

Resultaten - 14-01-2021




Onderzoeksnaam	Thuiswerken 2021
Selectiedatum	12-01-2021 - 12-03-2021

1. Mijn werk laat het toe om (grotendeels) thuis te werken Aantal respondenten bij deze vraag: 2195




Dit is bij mij wel het geval		56.26	1235
Dit is bij mij niet het geval		43.74	960

2. Mijn situatie: Aantal respondenten bij deze vraag: 1219




1. Mijn werkgever vraagt mij om naar de werkplek (kantoor/werkplaats) te komen Aantal respondenten bij deze vraag: 1219

Bij mij volledig van toepassing		2.46	30
Bij mij deels van toepassing		25.10	306
Bij mij niet van toepassing		72.44	883




2. Ik ga nog steeds naar mijn werkplek (kantoor/werkplaats) Aantal respondenten bij deze vraag: 1219

Bij mij volledig van toepassing		6.73	82
Bij mij deels van toepassing		35.85	437
Bij mij niet van toepassing		57.42	700

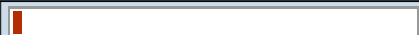


3. Ik werk liever op kantoor dan dat ik thuiswerk Aantal respondenten bij deze vraag: 1219

Bij mij volledig van toepassing		18.70	228
Bij mij deels van toepassing		48.97	597
Bij mij niet van toepassing		32.32	394

4. Het thuiswerken valt me in deze donkere januari maand zwaarder dan in de lente/zomer Aantal respondenten bij deze vraag: 1219

Bij mij volledig van toepassing		19.03	232
Bij mij deels van toepassing		27.48	335
Bij mij niet van toepassing		53.49	652

6. Mijn werkgever is kritischer op mijn werk als ik thuiswerk dan wanneer ik op kantoor ben Aantal respondenten bij deze vraag: 1219

Bij mij volledig van toepassing		1.80	22
Bij mij deels van toepassing		5.25	64
Bij mij niet van toepassing		92.95	1133

3. Thuiswerken Aantal respondenten bij deze vraag: 1215

1. Ik maak voor mijn thuiswerkplek extra kosten die niet worden vergoed door mijn werkgever Aantal respondenten bij deze vraag: 1215



Bij mij wel van toepassing		54.49	662
Bij mij niet van toepassing		45.51	553



2. Ik heb behoefte aan een thuiswerkcoach: iemand die mijn werkplek doorlicht en tips geeft hoe ik prettig en productief kan thuiswerken Aantal respondenten bij deze vraag: 1215

Bij mij wel van toepassing		12.51	152
Bij mij niet van toepassing		87.49	1063

3. Ik beschik thuis niet over een arbo-verantwoorde werkplek Aantal respondenten bij deze vraag: 1215




Bij mij wel van toepassing		44.77	544
Bij mij niet van toepassing		55.23	671

4. Ik heb sinds de crisis vaker last van fysieke klachten (schouder, nek, arm)			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 1215</i>			
Bij mij wel van toepassing		38.19	464
Bij mij niet van toepassing		61.81	751


4. Ik heb schoolgaande kinderen / kinderen op de opvang			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 1214</i>			
Bij mij wel van toepassing		24.38	296
Bij mij niet van toepassing		75.62	918

5. Schoolgaande kinderen / Kinderen op de opvang			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 296</i>			




1. Mijn werkgever houdt hier voldoende rekening mee			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 296</i>			

Bij mij volledig van toepassing		35.14	104
Bij mij deels van toepassing		38.51	114
Bij mij niet van toepassing		26.35	78




2. Het lukt mij om de zorg voor kinderen thuis goed te combineren met mijn werk			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 296</i>			

Bij mij volledig van toepassing		40.20	119
Bij mij deels van toepassing		45.61	135
Bij mij niet van toepassing		14.19	42




3. Ik moet extra verlofdagen opnemen om voor mijn kinderen te zorgen			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 296</i>			

Bij mij volledig van toepassing		4.05	12
Bij mij deels van toepassing		12.16	36
Bij mij niet van toepassing		83.78	248





4. Ik ben minder productief nu de kinderen thuis zijn			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 296</i>			

Bij mij volledig van toepassing		16.89	50
Bij mij deels van toepassing		39.19	116
Bij mij niet van toepassing		43.92	130

5. Ik heb nauwelijks meer tijd voor mezelf			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 296</i>			

Bij mij volledig van toepassing		22.97	68
Bij mij deels van toepassing		37.16	110
Bij mij niet van toepassing		39.86	118

6. Jij geeft aan niet thuis te (kunnen) werken. Hoeveel invloed heeft dit op jouw werk?(meerdere antwoorden mogelijk)			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 940</i>			

Lekker rustig op de weg		27.77	261
Ik merk niet dat het rustiger is op de weg		39.47	371
Bij mij is (vanuit mijn functie) het nu drukker dan voorheen omdat veel mensen thuiswerken		8.51	80
Anders [Open antwoorden] (zie bijlage)		36.17	340

7. In welke sector ben je werkzaam?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2151</i>			
Bouw		4.88	105
Industrie		15.76	339
Voeding		5.25	113
Vervoer		8.37	180
Handel		2.09	45
Dienstverlening		13.34	287
Overheid		14.23	306
Onderwijs		13.25	285
Zorg		9.21	198
Publieke diensten		5.16	111
Anders, namelijk [Open antwoorden] (zie bijlage)		14.92	321

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2146</i>			
[Open antwoorden] (zie bijlage)		100.0	2146

6. Jij geeft aan niet thuis te (kunnen) werken. Hoeveel invloed heeft dit op jouw werk?(meerdere antwoorden mogelijk)
 Aantal respondenten bij deze vraag: 940

4. Anders

Ik ben werkloos geworden (mijn vorige werk kon trouwens ook niet vanuit huis	Het is stiller in de bus maar veel drukker op de weg, ik werk in het ov.	Ik ben op AOW lebtijd	ik werk in de voedingsindustrie, voor mij persoonlijk is er behalve de 1,5 meter en mondkapjes plicht niet echt veel veranderd.	Geen werk meer	Ik merk dat op het werk afstand houden vaak niet mogelijk is, niet vanwege onwil, maar werk en plek van werkzaamheden laten het niet toe. (aard van het werk)
Ik ben schoonmaakster en werk in Nijmegen in het verblijf van de NS.Daar moet wel extra aandacht aan besteed worden doordat je bepaalde dingen met alcohol moet schoonmaken.Verder is het goed te doen, Zij blijven over het algemeen goed opletten op de anderhalve meter. Handen wassen enz.	Ben met pensioen dus werk niet meer	Ik ben sinds kort met pensioen.	We werken in team verband. In een coatings bedrijf. Op de werkvloer.	Geen werk (wel betaald) in de bedrijfscatering.	Geen invloed
ik werk in het ziekenhuis. De sfeer is anders..	Pas met pensioen gegaan	Minder druk in OV. Werk sterk veranderd. Veel crisismanagement en dus hogere werkdruk.	en daar ik aan huis montage werkzaamheden verricht,is het nu zeer vervelend dat je veel minder parkeerplekken hebt.op snelweg wel minder verkeer, in bebouwde kom iets minder.toch blijft reistijd hetzelfde.	Ik hou 1,5 meter afstand tot patienten. Ik moet soms een grotere kamer zoeken als ik 2 patienten tegelijk moet spreken. Ik draag een mondkapje op mijn werk.	Ik ben meer onderweg dan anders, we moeten in de ochtenden het onderwijs op locatie verzorgen voor de kernvakken ivm zeer kwetsbare doelgroep. Daarna moeten we naar huis en hebben er in de middagen thuisonderwijs voor de overige vakken en de administratie en overige taken. Dit is praktisch veel reistijd, weinig pauze.
Ik ben doktersassistente, kan niet thuis werken	Ben ploegenwerker merk geen verschil met anders	Nvt	Geen idee	Als vuilnisman werk ik alleen buiten. Ik leeg prullenbakken in winkelcentra, speeltuintjes en oa metrostation	Het gaat gewoon door.

6. Jij geeft aan niet thuis te (kunnen) werken. Hoeveel invloed heeft dit op jouw werk?(meerdere antwoorden mogelijk)					
Aantal respondenten bij deze vraag: 940					
Ik ben verpleegkundige en verpleeg patiënten. Thuis werken in mijn functie is niet mogelijk	Bij de eerste golf was het wel rustig op de weg, maar bij de tweede blijven toch een hoop mensen naar het werk gaan.	Ik werkte tot december 2020 in een ziekenhuis op een COVID-19 afdeling. Dus thuiswerken was geen optie en mijn werk werd alleen maar drukker. Per januari 2021 treed ik in dienst van Defensie en weet nog niet wat de invloed is.	Lekker rustiger werken op het werk.	Kan niet thuiswerken, ik ben machinist. rustiger in de treinen en iedereen met mondkapjes.	Sommige zaken kan ik echt wel thuis doen, andere zaken zal ik in de fabriek moeten doen.
ik ben werkzaam in de bakkerij , en bij ons gaat het werk gewoon door. wij merken niks van thuiswerken .	mijn werk kan niet thuis gedaan worden	Geen invloed	Ik ben met pensioen en werk niet meer.	-toch redelijke angst om besmet te raken. Ben we 63 jaar.-werk doen wat anderen eigenlijk zouden moeten doen maar die geven online les.-veel zaken die we aan willen pakken omdat je niet met een groep collega's om de tafel kunt. Sommige vergaderingen kunnen online, anderen weer niet.-je weet niet welke activiteiten je voor kunt / moet bereiden omdat de toekomst onduidelijk is.	Iedereen geniet van de lockdown en komt gezellig bij ons winkelen zodat het veel drukker is dan normaal
Ik ben van de zomer thuis komen te zitten(ontslagen ivm. reorganisatie). Sindsdien op zoek geweest naar een baan, komende maandag kan ik weer beginnen bij een andere fabriek. Als operator sta ik in de fabriek achter de machine's, dan is het niet mogelijk thuis te werken, deze machine's passen niet in mijn woonkamer(en de burens willen niet de hele dag in de herrie zitten)	Er is weinig verschil. Alleen dat er minder collegas van kantoor op werk zijn.	Ik werk internationaal Dus ik reis nog steeds overal heen Zonder grote problemen	ik ben werkzaam als chauffeur in de pakketdienst. het is idd wat rustiger op de weg maar iedereen bestelt meer spullen online. we rijden ons dus helemaal suf.	Heeft geen invloed op mijn werk aangezien in de chemische industrie werkzaam ben	Geen invloed
Werk in de volcontinue dus is er weinig veranderd	Mijn baan is veel drukker dan normaal door de vele extra taken.	Ben gepensioneerd	Ik moet zowel thuis lesgeven als fysiek aan examenklassen. Dat is ongeveer een spagaat. Ik wordt daar niet blij van.	Geen invloed, ben er sneller omdat er minder verkeer op de weg is	Momenteel ben ik ziek (burn-out), maar vanuit de baan die ik had (bedrijf wordt opgeheven) was thuiswerken niet mogelijk.

6. Jij geeft aan niet thuis te (kunnen) werken. Hoeveel invloed heeft dit op jouw werk?(meerdere antwoorden mogelijk)					
Aantal respondenten bij deze vraag: 940					
Ik werk 's nachts dus ik merk er niet veel van	loop veel risico anderhalve meter afstand is niet te doendus angst en minder productie en communicatie	Ga altijd met de scooter dus nergens last van	Door de lock down is de horeca dicht. Dus hierdoor geen werk	Niks ik woon op korte afstand van mijn werk niks met verkeer te maken	Is het veel drukker omdat wij coronadiagnostiek verrichten
Op de weg toch te druk	Geen effect	wel rustiger op de weg, maar neit zo stil als in maart vorig jaar. Er is nog meer dan genoeg erkeer op de weg.	Geen invloed	Bijna niet, ik woon namelijk op 1 km van mijn werk en doe productiewerk als operator. Wel is het vaak fijn dat er geen overbodige bemoeienissen zijn vanuit kantoor. Echter soms is het moeilijk om ondersteunende afdelingen te pakken te krijgen.	minder collega's van andere afdelingen.
Ik werk in een supermarkt dus mijn gewone werk gaat door maar op het werk is veel veranderd. Afstand houden (wordt niet gedaan door klanten) Mondkapjes plicht (95% doet dit maar er blijven weigeraars en dat zorgt voor discussie) Vleeswaren en kaas wordt niet meer gesneden= minder werkGezinnen komen hun boodschappen doen ipv alleen zoals Rutte heeft opgeroepen wat zorgt voor extra drukte	Mijn werk is deels thuis mogelijk (uitvaartverzorger) deels ook niet, uitvaarten vinden op verschillende locaties plaats. Eigenlijk is het aantal aanwezigen en de richtlijnen hiervoor vanuit de overheid onverantwoord. In vergelijking met het voorjaar van 2020 is het veel drukker op de weg. Ondanks de lockdown.	Ik werk wel thuis maar niet grotendeels. Vanaf medio december 1 a 2 dagen per week.Het is wel rustiger op de weg maar dat maakt me niet zoveel uit. Toch in de meeste gevallen met de fiets.Vandaag moest directe collega getest worden; daarom niet thuiswerken en moest ik naar de zaak voor uitvoerende werkzaamheden.	Ik ben nu gewoon thuis gepensioneerd	Ik werk in de noodopvang op school. Dus naast mijn eigen klas die ik online moet bedienen, vang ik ook nog kinderen uit andere klassen op. Dat maakt het drukker.	Ik werk niet meer, ben sinds december met pensioen.
ik werk bij allied command transfer	het is wel iets rustiger op de weg, maar niet heel veel	Ik merk dat het iets rustiger is op de weg. Wel veel drukker dan tijdens de lock down in maart.	Ik heb minderjarige zoon. Dus lastig. Werk en thuis combineren.	Geen tot nauwelijks verschil.	Ik werk op het werk
Ik ben opticien en werk alleen nog maar op afspraak nu en dat geeft veel rust in de winkel, maar het is druk ivm. het aantal afspraken per dag.	Ik werk bij Pirtek Slangen en Appendages.Het werk gaat gewoon rustig door.Wel is het merkbaar dat de evenementen sector stil staat, zichtbaar in minder verhuur van machines.	Soms ook thuis werken (afhankelijk opdrachtgever), maar dan is het best lastig wanneer je even met collega wil overleggen.	Wanneer je in het onderwijs werkt, is het lesgeven, de noodopvang van gelang. Dus gedeeltelijk thuis en op school.Een lastige combi met thuis	Ik kan thuis werken maar als ik geen vergadering heb moet ik naar mijn de bouwplaats	werk op schip in buitenland.reizen is iets meer een uitdaging. Vluchten helaas gelimiteerd, een daardoor meestal propvol.

6. Jij geeft aan niet thuis te (kunnen) werken. Hoeveel invloed heeft dit op jouw werk?(meerdere antwoorden mogelijk)					
Aantal respondenten bij deze vraag: 940					
Werk niet meer, ivm laatste vrije dagen opnemen tot aan mijn pensioen leeftijd	Ik werk in shifts. De ochtend op kantoor waar het werk gedaan kan worden wat ik niet thuis kan doen en de middag log ik thuis in schakel de telefooncentrale naar mijn mobiel. Verder hou ik de rest van mijn werk bij en contact betreft werk met de collega's, Ik werk bij een internationaal verhuis/ transport bedrijf. Op de weg is het echt niet rustig, begin vorig jaar was het wel rustig op de weg. In het OV zijn ook nog steeds genoeg mensen. Het ligt een beetje aan welke route. Rond Rotterdam is er geno	Ik kan op mijn werk in alle rust mijn werk doen doordat er bijna niemand op de werkvloer is.	Minder reizigers in het ov.	Werk in de beveiliging en moeten 24/7 aanwezig zijn. Leiding gevende zijn niet noodzakelijk. (werk en veelal thuis) Hierdoor is er wel veer meer miscommunicatie.	Ik zit thuis omdat er weinig werk in de catering is en omdat er nu lockdown is
Onderwijs, zeer onrustig. Fysiek les aan examenleerlingen moet. Ik voel me vissevoer. Wanneer worden wij beschermd?	Er is eigenlijk wat betreft hoeveelheid werk niks veranderd. Alles gaat door zoals het was. Wel meer teams vergaderingen	Ga nieuw beginnen in Barendrecht. Heb dus ondersteuning nodig met de laptop!	Het werk van de buitendienst van gemeentewerken bestaat voor een belangrijk deel uit werkzaamheden die sowieso uitgevoerd moeten worden. Denk aan gladheidsbestrijding, afvalinzameling, rioolproblemen, etc. Als opzichter heb ik sturende taak waarbij ik regelmatig op de werkvloer aanwezig moet zijn. voor ons werk is weinig veranderd. Tijdens het woon-werkverkeer ervaar ik soms dat het rustiger is op de weg maar lang niet elke dag.	Ik werk in het openbaar vervoer. Weinig klanten op een paar uitzonderingen na.	Ik werk in de Facilitaire dienst bij een opdrachtgever met zeer cruciale functies. Mijn taak is om er voor te zorgen dat de mensen die noodzakelijk op kantoor werken (meer dan 75% werkt thuis) hun werk kunnen uitoefenen.
schoonmaak recreatiewoningen	Ik werk in de horeca dus wij zijn al sinds 15 oktober gesloten	ik moet aanwezig zijn op mijn werk.	Ik doe vrijwilligerswerk op een schippersinternaat voor ong. 25 uur per week. Dit internaat is ongeveer 1 km van mijnwoning. Ik werk daar als TD er. Dus een aantal zaken zijn bij mij niet van toepassing.	Lekker rustig in de trein.	ik werk in de bou thuis werken niet mogelijk

6. Jij geeft aan niet thuis te (kunnen) werken. Hoeveel invloed heeft dit op jouw werk?(meerdere antwoorden mogelijk)					
Aantal respondenten bij deze vraag: 940					
door meer thuis zijn gebruiken mensen meer onze productenstijging van 15 %	Als schoolleider zorg ik dat ik er afwisselend met mijn adjunct op locatie ben om zaken te kunnen opvangen als er iets is.	er veranderd niet zo veel. soms is het drukker soms rustiger	Werk in jeugdzorg residentieel, wel veel overleggen via hangout meet. OR is alleen digitaal en dat blijft ook zo	Zit momenteel ziek thuis.	Niet , ben werkzaam in de autotechniek .
Het is nu drukker omdat vanwege de coronamaatregelen onze organisatie (grote VO school) zich bij voortduring aan een nieuwe werkelijkheid moet aanpassen	In de winkel (drogisterij) is het veel drukker dan normaal	ik ben verpleegkundige, dus mijn werk is buitenhuis.	Mensen met kantoor functie soms niet per direct beschikbaar voor contact.	Het wordt langzaam weer drukker op de wegen opzichte van de 1e lockdown	Veel, want op mijn werk heb ik niet zo'n veilig gevoel
ik ben taxichauffeur	Afstandsonderwijs en noodopvang binnen de basisschool vraagt om het aanleren van nieuwe vaardigheden en inspelen op onverwachte situaties. Ik krijg hier altijd energie van.	Op mijn werkplek heb ik alles voor handen dat ik nodig heb om mijn werk goed uit te kunnen voeren.	Het verbaast mij dat er zo ontzettend veel mensen in de cruciale beroepen werken. Het is onvoorstelbaar druk op de weg! Ik werk in de zorg dus ik moet. Maar ik kan mij niet voorstellen dat iedereen die gedurende de dag op de weg is een cruciaal beroep heeft. In maart/april was het aanmerkelijk rustiger op de weg. Ook op de noodopvang was het vele malen rustiger. Bizar gewoon hoe 'een lockdown' het gewone leven in stand houdt terwijl de oproep toch was; werk thuis!	Beurs en tentoonstellingen liggen na genoeg stil dus geen werk	productie gaat gewoon door dus ik merk er niets van alleen dat het rustiger is doordat het kantoor personeel niet aanwezig is dus geen gezeik van hun. Dit was alleen bij de eerste lockdown nu werken ze gewoon zoveel mogelijk op kantoor.
Werkplezier. Ik zou getrest raken van online lesgeven. Mijn kwetsbare leerlingen kan ik op school goed begeleiden.	Moet op de werkvloer dicht in contact komen met collega's, wel met mondkapje, maar langer dan 15 min soms	Ik reis met OV.	Het is wel rustiger op de weg, maar voor een lockdown nog steeds druk. Bij mijn werk geen verandering	Ik ben buschauffeur, op de weg is het rustiger	Ben met vroeg pensioen
Is hetzelfde gebleven kwa werk	Het is heel anders, om toch zich te houden op kinderen, ga ik nog regelmatig op huisbezoek. Op de weg is het rustiger. Ik heb ook behoefte regelmatig collega's face to face te zien om je verhaal kwijt te kunnen	Werkzaam als pleegzorgbegeleider, moet af en toe echt contact hebben (helaas)	Niet drukker, Wel zie ik dat er vele die thuis zouden kunnen en moeten werken toch op het werk komen.	Ik zit thuis zonder werk de restaurants zitten dicht	Ik werk in de glastuinbouw, paprikateelt. Dat kan niet vanuit huis.

