

**POSTADRES**  
Postbus 2525  
3500 GM Utrecht

**TELEFOON**  
030 751 1500

**FAX**  
030 751 1509

**INTERNET**  
www.cnvvakmensen.nl

**E-MAIL**  
info@cnvvakmensen.nl

## **Aan de werkgeversdelegatie betrokken bij de Cao Bouw & Infra**

### PERSOONLIJKE OVERHANDIGING D.D. 5 OKTOBER 2023

**AFDELING**  
Collectief

**PLAATS**  
Utrecht

**ONS KENMERK**  
M2303 0803/GL/adl

**DOORKIESNUMMER**  
06 51 20 29 70

**DATUM**  
5 oktober 2023

**UW KENMERK**  
--

**E-MAIL**  
g.lokhorst@cnvvakmensen.nl

**BETREFT**  
Cao-voorstellen Bouw & Infra

#### **HOOFDKANTOOR**

Tiberdreef 4  
3561 GG Utrecht

#### **STEUNPUNTEN IN DE REGIO**

Geachte werkgeversdelegatie,

Via deze brief leggen wij onze cao-voorstellen aan u voor met het doel samen met u te komen tot een goede en evenwichtige cao Bouw en Infra.

Deze voorstellen zijn tot stand gekomen:

- Op basis van het door kaderleden vastgestelde algemene Arbeidsvoorwaardenbeleid 2024;
- Op basis van afgelegde werkbezoeken;
- Op grond van een uitgebreide enquête en raadpleging onder leden;
- Besluitvormende bespreking binnen de cao-commissie Bouw en Infra (18 werkende leden onder de cao, verschillende beroepen).

De onderhandelingen vinden plaats in een uitdagende tijdgeest, waarin er vele uitdagingen op ons wachten die een antwoord vragen. Om maar een paar te noemen:

- Enorme vraag naar woningen / levensfasegebonden huisvesting;
- Inflatie en de gevolgen voor de burgers;
- Digitalisering en robotisering;
- Onderhoud en aanleg ondergrondse en bovengrondse infrastructuur;
- Bevorderen veiligheid en gezondheid, naleving cao, wet- en regelgeving in de sector;
- Transitie naar een nieuw pensioenstelsel;
- Oplopende rente in Europa en Nationaal;
- Schaarste op de arbeidsmarkt en mobiliteit op de Europese en mondiale arbeidsmarkt enz. enz.

## **Alle pijlen gericht op herstel van de koopkracht**

CNV Vakmensen wil er geen onduidelijkheid over laten bestaan: deze cao-onderhandelingen staan wat de bond betreft in het teken van het broodnodige herstel

**BANKREKENING**  
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b. De statutaire naam van CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

van de koopkracht. Wij willen komen tot een cao die passend is bij de waardering voor de werknemers in de sector.

De ontwikkeling van de inflatie heeft een diepe 'krater geslagen' in de koopkracht van de werknemers in onze sector. Onze gezamenlijk tot stand gekomen loonsverhogingen hebben helaas niet het gewenste niveau gehad om een passend antwoord te zijn. En dat passende antwoord moet nu van ons komen. Uit ons recent gehouden onderzoek onder werknemers in de sector zijn een aantal opmerkelijke uitkomsten gekomen.

Liefst 29% van de werknemers geeft expliciet aan dat men met het huidige inkomen niet meer op een goede manier kan leven en dat is naar oordeel van CNV Vakmensen zorgwekkend. Ook overweegt 43% van de werknemers van baan en/of werkgever te veranderen. Gelet op de schaarste in de sector een ongewenst hoog percentage. Niet onvermeld mag blijven dat 48% van de werknemers aangeeft te verwachten dat men de werkzaamheden niet op een plezierige en gezonde manier kan uitoefenen tot de AOW-leeftijd.

