

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

HOGER PERSONEEL AKZONOBEL NEDERLAND

(versie juli 2015)

Akzo Nobel Nederland B.V. te Arnhem, ten deze mede handelende voor en uit naam van:

(stand per 1 juli 2015)

Akzo Nobel Chemicals B.V., alsmede
Akzo Nobel Industrial Chemicals B.V.
Akzo Nobel Functional Chemicals B.V.*
Akzo Nobel Engineering & Operational Solutions B.V.

Akzo Nobel Coatings B.V., **alsmede
Akzo Nobel Car Refinishes B.V.
Akzo Nobel Decorative Coatings B.V.
Akzo Nobel Powder Coatings B.V.
International Paint (Nederland) B.V.
Sikkens Verkoop B.V.
Alabastine Holland B.V.***

hierna zowel gezamenlijk als afzonderlijk te noemen:

werkgever

als partij ter ene zijde

en

FNV Bondgenoten
CNV Vakmensen
De Unie
Vereniging van Middenkader en Hoger Personeel van AkzoNobel

elk als partij ter andere zijde,

verklaren hierbij, dat zij een collectieve arbeidsovereenkomst zijn aangegaan voor de periode 1 juli 2015 tot en met 30 juni 2017 waarvan de tekst luidt als opgenomen in Deel A-I, Deel A-II en Deel B.

** Voor werknemers op wie het Elotex-akkoord van toepassing is, geldt het volgende. Voor de toepassing van artikel 15.2.2. Leeftijdsvakantie is het Elotex-akkoord bepalend. Het Elotex akkoord is als bijlage bij Deel B van de CAO AkzoNobel Chemicals opgenomen.*

*** De medewerkers van external business worden van deze CAO uitgesloten.*

**** Voor werknemers op wie het Alabastine-akkoord van toepassing is, geldt het volgende. Zie (de uitvoering van) het Alabastine-akkoord voor wat betreft Art. 9 vaste spaarbijdrage 3,8%, 10.8. Salarisaanpassingen, 12.2. EBITDA-beloning, 12.3. RAB, 15.2.2. Leeftijdsvakantie. Het Alabastine akkoord is als bijlage bij Deel B van de CAO AkzoNobel Coatings opgenomen evenals de documenten ter uitvoering (stand van zaken) van het akkoord.*

INHOUDSOPGAVE DEEL B

CAO HOGER PERSONEEL AKZONOBEL NEDERLAND

B1.	Opzegtermijn (uitwerking artikel 5.1.1. Deel A)	1
B2.	Dagdienstrooster (uitwerking artikel 6.3.1. Deel A)	1
B3.	Tijdelijk lagere salarisgroep dan functiegroep (uitwerking artikel 7.3.3.2. Deel A)	1
B4.	Salarissen (uitwerking artikel 8.1.1. Deel A)	1
B5.	Salarisverhoging (uitwerking art. 8.7. Deel A) (vervallen)	4
B6.	Bijzondere beloningen (uitwerking artikel 8.1.4. Deel A)	4
B7.	Hogere salarisschaal bij promotie (uitwerking artikel 8.3.1. sub b Deel A)	5
B8.	Hogere salarisschaal na herclassificatie (afwijking van artikel 8.3.2. Deel A)	5
B9.	Overige bepalingen vakantietoeslag (uitwerking artikel 8.1.2. Deel A)	5
B10.	Vakantie (uitwerking artikel 13.2.1. en 13.2.2. Deel A)	5
B11.	Afwijking van toekenning standaardvolume verlof (uitwerking art. 14.2.1. Deel A)	5

DEEL B - HOGER PERSONEEL AKZONOBEL NEDERLAND

B1. Opzegtermijn (uitwerking artikel 5.1.1. Deel A)

In afwijking van de eerste volzin van artikel 5.1.1. Deel A geldt een opzegtermijn van drie maanden, tenzij de wet een langere tijd aangeeft.

B2. Dagdienstrooster (uitwerking artikel 6.3.1. Deel A)

Van toepassing zijn de van artikel 6.3.1. Deel A afwijkende bepalingen die zijn opgenomen in Deel B van de CAO voor andere werknemers in het bedrijf.

