



Onderhandelingsresultaat cao onderzoekinstellingen 1 juli 2024 tot en met 30 september 2025

De WVOI namens de onderzoekinstellingen en CNV, FNV en AOb namens werknemersorganisaties, hierna te noemen partijen, hebben op 27 juni 2024 afspraken gemaakt in het kader van de nieuwe cao 2024-2025 en deze afspraken vastgelegd in een onderhandelingsresultaat.

Partijen zullen dit onderhandelingsresultaat voorleggen aan hun achterban en besturen.

Uiterlijk 19 juli 2024, zullen partijen vaststellen of dit onderhandelingsresultaat kan worden omgezet in een definitief cao-akkoord. De uitwerking van de afspraken zal erop zijn gericht dat in september 2024 de nieuwe cao-tekst voor alle werknemers en instellingen via internet beschikbaar is.

1. Looptijd

De Cao-OI 2024-2025 gaat in op 1 juli 2024 en loopt tot en met 30 september 2025. Tenzij anders aangegeven gaan de afspraken in dit onderhandelingsresultaat in op 1 juli 2024.

2. Inkomensontwikkeling

De bedragen in de salarisschalen worden per 1 september 2024 structureel verhoogd met 3,7%. Daarnaast ontvangt iedere werknemer die op 1 september 2024 in dienst is een éénmalige uitkering van 150 euro bruto. Deze uitkering is naar rato van de omvang van het dienstverband en naar rato van het aantal maanden dat de werknemer in dienst is vanaf 1 juli 2024 tot en met 31 augustus 2024. De salarisverhoging en de éénmalige uitkering worden in de maand september 2024 betaald.

Per 1 januari 2025 worden de bedragen in de salarisschalen structureel met 2,9% verhoogd.

3. Werkzekerheid en arbeidsomstandigheden

Partijen streven naar arbeidsomstandigheden die zowel de kwaliteit van het werk als de zekerheid voor werknemers waarborgen. Daarbij is een veilige werkomgeving van groot belang.

– *Onderzoek naar werkdruk*

Partijen hebben de afspraak gemaakt om gedurende de looptijd van de cao, via het Sociaal Fonds voor de Kennissector (SoFoKleS), een onderzoek te laten uitvoeren naar de werkdruk. Het thema onbereikbaarheid buiten werktijden zal onderdeel zijn van dit onderzoek.

– *Uitbreiding vergoeding bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdiensten*

Partijen zijn overeengekomen dat ook medewerkers in de schalen boven schaal 10 een vergoeding krijgen voor bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdiensten. Zij krijgen ook recht op de vergoeding zoals die nu geldt in de tabel in artikel 3.7 lid 3.

– *Sociale veiligheid*

Sociale veiligheid is voor partijen een belangrijk thema en dat hebben zij naar elkaar uitgesproken. Het is een onderwerp dat werkgevers met de medezeggenschap bespreken en oppakken. Afsproken wordt dat partijen dit monitoren en bij de volgende cao-onderhandelingen de balans opmaken. Partijen volgen de landelijke ontwikkelingen op dit thema.

– *Arbeidsongeschiktheidsverzekering*

Werkgevers en werknemersorganisaties zullen gedurende de looptijd van de cao het afsluiten van een arbeidsongeschiktheidsverzekering middels een campagne extra onder de aandacht brengen.



4. Duurzame inzetbaarheid

– *Financieel adviesgesprek*

Partijen willen alle werknemers één keer per vijf jaar een financieel adviesgesprek aanbieden bij door partijen nader te bepalen aanbieders, zodat werknemers die daar behoefte aan hebben geadviseerd worden bij het maken van financiële keuzes in verschillende fases van hun leven, voor bijvoorbeeld studie, mantelzorg of richting pensioen. Partijen verkennen nader hoe een dergelijk gesprek kan worden vormgegeven en werken dit verder uit om op 1 januari 2025 een regeling hiervoor te hebben vastgesteld.

5. Maand van de vakbond

– *Tegemoetkoming contributie*

In de 'maand van de vakbond', de maand september, is er extra aandacht voor het lidmaatschap van de vakbond. Voor de looptijd van deze cao maken partijen de volgende afspraak. De werknemer die in september lid wordt van een van de bij de cao-OI betrokken werknemersorganisaties krijgt €100,00 van de eerste jaarlijkse contributie door de werkgever vergoed. Werknemersorganisaties koppelen na afloop van de looptijd van de cao aan werkgevers terug hoe effectief deze afspraak is geweest voor het aantrekken van leden voor de vakbonden.

6. Arbeidsvoorwaarden Op Maat (AVOM)

Partijen onderzoeken tijdens de looptijd van deze cao of de regeling AVOM aanvulling heeft.

7. Overige afspraken

- Op grond van artikel 3.7 lid 5 cao kan er om redenen van werving en behoud een toelage worden toegekend. Dit wordt in de cao-tekst als volgt uitgewerkt: De toelage eindigt na afloop van de tussen werkgever en werknemer overeengekomen duur en maximaal na vijf jaar. Verlenging is in uitzonderlijke gevallen mogelijk indien de knelpunten op de arbeidsmarkt naar het oordeel van de werkgever voortduren.
- In artikel 3.7 wordt de koppeling met de salarisschaal in de leden 3 en 4 gelijk getrokken: schaal 7.
- Artikel 10.6 vervalt doordat de tekst hiervan wordt opgenomen in 5.8 lid 1 sub a:
 1. Aan de werknemer wordt buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging verleend:
 - a. bij overlijden van bloed- of aanverwanten in de eerste graad: vier dagen; bij overlijden van bloed- of aanverwanten in de tweede graad: twee dagen. Indien de werknemer wordt belast met de uitvaart wordt dit aantal verhoogd tot vier dagen.

Werknemers krijgen recht op één week betaald rouwverlof aansluitend aan de begrafenis of crematie van een naaste in de eerste en tweede graad. Hiervoor hebben werkgevers in afstemming met de medezeggenschap een leidraad rouwverlof opgesteld voor werkgevers en werknemers.
- Artikel 5.15 lid 2: de verwijzing naar 2022 wordt geschrapt.
- Artikel 6.3 lid 4 wordt geschrapt. Er is geen reden om te vermelden dat er specifiek voor opleidingsbeslissingen een klachtprocedure moet zijn. Er wordt in voorzien door een algemene klachtenprocedure.
- De aanhef van hoofdstuk 8 wordt: In dit hoofdstuk staan alleen die artikelen opgenomen die aanvullend zijn aan boek 7 het Burgerlijk Wetboek, Hoofdstuk 10 afdeling 9.
- Artikel 8.1 lid 3 en 4: Opzegging is tegen het einde van de maand met inachtneming van kalendermaanden.
- In de cao-tekst wordt verduidelijkt dat de salaristabel voor arbeidsgehandicapten van toepassing is op een werknemer uit de doelgroep die geen functie vervult die waardeerbaar is met de FNM.



Aldus overeengekomen op 27 juni 2024

CNV drs. A.B. Sewgobind
bestuurder arbeidsvoorwaarden

FNV drs. S.J.W. Verduijn
bestuurder FNV Onderwijs & Onderzoek

AOB mr. D.O. Pechler
sectorbestuurder AOB

WVOI drs. E. van Erp
voorzitter