroepraad is in ieder geval belast met:
  - a. Het vormen van het vakbondswerk, waaronder het arbeidsvoorwaardenbeleid, ten behoeve van de leden van de desbetreffende doelgroep.
  - b. Het vestigen van een herkenbaar profiel naar leden en potentiële leden.
  - c. Het leveren van een bijdrage aan de jaarlijkse beleidscyclus van het CNV, waarin de te behalen resultaten worden verwoord.
  - d. Het organiseren van activiteiten voor de leden van de doelgroep.
  - e. Het bespreken van zaken die tijdens de vergadering van de ledenraad aan de orde zijn, alsmede het zo nodig formuleren van voorstellen ten behoeve van de ledenraad.
  - f. Het verkiezen van vier leden en twee plaatsvervangende leden uit de doelgroepraad die als (plaatsvervangende) afgevaardigden van de desbetreffende doelgroep deel zullen uitmaken van de ledenraad.
  - g. Het opstellen van reglementen ten behoeve van het goed functioneren van de desbetreffende doelgroep. Een dergelijk reglement mag geen bepalingen bevatten die strijdig zijn met artikelen in statuten en/of het huishoudelijk reglement.
  - h. Het voorbereiden van en adviseren over sectorspecifiek beleid en doelgroepgerichte regelruimte ten behoeve van het CNV.
  - i. Het gevraagd en ongevraagd adviseren, inclusief voorbereiden, over sectorspecifiek beleid, doelgroepgerichte regelruimte, arbeidsvoorwaarden, inhoud belangenbehartiging en andere onderwerpen die relevant zijn voor de leden van de betreffende doelgroep.
2. Een doelgroepraad kan via hun doelgroep leider rechtstreeks in contact treden met bestuurders, sectorraden en cao-groepen over cao-gerelateerde onderwerpen, pensioenfondsen, arbeidsvoorwaardenbeleid en andere onderwerpen die relevant zijn voor de betreffende doelgroep.

## **Artikel 18. Benoeming afgevaardigden doelgroepraad in de ledenraad**

1. Iedere doelgroepraad benoemt uit zijn midden leden die zitting hebben in de ledenraad als afgevaardigde van de desbetreffende doelgroep. Waar mogelijk wordt bij de benoeming rekening gehouden met een evenwichtige afspiegeling van de betreffende doelgroep, een en ander met inachtneming van hetgeen daarover in het doelgroepreglement is vastgelegd. Het aantal leden dat een doelgroepraad uit zijn midden benoemt, is afhankelijk van het aantal leden dat een doelgroep vertegenwoordigt, waarbij het aantal afgevaardigden als volgt wordt bepaald:

Aantal leden dat binnen de doelgroep wordt vertegenwoordigd	Aantal leden van de doelgroepraad dat wordt afgevaardigd in de ledenraad door de betreffende doelgroepraad
< 5000	2
5000 - 10.000	3
10.000 - 20.000	4
20.000 - 25.000	5
> 25.000	6

2. Indien en zodra er een vacature is binnen de ledenraad, worden de leden van een doelgroepraad daarvan op de hoogte gesteld door of namens het bestuur.
3. Leden van een doelgroepraad die zich kandidaat willen stellen als afgevaardigde van de betreffende doelgroepraad in de ledenraad, kunnen zich daartoe aanmelden bij de doelgroep leider op de wijze en binnen de termijn die daartoe door de doelgroep leider is kenbaar gemaakt.
4. In het doelgroepreglement van iedere sector wordt een regeling opgenomen over de wijze waarop de doelgroep raadsleden worden gekozen die plaatsnemen in de ledenraad.

### **Artikel 19. Samenstelling bestuur: kandidaatstelling en benoeming**

1. Op het moment dat er een vacature ontstaat in het bestuur wordt nagegaan of de bestaande profielschets, als bedoeld in artikel 12 lid 3 van de statuten, nog voldoet. Zo nodig wordt de profielschets aangepast en opnieuw vastgesteld.
2. Het bestuur kan bij de vervulling van een vacature besluiten tot een aanvulling dan wel een nadere detaillering van de vereiste kwaliteiten en eigenschappen voor de betreffende vacature.
3. De profielschetsen zijn voor ieder lid openbaar.
4. Het profiel voor een bestuurder bevat tenminste de volgende aspecten:
  - a. algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
  - b. integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
  - c. affiniteit met het christelijk-sociaal gedachtengoed;
  - d. ervaring in en affiniteit met sectoren en/of doelgroepen.
5. Van de voorzitter van het bestuur wordt, onverminderd de profielschets, specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht, die door de raad van toezicht - op voorstel van het bestuur - worden vastgesteld.