B3. Tijdelijk lagere salarisgroep dan functiegroep (uitwerking artikel 7.3.3.2. Deel A)

In afwijking van artikel 7.3.3.2. Deel A geldt geen beperking tot een periode van 6 maanden. Vereist wordt echter wel een schriftelijke mededeling aan betrokkene over de betreffende periode.

B4. Salarissen (uitwerking artikel 8.1.1. Deel A)

De salarislijn HP wordt per 1 juli 2013 gesplitst in twee salarislijnen: HP-Overig (HP-O) en HP-Deco.

De salarislijn HP-Deco (schalen 56D tot en met 61D) is van toepassing op werknemers die in dienst zijn van Akzo Nobel Decorative Coatings B.V., Alabastine Holland B.V. en Sikkens Verkoop B.V., tenzij de HP-CD of HP-EB-salarislijn geldt.

De salarislijn HP-O (schalen 56 tot en met 61) geldt voor de overige werknemers op wie de CAO voor Hoger Personeel van toepassing is.

B4.1. Salarislijn HP-O

B4.1.1. HP-O salarissen per 1 juli 2015

B4.1.1.1. Jaarsalarissen HP-O per 1 juli 2015 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
54	31.184	40.266	44.740
55	34.517	44.539	49.488
56	39.076	50.378	55.976
57	43.655	58.174	64.638
58	48.635	67.075	74.528
59	54.157	77.409	86.010
60	60.218	89.330	99.256
61	66.922	103.196	114.662

B4.1.1.2. Maandsalarissen HP-O per 1 juli 2015 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
54	2.407	3.108	3.453
55	2.664	3.437	3.819
56	3.016	3.888	4.320
57	3.369	4.489	4.988
58	3.753	5.176	5.751
59	4.179	5.973	6.637
60	4.647	6.893	7.659
61	5.164	7.963	8.848

B4.1.2 HP-O salarissen per 1 juli 2016

B4.1.2.1. Jaarsalarissen HP-O per 1 juli 2016 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
54	31.808	41.072	45.635
55	35.207	45.430	50.478
56	39.858	51.386	57.096
57	44.528	59.338	65.931
58	49.608	68.417	76.019
59	55.240	78.957	87.730
60	61.422	91.117	101.241
61	68.260	105.260	116.955

B4.1.2.2. Maandsalarissen HP-O per 1 juli 2016 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
54	2.455	3.170	3.522
55	2.717	3.506	3.895
56	3.076	3.965	4.406
57	3.436	4.579	5.088
58	3.828	5.279	5.866
59	4.263	6.093	6.770
60	4.740	7.031	7.812
61	5.267	8.123	9.025

B4.2. Salarislijn HP-Deco

B4.2.1. HP-Deco-salarissen per 1 juli 2015

B4.2.1.1. Jaarsalarissen HP-Deco per 1 juli 2015 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
54D	31.184	39.969	44.410
55D	34.517	44.211	49.123
56D	39.076	50.007	55.563
57D	43.655	57.743	64.159
58D	48.635	66.579	73.977
59D	54.157	76.837	85.374
60D	60.218	88.672	98.524
61D	66.922	102.434	113.816

B4.2.1.2. Maandsalarissen HP-Deco per 1 juli 2015 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
54D	2.407	3.084	3.427
55D	2.664	3.412	3.791
56D	3.016	3.859	4.288
57D	3.369	4.456	4.951
58D	3.753	5.138	5.709
59D	4.179	5.929	6.588
60D	4.647	6.843	7.603
61D	5.164	7.905	8.783

B4.2.2. HP-Deco-salarissen per 1 juli 2016

B4.2.2.1. Jaarsalarissen HP-Deco per 1 juli 2016 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
54D	31.808	40.768	45.298
55D	35.207	45.095	50.105
56D	39.858	51.007	56.674
57D	44.528	58.898	65.442
58D	49.608	67.911	75.457
59D	55.240	78.373	87.081
60D	61.422	90.445	100.494
61D	68.260	104.483	116.092

