

# Toelichting op artikel 7.1 cao 2019 – 2021

## Artikel 7.1 Maandsalaris

(...)

### Op 1 januari 2021 verhogen we de uurlonen met 5,88% en baseren we de salarisschalen op 34 uur

Is je contractuele arbeidsduur op 31 december 2020 36 uur of meer, dan wordt deze op grond van artikel 4.1 per 1 januari 2021 met 2 uur verminderd.

(...)

### Hieronder lichten we de toepassing van artikel 7.1 uit de Achmea cao 2019 – 2021 toe

Op 1 januari 2021 verhogen we de uurlonen met 5,88% en ook passen we de standaard werkweek aan van 36 uur naar 34 uur. Heb je op 31 december 2020 een contractuele arbeidsduur van 36 uur of meer, dan wordt deze per 1 januari 2021 met 2 uur verminderd.

### Wat betekent dit voor jouw salaris op 1 januari 2021?

Afhankelijk van jouw contractuele arbeidsduur op 31 december 2020 ontvang je de salarisverhoging per 1 januari 2021 in de vorm van tijd of in de vorm van een salarisverhoging. Of in een combinatie van tijd en (kleine) salarisverhoging. We lichten dat toe voor de verschillende situaties:

#### Jouw contractuele arbeidsduur op 31 december 2020 is 36 uur

Op 1 januari 2021 worden jouw contracturen met 2 uur verminderd. Jouw contractuele arbeidsduur wordt daarmee 34 uur. Je ontvangt je salarisverhoging per 1 januari 2021 in tijd. Dit betekent dat je voor 34 uur werken hetzelfde salaris ontvangt als bij 36 uur in december 2020.

Zit je op 31 december 2020 nog niet op het maximum van jouw salarisschaal? Dan ontvang je per 1 januari 2021 nog een periodiek die hoort bij jouw salarisschaal op basis van 34 uur per 1 januari 2021 (maximaal tot het schaalmaximum).

### Voorbeeld:

je zit in schaal F en hebt een maandsalaris van € 3.500,- (31-12-2020); per 1 januari 2021 wordt jouw contractuele arbeidsduur 34 uur; omdat je nog ruimte hebt ik jouw schaal ontvang je een periodiek van € 101,57. Jouw maandsalaris per 1 januari 2021 wordt dan € 3.601,57.

Kies je in 2021 voor de overgangsuren 2020<sup>1</sup>?

Dan werk je in 2021 boven op je contractuele arbeidsduur van 34 uur, 2 uur meer. Je ontvangt dan voor deze 2 uur € 211,77 per maand. Totaal is je salaris daarmee € 3.813,34.

#### Jouw contractuele arbeidsduur op 31 december 2020 is meer dan 36 uur

Op 1 januari 2021 worden jouw contracturen met 2 uur verminderd. Heb je bijvoorbeeld 38 of 40 contracturen, dan wordt jouw contractuele arbeidsduur daarmee:

contractuele arbeidsduur 31 december 2020	contractuele arbeidsduur 1 januari 2021
38	36
40	38

Je ontvangt je salarisverhoging per 1 januari 2021 in tijd. Omdat deze urenverlaging in verhouding minder is dan de urenverlaging bij een contractuele arbeidsduur van 36 uur (36 uur--> 34 uur), ontvang je op 1 januari 2021 ook een kleine salarisverhoging, zie hieronder:

#### 38 uur --> 36 uur

Per 1 januari 2021 wordt je contractuele arbeidsduur 36 uur. Zit je op 31 december 2020 nog niet op het maximum van jouw salarisschaal? Dan ontvang je per 1 januari 2021 nog een periodiek die hoort bij jouw salarisschaal op basis van 36 uur per 1 januari 2021 (maximaal tot het schaal-maximum).

<sup>1</sup> Overgangsuren 2020: de uren die je in 2021 en 2022 mag kiezen om uit te komen op de contracturen die je in 2020 hebt.

**Voorbeeld:**

Je zit in schaal F en hebt bij 38 uur een maandsalaris van € 3.900,14 (max) (31-12-2020). Per 1 januari 2021 wordt jouw contractuele arbeidsduur 36 uur. Omdat je op het maximum van jouw schaal zit, ontvang je geen periodiek. Jouw maandsalaris per 1 januari 2021 wordt dan € 3.912,12 (maximum van € 3.694,86 bij fulltime werkweek van 34 uur maal 105,88%). Dit is iets hoger dan je salaris op 31 december 2020, dit komt omdat jouw parttime percentage van 105,56% (38/36) per 1 januari 2021 wijzigt in een parttime percentage van 105,88% (36/34).

Kies je in 2021 voor de overgangsuren 2020?

Dan werk je in 2021 boven op je contractuele arbeidsduur van 36 uur, 2 uur meer. Je ontvangt dan voor deze 2 uur € 217,26 per maand. Totaal is je salaris daarmee € 4.129,38.

**40 uur --> 38 uur**

Per 1 januari 2021 wordt je contractuele arbeidsduur 38 uur. Zit je op 31 december 2020 nog niet op het maximum van jouw salarisschaal? Dan ontvang je per 1 januari 2021 nog een periodiek die hoort bij jouw salarisschaal op basis van 38 uur per 1 januari 2021 (maximaal tot het schaal-maximum).

**Voorbeeld:**

Je zit in schaal H en hebt bij 40 uur een maandsalaris van € 5.283,35 (max) (31-12-2020). Per 1 januari 2021 wordt jouw contractuele arbeidsduur 38 uur. Omdat je op het maximum van jouw schaal zit, ontvang je geen periodiek. Jouw maandsalaris per 1 januari 2021 wordt dan € 5.314,26 (maximum van € 4.755,06 bij fulltime werkweek van 34 uur maal 111,11%). Dit is iets hoger dan je salaris op 31 december 2020, dit komt omdat jouw parttime percentage van 111,11% (40/36) per 1 januari 2021 wijzigt in een parttime percentage van 111,76% (38/34).

Kies je in 2021 voor de overgangsuren 2020?

Dan werk je in 2021 boven op je contractuele arbeidsduur van 38 uur, 2 uur meer. Je ontvangt dan voor deze 2 uur € 280,07 per maand. Totaal is je salaris daarmee € 5.594,33.

***Jouw contractuele arbeidsduur op 31 december 2020 is minder dan 36 uur***

Per 1 januari 2021 verandert je contractuele arbeidsduur niet. Je blijft dus hetzelfde aantal uur werken als op 31 december 2020. Zit je op 31 december 2020 nog niet op het maximum van jouw salarisschaal? Dan ontvang je per 1 januari 2021 nog een periodiek die hoort bij jouw salarisschaal op basis van 34 uur per 1 januari 2021 (maximaal tot het schaal-maximum).

**Voorbeeld:**

Je zit in schaal F en hebt bij 32 uur een maandsalaris van € 3.284,32 (31-12-2020).

Per 1 januari 2021 blijft jouw contractuele arbeidsduur 32 uur. Omdat je op het maximum van jouw schaal zit, ontvang je geen periodiek. Jouw maandsalaris per 1 januari 2021 wordt dan € 3.477,60. Dit is 5,88% hoger dan je salaris op 31 december 2020.

Omdat je op 31 december 2020 een contractuele arbeidsduur hebt van minder dan 36 uur, zijn de overgangsuren 2020 voor jou niet van toepassing.

NB: deze berekeningen zijn bedoeld als voorbeeld, aan de genoemde bedragen kunnen geen rechten worden ontleend- bedragen kunnen afwijken als gevolg van afrondingsverschillen.