In het bijzonder dient de voorzitter van het bestuur:

- a. het vermogen te hebben om met natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in het bestuur te vervullen;
  - b. over de persoonlijkheid en achtergrond te beschikken om een leidende rol te vervullen bij de menings- en besluitvorming van het bestuur;
  - c. over zodanige eigenschappen en uitstraling te beschikken dat hij ook extern een rol in het belang van het CNV kan vervullen;
  - d. CNV-breed een verbindende rol te vervullen;
  - e. het CNV in al zijn facetten te kunnen vertegenwoordigen.
6. De benoemingsadviescommissie is overeenkomstig het bepaalde in artikel 35 van de statuten belast met het adviseren over en begeleiden van de invulling van de vacatures in het bestuur. De benoemingsadviescommissie betreft het bestuur bij de werving- en selectieprocedure van nieuwe bestuurders.
7. Aan de benoemingsadviescommissie komt tevens het recht toe tot het doen van een bindende voordracht als bedoeld in artikel 12 lid 4 tot en lid 5 van de statuten.
8. Uit de agenda voor de ledenraadsvergadering waarin de bindende voordracht van de kandidaat aan de orde is, blijkt duidelijk dat de ledenraad het bindend karakter kan ontnemen.
9. De voorgedragen kandidaat presenteert zich tijdens de ledenraadsvergadering waarin de bindende voordracht van de betreffende kandidaat door de ledenraad is geagendeerd.

## **Artikel 20. Taken en bevoegdheden bestuur**

1. Het bestuur is belast met de algemene leiding van het CNV, onverminderd zijn specifieke taken zoals genoemd in de statuten en in lid 6 van dit artikel, hetgeen onder meer betekent dat het bestuur verantwoordelijk is voor het realiseren van de doelstellingen van het CNV, de strategie en het beleid.
2. Het bestuur legt hierover verantwoording af aan de ledenraad en de raad van toezicht. Het afleggen van de verantwoording door het bestuur geschiedt niet via individuele contacten, maar in het overleg tussen raad van toezicht en het bestuur.
3. Het bestuur dient primair het belang van het CNV in relatie tot de maatschappelijke functie van het CNV en maakt bij de beleidsvorming een evenwichtige afweging van de belangen van allen die bij het CNV betrokken zijn.
4. Het bestuur is zich bewust van diens verantwoordelijkheid, maatschappelijke positie en voorbeeldfunctie en zal uit dien hoofde geen handelingen verrichten of nalaten die de reputatie van het CNV schaden. Het bestuur bevordert dat de medewerkers van het CNV zich eveneens volgens deze norm gedragen.
5. De verantwoordelijkheid voor het besturen van het CNV berust bij het bestuur als collectief. Door het bestuur wordt - na overleg met de raad van toezicht - een verdeling van taken en aandachtsgebieden opgemaakt, onverminderd de collectieve verantwoordelijkheid van het bestuur als geheel.

Onverminderd de collectieve verantwoordelijkheid van het bestuur, is een bestuurder door zowel de overige bestuurders als de raad van toezicht aanspreekbaar op de aan dit lid toegewezen taken en aandachtsgebieden, met name op de voorbereiding en uitvoering van het beleid.

6. Het bestuur heeft bij de uitoefening van zijn taak in het bijzonder oog voor:
  - a. het functioneren van de sectorraden en doelgroeperaden;
  - b. het zorgdragen voor het goed functioneren van en het leiding geven aan de werkorganisatie van het CNV, waaronder begrepen het vervullen van het werkgeverschap in de meest ruime zin van het woord ten aanzien van alle personen die als werknemer zijn verbonden aan het CNV, doch met uitzondering van personen die deel uitmaken van het bestuur;
  - c. het onderhouden van contacten met werkgeversorganisaties, politiek, overheid en anders stakeholders;
  - d. het handhaven en naleven van de statuten en reglementen van het CNV;
  - e. het bevorderen van een doelgerichte en doelmatige aanwending van de middelen van het CNV;
  - f. het bevorderen van de maatschappelijke verankering van het CNV.
7. Binnen de wettelijke en statutaire bestuurlijke verantwoordelijkheden van elke bestuurder afzonderlijk, is de voorzitter van het bestuur in het bijzonder verantwoordelijk voor de voortgang van de werkzaamheden van het bestuur en van het besluitvormingsproces van het bestuur.
8. De voorzitter van het bestuur is samen met de voorzitter van de raad van toezicht in het bijzonder ook verantwoordelijk voor een goed overleg tussen het bestuur en raad van toezicht en de voorbereiding van de (gezamenlijke) vergaderingen en van de werkzaamheden van de raad van toezicht.