6. Jij geeft aan niet thuis te (kunnen) werken. Hoeveel invloed heeft dit op jouw werk?(meerdere antwoorden mogelijk)					
Aantal respondenten bij deze vraag: 940					
ben gewoon hele week aanwezig op de werkvloer, volgens de werkgever ben ik niet in de gelegenheid om thuis te werken en dus ook als zijnde hoogrisico (gezondheid) niet toegestaan om thuis te zijn. Functie, medewerker mediatheek.	Werk is op loopafstand 500 m	geen	Ik werk op dit moment op een nul uren contract voor het Railcenter als opleider en dat ligt nu stil. Voor de rest ben ik met pensioen (vervroegd).	Ben iedere werkdag op school aanwezig. Geef rt-lessen online waarbij ik het digibord nodig heb. Regelmatig last van wifi-storing, waardoor de contactmomenten stroef lopen.	Doordat andere collega's wel thuis kunnen werken, is het wat rustiger op kantoor. Echter is het sociale contact wel stukken minder en dat zie ik als een gemis.
Ten opzichte van de eerste look down in Maart, vind ik het nog behoorlijk druk op de weg. Ik hoor wel dat ver minder files worden gemeld, echter dit zal met name in de randstad zijn. Hier in het noorden merk ik er niets veel van	We verdelen de druk op school met de noodopvang, door allemaal op school te zijn.	Het is een beetje rustiger op de weg. Het is drukker op het werk. Meer extra taken naast oorspronkelijke werk.	Ben chauffeur contractvervoer	Ik zou liever thuis werken al is het maar 1 dag in de week. De aanvraag daartoe ligt bij mijn werkgever. Heeft te maken met in mijn beleving te weinig ventilatie op mijn kantoorkamer. Er is een ventilatiesysteem in het pand aanwezig dat regelmatig wordt bekeken. Het pand is een oud herenhuis waar geen enkel raam open kan omdat het een bank is geweest (dus vanwege veiligheid) Maar dit is een andere discussie als thuiswerken vanwege corona.	Ik werk in de zorg.
Ik werk niet grotendeels thuis, slechts één dag in de week. Dat bevalt prima. Verder ligt mijn werk op het bedrijf zelf.	Helaas trekken te weinig gezinnen aan de noodklok.	Ik werk nagenoeg niet thuis, maar wel zo nu en dan, dat is echter niet ideaal, omdat ik dan enkel een laptopscherm heb en ik dus niet kan doen wat ik op kantoor wel kan doen op 2 grote schermen.	Mijn werk ligt stil	Mijn werkzaamheden zijn niet thuis uit te voeren. Op werk merk ik wel dat de afstand tussen collega's groter geworden is. Dit heeft uiteraard alles te maken met de 1,5 meter die afstand die we moeten houden, maar ook missen we een stukje non-verbale communicatie wanneer het mondkapje gedragen wordt.	Wel iets rustiger op de weg

6. Jij geeft aan niet thuis te (kunnen) werken. Hoeveel invloed heeft dit op jouw werk?(meerdere antwoorden mogelijk)					
Aantal respondenten bij deze vraag: 940					
Drukker op het werk, extra taken	Geen werk meer binnen bij klanten, gevolg omzet derving. Meer binnen werk ipv naar buiten	Nee	Ik kom nu vaker in aanmerking corona te kunnen krijgen.	Ik geef les in het speciaal onderwijs en onze school is volledig open. Zoals altijd ga ik op de fiets naar mijn werk en rijd ik alleen over B-wegen. Daar is het net zo druk/rustig als voor de corona-tijd.	ik moet van mijn werkgever naar school komen.
Het is wat rustiger op het werk, bewoners blijven meer binnen!	Goed opletten en proberen afstand te houden. In gesprekken, niet dan met reden, uitgebreid vertellen waar geweest.	Ik werk op school, mede in de opvang. De klas is bijna leeg, collega's zijn er wel	Ik ben sinds 1 juli werkloos, door covid-19/corona is mijn contract als taxichauffeur niet verlengd!!	De werkzaamheden zijn iets veranderd, rustiger op de weg.	Zit in Lock down Ben rijinstructeur
De bereikbaarheid van collega's is soms lastig. Ook met meerdere mensen fysiek samenkomen is onmogelijk	minder dynamiek in het werk. lastiger om non verbale communicatie te ervaren via teams	Ik werk in een fabriek , kan dus niet thuiswerken !	Geen invloed, alles gaat gewoon door qua werk.	Ik zit net in een nieuwe functie op de poli. Door de hoge druk op de werkvloer werk ik nu 2 dagen per week weer aan bed. Dit heeft voor mijn gezin wel veel consequenties	werk in de schoonmaak dus alles is anders
Werk op een UWV locatie als beveiliging, maar thuiswerken is daar niet aan de orde	het heeft geen invloed op mijn werk, dat is hetzelfde gebleven. Het is wel rustiger op het fietspad;-)	Ik ben portier bij een voedingsmiddelen bedrijf	Geen	het is steeds drukker omdat er bijna elke dag wel een collega afwezig is en het werk wel staat gepland	Doordat de kinderen thuis onderwijs krijgen 3 stuks.....kom ik niet uitgerust op me werk
Minder kantoorpersoneel geeft ook meer rust bij ons op de werkvloer	veel mensen durven nu niet meer naar het ziekenhuis of het is voor de mensen zelf te risicovol. Daarom heb ik als ambulante medewerker bloedafname meer werk. De risico's die ik hierbij loop zijn er zeker niet minder op geworden: de klachten die aan corona gerelateerd kunnen worden, worden vaak als "niets bijzonders" afgedaan, terwijl ze wel Corona-pos. kunnen zijn. Ook realiseren veel mensen zich niet dat ze op tijd hulpverleners(thuiszorg, Trombosedienst etc) moeten waarschuwen dat ze klachten	Ik werk in een fabriek dus dat is de reden waarom ik niet thuis werk.	ik werk in de horeca en doe nu werk in een keuken die totaal niet ingericht is voor het werk dat ik nu doe. ik zie dit niet als klacht maar als een noodzakelijk kwaad om te overleven.	Afstand woon-werk is minder dan 2 km. Dus geen verschil.	Functie is 50% binnen en 50% buiten normaal gesproken. Werkgever heeft wel begrip voor deze beperking.

6. Jij geeft aan niet thuis te (kunnen) werken. Hoeveel invloed heeft dit op jouw werk?(meerdere antwoorden mogelijk)					
Aantal respondenten bij deze vraag: 940					
Ik ben taxichauffeur en door de corona zit ik al vanaf maart vorig jaar thuis. Ik ga binnenkort met pensioen, d.i. 01 maart 2021. Dus, ik heb er eigenlijk niet zo veel meer mee te maken.	Het werk is anders ingericht op diverse vlakken waaronder werktijden, soort werkzaamheden, werkplekken, manieren van informatie voorziening en verwerking.	Na een rustige tijd (groot deel van 2020) nu weer redelijk wat werk.	Het is nog steeds druk in de bouw, en dus bij de bouwmaterialen handel. Ik vind het nauwelijks rustiger op de weg.8	Zelf ben ik werkzaam als psychotherapeut in een grote GGZ-instelling. Vanuit mijn werk aldaar werk ik 2 dagen thuis, en 2 dagen op locatie. Mijn voorkeur ligt op werken op locatie, teneinde mensen face-to-face te zien, maar door beperking van het verkeer op de werkplek is het niet mogelijk om veel mensen face-to-face te zien.	Merk weinig verschil. Ga op de fiets naar mijn werk en werk in en om een verzorgingshuis in de tuinen.Het enige verschil is met een mondkapje op wanneer ik werk in de binnentuin.
Gepensioneerd. Paar uurtjes bij postnl	werk in een tandarts praktijk voor de schoonmaak	Mijn winkel is gesloten dus ik kan niet werken	Ik ben inmiddels met vroegpensioen.	Het is iets rustiger op de weg. Ik maak meer uren in de zorg. Veel corona gerelateerd werk, terwijl de gewone zorg ook door gaat. Meer werkdruk. Verder volg ik een studie en heb daardoor 1 dag in de week een dag online les. Besprekingen zijn veelal vanuit thuis via teams.	Het heeft geen invloed op mijn werk, het gaat nog altijd zoals het gaat, de dagen vliegen om.
Ik werk bij het bedrijfsrestaurant van het Cnv en die gaat steeds dicht zodat wij vaak thuis zitten en daar zijn wij niet blij mee.	Ik werk wel zoveel mogelijk thuis maar in mijn geval is dat 20% en dus niet grotendeels.	ik ervaar minder contact met de collega's. Een ieder zit meer op zijn eigen eilandje.	Met pensioen	ik fiets in het dorp zelf en vaak merk ik er niet zoveel van dat het rustiger is op de weg	Ik ben werkzaam in de offshore. 9 weken werk, daarna 9 weken thuis.
Omdat ik werk in de zorg	nog steeds druk op de weg en extra druk op het werk	het is lang niet rustig als bij eerste lockdown	Het lijkt dat er steeds meer mensen naar het werk toekomen om de 1;of andere reden	Ondanks de lockdown vind ik het met name 's morgens tussen ca 0730 en grofweg 0830 best nog redelink druk op de weg. En dit zijn géén 'arbeiders', want die zijn dan allang op de plaats van bestemming.	Ik werk veelal op het werk vanwege vitale functie.Het is nauwelijks rustiger op de weg.Dit vele noodgedwongen thuiswerken gaat onder meer ten koste van sociale cohesie. Ook gaan er meer zaken langs elkaar heen dan voordien.

6. Jij geeft aan niet thuis te (kunnen) werken. Hoeveel invloed heeft dit op jouw werk?(meerdere antwoorden mogelijk)					
Aantal respondenten bij deze vraag: 940					
Mijn werk als receptie medewerker is dat wij maar twee dagen halve dagen aanwezig zijn. En met twee groepjes werken. De ene morgens de andere middags. De rest van de week hebben wij bijzonder corona verlof.	Ik kan daardoor niet werken	Ik merk niet heel veel verschil. Ik vind het prettig dat de examenklassen gewoon persoonlijk les kunnen krijgen. Ik zet zelf limieten over hoe lang ik werk. Zoals mijn baas zegt, je hebt werktijden, daar moet je, voor eigen gezondheid niet van afwijken!	Ik werk in de groenvoorziening van de Sociale werkvoorziening SW-bedrijf Maregroep.IN de gemeente Wassenaar.Ik kan dus helemaal niet thuiswerken.	Ik woon nog geen 2 kilometer van mijn werk. Merk er niets van	Ik ben schoolleider en vind ook dat ik op school moet zijn.
Als service verlener (technische dienst) gaat ons werk gewoon. Afval blijft.	Het is bij ons best veilig, wij hebben regels en een corona controleur	Ben met pensioen	Het werk is beduidend minder. Dat is het enige wat ik er van merk.	Het werken op het laboratorium is lastiger, omdat ook op het werk continu op de 1.5 meter moet denken. Dit houdt meestal extra meters afleggen, daar de ruimte tussen de lab tafels niet ruim genoeg is om elkaar te passeren op 1.5 meter.	Business as usual(wel met in achtname van richtlijnen en adviezen van interne monitorgroep). Wij zijn als sociaal raadsleden aanwezig voor afspraken in een aantal wijkcentra voor kwetsbare burgers
Momenteel kunnen we rustig aan t werk omdat de winkel dicht is vsnwege lock down. Maar daarvoor was het juist veel drukker en stressvoller omdat veel klanten toch geen afstand hielden, met meerdere mensen kwamen winkelen en ook veel mensen de discussie met ons aangingen over het deurbeleid en verplichte winkelmandje. Onze werkdruk werd groter omdat er constant iemand bij de deur moest staan om mandjes schoon te maken. Omdat we geen extra personeel mochten aannemen bleven daardoor andere werkzaam	Ik heb een technische functie waardoor thuis werken lastig is, goedkeuren van facturen en aansturen lukt meestal wel. Onze ploeg bestaat uit 4 man en we zijn opgesplitst in 2 ploegen van 2 om besmetting zoveel mogelijk te voorkomen, dus 50% thuis en 50% aanwezig	Dat betekent dat mijn werk (reisleider verre bestemmingen) in zijn geheel niet meer mogelijk is	Ging toch al veel fietsenMedewerker s: meer frustratie, terneergeslagenClienten: zorg neemt toe	Ik ga met de fiets. Wij hebben alleen examenklassen en dit onderwijs gaat (gelukkig) nog wel door. OP mijn werk kunnen wij eenvoudig de 1,5 meter afstand waarborgen.	Rustig op fiets en in ov

6. Jij geeft aan niet thuis te (kunnen) werken. Hoeveel invloed heeft dit op jouw werk?(meerdere antwoorden mogelijk)					
Aantal respondenten bij deze vraag: 940					
Werk in de apotheek, personeel verdeeld dus in verhouding drukker.	Het is wel iets rustiger maar niet zo heel veel	Eerste lockdown was het rustig op de weg. Bij de tweede lockdown is het bijna niet te zien	ik werk in de thuiszorg, op de werkvloer dus	Drukker op het werk, overal mensen vandaan halen om bezetting op orde te houden i.v.m. zieken. Aanwzig personeel loopt op zijn tenen. Veel mensen die thuiswerken geven extra opdrachten naar op wacht zijnde ploegen waardoor werkdruk nog hoger wordt. Op de weg merk je er niets van dat er een lockdown is of veel mensen thuis werken	Ik werk in vol continue (5-ploegen) Wij draaien gewoon door.... en nee echt rustiger is het niet op de weg
Thuiswerken kan niet (verpleegafdeling). Vaak rustiger op de weg maar lang niet altijd.	Het is op de weg gewoon de dag door druk op de weg, naar mijn mening werken er veel meer mensen op kantoor dan men voor doet	Ik probeer zoveel mogelijk alleen te werken. Ik ben wel van mening dat het op de werkvloer moeilijker is om de afstand te bewaren.	ben met prepensioen	Omdat ik de kans op besmetting op het werk zo klein mogelijk wil houden, draag ik de hele dag een mondkapje en drink en eet ik niets op het werk. In mijn middagpauze ga ik naar huis om daar te lunchen.	In het OV zitten regelmatig reizigers waarvan ik denk, wat doen die hier, vooral in het weekend dan is het OV overdag drukker dan gewenst.
mensen die thuis werken hebben last van mijn werkzaamheden dit is dus niet te combineren	Grote kans op Corona besmetting, omdat ik tijdens werk met veel mensen in aanraking kom. Ben chauffeur personenvervoer.	IK werk voor 80% buiten	Minder werk door dat er geen mensen op kantoor werken.	Nvt	Ik ben momenteel op zoek naar een nieuwe baan, dus ik werk alleen thuis om voor mezelf te solliciteren.
Werk is veel meer onrustig vanwege spanningen bij cliënten die lockdown niet snappen	Thuis werken is niet mogelijk	niets	Ben niet meer in dienst	Heeft geen invloed op mijn werk. Hoofdzakelijk installatiewerkzaamheden, en deze gaan gewoon door op de locaties.	Mijn school staat in mijn woonplaats. Examenklassen zijn voor lessen fysiek op school. Maar ze hebben ook online lessen. Overige klassen zijn online. Dit geeft wel meer werkdruk. Het sociale aspect is uit het lesgeven verdwenen.
Groepsleerkrachten geven vanuit school hun online lessen, dus ik moet wel naar het werk om facilitair voor hen aanwezig te zijn. Terwijl ik mij realiseer dat het voor de gezondheid beter is dat ik thuis blijf en dat ook is wat de regering wil.	Verder nog steeds erg veel werk in de techniek. We moeten immers al jaren met minder mensen hetzelfde werk verzetten.	omdat ik de aan het klanten contact center werk kan er niet thuis gewerkt worden. het is een verouderd telefoon systeem. wel weinig mensen telefonische zijn door het thuiswerken niet bereikbaar in kantoor tijden.	Heb geen werk.	op dit moment zit ik zonder werk	Woon en werk op Schiermonnikoog en het is altijd in de winter rustig

6. Jij geeft aan niet thuis te (kunnen) werken. Hoeveel invloed heeft dit op jouw werk?(meerdere antwoorden mogelijk)					
Aantal respondenten bij deze vraag: 940					
Ik ben vertegenwoordiger en ben normaal 3 van de 5 dgen bij de weg. nu werk ik 4,5 dagen vanuit huis (wat uitstekend bevalt) en 0,5 dag op het werk om anderen te instrueren voor zover als dat moet.	Het is inderdaad rustiger op de weg. Bij ons op het werk zijn ze van hogerhand uit zeer alert en doen er alles aan om de mensen die toch op het werk moeten zijn zo veilig mogelijk te laten werken. Echter ik constateer dat velen toch denken "valt wel mee, zo bang ben ik niet". Ik snap die personen niet, maar zo zie je ze op de TV ook overal. Ik heb wel het idee dat wij in een maatschappij wonen en werken waar het wel heel veel om geld gaat, toch zo veel mogelijk werken, echter geld is geld. Jammer.	geen invloed	Het is rustiger maar veel te druk ivm corona. Het is veel drukker dan tijdens 1e golf	Geen	Ik moet gewoon naar mijn werk toe gaan, dit heeft geen invloed op mijn werkzaamheden.
Er zijn bijna geen gebruikers van ons gebouw, wat het beheer en aanwezig zijn saai maakt. Ook werk ik 50%	Sommige collega's die wel thuis werken zijn lastiger te bereiken. Soms gebeurt er dubbel werk door collega's die thuis werken.	Werkdruk blijft en constant met Corona geconfronteerd	In ploegdienst werk je altijd buiten de spits. Vooral tussen 22:00 en 23:00 is het nu veel rustiger. Tussen 05:00 en 06:00 is er niet of nauwelijks verschil.	Veel meer werk doordat mensen toch minder thuiswerken dan verwacht	bij mij is het drukker dan voorheen omdat ik werk als geestelijk verzorger. Bewoners ervaren meer onveiligheid, somberheid en eenzaamheid, hierdoor en door de maatregelen verlies van kwaliteit van leven. Medewerkers voelen veel druk door het niet kunnen werken zoals zij eigenlijk willen: vanuit hun hart warme zorg bieden. Daarbij komt de dreiging van gezondheidsrisico's ondanks beschermende middelen, voor velen ook stress door thuissituatie en de twijfel om wel/niet te vaccineren. Nabestaanden k
nu in 2 ploegdienst voor de continuïteit bij een corona uitbraak te garanderen.	Klein stukje met de fiets	Ik heb een werk meer ivm de Coronacrisis	Ik ben reisleader, dus vrijwel geen werk nu. Wél werk ik van huis uit mee aan het updaten van o.a. reisinformatie	Geen, ik ben dolblij naar mijn werk te moeten	Scheelt in de manier van voorbereiding