Niet in de laatste plaats is een krachtig herstel van de koopkracht, een forse loonsverhoging noodzakelijk om in de pas te blijven bij concurrerende sectoren. Wij moeten en willen ons ook op arbeidsvoorwaardelijk terrein onderscheiden om op de krappe arbeidsmarkt een aantrekkelijke sector te zijn.

Bij het vaststellen van de uiteindelijke looneis is er voor gekozen om een extra inzet te plegen voor de werknemers aan de 'onderkant' van het loonebouw. De looneis is dientengevolge een combinatie van een nominaal bedrag en een percentage.

# Voorstellen CNV Vakmensen

## Duur van de overeenkomst

CNV Vakmensen stelt voor om een cao overeen te komen met de looptijd van een jaar. Het behelst de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

Voor CNV Vakmensen is een cao met een tweejarige looptijd bespreekbaar. Dit is echter puur afhankelijk van de kwalitatief te maken afspraken.

## Lonen

CNV Vakmensen stelt voor de garantielonen met ingang van 1 januari 2024 structureel te verhogen met € 100,00 bruto per maand en 8%.

## Vergoedingen

CNV Vakmensen stelt voor alle in de cao opgenomen vergoedingen met ingang van 1 januari 2024 te verhogen met 8 %.

## Reiskosten

De bond stelt voor de reiskostenvergoeding van de bouwplaatswerknemer te verhogen van € 0,32 naar € 0,34.

## Starttabellen afschaffen

CNV Vakmensen stelt voor de huidige starttabellen uit de cao te schrappen. Het gaat om de competenties en ervaring van betrokkene en niet om de leeftijd. Om aantrekkelijk te zijn voor instroom willen we uitgaan van de reguliere loonschalen.

## Afgeronde opleiding niveau 3

Om het volgen van een vervolgopleiding te stimuleren is het van belang om een bouwplaatsmedewerker met een afgeronde opleiding niveau 3 minimaal in te delen in functiegroep D van de cao.

## Doorbetaling schooldag

CNV Vakmensen stelt voor artikel 4.4.1 van de cao te wijzigen. De bond stelt voor dat de leerling-werknemer ook over de dagen dat hij naar school gaat loon gaat ontvangen.

## Leermeestertoeslag

CNV Vakmensen stelt voor dat de werknemer die is ingedeeld in functiegroep E van de cao Bouw en Infra, en daadwerkelijk één of meer leerlingen begeleidt, ook in aanmerking komt voor de leermeestertoeslag zoals vermeld in de kolom algemeen van artikel 5.6.1.

## **Wachtdagen**

CNV Vakmensen stelt voor artikel 9.1.3 van de cao Bouw & Infra te wijzigen en vast te leggen dat de werkgever naast de eerste ziektedag bij de eerste ziekmelding in een kalenderjaar ook de eerste ziektedag tijdens de tweede en derde ziekmelding het vast overeengekomen loon dient door te betalen.

Toelichting: voegt niets toe. Gedateerd. Wanneer werkgever handhaving / naleving wil organiseren zijn er andere wegen te vinden (via contract arbodienst).

## **Reisuren**

De bond stelt voor de reisuren te betalen op basis van het voor de werknemer zelf van toepassing zijnde uurloon in plaats van het uurloon, zoals opgenomen in loongroep A. Huidige artikel 5.10.2 dient daartoe te worden aangepast.

## **5 Mei**

CNV Vakmensen stelt voor dat 5 mei voor iedereen een door de werkgever doorbetaalde verplichte vrije dag gaat worden.

## **UTA-medewerkers**

Er zijn wat CNV Vakmensen betreft geen objectieve criteria waarom er op een aantal arbeidsvoorwaardelijke onderdelen verschillen zijn tussen bouwplaatsmedewerkers en uta-medewerkers (werkzaam in hetzelfde bedrijf). Met ingang van 1 april 2004 zijn twee aparte cao's voor UTA en bouwplaatswerknemers door sociale partners samengevoegd met de ambitie niet objectief te maken arbeidsvoorwaardelijke verschillen ongedaan te maken. CNV Vakmensen wil een einde maken aan die nog steeds bestaande verschillen. Ook de uitkomsten van het recent gehouden onderzoek door Bureau Berenschot dwingen ons tot nadere afspraken te komen over een aantal arbeidsvoorwaardelijke bepalingen.