### **Artikel 21. Samenstelling raad van toezicht: kandidaatstelling en benoeming**

1. Op het moment dat er een vacature ontstaat in de raad van toezicht wordt nagegaan of de bestaande profielschets, als bedoeld in artikel 18 lid 3 van de statuten, nog voldoet. Zo nodig wordt de profielschets aangepast en opnieuw vastgesteld.
2. De raad van toezicht kan bij de vervulling van een vacature besluiten tot een aanvulling dan wel een nadere detaillering van de vereiste kwaliteiten en eigenschappen voor de betreffende vacature.
3. De profielschetsen zijn voor ieder lid openbaar.
4. Het profiel voor een lid van de raad van toezicht bevat tenminste de volgende aspecten:
  - a. algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
  - b. integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
  - c. een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
  - d. affiniteit met het christelijk-sociaal gedachtegoed.
5. Van de voorzitter van de raad van toezicht worden, onverminderd de profielschets, specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht, die door de raad van toezicht - in overleg met het bestuur - worden vastgesteld.

In het bijzonder dient de voorzitter van de raad van toezicht:

- a. het vermogen te hebben om met natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in de raad van toezicht te vervullen;
  - b. over de persoonlijkheid en achtergrond te beschikken om een leidende rol te vervullen bij de menings- en besluitvorming van de raad van toezicht;
  - c. over zodanige eigenschappen en uitstraling te beschikken dat hij zo nodig extern een rol in het belang van het CNV kan vervullen.
6. De benoemingsadviescommissie is overeenkomstig het bepaalde in artikel 35 van de statuten belast met het adviseren over en begeleiden van de invulling van de vacatures in de raad van toezicht. De benoemingsadviescommissie betreft het bestuur bij de werving- en selectieprocedure van nieuwe leden van de raad van toezicht.
  7. Aan de benoemingsadviescommissie komt tevens het recht toe tot het doen van een bindende voordracht als bedoeld in artikel 18 leden 4 van de statuten.
  8. Uit de agenda voor de ledenraadsvergadering waarin de bindende voordracht van de kandidaat aan de orde is, blijkt duidelijk dat de ledenraad het bindend karakter kan ontnemen.
  9. De voorgedragen kandidaat presenteert zich tijdens de ledenraadsvergadering waarin de bindende voordracht van de betreffende kandidaat door de ledenraad is geagendeerd.

## **Artikel 22. Taken en bevoegdheden raad van toezicht**

1. De raad van toezicht heeft tot taak integraal toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen het CNV en de eventueel met het CNV verbonden rechtspersonen. De raad van toezicht vervult ten opzichte van het bestuur een werkgeversrol en staat het bestuur daarnaast met raad terzijde. Bij de vervulling van zijn taak richt de raad van toezicht zich naar het belang van het CNV.
2. De raad van toezicht toetst of het bestuur bij zijn beleidsvorming en de uitvoering van zijn bestuurstaken oog houdt op het belang van de organisatie van het CNV in relatie tot de maatschappelijk functie van het CNV en een zorgvuldige en evenwichtige afweging heeft gemaakt van de belangen van allen die bij het CNV betrokken zijn.
3. (Een afvaardiging van) de raad van toezicht woont de ledenraadsvergaderingen bij. De voorzitter van de raad van toezicht of - in het geval hij daartoe niet in de gelegenheid is - een ander lid van de raad van toezicht, beantwoordt - voor zover nodig - vragen van de ledenraad die verband houden met de taken en bevoegdheden van de raad van toezicht.

### **Artikel 23. Functioneren leden van de ledenraad en plaatsvervanging**

1. Indien een lid van de ledenraad regelmatig afwezig is bij ledenraadsvergaderingen, wordt hij daartoe ter verantwoording geroepen door de voorzitter van het bestuur tezamen met de betreffende sectorleider dan wel doelgroepleider waarvan het betreffende lid deel uitmaakt.
2. Indien verbetering van aanwezigheid niet mogelijk is of blijkt, dan wordt het betreffende lid van de ledenraad verzocht diens zetel in de ledenraad ter beschikking te stellen.
3. Binnen drie maanden na het aftreden van een lid van de ledenraad zal een nieuw lid door de sectorraad dan wel doelgroepraad waarvan het aftredende lid afgevaardigde was, moeten worden verkozen.
4. Bij ontstentenis van een lid van de ledenraad treedt zijn plaatsvervanger onmiddellijk in functie. Het desbetreffende lid van de ledenraad stelt hiervan het bestuur direct in kennis.

### **Artikel 24. Taken en bevoegdheden ledenraad**

De ledenraad is, naast de uit de wet en de statuten voortvloeiende taken en bevoegdheden, in het bijzonder belast met:

- a. het goedkeuren op hoofdlijnen van het algemeen beleid van het CNV, dat vooral is gericht op de sturing en profilering van het CNV in algemene zin;
- b. het bespreken van het door het bestuur voorgestane en gevoerde beleid;
- c. het goedkeuren van het (meerjaren)beleidsplan en de (meerjaren)strategie;
- d. het behandelen van, en indien van toepassing goedkeuren van, voorstellen van het bestuur, een sectorraad of doelgroepraad;
- e. het bespreken van CNV-brede aangelegenheden;
- f. alle overige zaken voor zover deze in de wet, statuten of huishoudelijk reglement zijn voorbehouden aan de ledenraad.