6. Jij geeft aan niet thuis te (kunnen) werken. Hoeveel invloed heeft dit op jouw werk?(meerdere antwoorden mogelijk)					
Aantal respondenten bij deze vraag: 940					
Vanwege mijn functie als sr technicus WTB bij een energieproducent, moeten we in principe op de locatie aanwezig zijn. Dit in tegenstelling tot collega's van het hoofdkantoor en degene die niet direct in de technische uitvoer zitten. Aan het begin van de crisis hebben we geopperd om zoveel niet uitvoeringsgebonden werk thuis uit te voeren zoals rapportages en voorbereiding van klussen. Daar dacht het management anders over. Een ieder van onderhoud diende aanwezig te zijn. Onder het motto: stel j	Het OOP op mijn school wordt verwacht aanwezig te zijn.	Echt heel veel rustiger is het niet op de weg wel als ik om half 9 begin veel minder scholieren op de weg	Ik werk in de detailhandel	Geen, wel minder opnames.	Lastig werken met schermen, afstand houden en collega's die niet opletten
Loop meer risico's als thuiswerkers, maar hoor alleen maar hoe vervelend het voor hen is.	In de spits weinig van merkbaar.	Bedrijf is gesloten (hotel) Wel thuis mogelijk om online cursussen te doen	Bij mij zou het nu veel drukker moeten zijn. Één van mijn collega's zit ziek thuis (zij heeft bij een val op kantoor haar rug verdraaid). Ik ben sinds meer dan zes maanden ziek thuis na een auto ongeval. Als technisch tekenaar lukt het niet om thuis te werken. Het teken programma functioneert niet via een wifi verbinding. Deze kan de hoeveelheid te verwerken informatie niet aan.	Ik werk op Schouwen_Duiveland. Hier is het meestal rustig met het verkeer	Individueel werk 8n d3 zorg. Niet anders dan anders muv de basisregels

6. Jij geeft aan niet thuis te (kunnen) werken. Hoeveel invloed heeft dit op jouw werk?(meerdere antwoorden mogelijk)					
Aantal respondenten bij deze vraag: 940					
Ik ben orthodontie-assistente....(eigenlijk belachelijk dat wij open zijn en de kappers dicht) er komen steeds veel ouders/begeleiders met de kinderafspraken mee. Dit terwijl er vooraf per e-mail gevraagd is alleen te komen.....Iedereen heeft de tijd....maar mensen houden zich ook niet aan de triage die wij ingesteld hebben.... Baal hier erg van !!!!	Ik ben buschauffeur dus thuiswerken lukt niet	Heeft totaal geen invloed	Kinderen uit gezinnen met vitale beroepen mogen naar school ook de kwetsbare kinderen. Dus moet op school aanwezig zijn	Als huismeester is er altijd wat te doen op locatie	Ik kan niet thuis werken ik doe werk die ik niet thuis kan doen
Werk in het openbaar vervoer. Is tijdens deze lockdown drukker dan in maart. Het aantal reizigers in het openbaar vervoer zijn echt niet allemaal mensen met een vitaal beroep.	In verband met direct cliënten contact ben ik veel op pad. De overige zaken die ik normaliter vanaf kantoor doe - gebeuren nu wel vanuit huis. De grootste invloed die ik merk is de verwijdering die je als collega's ervaart. Tuurlijk zoek je elkaar online op, maar toch doet het iets met de dynamiek in het team.	ik kan niet thuis werken omdat ik procesoperator ben	Doe de noodopvang merk dat die wel drukker wordt.	Mijn werkgever, Connexion Openbaar Vervoer, concessie AML, zorgt niet voldoende voor naleving van de RIVM-richtlijnen inzake corona. Hierdoor voel ik mij op mijn werk niet (altijd) veilig (genoeg). Het wordt tijd dat de arbeidsinspectie door de vakbonden ingeschakeld wordt.	Het is rustig op mijn werk, op de weg merk ik niet veel verschil
Ten gevolge van corona heb ik nauwelijks werk.	Ik kan niet thuiswerken vanuit mijn functie maar zit wel thuis zonder werkzaamheden. Dit door allergieën waardoor ik mij niet aan de hygiëne maatregelen kan houden en rugklachten.	Ik werk in de GHZ, je merkt dat de werkdruk hoger ligt	Ik zit op dit moment in de ziektewet	Ik werk in de catering en heb nu 40% gasten. Dat geeft mij toch voldoening om hun alle aandacht te geven wat ik normaal minder kon vanwege drukte.	De basisscholen zijn gesloten dus als conciërge zit je dan thuis.
Omdat de lockdown ook van invloed is op autogebruik is het in mijn werk ook heel erg rustig. We nemen nu de tijd voor zaken waar we anders minder aan toe komen, maar ook de verveling slaat regelmatig toe.	Veel minder reizigers in mijn bus, minder verkeer op de weg met name in de avonden	Veel bedrijven op slot ! Waardoor afspraken maken erg lastig wordt.	Iets rustiger op de weg.	Mijn werk kan niet thuis. De hele afd. heeft of had corona behalve ik. Zou ook liever thuis zijn nu.	Niet veel het is rustiger op de weg maar drukker op het werk

6. Jij geeft aan niet thuis te (kunnen) werken. Hoeveel invloed heeft dit op jouw werk?(meerdere antwoorden mogelijk)					
Aantal respondenten bij deze vraag: 940					
Geen invloed.	Ik ben door politieke druk met mijn collega's zo goed als vrijgesteld van het verrichten van werkzaamheden.	Ik ga op de fiets	op de bouwplaats is het de regels opvolgen en elkaar vragen of er niemand ziek is. afstand bewaren en mondkapjes dragen. in geval van twijfel nemen wij contact op met het kantoor om elke bijzondere manier te bespreken en zo nodig actie te ondernemen.	Wel iets te rustig! Ben taxichauffeur en de ritten zijn behoorlijk gekrompen!	De makers van de vragenlijst kunnen zich blijkbaar niet voorstellen dat er mensen met de TREIN naar werk moeten. Dat was meestal OK maar soms niet - minder treinen
Het werk is grotendeels het zelfde echter wel meer overleg digitaal wat ik persoonlijk niet prettig vind.	Is voor mij niet van toepassing. Ben momenteel thuis wegens ziekte.	Ik werk in een Gamma-bouwmarkt. Sinds de lockdown is het wat werkzaamheden niet rustiger geworden. Dat is, m.i., voornamelijk het gevolg van de slechte ICT-voorbereiding van het nieuwe online-bestellen vanuit de voorraad van de winkel. Sinds de lockdown zijn er bijna geen fysieke klantcontacten meer en dat geeft een hoop rust: geen fysiek contact betekent automatisch geen kans op besmetting oplopen tijdens werkzaamheden.	Weinig tot geen invloed	mijn vrouw werkt thuis al vanaf maart 2020 en die mist haar collega's	Veel. Ik moet me in allerlei bochten wringen om te kunnen werken. Het is niet mogelijk om mijn werk te laten liggen
Ik werk in de nachtzorg (Thuiszorg) en merk niet veel verschil op de weg	Het is ondanks corona drukker dan ooit.	Een afdeling met veel te veel mensen bij elkaar.	Ben ov chauffeur dus rustig	Ik ben Centralist bij een Taxi bedrijf .. werken op kantoor meestal met z 2 en en alleen .. m n werk is niet veranderd wel geestelijk zwaarder ivm veel vragen zowel van collega's chauffeurs en klanten .. we moeten veel zelf invullen en naar eer en geweten handelen in deze tijd	Werk als Hoofd Technische dienst daarbij hoort dat ik zaken moet ondertekeken, en bij de monteurs zijn als ondersteuning

6. Jij geeft aan niet thuis te (kunnen) werken. Hoeveel invloed heeft dit op jouw werk?(meerdere antwoorden mogelijk)

Aantal respondenten bij deze vraag: 940

<p>Ik werk in de schoonmaak, er verandert niets aan het werkrooster of tijd die daaraan gekoppeld is.</p>	<p>Ik werk in detailhandel dus de kleding winkel is dicht</p>	<p>Mijn werk vindt plaats in een praktijkruimte, de hoeveelheid afspraken (7 tot 15 per dag) vinden op dezelfde manier plaats dan voorheen. Echter wordt wel vereŕwacht dat tussendoor extra hygiënisch wordt gereinigd.</p>	<p>Inderdaad minder files. Ik kom helaas ook in situaties waarin ik niet zou willen zijn. Ik ben internationaal treinmachinistje en moet bv nog steeds onnodig overnachten in hotels in Duitsland.</p>	<p>De balans werk en privé is erg lastig. Ikzelf moet iedere dag naar kantoor komen. Terwijl mijn 3 kinderen thuiszitten. Mijn partner en ik merken dat het steeds lastiger wordt om het thuis allemaal goed te regelen. (opvang kinderen en het werk van mijn partner komt in de knel).</p>	<p>Ik ben touringcar chauffeur en het is stil op het werk</p>
---	---	--	--	--	---

7. In welke sector ben je werkzaam?

Aantal respondenten bij deze vraag: 2151

11. Anders, namelijk

Chemie	tuinbouw	IT	geen werk	Energie	vakbond
bank	geen werk	KLM luchtvaart	Railinfra	groentezaden	Gepensioneerd
Klein metaal	Ingenieurs/advies	ICT	Sociale Werkvoorziening	telecom	Service monteur klimaat techniek
installatie bedrijf	Journalistiek	supermarkt	tandtechniek	Retail	Personal Health (technical)
Elektra	ICT	Verzekeraar	Schoonmaak	ICT	Haven
Jeugdzorg	bloembollen	werk niet meer	Bank	Ict	Tuinbouw
Opleiding verkeersvliegers	Financiële	Uitgeverij	R & D afdeling van een broodverbeter middel bedrijf.	Uitgeverij	Techniek
Horeca	installatie techniek E	Petrochemie	Niet meer werkzaam	Havens	Media
Luchtvaart	Metaal	kennisinstituut	Sociale Werkvoorziening	Infra	Welzijnswerk
horeca	Transport	Energie	makelaarskantoor	bank	IT
Ik was in de zorg	Architectuur	Detailhandel	Havens Petro-chemie	Drogisterij	Vrij
Vastgoed	veiligheid	Groot metaal	Brandweer	gemeente	Financiële dienstverlening
WSW	Zorg ict	winkel	woningbouw	Storingsdienst	verzekeringen/scha debehandelaar
Metaal	Laboratorium	Waterbouw	Farmaceutisch industrie	Installatie techniek	Catering
Scheepswerf	Industrial automatisering	ICT	metaal	recreatie	luchtvaart
zie vorige vraag.	Supermarkt	Servicemonteur	Uitgeverij	hulp verlening	UWV
Crematorium	Haven container overslag.	woondiensten	ICT	Technische dienstverlening	Agrarisch sector
Universiteit	Logestiek	Werkeloos	Tentoonstelling en evenementen	ProRail	TSO Netbeheer
metaal	ICT	Tennet landelijke netbeheerder	IT	Buschauffeur	Werk niet meer
Financiële sector	projectontwikkeling	niet onderwijs zelf, maar eraan gelieerd (Cito)	rayonleidster schoonmaak	Monteur revalidatie techniek	Jeugdzorg
Bank en verzekeringswezen	Philips	transport	glastuinbouw	Railinfrastructuur (opleidingen).	ICT
Groenvoorziening	Laboratorium	Wij verzorgen de koffie voorziening bij bedrijven en instellingen	Zwemonderwijs	Drukkerij	Carglass
Jeugdhulp ambulante	energie 10.000 volt	Beverage	NWO-I, semi overheid	Rijninstructeur	Farmacie
corporatie	Metaal sleutels maken	Niet	Telecomsector	Zorgverzekering	Verpakkingsindustrie
Graan verwerkende sector	Agrarisch	Logistiek	energiesector	Veeteelt	Ontwerp en productie elektronica
Geld&Waardetransport	UMC	Travel retail/luchthaven	Woningcorporatie	schoonmaak	grafisch
Engineerings bedrijf	Hoveniers	Beveiliging	sport en coaching	Energie	engineering
cateringmedewerker	O.V.	Uitgeverij	metaal sector	Tankstation esso	horeca
Klantenservice	kerk	Haven/Industrie	tandarts praktijk	Gasunie	carrosserie bouw

7. In welke sector ben je werkzaam?					
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2151</i>					
zorgverzekeraar	Woningcorporatie	woning corporatie	Catering	Werkloos	Aanneming ondergrondse infra
Nvt	Metaal industrie	media	Offshore	Woningcorporatie	Beveiliging
orderpicker bouwmaterialen	service warmte pompen	Uitgeverij (voor zover ik weet officieel "industrie")	Chemie	zakelijke dienstverlening, ingenieursbranche	Farmacie
Rijschoolbranche	peuteropvang	Vakbond	overheid SW-Maregroep	ov	wasserij
Kantoor functie in de logistiek	Consultancy / software development	Reisbranche	haven	Haven rotterdam	Scheepvaart
Semi-overheid	Maatschappelijke dienstverlening	Reisbranche	ict	Bank	Textiel service
Verf branche	Zeilmakerij	commercie horeca	pre pensioen	IT	tot 31-12-2020 bij waterbedrijf gedetacheerd geweest
Horeca	Vrouwen opvang	drinkwaterbedrijf	Administratief	Taxi	Pluimveesector
logistiek	Begraafplaats en crematoriummanager	WSW	Niet	garage	Begraafwezen
Telecom	Nergens	Burgerluchtvaart	was werkzaam	Horeca en installatiebranche	Schoonmaak
Vliegtuig industrie	Reisburo	Technische dienstverlening	Uitvaartzorg	tuinbouw	Orgelmaker
Secretariaat Universiteit	woningcorporaties	MARIN, onderzoeksinstituut	Farmacie	ontslagen	Autobedrijf
waterbouw	toerisme	Industriële automatisering	Binnenvaart/logistiek	Schoonmaak	koster beheerder
Woning corporatie	Metalecto,autoindustrie	horeca	Grarizch	Beveiliging	Woondiensten
Horeca	Leverancier kleding	Jeugdzorg	Verzekeringen	luchtvaart	Landbouwmechanisatie
waterschap	Arbodienst	Verzekeringen	ICT	Laboratorium	Uitvaartverzorging
Aan brengen van de namen en logo's op schepen . Ook op scheepswerven	consultancy	Bank	schoonmaak	Financiële Instelling	Zwembaden gemeente tilburg
Boomteelt	Groothandel	land- en tuinbouw	energiesector	IT	Techniek
Beveiliging installateur	post	distributie	healthtech	Chemie	woningstichting
Horeca	Metaal	Automotive	Cnv	aanneming spoor onderhoud	Detailhandel administratie
Financiële dienstverlening IT	IT	petrochemie	ICT	P	Tuinbouw
Metaal	Hovenier	metaal	verzekeraar	Ict	SWBedrijf
Philips	Flexible verpakking en kartonage	gemeente	automotive	uitgeverij	Grafish
Sport	Installatie techniek	Detailhandel	Bank	Touringcar chauffeur	

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

1.					
		Ik werk graag thuis, maar de plicht roept me elke dag naar het bedrijf om te coachen in continue verbeteren.	Als teeltmanager is het niet mogelijk om thuis te werken.	Huizen zijn niet berekend op thuiswerken. Het bouwbesluit zou aangepast moeten worden zodat huizen voorbereid zijn op dergelijke functionaliteiten. O.a. Netwerkvoorbereidingen ipv coax etc etc.	
			Ik vind dat er op alle maatregelen gehandhaafd moet worden, dus ook bij bedrijven waar autos voor de deur staan		
	-	nee	Roep als vakbond nadrukkelijker op om echt thuis te werken		
De noodopvang wordt door de leerkrachten gedaan, vandaar dat we allemaal op school zijn in het sbo		De energiekosten zijn flink toegenomen doordat nu het huis de hele dag wordt verwarmd en er dus ook meer elektra wordt verbruikt. Is hier aandacht voor?			
	Nee				Dit wordt een toekomstige trend. Speel hierop in. Minder Kantoorruimte benodigd. Ondersteun thuiswerken werknemers als onderdeel van het arbeidsvoorwaardenpakket. Dring aan / faciliteer maatwerk. Thuiswerken draagt bij aan een groener milieu en duurzaamheid (minder reizen, lagere kosten, groener etc)
Ik begreep dat het extra verlof voor ouders met thuis geschoolde kinderen een idee van het CNV is. Daar word ik blij van.			De Nibud-regeling is te sober		Mijn werkgever geeft wel apparatuur en bureaustoel in bruikleen voor thuiswerkplek, maar houdt geen rekening met hogere elektriciteits- en verwarmingskosten etc.

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

Het levert veel tijd op die anders in de auto doorgebracht wordt.					zoon en vrouw die thuiswerken. heel vervelend
		Sinds de werkgever de reiskosten bij thuiswerken heeft stopgezet komt iedereen weer werken.			Ik mis mijn collega's.
			Thuiswerken kan, werkgever moet wel rekening houden met werk/privé situatie en Corona niet gebruiken als motto 'iedereen moet water bij de wijn doen'. Bij thuiswerken heb je naast werk ook kinderen en de aandacht kan maar naar 1 ding gaan!!!		Denk niet dat je in de zorg thuis kan werken misschien online het rooster maken, of uitslagen van de vergadering uitwerken ,online je theorie van voorbehoudende medische handelingen
	Nee		Mijn werkgever betaalt een riante reisvergoeding, dus ik hoef ook geen vergoeding voor het thuiswerken. En als ik naar mijn werk reis ga ik met de auto, dat is duurder dan de trein, maar wordt ruimschoots gedekt door de vergoeding.	jammer genoeg heb ik geen werk, ik zou het graag willen, ik solliciteer wel	Ik had thuis al een in hoogte verstelbaar bureau en twee grote 27 inch monitoren, en een heel goede bureaustoel, dus thuiswerken in totaal geen probleem
Ben chauffeur ov, gaat moeilijk thuiswerken worden			Mijn reiskosten vervallen als ik thuis zit. maar kosten voor energie, stroom, koffie Ook heb ik geen goed ergonomisch bureau + stoel, zit aan de eettafel. Ook heb ik geen ruimte thuis om een bureau neer te zetten	-	Nvt
				Ik ben sinds kort Vrijwilliger.	
wij ontvangen geen vergoeding voor o.a. gas, electra, water, e.d. Daarnaast hebben ze ook de woonwerkvergoeding geschrapt sinds maart/april vanwege het thuiswerken.	Geen				n.v.t.

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

		De procedures duren overal veel langer.	Nee	nee	
		Het is soms lastig dat een teamleider zich niet strikt houdt aan de richtlijnen. Dat maakt de openheid om over de veiligheid te praten wat lastiger.			-
			Helaas ook heel weinig contact met leidinggevende, maar dat zal ook aan mijn werk liggen ik werk voor de OR. En mijn leidinggevende heeft hier weinig mee. Hij is immers ook nog eens de controller. En heeft dus alleen last en vertraging door o.a. OR.		Na de corona gewoon mee doorgaan
Gedisciplineerd elke dag voor het werk een uur gewandeld en na het werk ook weer naar "huis" gelopen	Geen.	Ik ben jeugdverpleegkundige dus moet ik ook op mn werkplek werken ivm consultatiebureau/ huisbezoeken en zien van kinderen van de basisschool	Ik had nog enkele vragen verwacht over de emotionele vitaliteit waar nu een enorme uitputtingslag is als je alleen bent. Daarnaast heb ik vragen over de vereenzaming gemist.		
Voor de bedrijfbusjes gaan nog vol gas door tussen 06.00 en 07.00		Mijn werkgever compenseert de extra kosten niet	We worden gedwongen thuis te werken. Nu gaat de fiscus iets doen aan die fiscale verrekening ten nadele vd werknemer		Ik kan mijn werk moeilijk loslaten als ik vrij ben omdat er overal boeken etc van werk staan.
		Thuis hebben we 1 computer, daar werkt mijn vrouw op en ik gebruik 2 schermen, dat is thuis niet te verwezenlijken.	Nee		Binnen ons bedrijf wordt met 2 maten gemeten t.a.v. thuiswerken. Collega's van bepaalde afdelingen mogen wel thuis werken en andere (waaronder mijn persoon) niet.
		nee	neen		Graag zou ik in de toekomst ook thuis blijven werken. Ik zou dan wel over vergoeding willen afstemmen.