Voor deze cao-onderhandelingen leidt dit alles tot een aantal concrete voorstellen.

### Reistijd

CNV Vakmensen stelt voor dat ook bouwplaatsgebonden UTA-werknemers een reisurenvergoeding ontvangen ter hoogte van het overeengekomen uurloon.

### Max arbeidsduur per dag

Ook de geldende systematiek voor bouwplaatswerknemers met betrekking tot de maximale arbeidstijd en reistijd van 12 uur per dag (artikel 2.2.3 van de cao) dient van toepassing te zijn op de bouwplaats gebonden UTA-werknemers.

### Overwerk

De bond stelt voor om voor bouwplaats gebonden UTA-werknemers te komen tot een passende regeling in het kader van overwerk. CNV Vakmensen stelt voor om aansluiting te zoeken bij de bestaande regeling voor bouwplaatswerknemers.

### Vakantiedagen

De bond stelt voor het aantal vakantiedagen voor UTA-werknemers tot 18 jaar gelijk te trekken met bouwplaatswerknemers, te weten 29.

### Roostervrije dagen

CNV Vakmensen stelt voor dat UTA-werknemers, verwijzend naar artikel 3.2 van de cao, gefaseerd groeien naar 20 roostervrije dagen. Dit in lijn met bouwplaatsmedewerkers.

### Reiskosten

Verwijzend naar artikel 5.9.4 en 5.9.5 stelt de bond voor de reiskostenvergoeding vast te stellen op € 0,34 per kilometer.

### Tussen kerst en oud en nieuw extra vrije dag

Wanneer er in een kalenderjaar vijf werkdagen vallen tussen Kerstmis en Nieuwjaar zal de UTA-werknemer één extra vrije dag ontvangen. Dit in lijn met huidige afspraak voor bouwplaatswerknemers in artikel 3.1.1 van de cao.

### Eerder stoppen met werken

CNV Vakmensen stelt voor de voorwaarden die gelden voor bouwplaatswerknemers ook onverkort van toepassing te laten zijn voor UTA- werknemers in een Uitvoerende-, Technische dan wel Administratieve functie.

Naar oordeel van de bond zijn er geen objectieve criteria op basis waarvan het aangebrachte onderscheid binnen één bedrijf, binnen één cao is te rechtvaardigen.

## **Recht op vierdaagse werkweek**

CNV Vakmensen stelt voor een vierdaagse werkweek mogelijk te maken zonder daar een leeftijds eis aan te koppelen. Deze vierdaagse werkweek kan en mag gerealiseerd worden door de inzet van roostervrije dagen, vakantiedagen of aankoop van dagen. Uiteraard in te vullen door goed overleg tussen werkgever en werknemer.

Op deze wijze kan de sector extra aantrekkelijk worden dan wel blijven voor (jonge) medewerkers.

## **Stimuleren digitale vaardigheden werknemers**

CNV Vakmensen stelt voor de digitale vaardigheden van werknemers te bevorderen en een programma / voorziening aan te bieden. Mogelijke trainingen die verzorgd (kunnen) worden zijn:

- Training digitale zelfredzaamheid
- Training 'is jouw talent future proof?'
- Training 'ontdek de kracht van AI'
- Training BIM en Excel
- Training Bouwtekeningen / I-Pad

Om dit te stimuleren stelt CNV Vakmensen voor te komen tot een 'Digi-Voucher op grond waarvan de werknemer een maximale vergoeding van € 1500,00 kan ontvangen, indien hij/zij een cursus / training volgt die bijdraagt aan zijn/haar digitale vaardigheden.