### **Artikel 25. Commissie sociaal fonds**

1. Het bestuur stelt een commissie sociaal fonds in. De commissie sociaal fonds bestaat uit leden die op voordracht van de commissie sociaal fonds en/of het bestuur worden benoemd door het bestuur. Bij de samenstelling van de commissie sociaal fonds wordt gestreefd naar een evenwichtige afspiegeling van de leden van CNV. Daarnaast neemt een door het bestuur aan te wijzen bestuurder plaats in de commissie sociaal fonds.
2. De commissie sociaal fonds ondersteunt leden en voormalig leden van de in tweeduizend twee ontbonden vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: Lukas Vereniging ter Uitoefening van Barmhartigheid aan Christelijke Onderwijzers(Essen), destijds ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40341597, die zich in bijzonder kwetsbare situaties bevinden.
3. De ondersteuning van de commissie sociaal fonds kan bestaan uit:
  - a. advies;
  - b. begeleiding;
  - c. doorverwijzing.
  - d. het adviseren aan het bestuur tot het verstrekken van een renteloze lening;
  - e. het adviseren aan het bestuur tot het doen van een gift.
4. Het bestuur neemt jaarlijks een bedrag op in de begroting bedoeld om de benodigde ondersteuning als bedoeld in lid 3 van dit artikel te kunnen financieren.
5. Nadere bepalingen over de werkwijze van de commissie sociaal fonds kunnen worden opgenomen in een door het bestuur, in overleg met de commissie sociaal fonds, vast te stellen reglement.

### **Artikel 26. Commissie identiteit**

1. De commissie identiteit bestaat uit ten minste tien en ten hoogste vierentwintig personen die door de ledenraad uit de leden en/of ledenraad zijn gekozen. In een vacature in de commissie identiteit wordt zo spoedig mogelijk voorzien. De ledenraad besluit welke leden deel uitmaken van de commissie identiteit.
2. De commissie identiteit kiest uit haar midden een voorzitter.

### **Artikel 27. Agendacommissie**

1. De agendacommissie bestaat uit vijf personen die door en uit de ledenraad worden gekozen. In een vacature in de agendacommissie wordt zo spoedig mogelijk voorzien.
2. De agendacommissie kiest uit haar midden een voorzitter.
3. Het bestuur stelt in overleg met de agendacommissie de agenda van de ledenraad vast. In verband daarmee komt de agendacommissie voorafgaand aan een ledenraadsvergadering bijeen, al dan niet digitaal.
4. Het bestuur verschaft uit eigen beweging en tijdig de informatie aan de leden van de agendacommissie die zij nodig hebben om adequaat te kunnen te functioneren en hun taken naar

behoren te kunnen uitoefenen. Deze informatie wordt zoveel mogelijk schriftelijk verstrekt.

5. De agendacommissie bepaalt verder in onderling overleg de werkwijze van de agendacommissie.
6. Een lid van de agendacommissie wordt als zodanig benoemd voor een periode van vier jaar en is tweemaal herbenoembaar.

### **Artikel 28. Geschillencommissie**

1. De geschillencommissie bestaat uit vier personen die allen deel uitmaken van de ledenraad. In een vacature in de geschillencommissie wordt zo spoedig mogelijk voorzien. De ledenraad besluit welke leden van de ledenraad deel uitmaken van de geschillencommissie.
2. De commissie benoemt uit haar midden een voorzitter.
3. Een lid van de geschillencommissie wordt als zodanig benoemd voor een periode van vier jaar en is tweemaal herbenoembaar.
4. De geschillencommissie heeft tot taak bindende uitspraken te doen:
  - a. in geschillen over niet-toelating van een lid;
  - b. bij de ontzetting van een lid uit zijn lidmaatschap;
  - c. in geschillen die rijzen tussen leden enerzijds en het bestuur anderzijds inzake de uitlegging en/of toepassing van bepalingen uit statuten en/of reglementen; de geschillencommissie tracht daarbij te achterhalen wat bij het opstellen en/of wijzigen van de betreffende bepaling is beoogd en daarnaast welke uitleg naar redelijkheid en billijkheid in de gegeven omstandigheden in de context van de statuten en reglementen van het CNV aan de betreffende bepaling moet worden gegeven.
5. Een geschil wordt door middel van een schriftelijk verzoek kenbaar gemaakt aan de voorzitter van de geschillencommissie. In dat verzoek wordt in ieder geval vermeld de namen van de verzoeker en de betrokken andere partij(en), alsmede een beknopte omschrijving van het geschil.
6. Binnen zes weken na ontvangst van het schriftelijk verzoek daartoe doet de geschillencommissie schriftelijk uitspraak in het geschil, tenzij de geschillencommissie binnen twee weken na ontvangst van het verzoek te kennen geeft die termijn te zullen verlengen tot acht weken.
7. Indien bij de geschillencommissie een beroep is ingesteld op grond van artikel 7 lid 3 van de statuten kan zij besluiten:
  - a. de betrokkene alsnog tot lid van het CNV toe te laten; dan wel
  - b. de betrokkene niet als lid van het CNV toe te laten.