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

	Ondanks de mogelijkheid tot thuiswerk, wil de werkgever dat we naar kantoor komen.	Gelukkig zijn er ook nog werkgevers die werknemers die thuiswerken niet zien zitten de mogelijkheid bieden om volstrekt coronaproof (mondkapjes, schermen, afstand etc.) op kantoor te komen werken.	Nee	vaak lukt het thuiswerken toch niet doordat ik toch patiënten moet zien vanwege onverwachte klachten of omdat een andere collega thuis blijft vanwege klachten/covid test/andere redenen. Hierdoor lukt het vaak niet om daadwerkelijk thuis te werken. dat ervaar ik soms ook al;s vervelend maar er moeten ook mensen op werkplek zijn ivm acute (niet covid maar hiv) zorg.	
Degene die thuis kunnen werken moeten dat ook zeker doen!		Ik hoor de laatste tijd dat de meeste besmettingen thuis plaatsvinden?????	Geen		Er mag wel een vergoeding tegenoverstaan
		Ik verzorg twee dagen in de week de noodopvang op school dus moet wel 2 keer per week naar mijn werk. Het aantal kinderen dat van de noodopvang gebruik maakt is enorm gegroeid.	Bijdrage in de gemaakte kosten. In mijn geval zijn dat een headset, monitor en los toetsenbord. Voor mijn man werd dat ook een hoog-laag bureau. Extra kosten voor verwarmen van het huis.	Nee	
	Nee, is ook niet mogelijk in mijn werk als service/storing monteur.		Deels kantoor / deels thuis. Kan niet anders i.v.m. doorspreken projecten. Via Teams is toch anders	Fijn om thuis te werken en combi met schoolgaand kind thuisonderwijs is zwaar maar doe het graag. Alles liever dan mijn kind aan risico van corona en steeds testen blootstellen - het geeft veel voldoening mijn kind van dichtbij te kunnen helpen met school, net als in eerste lockdown (al was het op werk toen vele malen rustiger dan nu het geval is).	
	nu het kantoor thuis zit , en veel belt, is het moeilijk om contact te krijgen.				

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht

Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

		Examenleerlingen op school, en dat is nu de grootste besmettingshaard, 50% van hun besmettingen gebeuren op school, waarom docenten dan niet eerst vaccineren, cnvo mag daar harder voor vechten!			Ik moet zvm thuis werken maar ik heb letterlijk geen ruimte waar ik kan zitten. Dus dan wordt het de keukentafel op n houten stoel. Daarvoor kies ik er zelf voor om vaak naar werk te gaan omdat ik daar meestal alleen op kantoor zit. Mijn werkgever heeft nooit iets aangeboden om thuiswerk prettiger te maken. Ook hadden thuis problemen met internet waardoor het hele huis dus niet aan school of werk kan werken.
			ik vind dat mijn werkgever niet voor voldoende digitale middelen zorgt, zoals het kunnen werken in bijvoorbeeld teams/velige werkomgeving kunnen beeldbellen/ online vergaderen.		
Ik werk één dag per week op kantoor, mijn collega's vullen de andere dagen zodat er elke dag bezetting is door één persoon. Mijn werkgever heeft mij niet gefaciliteerd om thuis te werken (op een mobiele telefoon zijnde geen smartphone na). Je moet gebruik maken van je eigen computer en meubilair...					

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht					
Aantal respondenten bij deze vraag: 2146					
<p>Probeer zoveel mogelijk thuis te werken maar mijn werk in de detailhandel is daarvoor niet echt geschikt. Heb overigens geen probleem met thuis werken.</p>		<p>De thuiswerkvergoeding van 2 euro per dag die door het Nibud is berekend, is veel te laag. Alleen al aan extra stookkosten, elektriciteit en water is men al meer kwijt, als je de hele week thuiswerkt. Er zijn ook extra kosten voor koffie en thee, die je normaal gesproken op kantoor nuttigt.</p>			<p>Mijn directeur vraagt me om met BPVO's lanmgs bedrijven te gaan want we lopen bekostiging misSCHANDE !!</p>
<p>Het werkplezier staat onder druk door het gemis van direct contact met collega's; ook de kwaliteit van werk daalt doordat je de meerwaarde van direct contact kwijtbent</p>	<p>De overheid moet thuis werken verplichten, en niet alleen in coronatijd. Dan hebbende werkgevers ook geen argumenten meer, dat je wel naar kantoor moet komen. De basisscholen kunnen dan open, je hebt minder filedruk. Ik snap dat niet iedereen dat kan of wi. Maar men moet dit zien als een soort evolutie in werken. Ik het begin dis iedereen tegen, maar als de randvoorwaarden beter neergezet worden, dan volgt de rest vanzelf. Zoiets kan niet binnen een jaar, da moet geleidelijk aan groeien, net als</p>	<p>De reiskostenvergoeding bij mij netto 250 is per 1 januari gestopt maar een vergoeding voor gemaakte kosten thuis is er nog niet. Dus helaas ga ik er qua inkomen ook nog fors op achteruit.</p>		Nvt	

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht					
Aantal respondenten bij deze vraag: 2146					
Het zou een verplichting moeten zijn			Ik mis wel de sociale contacten met collega's. Dat zou wel een belangrijke reden zijn om - bij géén corona virus - minimaal de helft van de tijd op de werkplek van mijn werkgever te werken		Als beide ouders volledig (40 uur) werken en normaal gesproken de kinderen BSO hebben en op andere dagen bij Opa en Oma zijn, maar door het Covid-19 virus het laatste niet konden doen en tevens geen gebruik kunnen maken van kinderopvang, daardoor ook beoordeeld worden door de werkgever als zijnde je op het kantoor werkt, wordt dit als zeer zwaar beschouwd bij sluiting van de scholen.
Mijn werkgever vergoed belastingvrij 80 euro. Dat is te laag voor de koffie, gas, water en licht.			Laat een ieder dit dit wel kan dit vooral doen.	Ik kan wel thuiswerken maar mijn baas gaat hier niet mee akkoord	n.v.t.
				Voor mbo onderwijs zou het duidelijker moeten worden omschreven, wanneer studenten thuis onderwijs volgen en wanneer online. Niv 1 en 2 kwetsbaar. Bedrijven worden gecontroleerd en onderwijs niet!	
Geen	Ik vind het werken met beeldbellen intensiever en vermoeiender. Hulpverleningsgesprekken	Nee	Ik werk op een vakantiepark, daar hebben wij 2 wisseldagen. Daar moet ik bij zijn. Ik werk nu alleen de woensdagen thuis. De rest moet ik van de werkgever op het park zijn. Dit is voor mij 4 uur reizen per dag.		
	-	Nee			

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

In begin van crisis was er meer begrip dan sinds de tweede golf. Besef dat er thuis gewerkt moet worden vanwege kinderen en wat dat met zich mee brengt is totaal niet in beeld.				Mijn werkgever heeft een budget van € 300 ter beschikking gesteld om een thuiswerkplek in te richten. En de bureaustoel van kantoor mocht ik komen halen. Daarnaast vergoed de werkgever €15 internetkosten per maand en € 25 algemene thuiswerkvergoeding. Af en toe moet ik naar kantoor en dan krijg ik een kilometervergoeding omdat de werkgever ons verzoekt om indien mogelijk met de auto te komen en niet met OV. Werkgever geeft tips en trucs voor gezond thuiswerken.	Ik ben thuis vanwege revalidatie na een operatieve ingreep. Ik zou naar mijn werk mogen, verpleegkundige in een algemeen ziekenhuis, maar kan dat fysiek niet uitvoeren. Doe dus nu thuis bijwerken en up tot date maken van documenten (afdeling gebonden/ werkwijzen etc)
		Ik wer twee dagen per week thuis, twee dagen per week op de fabriek (4x9 rooster). Dagen thuis zijn flexibel in te roosteren.		Ik werk verplicht thuis	
Voor de toekomst een combi van 50% thuis en 50% werkplek lijkt mij fantastisch. Ik heb te doen met collega's met kinderen thuis.				Teamvergaderingen vonden plaats via beeldbellen.	
		merk wel dat veel collega's er steeds meer moeite mee hebben dat ze thuis moeten blijven werken. De samenwerking van collega's leidt er onder, ook ontstaan er problemen op psychisch niveau.			Thuiswerkovereenkomst en éénmalige vergoeding voor arbotechnische inrichting thuiswerkplek voorgelegd aan de OR. Thuiswerkvergoeding wacht op resultaat CAO-onderhandelingen. Reiskosten woon-werk vanaf 1-9-2020 op declaratiebasis alleen op kantoordagen.
		werk niet meer			

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

<p>ik werk in het praktijkonderwijs. Online lessen zijn lastig voor veel van onze leerlingen</p>				<p>De kosten met betrekking tot het thuiswerken die eerder zijn gemaakt, moeten met terugwerkende kracht vergoed worden. Dit is veel te lang uitgesteld en is pas dit jaar ingegaan. De thuiswerkplek kan sinds dit jaar pas worden ingericht, maar de beschikbare artikelen kunnen niet geleverd worden. Ze zijn uitverkocht en worden vertraagd aangeleverd bij de leverancier. Benodigde spullen als een extra verwarming voor in de winter en een airconditioning voor in de zomer horen hier dan weer niet bij. Het</p>	<p>Nee</p>
	<p>Geen</p>				
				<p>Ik vind dat er te makkelijk vanuit regering wordt gezegd dat mensen thuis moeten werken. In heel veel functies kan dit niet</p>	<p>ik vind het onverantwoord dat mijn collega's toch veelal op school zitten te werken. En dat hierin het MT geen leiding neemt. Zij geven aan dat dit "een persoonlijke keuze" is. Schandalig.</p>
<p>Thuiswerken is ideaal. Wat ik wel mis zijn de gesprekken met mijn collega's, koffiemomenten etc. Een groot nadeel van thuiswerken vind ik dat je geneigt bent om 1-2 uur achter elkaar door te werken. Je vergeet je lichamelijke beweging. Op kantoor loop je zo een paar kilometer, thuis gaat dat niet.</p>		<p>je maakt extra kosten voor stroom, verwarming en koffie en thee, maar j. wint tijd doordat je niet hoeft te reizen</p>	<p>Hoe is de verhouding met betrekking tot het aantal werkuren. Ik heb de indruk dat als ik thuiswerk langer doorga en meer uren maak dan dat ik op de werkplek ben.</p>	<p>Ik moet noodgedwongen thuiswerken met mantelzorg combineren, wat tot een extra belasting leidt. Ik ken ook andere gevallen van mensen die thuiswerken door hun persoonlijke omstandigheden moeilijker kunnen volbrengen of...alleen maar met veel meer belasting en stress dan anderen. Ik vind dit een wat onderbelichte groep - naast de ouders met kinderen, die veelvuldig genoemd worden!</p>	

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

	<p>Een thuiswerkvergoeding lijkt er nog niet op korte termijn aan te komen, doordat CAO onderhandeling is vastgelopen. Dat mag het niet belemmeren. Mijn eigen gebruikte apparatuur en omgeving slijt wel. Denk aan de vloer etc doordat het in een 8+ uur per dag wordt gebruikt, waar het normaal veel minder werd gebruikt. Daarnaast ook kleinere dingen zoals toetsenbord, scherm etc.</p>	<p>Thuiswerk vergoeding is ingesteld</p>	<p>Voor de crisis werkte ik ook af en toe thuis, die afweging maakte ik zelf. Nu, tijdens de crisis, ben ik soms verontwaardigd over de vanzelfsprekendheid waarmee werkgevers ervan uitgaan dat thuiswerken na de crisis gemeengoed gaat worden, en daar in hun plannen ook al op voorsorteren. Bedrijven houden dit jaar waarschijnlijk veel energiekosten over, bij werknemers zal de rekening hoger zijn. tot nu toe wordt de dagelijkse koffie vergoed, maar de reiskostenvergoeding is (terecht) al ingetrokken.</p>		
<p>ik zie ertegen op om 25 januari weer te gaan werken met klassen van 30 kinderen en een zeer besmettelijke engelse virus variant. Afstand houden is niet mogelijk. Ik zou liever t/m de carnaval thuis blijven werken. Wellicht kunnen onderwijzers eerder gevaccineerd worden. Hier kan de bond aandacht voor vragen.</p>			<p>Goed voor mensen op het kantoor, maar meestal niet geschikt voor mensen op de werkvloer.</p>		
	<p>Als de coronacrisis voorbij is en we weer op kantoor mogen werken, zal ik zeer waarschijnlijk wel structureel 1 of 2 dagen per week thuis blijven werken.</p>			<p>werd verplicht cursussen te volgen die nergens op sloegen. Heb geweigerd deze te volgen. Heb in Australië gewoond en gewerkt en werd verplicht Engels voor beginners te volgen. Niet volgen zou consequenties hebben. prima, kom maar.</p>	

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht					
Aantal respondenten bij deze vraag: 2146					
			-		Doe zorg administratie/ wij krijgen wel compensatie. Maar niet voor de energie (met deze kou)
			Geen		
				Continueren maar met passende vergoeding voor eenmalige en weerkerende kosten	mijn man werkt thuis en gelukkig heeft hij een goede bureaustoel en een werkkamer tot zijn beschikking. Het lijkt mij veel lastiger als je kinderen thuis hebt, weinig ruimte én niet de financiële middelen om iedereen digitaal van het nodige te voorzien. snel internet, voldoende computers, eigen kamer...
	Thuiswerken in het basisonderwijs is echt geen optie, met veel kinderen in de noodopvang kan dit totaal niet.			Ik ben Tot op heden niet gefaciliteerd met zaken als een laptop. Werk tot nu toe op mijn verouderde privé laptop	
		nee	Ik zie graag dat mijn werkgever mij compenseert in de gemaakte kosten voor het thuiswerken. Als ik naar mijn werk rijdt dan krijg ik per km 0,19 cent vergoed en vanaf de 2e lockdown helemaal geen tegemoetkoming terwijl ik juist veel langer bezig ben met mijn werk.		Ik heb klachten over hoe er wordt omgegaan met de thuiswerkregeling. In de lijn gezet bij management, directie en HR. Geen gehoor! Welke stap kan ik nu zetten?

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht

Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

		<p>Vraag over extra kosten: er is weliswaar een eenmalige thuiswerkvergoeding geweest, maar deze dekt hoogstwaarschijnlijk niet alle extra kosten (zoals van verwarming, water e.d.) gedurende de periode van méér dan 1 jaar!</p>	<p>* Ik werk deels thuis en ook 1-2 dagen in de Noodopvang op school.* Ik maak natuurlijk extra kosten; maar heb ook minder reistijd en vervoersonkosten. * Het is nu eenmaal nodig dat we (zoveel mogelijk) thuiswerken!!* Probeer deze hele situatie zo positief mogelijk te zien; we hebben er met z'n allen mee te maken! Niet alleen bij ons of in heel Nederland, maar de hele wereld! * Goed om te zien welke creatieve oplossingen we met elkaar kunnen maken om bv Thuisonderwijs aan kinderen toch door te laten</p>		
	<p>merk wel dat er minder thuis gewerkt wordt dan in maart 2020</p>	<p>Ik merk doordat ik veel wanhopige ouders aan telefoon krijg die om noodopvang vragen dat veel mensen gewoon op het werk aanwezig moeten zijn. Ook op de weg nauwelijks verschil in drukte. Dit was in april echt anders.</p>			

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht

Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

	Ik investeer zelf in mijn werkplek en iedereen doet dat. Ik heb een extra camera gekocht om thuis toch uitwerkingen van opgaven aan de leerlingen te kunnen laten zien: camera met eigengemaakt statiefje boven een schetsblok. Ik doe het graag voor de leerlingen, maar het zijn toch ook weer extra kosten. En ik vind het niet zo fijn dat de leerlingen de studeerkamer van mijn zoon kunnen zien als we online zijn. Blurren heeft geen zin, want dan blur ik ook mijn aantekeningen (met de extra camera) e		Mis de sociale contacten, videobellen enz. is zeker geen goed alternatief.		
		Eerste golf wel team opgesplitst en deels thuiswerken maar collega's ervaren werkdruk verschillen dus nu was de keus van de huisartsen het niet weer te doen			Ben benieuwd hoe de reiskostenvergoeding nu wordt opgepakt door zowel de fiscus als de werkgever
Als IC verpleegkundige is er niet zoveel thuis te werken, maar wel in het ziekenhuis.					Geen
Bij het reintegreren is het dan verstandig om verkapt vrijwilligerswerk in de werkplaats uit te voeren met deze corona maatregelen.			Nee		
		Wel heel korte enquête		Werk 1 dag in de week thuis aan neventaak, andere 4 dagen op het werk zelf.	
Nee	Door het thuiswerken van veel collega's wordt er vaker een beroep op mij gedaan om (on)eigenlijke werkzaamheden voor hen op locatie te doen.		Ik denk dat er veel meer aandacht moet komen voor thuiswerkende ouders die ook hun kinderen nog les moeten geven. Ze nemen dan de taak van de schooljuf over naast hun eigen baan.		

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

Nee		geen			
	werkgevers dienen maximaal in te zetten op thuiswerken. Is nu zeker niet het geval.	Vind het heerlijk om thuis te werken			verplichten tot thuiswerk
			Thuiswerken met drie kinderen is echt niet te doen. bij Gods gratie mag ik van leidinggevende op kantoor werken. Werkgever stelt de ergonomische werkplek niet voor thuis ter beschikking die ik wel op mijn werk heb.		
		Ik heb wel kinderen. Maar deze gaan niet naar school of opvang en zijn dus 24/7 thuis.			
		Ik vind het heerlijk. Werk graag zelfstandig, zonder afleiding van collega's om me heen.	kan niet thuiswerken.	Nvt	Ik ben ORlid en wij denken als OR mee over het thuiswerkbeleid.
-					
	Weinig respect Werkgever weinig betrokken				Thuiswerken vind ik niks. Zeker niet voor de leerlingen. Weer op school lesgeven vind ik gevaarlijk voor de leerkrachten! Als ik tussen de 2 kwaden moet kiezen dan kies ik voor de leerlingen thuis en de leerkrachten gezond.
	Maak meer uren. Veel intensiever. Maar 1 op 1 meer en betere contacten met studenten. Online gedragsregels zijn nodig. Studenten liggen in bed. Doen geen camera aan. Lopen in de winkel etc				

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht

Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

	Geen	nee	na de coronacrisis zal er wellicht toch meer thuis gewerkt gaan worden. dit zal blijvend zijn. De vakbond zou hierop in moeten spelen. Dit heeft voor en nadelen. beter voor het milieu, maar zorg ook voor voldoende sociale cohesie op de werkvloer. dat mensen elkaar nog wel zien als collega's.	Nvt	
	Extra fysio zou wel prettig zijn als de werkgever dat zou vergoeden.	Werkgever geeft aan dat we zoveel mogelijk moeten thuiswerken. Dat is niet eenvoudig als je in de fabriek moet werken. Je moet voor het thuiswerken wel steeds voldoende administratief werk etc hebben zodat je vooruit kan. Dat is echt kwestie van goed plannen.	Leerkracht basisonderwijs, het is mentaal een flinke inspanning om iedereen erbij te houden en op eigen niveau te bedienen.		
				ik geniet van het thuiswerken en hoop dat geregeld gaat worden dat thuiswerken - indien het werk het toelaat - een recht wordt	
	Ik wil, wanneer alles weer "normaal" is, maximaal 1 dag per week naar kantoor. Thuis werk ik veel rustiger, meer geconcentreerd en het scheelt bijna 2 uur reistijd per dag.	Mijn werkgever stimuleert het thuiswerken op een positieve wijze. Jammer dat een gepaste tegemoetkoming in de extra kosten zo lang op zich laat wachten. Zeker als je bedenkt dat mijn werkgever heel veel geld bespaart heeft op het reiskostenbudget!	geen		Ook in onze sector merken we de covid19, hoog ziekteverzuim, ongemakken soms bij uitvoering werkzaamheden vb. aan boord van schepen.
Nvt	Zie vorige opmerking				Ben met pensioen
		Ik ben bezorger (post) bij postnl. Thuiswerken, nee, rijd op vw caddy, plm. 40 u p week. Momenteel is het rustiger op de weg, tijdens spitsuur in de stad even druk als altijd.			