## **Thuiswerkregeling**

De bond stelt voor een 'basis thuiswerkregeling' in de cao op te nemen. Indien de mogelijkheid binnen het bedrijf aanwezig is om thuis te werken, moeten de kosten die

thuis worden gemaakt ten behoeve van het werk worden vergoed. Ook werkplekvoorzieningen dienen door de werkgever te worden verstrekt.

## **Ketensamenwerking**

Cao-partijen hechten aan het naleven van de cao, juiste toepassing van wet- en regelgeving om te komen tot een level playing field. In dat licht wil de bond maatregelen treffen die dit bevorderen en excessen bestrijdt. De bond wil het aantal schakels in het ketenproces beperken, zodat het (over)zicht daarop kan worden verbeterd.

Onderdeel binnen het ketenproces moet in ieder geval zijn dat de hoofd-aannemer elke 'schakel' schriftelijk informeert over de rechten en plichten over veilig werken / bij voorkeur paritair vastgesteld. Je moet kunnen aantonen dat je het als hoofdaannemer hebt besproken.

## **Arbeidsomstandigheden en veiligheid**

CNV Vakmensen stelt voor nadere afspraken te maken over het werken in de hitte. Nader onderzoek is in een afrondende fase en nagegaan moet worden of er objectieerbare criteria vastgesteld kunnen worden op basis waarvan voorlichting, advies en handhaving kan plaatsvinden.

CNV Vakmensen wil deelname aan de PAGO/DIA bevorderen en tijdens werktijd en op kosten van de werkgever laten plaatsvinden.

CNV Vakmensen stelt voor om ook bouwplaatsmedewerkers in aanmerking te laten komen voor de werkdruk voorziening zoals deze bestaat voor UTA-werknemers.

## **Pestgedrag**

De bond stelt voor om op sectoraal niveau een toolbox te ontwikkelen ter bestrijding van het pestgedrag in de sector.

## **Eerlijke werkgelegenheid/uitzendkrachten**

CNV Vakmensen stelt voor om uitzendkrachten ook een DI-budget toe te kennen. Ook voor uitzendkrachten worden de senioren dagen gefaseerd afgebouwd doch zij worden niet 'gecompenseerd' via een storting in het DI-budget. Bovendien is het ook voor hen van belang zich verder te ontwikkelen en daartoe een budget ter beschikking te hebben.

CNV Vakmensen stelt voor uitzendkrachten in aanmerking te laten komen voor de PAGO/DIA van de bouw- en infrasector.

## **Bevorderen kennis medezeggenschap en lidmaatschap Vakorganisatie**

Om het kennisniveau van werknemers die actief zijn in medezeggenschap te bevorderen, stelt CNV Vakmensen voor het lidmaatschap van vakorganisaties te stimuleren. Werknemers die actief zijn binnen de medezeggenschap van de onderneming kunnen op kosten van de werkgever lid worden van een werknemersorganisatie.

## Recht op onbereikbaarheid

CNV Vakmensen stelt voor om de werknemer het recht te geven om op een vrije dag onbereikbaar te zijn voor werk.

## Vakbondscontributie

CNV Vakmensen stelt voor de vergoeding voor betaalde vakbondscontributie, zoals vermeld in artikel 5.12.1, per 1 januari 2024 te verhogen naar € 75,00 netto.

## Aanvullende voorstellen

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor tijdens de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.

Wij rekenen en hopen op constructieve onderhandelingen met het doel te komen tot een nieuwe toekomstbestendige cao voor de Bouw & Infra.

Mede namens Evert van der Steege, kaderlid en Jelmer Hoogland, bestuurder, deel uitmakend van de onderhandelingsdelegatie van CNV Vakmensen.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Gijs Lokhorst', with a stylized flourish extending to the right.

Gijs Lokhorst,  
onderhandelaar cao Bouw & Infra  
CNV Vakmensen

C.C. - Delegatie FNV  
- Secretarissen cao-partijen mevrouw E. Collij en  
Mevrouw J. van Dongen