Een besluit als bedoeld in lid 7 sub b. van dit artikel dient de geschillencommissie te motiveren. Ten aanzien van deze beslissing van de geschillencommissie staat geen beroep open bij de ledenraad.
8. Indien bij de geschillencommissie een beroep is ingesteld op grond van artikel 9 lid 7 van de statuten kan zij besluiten:
  - a. de ontzetting van de betrokkene in te trekken zodat de betrokkene lid kan blijven van het CNV; dan wel

b. de ontzetting van betrokkene uit het lidmaatschap van het CNV in stand te laten.

Een besluit als bedoeld in lid 8 sub b. van dit artikel dient de geschillencommissie te motiveren.

9. Uitspraken van de geschillencommissie worden openbaar gemaakt voor de leden. De naam van bij een geschil betrokken (kandidaat)lid, wordt daarbij geanonimiseerd weergegeven.
10. Ieder lid van de geschillencommissie verbindt zich zowel tijdens zijn lidmaatschap van deze commissie als ook daarna op geen enkele wijze aan wie dan ook enige mededeling te doen van gegevens van vertrouwelijke aard betreffende het CNV, die het lid van de geschillencommissie ter kennis is gekomen in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden voor deze commissie en waarvan hij weet of dient te weten dat deze vertrouwelijk is, tenzij hij zulks bij wet verplicht is.
11. De geschillencommissie wordt ondersteund door de werkorganisatie van het CNV.

### **Artikel 29. Financiële commissie**

1. De financiële commissie bestaat uit vijf personen die door en uit de ledenraad zijn gekozen. In een vacature in de financiële commissie wordt zo spoedig mogelijk voorzien. De ledenraad besluit welke leden deel uitmaken van de financiële commissie.
2. De voorzitter van de financiële commissie wordt in functie door de ledenraad benoemd. De voorzitter van de financiële commissie fungeert als woordvoerder namens de financiële commissie in de ledenraadsvergadering en naar het bestuur toe.
3. Een lid van de financiële commissie wordt als zodanig benoemd voor een periode van twee jaar en is tweemaal herbenoembaar.
4. De financiële commissie onderzoekt de balans en de staat van baten en lasten van het CNV en brengt aan de ledenraad verslag uit van haar bevindingen.
5. Vereist het onderzoek van de rekening en verantwoording bijzondere boekhoudkundige kennis, dan kan de financiële commissie, mits met goedkeuring van het bestuur, zich voor rekening van het CNV door een deskundige doen bijstaan.
6. Het bestuur is verplicht aan de financiële commissie ten behoeve van haar onderzoek alle door haar gewenste inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te tonen en de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van het CNV voor raadpleging beschikbaar te stellen.

### **Artikel 30. Commissie verenigingsontwikkeling**

1. Het bestuur benoemt - in overleg met de ledenraad - de leden van de commissie verenigingsontwikkeling, met dien verstande dat de commissie verenigingsontwikkeling wordt gevormd door:
  - a. minimaal één en maximaal drie leden van de ledenraad;
  - b. minimaal twee en maximaal vier leden van het CNV;
  - c. één door het bestuur aan te wijzen bestuurder.In een vacature in de commissie verenigingsontwikkeling wordt zo spoedig mogelijk voorzien.
2. De voorzitter van de commissie verenigingsontwikkeling wordt uit haar midden benoemd. De

voorzitter van de commissie verenigingsontwikkeling fungeert als woordvoerder namens de commissie verenigingsontwikkeling in de ledenraadsvergadering en naar het bestuur toe.

3. Een lid van de commissie verenigingsontwikkeling wordt als zodanig benoemd voor een periode van twee jaar en is tweemaal herbenoembaar.
4. De commissie verenigingsontwikkeling heeft als taak om vernieuwing binnen het CNV te ondersteunen.
5. De commissie verenigingsontwikkeling wordt ondersteund door de werkorganisatie van het CNV.