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

Geen kinderen hier in huis om onderwijs aan te geven, maar wel geïntensiveerde mantelzorg. Is ook een lastige combinatie met thuiswerken.	verplichte mogelijkheid	Nog geen dag thuis gewerkt. Heel 2020 volop aan het werk in een gedeeltelijk vitale sector.	Ik merk dat binnen mij betreft er nog teveel collega's onnodig werken op kantoor en er op de kantoren te weinig desinfectiemiddel aanwezig is.		
Gaat prima zo. Mag van mij wel langer duren.					Mis wel direct contact met de collega's
		Ze hebben het over thuis werken. Dat is fijn maar als dat niet kan... en je hebt een minderjarig kind. Alleenstaande moeder. Werken. Niks geen opvang alleen als je in bepaald beroep werkt. Daar hoor je niemand over.			
De kosten die ik maak, worden onderschat door mijn werkgever. Printerinkt, papier, stookkosten, etc.		Onkosten van thuiswerken worden door mijn werkgever NS niet vergoed.		Nee	
Ik vind het thuiswerken maar niks!		Werkgever vraagt niet naar welzijn van de thuiswerkers en of er problemen zijn. Mochten die er zijn dan zulJe die zelf aan moeten kaarten.			
		Gezien de "besmettingen" die "oplopen" ondanks de maatregelen vraag ik me af in welke wereld we tegenwoordig leven. Gevangen in je eigen huis en land...			Ik zou graag wat meer mogelijkheden zien om wat vaker contact met mijn collega's te hebben om gewoon eens even bij te praten over zaken die niet werkgerelateerd zijn.
		Ik heb een oude kantoorstoel, die is wel vatbaar voor vervanging maar dat kost enkele honderden euro's. Ik zie mijn werkgever dat niet betalen.			Het thuiswerken bevalt mij prima.

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

<p>Reiskostenvergoeding wordt nog steeds betaald en zie ik als vergoeding voor gas water elektra koffie etc. Als ik geen reiskosten meer zou krijgen zou ik voor vragen om een vergoeding voor extra kosten die ik door thuiswerken heb. Kan lekker langer in bed blijven en loop geen gevaar om corona op te lopen door collega's. Je weet immers nooit of die zich aan de regels houden. Mis wel heel erg de contacten, knuffelen, met kinderen, kleinkinderen en vrienden</p>				<p>Stress is +1000% Noodopvang, tegelijk nog Teams met eigen groep, ouders die mening hebben over het gegeven onderwijs wat ze mee krijgen van Teams, alles voorbereiden voor weken vooruit om mee te geven, maar onduidelijkheid over hoe lang het gaat duren. Het is compleet chaotisch en stressvol.</p>	<p>Ik geef aan meer last van fysieke klachten te hebben. Dit ligt niet primair aan de huidige (langdurig) tijdelijke werkplek maar aan het gebrek aan algehele lichamelijke beweging. Ik mis de dagelijkse fietstocht naar en van het werk, maar heb niet de drive (noem het zelfdiscipline) om dat door een andere fietstocht te compenseren.</p>
<p>voor korte periode geen probleem, echter wanneer langer, dan gaat dit ten kostte van de communicatie ondanks zoom e.d.</p>					<p>Thuiswerken als mantelzorger of als kantoor werken geeft in eerste geval maar deels verlichting: blijft een heel geregeld.</p>
	<p>online onderwijs aan kleuters is een farce... we moeten dit wetenschappelijk gaan onderbouwen!! Wat werkt echt, online onderwijs levert in heel veel gezinnen stress en spanning op. Daar moeten we bij stil blijven staan.</p>		<p>Merk wel dat ik meer uren dan normaal</p>		<p>geen</p>
<p>Ik wordt niet gefaciliteerd met een laptop om thuis te werken. Daardoor ontstaat thuis het probleem dat we allemaal online moeten werken en niet voldoende computers hebben.</p>			<p>Neen</p>	<p>Zou toch graag een thuiswerk vergoeding zien. Werkgever maakt gratis gebruik van mijn internet abonnement</p>	<p>Ik vind het heerlijk!</p>

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht					
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2146</i>					
		Thuis ben ik productiever dan op het werk. Minder verstoring.		Thuiswerken geeft moeilijkheden omdat je geneigd bent moeilijkheden zelf op te lossen terwijl je dit normaal even aan een collega vroeg. Ook mis je de sociale contacten.	Ik maak mij ernstig zorgen om het virus binnen het PO. Als de scholen weer open gaan voel ik mij een proefkonijn en totaal NIET veilig. Afstand is niet te bewaken. Momenteel stroomt ook de noodopvang vol. Ook dit geeft geen gevoel van veiligheid.
		Nvt			
	Thuiswerkplek nog steeds niet in orde gemaakt.		Er komen vaker misverstanden voor.	van mij mag na de crisis de mogelijkheid en rechten om te kunnen thuiswerken veel meer aandacht krijgen in de CAO's ;	nee
Ik werk zoveel mogelijk thuis, maar doe 3 dagen per week de opvang op school dan is het lastig thuiswerken.	Thuiswerkvergoeding regelen in CAO a.u.b. Want werkgever heeft wel heel snel de reiskosten woon/werk-vergoeding stopgezet, maar daar komt niets voor terug.	Ik heb inmiddels zelf aardig wat investeringen gedaan om goed thuis te kunnen werken: nieuwe laptop (oude kapot), goede bureostoel, staburo (ivm klachten aan mijn zitvlak). Dus nu wel arboproof maar met slechts een beperkte inbreng van de werkgever (gemeente). En mazzel dat de kinderen het huis uit zijn. allebei thuiswerken werkt ook alleen prettig als je een beetje buiten elkaars gehoorsafstand zit met al dat videobellen.		Zie een vorige vraag mijn toelichting.	

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

Ondanks dat "het dringend" advies van ons president merk ik niet dat er veel thuis wordt gewerkt. Er ontstaat nog net geen file door de drukte				geen	Ik werkte voor de pandemie al gedeeltelijk thuis. Hierdoor had ik al goede spullen, zoals laptop, draadloze muis en koptelefoon. Van mijn werkgever mocht ik voor € 150 aan 2e beeldscherm ed besteden. Dit heb ik gedaan. Verder heb ik op mijn werk een bureaustoel opgehaald. Wel heb ik zelf een goede in hoogte verstelbaar bureau gekocht voor bijna € 400.
	Ik zou liever thuiswerken maar de systemen van mijn werk zijn niet thuis toegankelijk doordat dit niet goed is geregeld.		Ik zou niet meer anders willen. De tijd voor Corona stond in het teken van overvolle treinen, files, langere reistijden, stress brengen en halen kinderen van en naar school/opvang.		als wat kan houd de baas in, maar geeft er niks voor terug. slecht ondernemersschap past hij toe
	slechtere communicatie omdat je de persoon niet live ziet. En geen koffie praatje hebt zodat je niet op hoogte bent vna de prive omstandigheden van de persoon. Geen lichaamstaal.		Geen		Probeer er elke dag weer iets leuks van te maken. Neem een positieve houding aan en je zult zien dat de dag omvliegt! Voordeel van thuis is dat ik tussen de middag een uitsmijter kan pakken (of krijg).
Werkgever verzogd niet de middelen om thuis te werken, bijv. bureaustoel, laptop.	Naast de kosten voor een werkplek verwacht ik extra's stook en elektriciteits kosten. Deze worden niet vergoed door de werkgever.	Kan wel maar wil mijn leidinggevende niet	Heb het idee dat veel mensen er misbruik van maken, als je overdag ziet hoeveel mensen er onderweg zijn op tijden dat bedrijven normaal werken		Ik werk in de detachering. Daar speelt het specifiek probleem dat de werkgever maar ook de opdrachtgever zich niet echt verantwoordelijk voelt voor mij als werknemer. Ik merk wel dat dingen wat gaan schuiven, dus dat is mooi. Maar ik merk nog altijd geen echt verantwoordelijkheiddsgevoel bij de werkgever voor zijn thuiswerkende medewerkers.

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

Thuis werken zou prettig zijn.	Ik kan nu veel meer doen met mijn leven. Ben veel gelukkiger. Balans werk-prive nu veel beter. Veel meer regie over mijn leven.	Door thuiswerken is werk afgenomen, gedoe over indirecte uren.			
					-
		geen negatieve vraag stellen: ik heb geen arbowerkplek, wat is het nou?		ik vind het bijzonder dat je wel bv een beeldscherm vergoed kunt krijgen, maar niet de computer zelf. ook zou ik graag een arbo doorlichting willen van de plek. bij ons slaat het de andere kant op door: je mag eigenlijk helemaal niet naar kantoor, terwijl soms wel echt nodig/prettig	Ik werk als reumaverpleegkundige op de polikliniek. Ik zou een deel van mijn werk telefonisch kunnen doen. In het voorjaar was zelfs alles telefonisch. Dit had ik thuis kunnen doen. Maar er waren onvoldoende tokens om thuis te werken en het netwerk werd te zwaar belast dus moest ik toch op locatie werken. Achteraf prima want met twee kinderen op voortgezet onderwijs die ook beide online les kregen was een rustige werkplek lastig te creëren geweest.
	Betere compensatie voor reiskosten (ik begrijp de Belastingdienst). Echt een betere vergoeding voor thuiswerkkosten. Verder zou ik graag wat meer vergoeding krijgen voor het inrichten van de thuis werkplek. Ik doe deze enquête anoniem.	Extra kosten ivm stroom en verwarming			Misschien een stap voorwaarts.
Wij werken bij de gemeente volledig digitaal. Alleen de uitgaande brief naar de burgers wordt nog geprint.					
		Fatsoenlijke vergoeding (kostendekkend) voor extra kosten die gemaakt worden tbv de dienstbetrekking		De communicatie met de collega's van beheer gaat voornamelijk via socialmedia of telefonisch. Voorheen was dat 1 op 1.	

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht					
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2146</i>					
		Nee			
sinds 16 maart'20 aan het thuiswerken.				Geen.	
		Administratieve taken zouden thuis kunnen plaatsvinden, maar dat is niet nodig omdat ik een separaat gelegen kantoor heb waar ik geen contact heb met andere medewerkers			
		Ivm chronische aandoening werk ik 100% thuis. Van mijn collega's wordt wel verwacht om zo nu en dan op kantoor werkzaamheden uit te voeren die niet geschikt zijn voor thuiswerken			niet van toepassing.
		Thuiswerkers hoeven geen vergoeding te krijgen voor koffie, thee enz. Mensen die ontslagen zijn of minder uren hebben, krijgen toch ook geen vergoeding voor de hogere kosten omdat ze meer thuis zijn. Terwijl zij wel minder inkomsten hebben.			

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht

Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

		niet iedereen kan thuis werken	Ik vind het thuiswerken helemaal niets. Collega's worden makkelijk en daar wordt de mail voor gebruikt. Verantwoordelijkheid wordt niet of nauwelijks genomen. Hard roepen ik heb het druk is nu lijkt het wel een motto geworden. Niemand is zich ervan bewust dat het zo kan zijn dat een collega veel extra werk heeft door jou thuiswerken. Iedereen is met zichzelf bezig en houdt niet of nauwelijks rekening met een ander. Werk is ook slecht te controleren. Als er in het verleden werd thuisgewerkt als b		De thuiswerkvergoeding wordt 2 euro per dag. Dat dekt bij lange na niet de kosten. Vooral in de winter nu de hele dag de verwarming aan.
Ik hoop dat thuiswerken wel een blijvende plaats krijgt, bijvoorbeeld 50/50 thuis en kantoor.			Thuiswerken zou voor wie het kunnen verplicht moeten worden. Niet een advies.		
				Werkgever zou ook voor leerkrachten moeten voorzien in devices, koptelefoons en vergoeding belkosten, zeker als de reiskostenvergoeding eraf wordt gehaald.	soms is het nodig dat ik op de werkplek fysiek aanwezig ben, maar meestal niet
dat je vooral moet blijven communiceren via telefoon, teams, mails			Zou wel een thuiswerken vergoeding verwachten van mijn werkgever	jammer dat ik niet op mijn fysieke werkplek kan zijn, mis mijn collega's en de studenten. Maar ik begrijp de reden. Ben gelukkig nog gezond en fit - en ik mag mij gelukkig prijzen dat ik werk heb bij een goede werkgever ! (met ook veel fijne collega's !)	

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht

Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

			kijk naar de voordelen. minder slijtage van je auto minder in de file staan dus meer vrije tijd. nadelen meer kosten thuis verwarming water koffie. als je een keer minder hoeft te tanken heb je de kosten al weer terug.		
Heb thuis een goede werkplek/ kantoor.			Nvt		
	Ik vind in de wintermaanden thuis werken fijner dan in de zomermaanden. Afgelopen zomer was het perioden niet te doen vanwege de oplopende temperaturen.				
Nee	Nvt				
Het enige waarbij wij van uit huis kunnen werk zijn onze werkoverleggen en omgangsoverleg. Dit doen we via teams. Dit werkt goed.		Reiskostenvergoeding is afgeschaft maar er komt geen thuiswerkvergoeding. Terwijl je veel meer kosten maakt. Hoe dan?			
Ik heb zelf een Arbo goedgekeurde werkplek gekocht. En de met thuiswerken moet je de discipline hebben voor afwisseling. De afgelopen ga even iets anders doen en eet gezond	Ik ben blij met jullie vragenlijst. Tegelijkertijd: ik kan thuiswerken, omdat ik een huis heb en ik heb werk. Dat ik beide heb is ook een zegen in deze tijd. Ik wil mijn thuiswerkzorgen serieus nemen en jullie vragenlijst helpt. Maar ik sta volledig achter de oproep van premier Rutte.	Ik woon klein en werk daarom in mijn slaapkamer. Ik mis mijn eigen slaapkamer hierdoor. Daar een werkruimte inrichten maakt mijn slaapkamer krap en onrustig.	Sociale isolatie is een factor die bepalend is of thuiswerken een belasting is. Evenzeer de aanwezigheid van kleine kinderen kan thuiswerken als belastende factor gezien worden.		
geen		ik werk niet thuis; taxichauffeur			Ik werk thuis aan de eettafel, de stoelen zitten goed maar ik beweeg te weinig. Dat ga ik zelf oppakken en met regelmaat inboeken in mijn schema. Dit als toevoeging op de faciliteiten thuis. Ik heb geen behoefte aan een kantoorstoel.
	Bevalt me goed.				

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht

Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

			Een combinatie tussen deels thuis werken en gedeeltelijk op kantoor/werkplaats is goed te doen. Echter volledig thuis en voor langere tijd geeft te veel beperkingen en zorgt er voor dat sommige taken niet kunnen worden uitgevoerd. Ook het geen contact kunnen hebben met collega's zorgt voor beperkingen, het is een gemis om non verbale communicatie te moeten missen voor langere tijd.		Ik vind de thuiswerkvergoeding van € 2,00 per dag zich niet verhouden tot de kosten van verwarming, Internet, telefoon, elektriciteit en kosten voor koffie/thee/toiletgebruik zeker niet in relatie tot de besparingen hierop aan de kant van mijn werkgever.
			een combi van thuiswerken en een goede veilige en rustige werkplek op kantoor is van groot belang voor geestelijk werk.	Ik woon binnen 10 km van mijn werk en kom niet in aanmerking voor een reiskostenvergoeding. Alle collega's werken volledig thuis en mensen die verder dan 10 km wonen hebben over heel 2020 de volledige reidkostenvergoeding gekregen. Dit kun je zien als thuiswerkvergoeding, maar die heb ik dus niet gehad. Onrecht!	geen opmerkingen
Nee	Ik kan slechts weinig thuiswerken. Mijn werkgever faciliteert overigens wel het thuiswerken als het kan.				
	in mijn geval kan thuiswerken gedurende 90% van de werkzaamheden echter face-to-face contact wordt gemist en kan (veel) effectiever zijn			Wordt steeds nerveuzer van zo lang (van begin) nagenoeg geen werk niets doen is slecht voor mij gedacht..	

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

<p>Het vervelende is dat veel mensen in mijn straat denken dat ik extra vakantie heb en thuis niets doe terwijl mijn werkdruk door het thuiswerken gigantisch is toegenomen.</p>					<p>Er is bijna geen aandacht voor thuis situaties waarbij ook je partner thuiswerkt en je beschikt over 1 werkplek. Er zit dan dus altijd 1 thuiswerker aan de keukentafel. Ik heb deze enquête ingevuld als zijnde ik gebruik maak van de thuiswerkplek.</p>
<p>Mijn werkgever doet veel om het thuiswerken mogelijk te maken. Je mag aangeven als je liever niet naar school wilt</p>	<p>Nee</p>				<p>Mijn werkgever wil niets vergoeden van de kosten die we thuis moesten maken om werkplekken (voor mijn vrouw en mijzelf) te maken. Zodra we weer op kantoor mogen werken is het de bedoeling dat we niet meer thuis werken (er is geen vertrouwen) ook al hebben we nu al 10 maanden aangetoond goed werk te leveren. Dit geeft een naar gevoel.</p>
		<p>na</p>		<p>Ik vind de aanbeveling die het CNV doet om thuiswerken mogelijk te maken heel goed. Ik heb vanmiddag zelf maar een webcam besteld.....</p>	
				<p>Het werken op kantoor schaffen we wat mij betreft zo snel mogelijk af.</p>	<p>Ik heb mijn laptop en 2 schermen van de zaak thuis, als ik naar de zaak zou moeten is het meenemen van deze 2 schermen (zwaar en zitten aan elkaar vast) niet echt handig.</p>

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

	werkgevers moeten mensen meer verplichten om thuis te werken. Ik merk dat er onnodig veel mensen nog op het werk zijn die ook van huis uit kunnen werken.			Die vraag met dubbele ontkenning over arbo plek is erg verwarrend en kunnen jullie uit de data schrappen	Graag zou ik zien dat de werkgever de werknemers verplicht om thuis te werken tenzij het echt niet anders kan. Er is nu nog teveel willekeur. Dit komt de bestrijding van het coronavirus niet ten goede. Er zijn mensen die gewoon naar hun werk blijven gaan vanwege de gezelligheid!?
nvt.		Nee			
Met pensioen			Ik merk dat ik minder rust neem tussendoor. Omdat alles digitaal gebeurt en ik niet meer fysiek naar een collega loop zit ik te lang achter elkaar en werk te lang aan een stuk door met rsi klachten in mijn hand en gewichtstoename als gevolg.		Het is goed als een werkgever hierin faciliteert. Goede stoel bureau etc.
	Ik ben niet representatief. Arbeidsdeskundige met kennis van werkplekken. Moest er wel zelf in investeren. Dat is slecht.				