B4.2.2.2. Maandsalarissen HP-Deco per 1 juli 2016 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
54D	2.455	3.146	3.496
55D	2.717	3.480	3.867
56D	3.076	3.936	4.373
57D	3.436	4.545	5.050
58D	3.828	5.241	5.823
59D	4.263	6.048	6.720
60D	4.740	6.980	7.755
61D	5.267	8.062	8.958

B5. Salarisverhoging (uitwerking art. 8.7. Deel A)

(Vervallen)

B6. Bijzondere beloningen (uitwerking artikel 8.1.4. Deel A)

B6.1. Overwerk

1. Onder overwerk wordt verstaan, werk dat wordt verricht met overschrijding van de volgens dienstrooster voor de werknemer geldende dagelijkse werktijd met meer dan een half uur, in opdracht van de werkgever.
2. Onverminderd het in de leden 3 en 4 bepaalde, wordt overwerk niet beloond.
3. Voor de werknemer die is ingedeeld in salarisgroep 56 of 57 zal overwerk worden beloond waarbij buiten aanmerking blijven evenwel de eerste 16 overwerkuren per kalenderjaar.
4. Voor de werknemer die is ingedeeld in een van de salarisgroepen 58 tot en met 61 zal bij langdurig en voorzienbaar regelmatig terugkerend overwerk een beloningsregeling worden getroffen. In een dergelijke beloningsregeling kan tevens worden bepaald dat de extra vakantierechten zoals aangegeven in artikel B10. worden verminderd. Deze vermindering kan maximaal 16 uur bedragen.

B6.2. Werk verricht in ploegendienst

1. Voor het werken in ploegendienst wordt een dienstroostertoeslag toegekend. Deze toeslag wordt voor werknemers die onder deze overeenkomst vallen, vastgesteld volgens de bepalingen die gelden voor andere werknemers in het bedrijf.
2. Voor het werken in ploegendienst wordt geen dienstroostertoeslag betaald, indien dit werken uitsluitend plaatsvindt in het kader van een opleiding.

- B6.3. Consignatie**
Voor consignatie wordt per bedrijfsonderdeel een vergoedingsregeling vastgesteld.
- B7. Hogere salarisschaal bij promotie (uitwerking artikel 8.3.1. sub b Deel A)**
Voor de in de eerste volzin van artikel 8.3.1. sub b Deel A bedoelde termijn geldt geen beperking tot 6 maanden. Vereist wordt echter wel een schriftelijke mededeling aan betrokkene over de betreffende periode.
- B8. Hogere salarisschaal na herclassificatie (afwijking van artikel 8.3.2. Deel A)**
Heroverweging voor een eventuele herziening van de indeling van de werknemers in salarisgroepen vindt als regel éénmaal per jaar plaats op een per concernonderdeel vast te stellen datum. Art. 8.3.3. Deel A is onverkort van toepassing.
- B9. Overige bepalingen vakantietoeslag (uitwerking artikel 8.1.2. Deel A)**
- B9.1.** Grondslag vakantietoeslag
De vakantietoeslag wordt eveneens berekend over de aan de werknemer in het vakantiejaar toegekende of toe te kennen bijzondere beloningen of toeslagen, voorzover voor andere werknemers in het bedrijf is bepaald dat de desbetreffende bijzondere beloningen of toeslagen deel uit maken van de grondslag voor de vakantietoeslag.
- B10. Vakantie (uitwerking artikel 13.2.1. en 13.2.2. Deel A)**
Werknemers hebben recht op 16 uur extra vakantie.
- B11. Afwijking van toekenning standaardvolume verlof (uitwerking art. 14.2.1. Deel A)**
Bij indiensttredingen op of na 1 januari 2011 kan een werknemer jaarlijks kiezen voor een van artikel 14.2.1. afwijkend aantal verlofuren. Daarbij bedraagt het aantal verlofuren op jaarbasis minimaal 40 en maximaal het in artikel 14.2. Deel A aangegeven aantal verlofuren. Het verschil in verlofuren ten opzichte van het standaardvolume wordt gecompenseerd als verkoop van verlofuren op basis van de in Deel A aangegeven waarde van een verlofuur.