### **Artikel 31. Commissie statuten en reglementen**

1. Het CNV kent een commissie statuten en reglementen, met als taak het bestuur te adviseren over de gewenste aanpassingen in de statuten en reglementen.
2. Het bestuur benoemt - in overleg met de ledenraad - de leden van de commissie statuten en reglementen, met dien verstande dat de commissie statuten en reglementen wordt gevormd door:
  - a. minimaal drie en maximaal vijf leden van de ledenraad;
  - b. één door het bestuur aan te wijzen bestuurder.

In een vacature in de commissie statuten en reglementen wordt zo spoedig mogelijk voorzien.

3. De voorzitter van de commissie statuten en reglementen wordt uit haar midden benoemd. De voorzitter van de commissie statuten en reglementen fungeert als woordvoerder namens de commissie statuten en reglementen in de ledenraadsvergadering en naar het bestuur toe.

### **Artikel 32. Benoemingsadviescommissie**

1. Het CNV heeft een benoemingsadviescommissie. De benoemingsadviescommissie wordt gevormd door vijf natuurlijke personen, te weten:
  - a. twee leden van de raad van toezicht, die door de raad van toezicht worden benoemd;
  - b. drie leden van de ledenraad, die door de ledenraad worden benoemd.

In een vacature in de benoemingsadviescommissie wordt zo spoedig mogelijk voorzien.

2. De voorzitter van de benoemingsadviescommissie wordt in functie door de ledenraad benoemd. De voorzitter van de benoemingsadviescommissie fungeert als woordvoerder namens de benoemingsadviescommissie.
3. De benoemingsadviescommissie is belast met de taken en bevoegdheden als bedoeld in artikel 35 van de statuten.
4. Telkens wanneer er een vacature is in het bestuur dan wel de raad van toezicht, wordt de benoemingsadviescommissie opnieuw samengesteld.

### **Artikel 33. Algemene bepalingen inzake arbeidsvoorwaardenbeleid**

1. Bij het afsluiten of wijzigen van een cao gelden de beleidsuitgangspunten van het CNV en het door de ledenraad vastgestelde algemene arbeidsvoorwaardenbeleid.  
  
De cao wordt getoetst aan de beleidsuitgangspunten en het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid van het CNV.
2. Overeenkomstig het bepaalde in de statuten zal het bestuur de leden dan wel vertegenwoordigers van de leden raadplegen:
  - a. over de inzet voor de cao die op hen van toepassing is;
  - b. indien de aard der onderhandelingen daartoe aanleiding geeft, tijdens de onderhandelingen over de cao die op hen van toepassing is;
  - c. bij het afsluiten van de cao die op hen van toepassing is.
3. Deze raadplegingen kunnen mondeling geschieden in al dan niet daartoe belegde (elektronische) vergaderingen, maar ook schriftelijk.
4. De vergaderingen waar de voorstellen worden vastgesteld, waar tussentijds overleg wordt gepleegd en waar het bereikte resultaat wordt vastgesteld vinden plaats onder verantwoordelijkheid van de betrokken cao- onderhandelaar.
5. Indien het bestuur van oordeel is dat de beslissing van de leden, op wie de cao van toepassing is, in strijd is met de beleidsuitgangspunten van het CNV, 'dan kan het bestuur van de beslissing van de leden afwijken, gehoord hebbend de ledenraad.
6. Een cao kan betrekking hebben op:
  - a. een onderneming met één vestiging;
  - b. een onderneming met meerdere vestigingen dan wel een concern;
  - c. een landelijke bedrijfstak of sector.
7. Voor iedere afzonderlijke cao, die betrekking heeft op een landelijke bedrijfstak of sector, een onderneming met meerdere vestigingen of op meerdere ondernemingen, kan door het bestuur een cao-groep worden ingesteld, voor zover deze bevoegdheid nog niet is neergelegd bij een ander in de statuten of huishoudelijk reglement vermelde cao-groep.

### **Artikel 34. Cao voor een onderneming met één vestiging**

1. Het bestuur stelt de leden in de gelegenheid te worden geraadpleegd over de voorstellen voor de cao. De leden stellen deze voorstellen vast.
2. Tussentijds zal, indien de aard van de onderhandelingen daartoe naar de mening van het bestuur aanleiding geeft, overleg worden gepleegd met de cao-groep, of de leden bij het ontbreken van de cao-groep.
3. Het bereikte resultaat wordt ter besluitvorming voorgelegd aan de leden die werkzaam zijn bij de betreffende vestiging.

### **Artikel 35. Cao voor een onderneming met meerdere vestigingen dan wel een concern**

1. Het bestuur stelt de leden in de gelegenheid te worden geraadpleegd over de voorstellen voor de cao. De leden stellen deze voorstellen vast.
2. Tussentijds zal, indien de aard van de onderhandelingen daartoe naar de mening van de bezoldigde bestuurders aanleiding geeft, overleg worden gepleegd met de cao-groepen, of de leden bij het ontbreken van de cao- groepen.
3. Het bereikte resultaat wordt ter besluitvorming voorgelegd aan de leden die werkzaam zijn bij de betreffende vestigingen of concern.