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

Ik heb geluk dat mijn ouders en schoonouders veel oppassen anders was thuiswerken en of op kantoor, geen optie geweest en zou ik waarschijnlijk veel vrije dagen moeten opnemen		-			Ik werk op school. Basisonderwijs. Voor de klas. 85% van de link thuis achter de laptop/computer. 15% in de klas voor noodopvang. Prima te doen. Als ik dit thuis zou moeten doen, zonder digibord, zou de kwaliteit van het onderwijs enorm dalen en krijgen we problemen met de noodopvang. Open de scholen niet te vroeg! Bij twijfel dicht laten. Deze sluiting heeft absoluut geen positieve invloed op de kinderen maar een juf met corona en dus een klas zonder juf(invallers zijn er nauwelijks. Of in 5 da
	Mijn werkgever bespaart enorm doordat wij niet naar kantoor reizen en reiskostenvergoedingen per direct vorig jaar zijn stopgezet. Een thuiswerkvergoeding wordt van de hand gewezen, terwijl (zeker nu in de winter) de kosten flink oplopen (verwarming moet echt aan de hele dag als ik aan het werk ben, en daarnaast elektriciteit).				
Mis het sociale aspect, even de koffiepraat met collega's			Zou gereguleerd moeten worden voor in de post covid periode. Goed voor de mens, milieu, (vervoers/printen/etc)kosten,...		
		Mensen moeten niet zo zeuren.			
			ik ben zelf electricien en merk dat bij een hoop bedrijven er nog een hoop mensen op kantoor werken.	Maak goede afspraken met je werkgever om ontspanningsmomenten in te bouwen. Blijf thuis sporten. Blijf fit	

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

	Mijn werk maar ook het hebben van 5 kinderen op middelbare school (3x), mbo (1x) en universiteit (1x) en het hierdoor geen beschikking hebben over een werkruimte thuis maakt het ook bijna onmogelijk				
				Werkgever stelt voor dat je de uren ook in de avonden kunt compenseren.... maw: het werk mag er niet teveel onder lijden	
	Door andere omstandigheden begin ik veel eerder. Spreiding van uren bevalt prima. Ga soms ook een paar uur in het weekeinde. Zonder ort, want het is mijn keuze.	i.v.m. werk in de technische dienst in een ziekenhuis is thuiswerken niet mogelijk.			Als directeur van een basisschool ben ik verantwoordelijk voor de organisatie van de noodopvang en kan dus niet thuiswerken
				Heerlijk dat thuiswerken. Hadde n we jaren eerder moeten doen.	Mijn werk is niet thuis te doen . Ik werk op Schiphol
	Thuis of op school online lesgeven wordt NIET gefaciliteerd. Daar moet, ook op school, privécomputers voor gebruikt worden. Ik wil dat liever niet.	Er ontbreekt een fiscale vergoeding voor het thuiswerken de overheid geeft zijn werknemers minimaal € 363,00 in het bedrijfsleven heb ik zoiets nog niet gezien dit is voor koffie thee verwarming verlichting etc			
	Nee				Nee
		We hebben wel de mogelijkheid om thuis te werken, maar ik vind het zelf handiger vanuit school. Ook omdat ik op bepaalde dagen ingeroosterd sta voor de noodopvanggroep.			Per 1 januari ontvangen we een thuiswerk bijdrage van de werkgever. Alle maanden vorig jaar, zijn voor eigen kosten geweest...Thuiswerk heeft zo zijn voordelen (eigen tijd indelen), maar werken op kantoor is echt productiever

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht

Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

	Met de kinderen thuis en zelf werkzaam in het onderwijs is het nu extra pittig om alles te combineren. Krijg ook fysieke klachten van het vele zitten.		Bevalt mij op zichzelf prima, zeker in combinatie met fysiek op het werk aanwezig. Het beste van beide. Thuis krijg ik meer werk gedaan dan op school. Op school wil ik zijn om mensen te zien en te spreken en daarmee sneller te kunnen schakelen.		
Kantoor banen zijn wel veiliger dan industrie banen. Ik kan mijn werk niet thuis doen	De regering is naar mijn mening oversteeds te laks. Ze adviseren om thuis te werken.....maar ze moeten het gewoon verplichten. Dan heb je minder verkeer anders niet	-			Thuis hebben we onvoldoende juiste middelen om daar ARBO technisch goed te kunnen werken.
		Nee	--	Mensen, blijf thuis. Iedere stap die je buiten de deur zet moet goed overdacht zijn.	
			Geeft veel meer rust en bespaart 3 uur per dag aan reistijd		Ik heb als alleenstaande ouder (weduwe) twee studerende thuiswonende kinderen die al bijna een jaar nauwelijks naar hun opleiding kunnen. Voor hen heb ik ook extra kosten moeten maken, zodat we een stabiele internetverbinding hebben om alle online lessen te kunnen volgen of geven (ik ben zelf docent). Verder delen we onze twee werkplekken, dus maken we roosters wie wanneer welke werkplek kan gebruiken. Nr. 3 werkt aan de eettafel. Mijn werkgever geeft wel een tegemoetkoming voor accessoires die

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

		Carglass heeft in 2020 besloten dat de klantadviseur ook callcenter werkzaamheden moet doen om de loonkosten te minderen er zal een functiewijziging doorgevoerd worden dit jaar ik vraag me af of dit zomaar zonder instemming van de klantadviseurs kan			
Ik ben erg blij met de thuiswerkvergoeding van 30 euro die ik van mijn werkgever krijg. Maar dit mag wel wat ruimer (belastingvrij regelen vanuit overheid?). Je merkt toch dat je duidelijk meer uitgeeft aan boodschappen zoals bijv. koffie en melk. Maar ook het energieverbruik loopt bij ons fors op (5 personen die al bijna een jaar thuis zitten, 5 computers die aanstaan, alle kamers worden verwarmd (ook de slaapkamers omdat daar nu gewerkt/geleerd wordt) en er wordt meer thee/koffie gezet. Kort				Nee want geen ervaring mee.	
n.v.t.	Ik mis de interactie met andere collega's. Via Skype contact kan ik dat enigszins zelf regelen, maar ik mis de spontane gesprekken.	Nu reiskosten zijn vervallen (zag ik als tegemoetkoming in de kosten thuiswerken) is een thuiswerkvergoeding wel op zijn plaats.	Het zou fijn zijn als werkgevers meer sociale activiteiten zouden organiseren onder werktijd. Dat gemis wreekt zich nog het meeste	Thuis werken is waardeloos voor alles en iedereen. Alles gaat naar de knoppen.	

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht

Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

Mijn werk (service-planner brandbeveiliging) valt onder de cruciale beroepen, ik krijg wel de mogelijkheid om thuis te werken, maar kan daar niet alles (tegelijk) doen, wat op kantoor wel kan.			Ja, thuiswerken heeft mooie kanten, maar volledig thuiswerken dat vind ik deprimerend. Het is nu even zo, maar daar zou ik nooit voor gekozen hebben. Ik ben bang dat het mijn bedrijf straks zo goed bevalt dat ze dit willen doorzetten, met minder werkplekken op kantoor. Een mens is meer dan een machine, en met thuiswerken ben je minder mens.		zo snel als kan weer terug naar normaal, dit kan veel sneller vooral regio gebonden. De overheid moet eens de werkelijke cijfers elke dag in een overzichtelijke tabel weergeven en niet per dag het aanpassen. men is bewust bezig de gewone mensen zand in de ogen te strooien. En laat men nu eindelijk eens zien dat men weer in de zorg gaat investeren in plaats van bezuinigen want dat is de werkelijke oorzaak van dit probleem.
mijn werk is niet gedigitaliseerd waardoor ik gedwongen ben om één a twee dagen in de week naar kantoor te komen.					
Noodopvang verzorgen moet op het werk. Niet alles is vanuit huis te doen	graag vergoeding voor thuiswerken regelen in cao dan zijn wij niet afhankelijk van willekeur bestuurder				thuiswerk vergoeding zou fijn zijn. Heb zelf 500 euro geïnvesteerd in goede werkplek, geen euro vergoeding van het werk
	Het is jammer dat ik niet thuis kan werken want ik woon ongeveer 15 km van werk en heb geen auto dus kan of gaan fietsen of met ov en om nu met het OV te gaan is gewoon gevaarlijk, maar daartegen om in weer en wind te fietsen is ook echt vervelend en niet altijd te doen dus redelijk lastig		Ik krijg nu nog reiskosten vergoed, ik vind dat ook logisch omdat ik de vaste kosten van mijn auto. (nodig voor woon-werk) gewoon doorgaan. Plus de afschrijving. Een kleine thuiswerk vergoeding doet hier tekort aan.	thuiswerken bevalt prima ik beweeg meer dan als ik op kantoor zou werken, heb meer eigen regelruimte. Van mij mag thuiswerken de norm worden	
				mijn naam is niet Karel Vrijenhoek wat boven aan de mail staat!!	
	Mooi dat het kan en aanslaat en dat er zo minder files en kantoorpanden nodig zijn.				

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

Nee			Er zou standaard een vergoeding beschikbaar moeten zijn voor thuiswerkers. Dus niet afhankelijk van.....	Alleen als we zelf Corona hebben mogen we thuis werken. Anders niet.	
	Door fysiek mensen te spreken heb je beter het gevoel er samen mee aan het werk te zijn. Met thuiswerken is dat veel moeilijker.				
Ik vind het thema thuiswerken moeilijk bij semi kantoor banen, zoals jeugdzorgwerker ambulante, pkeegzorgwerker etc. Deze tak werkt nu meer aan t buro, vanwege digitalisering van het werk maar in principe is het grootste gedeelte van het werk direct clientcontact. Wanneer / bij hoeveel % bureauwerk is een "arbo verantwoorde " werkplek relevant...			collega's die reiskosten/ ehbo vergoeding krijgen deze nog steeds tot wel 130,00 per maand, ik werk thuis maak ook kosten b.v telefoonkosten maar krijg daar nog steeds vergoeding voor.		
	Als er vergaderingen/besprekingen zijn na schooltijd dan kan ik op mijn vrije dagen vanuit thuis online deelnemen aan de vergadering of bijeenkomst. Voor de coronacrisis was dit niet mogelijk en moest ik verplicht op mijn vrije dag naar school komen om deel te nemen aan een bespreking van een uurtje of 1 1/2 uur. Ik hoop dat ook na de coronatijd de mogelijkheid blijft tot online deelnemen aan vergaderingen/bijeenkomsten.		Ik moet op school komen. Ik maak huiswerk pakketjes en moet op kinderen passen.	Voor de mensen welke thuis werken een redelijke vergoeding voor de extra kosten!	Nvt

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

<p>momenteel werk ik met 2 bedrijfslaptops, ieder verbonden met een 27 inch extern beeldscherm. Verontrustend is dat we volgens planning in februari 1 laptop moeten inleveren, maar dat die andere laptop niet verbonden kan worden aan meer dan 1 extern beeldscherm. Ik vrees verminderde productiviteit, hoofdpijn, stress etc. Onduidelijk is of hier een oplossing voor komt.</p>		<p>Zeker als thuiswerk wordt gestimuleerd door de werkgever zou daar een vergoeding tegen over moeten staan of er zou een eenvoudig belastingaftrek moeten volgen met een maximum. Een goede stoel, hoog laag bureau en goede grote schermen behoren bij een goede werkplek. Een vergoeding oever meerdere jaren is een optie.</p>			
		<p>Volgens mij zijn er heel veel "goede" redenen om niet thuis te hoeven werken</p>			
		<p>Nee, helaas werk ik niet & door de lochdown verlenging zie ik het gezien mijn leeftijd 62jaar zwaar in dat dat binnenkort wel zal lukken. Zou héél graag mijn steentje bijdragen middels taxi rijden, maar helaas!!</p>		<p>Ik zit in de OR, die vergaderingen zijn nu digitaal en vanuit huis. Ik werk aan de keukentafel met eigen laptop en eigen telefoon. Mijn werkgever geeft mij geen materiaal om thuis te werken. Mijn gewone werk is op een vaarttuig van de dienst, die regelmatig wordt schoongemaakt door een bedrijf. Wel zit ik steeds met verschillende collega's. In de OR heb ik hier opmerkingen en mijn zorgen over geuit, echter werd daar niet op gereageerd. Ik heb een onderzoek gedaan op mijn afdeling over de wisselende</p>	<p>Ik zou het thuiswerken deels willen behouden in de toekomst.</p>
	<p>kan op school prima corona vrij werken. Gedeeltelijk online (voor examen) en gedeeltelijk op school (examen klassen)</p>	<p>Geen.</p>			

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht

Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

	nvt	De reiskosten vergoeding wordt van Rijkswege gestopt heb ik begrepen. Daarvoor in de plaats krijgen wij een dagvergoeding van 2,00 euro als we thuiswerken. Is dat een aanvaardbaar bedrag? Wij krijgen een pc van de zaak. Maar bureau, stoel, extra beeldscherm, muis heb ik zelf aangeschaft. Daar heb ik op zich geen problemen mee. Wel met de telefoonkosten. Hoe gaan jullie daarmee om?		Bij ons geen voorzieningen vanuit de werkgever voor een goede werkplek thuis (zoals bureau, stoel etc). Gelukkig heb ik die zelf. Ook geen vergoeding voor bijv. verwarming, koffie etc.	
Ik ben verpleegkundige, handen aan het bed. Geen mogelijkheden om thuis te werken dus.	Het is wel iets om later vol te blijven houden. Het aantal verplaatsingen is veel minder en goed voor het milieu.				Een fatsoenlijk thuiswerkbeleid incl vergoeding is prettig, alleen jammer dat het zo lang duurt voordat dit er is. Techniek en ICT laat soms in de steek.
			Normaal gezien werk ik het liefst op kantoor, maar wegens Corona blijf ik liever thuis. Ik geef onderwijs en dat doe ik nu online, dat geeft wel meer stress als ik online een presentatie moet geven, omdat mijn wifi minder betrouwbaar is, dan de wifi op mijn werk.		Waarom van die negatieve vragen? Kan volgens mij ook anders.
	Bevalt mij eigenlijk prima. Zal dit blijven doen ook na corona	Duidelijkere richtlijnen/regels vanuit de overheid zouden zeer welkom zijn. Nu ben je afhankelijk van wat je stichting of directie belangrijk vindt. En hoe serieus ze het hele Corona nemen.	neen	Ik zou graag zien dat de thuiswerkvergoeding een vast onderdeel wordt in de CAO.	
		Ik denk dat er steeds minder mensen thuis werken gezien de drukte op de weg. Mensen die " thuis " werken gaan vaak op pad.			De sociale component van werken is nu heel slecht. Ondanks pogingen van werkgever met digitale sessies.

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

				Vergoeding voor goede inrichting zou reëel zijn.	
ik kan moeilijk mijn vrachtauto thuis voor de der zetten	Ik zou het toejuichen als bedrijven nog meer gestimuleerd worden om thuis te werken		Ik heb 1 schoolgaand kind in de examenklas en 1 studerend kind die thuis is		
		jammer dat de overheid de reiskosten laat vervallen voor de dagen dat je niet op kantoor bent, was toch een leuke compensatie voor de gemaakte thuiswerk kosten zoals stroom, telefoonkosten en koffie die je normaal van de baas krijgt	Het bevalt me prima om ongeveer 60% thuis te werken.		
		ik zou antwoord krijgen van jullie op mn vraag maar ik hoor niks nu twee weken geleden	Juist vanwege de grote drukte (school verzoekt om hier geen gebruik van te maken gezien de enorme hoeveelheid aanmeldingen en de kans op besmetting neemt toe bij grote drukte in wisselende groepen) op de noodopvang maken wij hier geen gebruik van, terwijl wij hier wel recht op hebben. Dat zorgt thuis voor extra druk.		

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht

Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

		geen	Er moet eigenlijk een vaste vergoeding komen voor de dagen dat we thuis werken. Vooral deze maanden die extra stookkosten met zich meebrengen. De vergoeding die het Nibud berekend had, vind ik eigenlijk nogal magertjes. Er is in die vergoeding de extra stookkosten niet meegenomen. Het hoeft allemaal niet duur te worden voor de werkgever, maar een vergoeding van €3,= per dag lijkt me aanvaardbaar, buiten de apparatuurkosten natuurlijk. Die moeten sowieso vergoed worden door de werkgever. Of hierv		
	Thuis werken is niet leuk.		Thuiswerken zou een recht moeten zijn, geen Coronaplicht.		
			Het thuis online lesgeven is behoorlijk vermoeiend. Deze week ontvingen wij bericht dat schoolleiding verwacht nu uren van excursies uitvallen van ons extra werkzaamheden kunnen worden gevraagd. Jammer dat blijkbaar niet gezien wordt dat thuiswerken zwaarder is	Nee omdat ik er niet aan mee kan doen	Ik vind het prettig, het was even aanpassen en je moet zorgen dat je naar buiten gaat en beweging krijgt. Ik hoop op een mooie mix van thuiswerken en naar kantoor gaan als het weer mag. Dat zou perfect zijn.
	Er wordt vaak heel "dubbel" mee omgegaan. net als die mondkaplicht. En nog steeds zijn er vriendjespolitieke uitvoeringen van dit beleid binnen bedrijven.				
	Geen opmerkingen				

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht

Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

	nee		De mentale belasting worden steeds zwaarder. Een soort van zelf-kritiek of je wel genoeg doet. Onderlinge contacten helpen om het werk kwalitatief beter af te maken. De afleiding op de achtergrond als je thuis bent, vermindert de concentratie, de focus. Onbewust stel je andere eisen en die lijken zwaarder te worden met de tijd. Misschien als een soort van schuldgevoel. In essentie: op je werk, werk je; thuis zit je in je comfortzone en moet je relaxen.		
	deels voortzetten in nieuwe normaal		Stiekem veel extra kosten en een slechte thuiswerkplek		
		Nee			
De vraag over schoolgaande kinderen is slecht gesteld. Er is een groot verschil tussen kinderen die (volledige) aandacht nodig hebben: basisschool, start middelbare school en oudere schoolgaande kinderen zoals bij mij. de eerste merk ik bij collega's is een echte bijna onmogelijke uitdaging en zoals bij die van mij daar heb je bijna geen aandacht voor nodig					het is tijdelijk dus niet over zeuren, het is niet anders.

