

Hieronder de voorstellen vanuit CNV Vakmensen.

Duur en looptijd:

Op basis van onderstaande voorstellen willen wij de cao afsluiten voor de duur van één jaar, ingaande op 01 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

Beloning:

De inflatie is weliswaar gedaald maar het inkomen versus stijgende kosten en levensonderhoud is nog niet gerepareerd. Daarom stellen wij een loonsverhoging voor van de schaallonen en de feitelijke salarissen ter reparatie van de koopkracht plus een verhoging van ter verbetering van de koopkracht. Aangezien onze leden de voorkeur geven aan een combinatie van centen en procenten gaan wij hierover graag inhoudelijk met u over in gesprek.

Vergoeding Woon-Werk verkeer:

Een regeling Reiskosten Woon-Werk naar de maximale fiscale vrijstelling per gereisde kilometer.

Generatiepactregeling:

Onze leden willen graag op en zo gezond mogelijke manier hun werkzame leven afsluiten. Om die reden spreken wij hun behoefte uit voor een generatiepactregeling, te weten een 80-90-100.

Rouwverlof:

We krijgen er vroeg of laat allemaal mee te maken: het verlies van een dierbare. Een ouder, partner, een kind. Het zijn gebeurtenissen die diep ingrijpen en je leven totaal op zijn kop kunnen zetten. Hoe belangrijk is het dan dat er een veilige werkvloer is waar begrip en rouwkennis aanwezig is. Waar je, samen met je werkgever, onderzoekt wat nodig is om op een goede manier weer aan het werk te gaan. En te blijven. Dat is voor iedereen anders. Het is maatwerk. Het CNV zet zich actief in voor het realiseren van flexibel opneembaar doorbetaald rouwverlof van twee weken. Flexibel inzetbaar wanneer deze behoefte er is.

Vergoeding vakbondscontributie:

Continuering van de fiscale tegemoetkoming van vakbondscontributie en de tegemoetkoming voor het lidmaatschap van €100,- voor de duur van deze cao.

Werkgeversbijdrage CNV Vakmensen:

Graag zien wij een continuering van de werkgeversbijdrage aan CNV Vakmensen.