### **Artikel 36. Cao voor een landelijke bedrijfstak of sector**

1. De bezoldigde bestuurder raadpleegt de leden over de voorstellen voor de cao. Het bestuur stelt, gehoord hebbende de leden, deze voorstellen vast.
2. Tussentijds zal, indien de aard van de onderhandelingen daartoe naar de mening van de bezoldigde bestuurder aanleiding geeft, overleg worden gepleegd met de cao-groep.
3. Het bereikte resultaat wordt ter besluitvorming voorgelegd aan de leden die werkzaam zijn binnen de betreffende bedrijfstak.

### Artikel 37 Stakingsregeling

1. Er kan tot staking worden overgegaan, dan nadat door of namens het bestuur met de betrokken leden of voor een landelijke bedrijfstak cao, de cao commissie is vergaderd en de vergadering zich bij schriftelijke stemming met ten minste drie vierde van de geldig uitgebrachte stemmen voor staking heeft uitgesproken. Blanco stemmen en ongeldige stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht. Over deze vergadering worden de leden van desbetreffende sector geïnformeerd. Hierna beslist het bestuur of tot staking zal worden overgegaan. Het bestuur beslist, gehoord het resultaat van het overleg met de betrokken leden, over opheffing of voortzetting van een staking.
2. In bijzondere gevallen kan het bestuur in afstemming met de sectorraad van deze procedure afwijken onder het afleggen van verantwoording aan de ledenraad.
3. Het bestuur zal de leiding bij werkstaking of het begeleiden van door uitsluiting getroffen leden op zich nemen en de nodige maatregelen treffen.
4. Het CNV vormt en houdt in stand een weerstandsfonds, waaruit aan de leden uitkeringen kunnen worden verstrekt bij een al dan niet door de vereniging geproclameerde staking, bij uitsluiting en slachtofferschap. De inkomsten van dit fonds bestaan uit:
  - a. een bij de behandeling van de financiële jaarstukken door de ledenraad te bepalen bedrag;
  - b. eventueel van de leden te heffen extra contributie overeenkomstig een door de ledenraad genomen besluit;
  - c. vrijwillige bijdragen en giften.
5. Bij een staking als bedoeld in lid 1 van dit artikel en bij uitsluiting hebben de leden, die daarbij betrokken zijn, recht op een uitkering uit de weerstandskas, indien zij ten minste drie maanden onafgebroken lid zijn van de vereniging en hun contributie overeenkomstig het bepaalde in de statuten en het huishoudelijk reglement hebben voldaan.
6. Het bestuur is voorts bevoegd om aan werknemers die bij de aanvang van een actie lid worden van de bond casu quo korter dan drie maanden lid zijn, een uitkering te verstrekken.
7. Het bedrag van de (netto)stakingsuitkering wordt vastgesteld door de ledenraad op voorstel van het bestuur.
8. Geen uitkering wordt verleend aan hen, die hun verplichtingen tegenover de vereniging, met name die van juiste contributiebetaling, niet zijn nagekomen.
9. Het bestuur is bevoegd uitkering te weigeren aan leden, die zich niet willen onderwerpen aan door het bestuur vastgestelde controlemaatregelen. Worden de maatregelen, door het bestuur getroffen, niet stipt uitgevoerd door de schuld van de betrokken werknemers, dan heeft het bestuur het recht de uitkering te doen inhouden.
10. Het bestuur heeft het recht om achterstallige contributie met de stakingsuitkering te verrekenen.
11. Een lid die als gevolg van een niet door het CNV geproclameerde staking zijn werkzaamheden niet meer kan uitoefenen en geen inkomen casu quo loon ontvangt, één en ander ter beoordeling van het bestuur, ontvangt gedurende deze periode met een maximum van acht weken een uitkering als geregeld in lid 5 van dit artikel.

12. De in lid 11 van dit artikel bedoelde uitkering vervalt indien het lid zijn eventueel aangeboden passende arbeid weigert te aanvaarden.
13. De beslissing omtrent het bepaalde in lid 11 van dit artikel alsmede omtrent de aanvaarding respectievelijk weigering van aangeboden passende arbeid, berust bij het bestuur van welke beslissing beroep open staat bij de geschillencommissie genoemd in de statuten.
14. Het bestuur is bevoegd de uitkeringsduur met maximaal vier weken te verlengen.

## HOOFDSTUK XI. DIVERSEN

### **Artikel 38. Kostenvergoeding**

Leden kunnen ter zake van hun aanwezigheid bij een ledenraadsvergadering uitsluitend aanspraak maken op een vergoeding van reiskosten en verletkosten als een lid wegens bijzondere reden een persoonlijke uitnodiging heeft ontvangen om de ledenraadsvergadering bij te wonen.