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

	Meer verplichten om thuis te werken, als het kan		Ik kan thuis werken, maar feitelijk is het niet goed voor de schoolgaande/ studerende jeugd! Maar gegeven de situatie 100% begrijpelijk, omdat Nederlanders zich blijkbaar niet aan simpele regels kunnen/ willen houden.	Nee	
	Het zou veel minder vrijblijvend moeten zijn, om de pandemie echt een halt toe te kunnen roepen	Online lesgeven geeft niet de resultaten en de verwachtingen van praktijklessen groen. Nu worden de praktijklessen op school gegeven. Groepsgr ootte is aangepast. Mondkapjes zijn verplicht, maar afstand houden blijft in een klassensituatie een lastige uitdaging.			
Ik mis natuurlijk wel live contacten. Zoom is toch maar 1 dimensionaal. Bewegen belangrijk omdat de dagelijkse wandelingen tussen thuis/werk stations minder zijn.		Ik heb geen aanvullende opmerkingen.	Thuiswerken bevat mij uitermate! Geen last van herrie of afleiding van collega's, telefoons, geschreeuw aan de telefoon van collega's. Je kunt doen en laten wat je wilt daar je in alle rust een duidelijk overzicht hebt. Daarbij komt dat ik thuis langer door werk dan op de zaak want je bent al thuis. Dus heel positief voor mij.		Ik werk niet thuis
collega (engineers) werken wel ongeveer 50 procent thuis		Volgens mij kan er door meer mensen thuis gewerkt worden.	Thuiswerken is voor mij een plus geworden. Ik had niet verwacht dat het mogelijk was, maar het gat prima, ondanks zware tekenpakketten. Maar er mag intussen wel een vergoeding (klein) tegenover staan, maar dat is geen must.	Het werk (lesgeven) kost online meer energie dan 'gewoon voor de klas staan'. Wel heb ik de indruk mijn klassen prima mee te krijgen. Verder lukt het prima om mijn taken beter vorm te geven.	Is niet van toepassing op mij. Helaas <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

Nee.	Voor de detailhandel is thuiswerken onmogelijk. Het bedrijf is dan nu wel gesloten maar we moeten gewoon komen. Maar omdat we dus dicht zijn mogen wij geen beroep doen op de kinderopvang. Dit veroorzaakt veel creativiteit qua opvang daardoor moet er extra vrij worden gevraagd en dat is natuurlijk net wat de baas wil want straks sta ik ver in de min met mijn vrije uren.	ik wil weer zo spoedig mogelijk op werkplek werken	Als td medewerker en rep op lokatie doen dan is thuis werken onmogelijk	Voordeel in balans tussen privé en werk door zelf tijd in te mogen delen	
Onze 16 jarige zoon moet voor school lang online zijn. Hij heeft geen goede stoel en inmiddels rugklachten. Hij is ook krom aan het worden. Het is alleen nog maar zitten. Ook voor mij valt het zitten zwaar. Normaal kan ik veel meer afwisselen. Na 6 uur online, zou iedereen niet meer hoeven te werken. Ik ben zo gaar dan.			Ik hoop dat ze deze situatie oppakken om dit in de toekomst ook toe te passen. Minder files, vervuiling en ergernissen.		Ik krijg langzaam wel het gevoel dat ik er niet meer bij hoor. Alle contact is vrijwel weg. En dat wordt steeds erger.
Geef aan niet veel extra kosten maar toch wel stroom gas printerinkt etc echter daarentegen reis ik ook nauwelijks en heb wel vergoeding woon werk prima maar dat laatste veranderd mogelijk en dan is balans wel weg				Thuiswerken geeft een betere balans en meer rust	
			De werkgever zou online vergaderen beter kunnen faciliteren. De beveiliging van het netwerksysteem werkt online vergaderen tegen.	Nvt	Ik kan niet thuis werken

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

<p>Men doet net of het grootste deel van de beroepsbevolking een kantoorbaan heeft. Denk dat er veel meer operators en monteurs zijn, en die kunnen niet thuis werken.</p>		<p>Thuiswerken zorgt er in mijn beleving voor dat ik langer en meer focus heb op mijn werk en minder goed zorg voor eigen rustmomenten, beweging en ontspannen praatje met collega's. Op korte termijn ben ik hiervoor energiek genoeg, op langere termijn doet dit geen goed. Bewust zijn hiervan is deel 1, echter het digitaal vergaderen enz zorg voor een bepaald appèl waardoor ik een stevige (soms dus ongezond stevige) focus heb op het beeldscherm wat vervolgens doorwerkt in minder goede zithouding, m</p>		<p>Mijn werktijden zijn anders normaal gesproken. Mijn planning is door het thuisonderwijs veranderd. Ik werk nu meerdere dagen in de avonden.</p>	
<p>Het thuiswerken bevalt prima.</p>				<p>Bij Gasunie kun je bepaalde voorzieningen voor een goeie thuiswerkplek vergoed krijgen</p>	
<p>Een vergoeding voor thuiswerken zou heel reëel zijn vooral omdat veel collega's die ver weg wonen hun kosten hebben kunnen compenseren uit de vergoeding reiskosten die ze gewoon hebben ontvangen terwijl deze kosten niet/nauwelijks gemaakt worden. Mensen die geen recht hebben op reiskosten dragen de thuiswerk kosten nu helemaal zelf.</p>					<p>Thuiswerkers zijn allemaal verweende blagen. Loon halveren</p>
			<p>Mijn werkzaamheden als MBB'er verricht ik op lokatie, mijn werkzaamheden als or lid kan ik grotendeels vanuit huis verrichten</p>		

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

hart onder de riemtoeslag is leuk, maar deze is bruto en ook al was hij dan netto, dan was het nog karig. We hebben nu nog geluk dat de temperatuur meevalt, maar ook nu zullen de stook en energiekosten fors hoger uitvallen. nu hele dagen thuis en anders vrijwel niet of niemand thuis en dat maakt voor een alleenstaande werknemer veel uit.					
		Nee			Werkzoekenden die niet werkloos zijn geworden door de Corona crisis daar wordt niets aan gedaan. Deze werkzoekenden zoals ik krijgen geen compensatie Een schande!!!!
			N.v.t		
	Lichamelijke klachten ontstaan vooral doordat je niet regelmatig even opstaat, zoals op kantoor wel gebeurt. Het is eenzijdiger	de werkgever (gemeente) houdt een vergoeding voor het thuiswerken tegen in afwachting van de uitkomst van de cao-onderhandelingen; dat vind ik niet terecht; er zou meer druk op de VNG gezet moeten worden om eerder met een regeling (al dan niet voorlopig) te komen; Bij Rijk en Provincie kan het allemaal wel, maar bij de gemeenten niet			Ik heb niet moeilijk gedaan over extra kosten want tot nu toe ging de reiskosten woon werk nog door. als dat stop vind ik het wel een kwalijke zaak als er geen alternatief voor in de plaatst komt. Daarbij heb ik een aantal zaken aangeschaft voor mijn werkplek. nu hoorde ik dat we een eenmalige vergoeding van 200 euro krijgen voor de thuiswerkplek. Maar als je kijkt naar de kosten van een goed scherm, toetsenbord, muis en bereaustoel is dit bij lange na niet dekkend.
	Ik werk thuis op mijn eigen laptop en met mijn eigen mobiele telefoon.	Ik heb gelukkig een aparte ruimte			
			nee	Fijn dat we een thuiswerkvergoeding ontvangen	

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

NEEM JE ONTSPANNING OP TIJD					
Beveiligers kunnen nooit thuis werken..			Ik kan weinig thuis werken als thuisbegeleider. Ookal willen we graag als team meer bel afspraken zijn cliënten erg agressief en willen dit niet. 1.5 meter is soms moeilijk te handhaven en we merken ook veel meer problematiek nu ontstaan door de lange lockdown. Dit maakt het nog meer een zwaarder beroep, naast dat de kinderen ook thuis zijn.	Er zijn wel dingen die ik thuis doe zoals werkoverleg, scholingen ed. Ruimte om dit echt zonder gestoord te worden of een goede werkplek is er niet	Ik heb een jongetje van 2,5 thuis en het is een crime om zowel op te passen als te werken. Ik probeer de facto 32 uur in 20 uur te proppen en bij mijn vrouw is dat 36 uur in 20. Ik merk dat dat ons sloopt. Verder neemt de werkmotivatie nog steeds langzaam af en fysieke ongemakken langzaam toe, ook al heb ik een goede werkplek en doet de werkgever zijn best.
	geen				Ter verduidelijking: thuiswerken is echt absoluut geen goede optie. In mijn (thuis) situatie niet te doen.
Ik maak extra kosten omdat ik zowel thuis als op school moet werken. Bijv met auto ipv openbaar vervoer naar werk, extra kosten voor energie en de aanschaf van een laptop. Deze kosten zouden deels vergoed moeten worden.		Thuiswerken bevat mij prima.		Besmettingsgevaar gevaar op je werk is heel groot dit is alleen voor mensen die niet thuis kunnen werken nog veel te veel mensen onderweg als je van de corona af wil komen al veel eerder iedereen thuis laten zitten maar dat kost geld en daar zit je nu mee te kijken en het wordt nog veel erger	N.V.T.
Ik werk als vakleerkracht op een Praktijkschool en moet gewoon mijn Ipraktijklessen op school geven In mijn geval ben ik dagelijks op mijn werkplek met gem 10 Iln in een kleine praktijk ruimte					
				werkgever heeft budget beschikbaar gesteld via een duurzaam inzetbaarheids budget om thuis kantoor van in te richten.	

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

Ik vind lesgeven vanuit huis echt niet te doen.		Het moeilijkste vind ik het aanhouden van de werktijden. Ik begin eerder, maar stop niet navenant eerder. Ook omdat anderen juist weer later beginnen en dus overleggen tot laat in de middag plannen.			
			Het is zaak om z.s.m. een vaste thuiswerkvergoeding af te spreken vanaf 1 j. 2021. De werkgever wacht hierop.		
	Aankondiging van reorganisaties is raar als je thuiswerkt. Kunnen deze niet worden uitgesteld tot na het coronatijdperk	thuiswerken ervaar ik meer belastend dan weken op kantoor, omdat alle contacten via telefoon of video gaan en we nog steeds werken alsof we op kantoor werken.	Ik zie om mij heen nog steeds te veel mensen die thuis kunnen werken in de auto stappen en op kantoor zijn. Raar want al jaren is het streven meer vanuit huis te werken en dat dit positief werkt op milieu, reistijd en minder getress binnen gezinnen, jammer dat dat dit nog steeds door bepaalde sectoren als auto industrie, olie maatschappijen wordt tegen gewerkt. gelijktijdig zie ik dat winkels om zeep gaan door toedoen internet winkels en dat daar weer mensen de pakket moeten bezorgen worden ui		
		Ben mantelzorg door corana geen dag besteding dus dubbele taak.		voor het inrichten van de werkplek heb ik vorig jaar E 500,00 ontvangen.	Als OR-lid vergaderen wij via teams van huis uit. En wordt via het bedrijf van laptop en verdere toebehoren.
		de kosten bestaan meer uit gas, licht	mensen moeten ervoor kiezen meer lokaal inkopen te doen!		

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht Aantal respondenten bij deze vraag: 2146					
	Thuiswerken bevalt me prima. Af en toe ga ik naar kantoor om zo contact te houden met de collega's. Verder veel contact via Teams, telefoon en mail. Mijn werkgever heeft voor prima faciliteiten gezorgd om thuis te werken.			Zijn verplicht nood- en crisisopvang te doen. Er zijn elke dag zo'n 5 kinderen per groep.	Ik werk 1 dag thuis, wat ik zelfs als vervelend ervaar omdat ik daar minder rust heb dan in het klaslokaal
Mijn werkgever is super behulpzaam en begripvol en ik mag veel thuiswerk materiaal declareren, maar een deel gaat wel af van mijn eigen ontwikkelbudget en ik heb simpelweg geen plek voor een rustige thuiswerkplek. We wonen in een heel klein huisje en als m'n schoonmoeder op de kleine past, dan werk ik dus vanaf m'n bed in de slaapkamer.	Wij kunnen niet thuis werken. Het is erg stressvol om met meerdere mensen op een bouw te werken. Het zijn vreemden die verkouden zijn enz.	Ongeveer 1/4 kan ik thuis doen (administratief) Het overige werk zal toch echt op locatie moeten. Met en voor de beoogde doelgroep/ VVE kinderen			
					-
		Dat het heel verschillend is hoe er over gedacht wordt.	neen		
Doordat ik les geef aan eindexamenklassen ben ik veelal op school te vinden. Dit vind ik niet vervelend.					

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

		Wordt tijd dat in cao een minimum regel komt, vergoeding per dag, werkplek inrichting.		Thuiswerken kost maandelijks meer dan op kantoor werken. Los van de in te richten werkplek. In plaats van daar een vergoeding voor te geven is heel rap de reiskosten vergoeding gestopt..en die dekten de kosten bij mij al niet eens... Dat vind ik triest. Terwijl wij in de supermarkt logistiek enorm veel werk voor ons kiezen krijgen. En de coronabonus die we zogenaamd kregen in december is 80 euro van nabetaling winstuitkering die we normaal in p5 krijgen dus nu 3 mnd eerder waarvan de helft naar	Nee
					Helaas kom ik als uitzendkracht niet of beperkt in aanmerking voor een thuis werkverhouding.
In 2020 een kleine tegemoetkoming gehad voor koffie, gas/electr. Voor 2021 is dit nog niet ingeregeld (UWV) Wat is de stavaza?	Ik vind dat er echt te veel mensen nog op kantoor werken dat zie ik op de weg maar ook aan de panden en kantoren waar ik langs rij				nooit meer veranderen...transport heeft jarenlang de schuld van de files in NL gekregen ..nou dit is wel bewezen wie de files veroorzaken hier...maar ja de chauffeurs hebben in vee ogen nog nooit iets goeds gedaan....word is tijd voor een weekje staken en heel NL de pleuris laten krijgen
		Ik mis de gezellige drukte van kantoor wel. Maar de reistijd (ruim 1 uur enkele reis) niet.		.	Soms kan ik thuis werken. Maar is er niet op in gericht. Printen en of bellen zijn eigen kosten.

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

	Hoewel het allemaal redelijk gaat, werk ik toch liever (deels) op kantoor, Vooral vanwege de sociale contacten en makkelijkere en effectievere overlegvormen.			Ik ben eind maart opgeroepen om de collega's te ondersteunen bij het verwerken van de TOZO aanvragen. In dat kader heb ik voornamelijk op de werkplek vertoefd.	Thuiswerken is arbo technisch vaak niet in orde en zal leiden tot meer fysieke klachten. Tenzij je thuis echt een ruimte hebt die als een kantoor is in te richten.
Krijg geen thuiswerk vergoeding				Niet iedereen heeft de mogelijkheid om thuis te werken ook al zou het mogelijk zijn vanuit het werk. Daar zou meer aandacht voor moeten zijn. Niet iedereen heeft een geschikte werkplek of moet de ruimte delen met meerdere huisgenoten.	
	Er is nu geen aandacht voor scheiding werk en prive. Ook is inrichting van werkplek geen gespreksonderwerp. Verantwoordelijkheid wordt bij werknemer gelegd.		Werkgevers zouden de werkzaamheden die thuis uitgevoerd kunnen worden naar voren kunnen halen. Bijvoorbeeld rapporten schrijven of kwaliteits activiteiten, die normaal in de verdrinking komen.		Ik mis de interne ontwikkelingen binnen de organisatie. Ik kom op een afstand te staan door thuiswerken.
mis de de gangbare sociale contacten in de werkomgeving		Ik mis tijdens online vergaderingen het onderlinge contact/verbinding met elkaar. Bovendien "vreet" het beeldscherm werken energie	Wij mochten nooit thuiswerken, waardoor ik thuis geen gelegenheid om dit ook te doen. Vanaf 50% thuiswerken mogen thuiswerk-aanpassingen aangevraagd worden. Op z'n hoogst kan ik 30% thuiswerken, als het rooster het toelaat.	kan niet thuis werken! Werk in een winkel !	
Niet mogelijk in onze functie			Thuiszorg		
	Zie lich klachten bij medewerkers Zie ook dat privé en werk door elkaar gaat lopen		ik werk 4 dagen thuis en 1 dag op kantoor. Ik heb een redelijke werkplek thuis maar kan dit aanpassen met bureau, stoel		
				Nee	Ik werk wel thuis, maar gelukkig hoeven wij geen afstandslessen te verzorgen. Dat lukt onze VAVO leerlingen namelijk helemaal niet.

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

Door de werkgever wordt onderschat hoe moeilijk de combinatie is van werken en twee jonge kinderen continu thuis les geven in mijn eentje.					
		Als stage coördinator kan ik de stagiaires vaak online spreken. Het volgen van lessen is moeilijker. Veel ruis.			
			Bij ons kan gewoon niet thuis gewerkt worden.		Nee
	nee				Ik werk al bijna een jaar volledig van thuis, net als 95% van mijn collega's. Gaat prima, gezien de omstandigheden. We houden vol.
Hoop dat thuiswerkers ook beseffen dat het op de werkvloer ook behelpen, niet prettig en erg druk is.		Brandblussen vanuit huis is vrij moeilijk Maar zeilmaken is onmogelijk			
		Meer controle uitvoeren bij bedrijven kantoren waar het mogelijk is om thuis te werken,	Ik werk als ambulant begeleider. Bij ons wordt er binnen het team erg verschillend omgegaan met huisbezoeken. Sommige collega's doen zo veel mogelijk telefonisch en anderen gaan gewoon op huisbezoek. Het is fijn dat we hier zelf in mogen kijken wat nodig is voor cliënten, maar het zorgt ook voor scheve verhoudingen.		
Als reiskostenvergoeding vervalt, zou er iets anders in de plaats moeten komen. Verder gaat 100% thuiswerken mij prima af, maar zou ik hybride in de toekomst het prettigst vinden.		n.v.t.	Ik vind dat er veel harder moet worden opgetreden tegen werkgevers wier personeel wel kunnen thuiswerken maar dat toch niet doen.	als je thuis moet werken en ook nog thuiswonende kinderen moet lesgeven, dan is dat wel een enorme belasting.	

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht <i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2146</i>					
		Je ontvangt geen reiskosten maar je ontvangt ook geen vergoeding voor de kosten bij thuiswerken?		De huidige situatie met thuiswerken maakt mij veel productiever en hierdoor kan ik eenvoudiger er een gezondere leefstijl op na houden.	Ik vind wel dat iedereen die thuis werkt vergoeding moet krijgen, en niet alleen de ambtenaren
ik heb gevraagd of ik thuis administratieve werkzaamheden mocht doen. Dat mocht niet vanwege privacy van de bewoners. Ik twijfel of dat dit terecht is of een gebrek aan vertrouwen.			Ja ik werk NIET op kantoor, sta voor de klas, zit nu thuis achter een scherm. Hier zijn de vragen niet op ingespeeld... jammer!	Werk bij een omgevingsdienst waar wij onze tijd productief moeten verantwoorden. Meestal geen probleem. Sterker nog ben er voorstander van om mijn werktijd te verantwoorden. Maar het werk droogt op. er is minder werk omdat we niet naar buiten mogen. Dan wordt t.wel lastig. Er is wel een nummer voor, maar dat moet weer aangevraagd worden.	het is niet eerlijk dat mensen die thuis werken een vergoeding krijgen terwijl mensen die dat niet kunnen toch meer kans hebben besmet te raken via het werk wat ze doen
				Ik vraag mij af of mijn werkgever goed heeft nagedacht over de situatie, nadat we weer op kantoor kunnen werken. Er wordt gezegd dat we niet meer volledig op kantoor gaan werken, maar hoe dat (ook technisch) ingericht gaat worden is nog een uitdaging.	