### **Artikel 39. Rechtshulp**

1. Ten dienste van de leden is de gelegenheid geopend tegen bijzondere voorwaarden bij voorkomende kwesties voortvloeiend uit of verband houdend met hun arbeidsovereenkomst, juridisch advies en rechtsbijstand te verlenen.
2. Ten aanzien van de personen als bedoeld in artikel 4 leden 3 en 4 is het bepaalde als bedoeld in artikel 4 lid 3 van toepassing.
3. Ten aanzien van hetgeen bedoeld in leden 1 en 2 van dit artikel, zijn de daarbij in acht te nemen regels uitgewerkt in het reglement rechtshulp werk en inkomen. Het reglement rechtshulp werk en inkomen reglement wordt - op voorstel van het bestuur - door de ledenraad vastgesteld.

### **Artikel 40. Openbaarheid en belangenverstrengeling, onverenigbare functies**

1. Iedere bestuurder en ieder lid van de raad van toezicht betracht openheid over diens eventuele nevenfuncties voor zover deze van belang zijn voor en mogelijk van invloed op diens functioneren als bestuurder dan wel lid van de raad van toezicht. Eventuele nevenfuncties van de leden van het bestuur en de raad van toezicht worden vermeld in het bestuursverslag van het CNV.
2. Een bestuurder vraagt voorafgaande goedkeuring aan de raad van toezicht voordat hij een (neven)functie aanvaardt die gezien de aard of het tijdsbeslag raakt aan diens functioneren als bestuurder.
3. Iedere bestuurder dan wel lid van de raad van toezicht zorgt ervoor dat er geen strijdigheid ontstaat tussen zijn persoonlijke belangen en de belangen van het CNV. Ook elke schijn van belangenverstrengeling tussen het CNV en een bestuurder dan wel lid van de raad van toezicht zelf wordt vermeden.
4. Een bestuurder dan wel lid van de raad van toezicht behaalt persoonlijk geen voordelen uit transacties of andere handelingen die hij namens het CNV verricht. Evenmin verstrekt hij of biedt hij oneigenlijke voordelen aan personen met wie hij transacties namens het CNV verricht.

### **Artikel 41. Onverenigbare functies**

1. Een bestuurder kan niet tevens zijn:
  - a. lid van de raad van toezicht;
  - b. lid van de ledenraad;
  - c. lid van een sectorraad;
  - d. lid van een doelgroepraad.

2. Een lid van de raad van toezicht kan niet tevens zijn:
  - a. bestuurder;
  - b. lid van de ledenraad;
  - c. lid van een sectorraad;
  - d. lid van een doelgroepraad;
  - e. medewerker van het CNV.

#### **Artikel 42. Integriteit**

Een lid van de remuneratiecommissie handelt naar eer en geweten, op basis van professionaliteit en onafhankelijkheid en steeds in het belang van de stichting.

#### **Artikel 43. Geheimhouding**

Een lid van de remuneratiecommissie verplicht zich geen informatie die de werving en selectie, het functioneren of de beloning van een bestuurder of lid van de raad van toezicht betreffen waarvan hij weet of redelijkerwijs kan vermoeden dat deze geheim of vertrouwelijk is dan wel informatie waarvan hij kan verwachten dat de verspreiding daarvan een kandidaat voor het bestuur of de raad van toezicht dan wel de stichting schade kan berokkenen, aan derden te verstrekken, tenzij hij daartoe bij of krachtens de wet dan wel van toepassing zijnde voorschriften gehouden is.

#### **Artikel 44. Wijziging huishoudelijk reglement**

Het huishoudelijk reglement kan door de ledenraad worden gewijzigd, met inachtneming van het bepaalde in artikel 38 lid 5 van de statuten.

#### **Artikel 45. Interpretatie huishoudelijk reglement**

In geval van onduidelijkheid of verschil van mening over de betekenis van enige bepaling uit het huishoudelijk reglement is het oordeel van de geschillencommissie daaromtrent beslissend.

#### **Artikel 46. Toepasselijk recht en jurisdictie**

Het huishoudelijk reglement wordt beheerst door Nederlands recht. De Nederlandse rechter is exclusief bevoegd om geschillen als gevolg van of in verband met het huishoudelijk reglement (inclusief geschillen omtrent het bestaan, de geldigheid of de beëindiging van het huishoudelijk reglement) te beslechten.

#### **Artikel 47. Partiële nietigheid**

Indien een of meer bepalingen van het huishoudelijk reglement ongeldig zijn of worden tast dit de geldigheid van de overblijvende bepalingen niet aan.

#### **Artikel 48. Vaststelling huishoudelijk reglement**

Het huishoudelijk reglement is laatstelijk vastgesteld door de ledenraad in zijn vergadering van 2024.