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

<p>Werkgever heeft gesprek over thuiswerkvergoeding in 2020 met OR opgeschoven. Wil dit niet omdat er geen geld voor is. Daartegenover besparen zij (1400 medewerkers) de reiskosten, en dat is veel omdat medewerkers door heel Nederland wonen en voor projecten/kantoor ver moeten reizen. Ik was gedetacheerd bij grootste waterbedrijf, kreeg goede reiskostenvergoeding, maar geen thuiswerkvergoeding. Nu opdracht is gestopt, wel aan een collega gevraagd of er nog ontwikkeling zijn voor 2020, of ze wil bew</p>				<p>Mijn werk bestaat vooral uit allerlei werkzaamheden van achter het beeldscherm. Full time achter het beeldscherm werken ervaar ik als bijzonder vermoeiend en belastend. Ik zou meer afwisseling willen.</p>	
<p>Voor mij niet van toepassing Mijn vrouw w</p>					
		<p>Voor sommige is het beter dat ze niet thuis werken</p>	<p>Werkgever komt per januari met thuiswerkvergoeding. Ik ben blij dat we na de crisis ook deels thuis mogen blijven werken, eerder moest je verplicht naar kantoor.</p>	<p>Als mensen nu een dag naar kantoor gaan zien ze dat als iets plezierig, waar het in het verleden omgedraaid was</p>	
<p>Mijn schoolgaande kinderen zijn >16 jaar, en hebben weinig persoonlijke zorg van mij nodig. Ik heb thuis een prima werkplek en wil na de coronacrisis graag voor minimaal 60% thuis blijven werken.</p>				<p>Ik ben vaak op school voor de noodopvang. Mijn bovenbouwcollega's kunnen hun tijd dan voor de onlinelessen gebruiken. Voor mijn groep 3 is er een instructiefilmpje vanuit de uitgever en rekenen lukt de ouders ook wel zonder uitleg van mij.</p>	<p>Ik krijg wel een gedeeltelijke vergoeding voor thuiswerken. Ik zou altijd wel thuis willen werken, bevalt prima.</p>
			<p>Ik beweeg te weinig, Coronakilo's</p>	<p>Thuiswerken lijkt mij prima mits dit door je werkgever wordt gefaciliteerd. Denk hierbij aan het leveren van laptop, pc en een goede thuis werkplek.</p>	

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

graag regeling compensatie deel internetkosten, extra stookkosten ed. Thuiswerken geeft mij een uur extra per dag vanwege ontbreken reistijd, een zegen!!!!	ik vind het erg lastig dat ik zoveel veel mensen toch naar het werk zie gaan terwijl ik denk dat dat niet nodig is bij bepaalde werknemers in Nederland. Ik zou graag zien dat dat vanuit de overheid wordt aangepakt. Ik zie daar meer oplossing in dan in een avondklok		Het is lastig om de juiste antwoorden te geven (weinig nuance, maar op zich logisch voor zo'n korte enquête). Onze werkgever geeft ruimte en in gesprek is er veel mogelijk. Het gaat wat mij betreft prima.		Ik zie nog veel te veel kantoor mensen op de werkvloer. Ze zouden het verplicht moeten stellen
				Werkgevers kunnen tijd voor administratief in dagen geven zodat je thuis achter pc kunt werken	
		Ik denk dat thuiswerken bij ons en vele anderen meer tot de norm gaat behoren bijv. tweedagen thuis 3 dagen kantoor. Denk dat dit wel vrijwillig moet zijn en goed ondersteunt moet worden vanuit de werkgever.	Voor mij helaas niet mogelijk.	Nee	Ik werk deels thuis en deels met cliënten.
Alle aandacht naar zorgmedewerkers en leraren, Doet de rest van werkend Nederland niet mee??? Zonder de productiemedewerker geen producten, zonder chauffeur geen eten in de supermarkt, zonder de schoonmaker etc etc....		Het thuiswerken combineren met het thuis onderwijs van de kinderen is zwaar		Stop the lockdown ASAP	
nvt			Ik werk wel een gedeelte thuis al is mijn werkgever daar het niet helemaal mee eens maar alleen ik heb een vitaal beroep en mijn man niet en we mogen geen gebruik maken van de opvang. En dan het lesgeven erbij is wel pittig		

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

Ik ga er aan onderdoor en verlies mede hierdoor mijn baan			geen		Ik kan niet goed thuiswerken omdat ik thuis niet in de beveiligde mail en het elektronische clientendossier kan. Bovendien ben ik de enige gedragswetenschapper zonder jonge kinderen en wil ik solidair zijn met mijn collega's die als orthopedagogisch begeleiders van onze cliënten helemaal niet thuis kunnen werken. Cliënten uiten regelmatig hun waardering dat ik we wel ben.
Ik zou graag een vergoeding ontvangen voor stookkosten. Ik heb nu de hele dag de cv aan, voorheen niet omdat ik op kantoor werkte					
nvt				Geen eigen werkplek i.v.m. Thuisstuderende kinderen. Randvoorwaarden optimaal onlineles kunnen geven zijn niet optimaal	Het l evert eenninterne tweestrijd op wanneer je wel thuis wilt werken en dat ook beter is voor jezelf en de mensen om mij heen, maar dat niet kan.
Ik week 1 dag in de week thuis. Werkgever vindt het belangrijk dat mensen thuis kunnen werken en liever niet op kantoor			Gewoon doen!!!! Heb de indruk dat mensen zichzelf belangrijker vinden om gewoon op het werk te zijn!!? Gezondheid van anderen is niet belangrijk!!!!		
		de overheid verplicht tot thuiswerken maar de vergeten het bij hun eigen organisatie, je kan over de hele wereld telefoongesprekken voeren hier zou de overheid zijn hand in eigen boezem moeten steken en dat is verbeteren, hoezo verplicht thuis werken vermelden in de persconferentie.			

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht Aantal respondenten bij deze vraag: 2146					
Voor die mensen bij mij op het werk die een kantoorbaan hebben, hebben alle medewerking gekregen met betrekking tot alle hulpmiddelen die nodig zijn.		thuiswerken is waardeloos maar als je je baan wil houden zal het wel moeten dat er van die roepstoeters zijn die ook nog durven te zeggen dat dit een succes is...hopeloos land dit		volgens mij als het mogelijk is om thuis te werken moet het ook worden gedaan nu en in de toekomst ,maar het moet ook goed geregeld worden in de cao	Ben chauffeur. Kan niet thuis werken.
			het zijn kleinkinderen waardoor ik minder kan werken.		
Mijn zoon is 14 jaar en gaat naar het vso. Hij heeft fulltime aansturing en begeleiding nodig. Door de lockdown is zijn school gesloten. Dagopvang is ook niet mogelijk. Deze zorg is niet te combineren met mijn baan.				Ik vind het heerlijk geen reistijd enz.	
Nee	Heerlijk tussen middag warm eten en prive zaken ook tussendoor te kunnen doen. betekend wel 's morgens gewoon op tijd beginnen en even langer door over algemeen		Snel iets regelen met collega's mbt werkzaamheden is lastig en kan tot dubbel werk leiden		Kan helaas niet thuis werken. mijn werk is op het bedrijf zelf.
	Manager heeft geen aandacht voor wat inhoud dat je thuis werkt. Aanschaf voor een verantwoord werkplek krijgt geen aandacht ivm kosten. Werk op kleine laptop. Zelf al veel materiaal aangeschaft voor ergonomische werken.			Maak het nieuwe werken / thuiswerken onderdeel van de Cao. Alleen hoofdlijnen. De rest kan de OR	
Neen				Ik zie op mijn werk dat er veel mensen op het werk zijn die thuis zouden kunnen werken	
	Er wordt niet gevraagd of gekeken wie wel of niet thuis kan werken. Er wordt alleen een visie van hun kant op na gehouden			Jullie calamiteitenverlof stantepede invoeren! Druk op de overheid zetten!	

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht					
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2146</i>					
het is voor mij totaal niet van toepassing. De fabriek laat zich niet verplaatsen.	je krijgt te veel mail van thuiswerkers om werkzaamheden uit te voeren	Ik heb jonge kinderen die niet naar school of naar de opvang gaan. Ze zijn te jong voor school en opvang is te duur		waar ik vooral behoefte aan heb is meer beweging. Nu met de kortere dagen is at lastiger.	geen
		Indien wij een laptop en telefoon zouden krijgen kan ik wel thuis werken.			Ik werk in de distributie van beton mortel, Thuiswerken is niet mogelijk
Ik werk op een basisschool. Doordat de aanvragen voor de noodopvang zo veel zijn, moet ik vanaf volgende week meehelpen om de noodopvang te regelen. Alle oa's en stagiaires zijn al ingezet. Nu moet ik als directeur ook, naast de opvang van mijn eigen kids, de noodopvang helpen. Ik zal mijn directeurswerk in de avond moeten doen. Het water staat ons echt aan de lippen. Een leerkracht is al uitgevallen met een burn out.	Ik vang zelf kwetsbare leerlingen op, hiervoor heb ik met mijn afdelingsleider afspraken gemaakt die een win-win situatie opleverden. Ik ben van mening dat je ook pro-actief voor jezelf moet opkomen, met natuurlijk begrip voor regels en mogelijkheden. Wij als ge in hebben geleerd van de 1e lockdown en nemen nu de touwtjes in handen. Dat werkt voor iedereen goed.				
			Expertise voor thuiswerkplek wordt gemist. Ik dacht het goed geregeld te hebben. Maar bij bezoek fysiotherapeut (gedeeltelijk werkplek) waren er duidelijke verbeterpunten. Daar had ik zelf niet aan gedacht. En ik had een zeer positief effect.		Nee
	Voor mij niet van toepassing kan de cliënten niet mee naar huis nemen.	Heerlijk! Laten we dit na de Coronacrisis en masse in standhouden. Beter voor het milieu, bespaart nutteloze reistijd, je kunt later opstaan en voor introverte mensen fantastisch!			

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

-	Nee	Zou het prettig vinden wanneer ik de kosten voor mijn thuiswerkplek (750-1000 euro als eenmalige vergoeding zou ontvangen).			Thuis maak je langere werkdagen, meer uren
	Nee				
Thuiswerken indien mogelijk moet nog meer gestimuleerd worden.	Nvt	Toen ik eenmalig in de ochtendspits naar het werk moest rijden, stak het mij erg dat er zoveel mensen op pad waren (terwijl ik steeds thuis probeer te blijven).			
	Kan moeilijk de patienten mee naar huis nemen.	Mijn vrouw werkt in de zorg maar toch mogen onze kinderen niet naar de kinderopvang. Dit betekent dat ik al heel vaak heb moeten snipperen omdat mijn werk niet thuis kan gebeuren.			
Nee			De gas elektra rekening gaat dit jaar giga worden. thuiswerkvergoeding 44 euro per maand schaamteloos. reiskosten krijg je niet meer. auto kan niet de deur uit kan zo omslaan. zit een oneerlijk component aan (belastingdienst/politiek !!!		Naast het feit dat ik thuiswerk is mijn partner eveneens regelmatig thuis aan het werk. Deze combinatie maakt thuiswerken soms erg lastig. Faciliteren thuiswerkplek is (nog) onvoldoende.
			Vaker informeel overleg met collega's gewenst.		Het thuis werken bevalt mij prima. Ik denk dat als de Corona weer onder controle is dat ik verzocht wordt om weer naar kantoor te komen en dat het thuiswerken niet meer tot de mogelijkheden behoort. Misschien is het een idee om dit bij toekomstige CAO onderhandelingen mee te nemen.

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

Ben blij dat dit niet bij mij van toepassing is.	Ik mis de component vaste lasten in de thuiswerkvergoeding. Deze is nu alleen gebaseerd op koffie en wc-papier			Wij mogen thuiswerken en worden niet verplicht naar kantoor te gaan. Maar er wordt regelmatig wel verzocht aan de collega's om wel naar kantoor te gaan vanwege de post. Ik heb hier zelf niet zoveel hinder van omdat ik te ver weg woon om even op en neer te rijden. Maar collega's wel en die voelen zich dan ook vaak verplicht terwijl ze zich er niet goed onder voelen. Je gaat wel met je mondkapje de postkamer in maar je moet alles wel met je blote handen van elkaar over pakken dus waar andere met b	Dat de werkgever te weinig doet om te zorgen dat de medewerker een goede werkplek kan inrichten. Er kunnen middelen in bruikleen worden aangeschaft en wat niet kan moet de medewerker vanuit de eigen DAM-middelen betalen. Terwijl de werkgever er voor moet zorgen dat de medewerker goed thuis kan werken
					nee
	Nee				Ik ben vorig jaar vlak voor de lockdown begonnen aan een nieuwe baan (PhD aan een universiteit) en ervaar het als erg moeilijk om mijn weg te vinden in de instantie waar ik nu bij werk. Het zou fijn zijn als er vanuit werkgevers daar meer oog voor was en er beter werd nagedacht over hoe dat gefaciliteerd kan worden en hoe belangrijke informatie naar de nieuwe werknemers gebracht kan worden in deze tijden, in plaats van dat ze overal zelf achteraan moeten, en soms achter dingen komen waar ze geen

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

Ik werk al jaren vanuit huis Een CAO vastgelegde vergoeding zou welkom zijn	Doordat ik 2 kasten met mappen beheer is het niet praktisch voor mij om thuis te werken.	V.w.b. de vraag over thuis kosten maken welke niet door de werkgever vergoed worden: Ik maak weliswaarkosten, Maar ik heb van mijn werkgever en leaseauto ter beschikking waar ik momenteel uitsluitend privé mee rijd. Zolang de werkgever niet klaagt over de auto, klaag ik niet over kosten.	Heel veel kinderen in de opvang. Veel inzet voor de opvang naast werkzaamheden. Contact ouders en kinderen vraagt veel tijd. Onderwijsontwikkeling ligt stil.		
		Sorry maar mijn kraan past niet in mijn achtertuin	Werken is ook contact met collega's en leerlingen. Niet de hele dag instructie geven vanachter een scherm. Gelukkig heb ik 2 examenklassen en moet ik wel naar mijn werk	nvt	
Bij Arbo te vhnische plek heb ik ingevuld "wel van toepassing" dit betreft alleen een bureaumeubel die niet aan deze voldoet.		Waarschijnlijk net als anderen wordt het thuis werken wel als steeds zwaarder ervaren en het gemis aan collegae wordt ook steeds groter.	Mijn gemeente Beek heeft per 1 januari 2021 de reiskostenvergoeding woon- werk geschrapt. Ik krijg ook geen thuiswerken vergoeding.		
		Bij ons werken de mensen die thuis kunnen werken thuis			
NVT	Als ik zou kunnen zou ik het doen. Maar examenklassen zijn fysiek op school bij ons.		Dagelijkse vergoeding voor thuiswerken (€4,00) Werkgever bespaar op kosten (kantoor, koffie, stroom enz.) terwijl wij er voor betalen (wifi, stroom, koffie, verwarming, enz.).		Geen
					Canon biedt magere thuiswerkvergoeding, maar niet voor buitendienst medewerkers (wel behoud onkosten vergoeding, maar of dit dekkend is...?) Geen faciliteiten als Beeldscherm stoel e.d.

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

	Men moet mensen conform de arbo wet faciliteren met een fatsoenlijke stoel + verstelbaar buro. Voorkomt fysieke klachten. In zo'n geval moeten mensen weer op eigen kosten naar de fysiotherapeuth.	Ik kan mijn werk voor zeker 75% prima thuis doen	Plus aan thuiswerken is rust en geen reistijd. Min is sociaal contact en sparren met collega's.		
	Ik was al gewend om veel thuis te werken en veel collega's ook. Maar combineren van werk en lesgeven aan kinderen op basisschool en speciaal basisonderwijs vergt veel energie.				Nee
	De balans vinden is veel moeilijker met thuiswerken. De uren achter de computer zijn veel te hoog. Pauzes worden vergeten.	Online lesgeven vind ik een drama: vaak slechte of uitvallende verbinding of geluid, msteams of soortgelijke software is nog niet goed ingericht voor onderwijs, diverse leerlingen die onzichtbaar blijven of van wie je niet kunt achterhalen hoe het nu echt gaat met ze, toetsmogelijkheden zeer beperkt. Van school uit via pc lesgeven is dan nog iets gunstiger dan vanuit huis, omdat dan werk en prive nog enigszins gescheiden zijn en het ook rustiger is.		Ik vind het niks.	
					Nvt
		ik doe het alleen als het niet anders kan	Mensen moeten blij zijn dat ze veilig thuis zitten en hun kids kunnen steunen. Wij moeten de weg op ,lopen meer risico en hebben een puber die hele dagen alleen thuis zit. misschien moeten jullie je eens druk maken om degenen die niet thuis kunnen werken	Geen.	Mijn werkgever stelt alles wat ik nodig heb ter beschikking. Bureau, stoel, scherm etc. Daarnaast 30 euro vergoeding per maan netto.

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

<p>Erger me aan de mensen die zeuren dat thuis werken zo lastig is. Ben blij dat je op die manier je baan veilig kunt stellen!</p>	<p>Werkgever (Stedin) ziet corona meer als kans dan bedreiging. De lat wordt steeds hoger gelegd en de werkdruk neemt met de week toe. Daarnaast wordt er gewoon (niet corona-gerelateerd) gereorganiseerd, wat bij veel mensen onrust en verdriet veroorzaakt. Men heeft het zelfs gepresteerd om twee weken voor kerst brieven van boventaligheid uit te reiken aan een groep medewerkers.</p>		<p>Mijn werkgever geeft wel ondersteuning in het thuiswerken, om te zorgen dat de medewerkers gezond en fit blijven.</p>	<p>Bij mijn werk ben ik, voor een wezenlijk deel, afhankelijk van informatie die ik uit mijn omgeving haal (collega's). Het feit dat een groot deel van mijn collega's niet op kantoor zijn, maakt mijn situatie alleen maar moeilijker.</p>	
			<p>1e lockdown was rustiger op de weg dan de 2e. Thuiswerken vind ik niet prettig.</p>		
				<p>Hoewel iedereen het advies krijgt om goed voor zichzelf en een ander te zorgen, worden deadlines niet verplaatst of prioriteiten anders gelegd. De werkdruk is dus onverminderd hoog sinds het begin van de crisis. Inmiddels is dat dus al bijna 10 maand in overleefstand.</p>	
			<p>Thuiswerken is prima manier van werken. Voor als straks de corona-situatie onder controle is, onderzoek onder welke omstandigheden thuiswerken met meest van toepassing en wanneer op de werkplek. Want thuiswerken zou een substantieel onderdeel van het werkproces moeten zijn (natuurlijk niet voor alle sectoren)</p>		

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

	werkgever met mn vooral de manager mag meer interesse tonen in de medewerker die maanden thuis zit te werken		Geen voor de crisis werkte ik ook al regelmatig thuis	Ik heb geen mogelijkheid om thuis te werken, maar zou wel willen dat de praktijken voorlopig sluiten voor patienten. Voor ons is genoeg nevenwerk uit te voeren.	
voorzieningen niet goed geregeld zoals apparatuur of koppelen van een (eigen) printer		Eenzaamheid lig op de loer bij thuiswerken			
			Compensatie voor kosten zoals electra, water e.d. is handig. Eveneens ontwikkelingsmogelijkheden is handig		Op kantoor werken - per toerbeurt, en de covid 19 maatregelen in acht nemen werkt beter als thuis. men gaat nu collega's thuis opzoeken. Op kantoor werken is stimulerend en geeft je n boost
		Ik werk al 35 jaar vanuit huis, dus voor mij niet veel verandering. Fysieke klachten in verband met meer beeldscherm werk zijn wel toegenomen. Bedrijfsbezoeken zijn deels vervallen en worden nu vanachter de computer uitgevoerd al dan niet via Zoom.	Heerlijk, ik wil nooit meer anders.		Wij moeten als weginspecteur altijd aanwezig zijn terwijl er amper werk is. Bij de eerste lockdown werden we vanaf huis aangestuurd. Nu verzamelen we samen te veel op steunpunten. Dit is geen ideale situatie.
				Mijn thuiswerkplek voldoet prima voor een paar dagen thuiswerken per week. Nu ik volledig thuiswerk en dit ook de toekomst lijkt te zijn, mis ik een hoop daglicht. Ik moet nu kiezen of ik mijn spaargeld hiervoor wil inzetten, terwijl dit eerst niet aan de orde was.	
				In groot verschil in werken , de mensen die thuiswerken hebben meer vrijheid	

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht					
Aantal respondenten bij deze vraag: 2146					
Ik kan gedeeltelijk thuis werken, gem. 1 dag per week soms meer. Als de klant remove heeft.	Het bedrijf zet zeer in op thuiswerken, maar uitvoering is in het veld, en kan niet thuis gedaan worden. Goede intenties voor afstand houden, maar plantechnisch en aard van het werk hebben wel negatieve gevolgen voor de 1,5 meter.		Wij regelen veel via Teams en telefonsch. Uitvaarten zijn vanzelfsprekend wel op lokatie. In de weekenden ga ik wel op kantoor zitten omdat ik dan de meeste rust heb.	Nee	
	Ik heb wel wat extra kosten gehad maar omdat mijn reiskostenvergoeding doorliep (en ik geen reiskosten maakte) heb ik die kosten zelf betaald. Vond ik wel zo eerlijk.			Neen	
		Ik vind dat meer mensen thuis kunnen werken.			Ik ben er wel aan gewend. Heb wel een nieuwe bureaustoel moeten kopen, omdat ik met de oude wel last kreeg van schouders. Met deze nieuwe en de tips van de fysio (via werkgever) valt het me niet tegen. In de toekomst ga ik vaker thuis werken. Nog een opmerking over de kosten: Ja, die zijn wat hoger, maar ik heb ook geen reiskosten meer. Dat compenseerd elkaar denk ik wel. Ik heb het niet in detail uitgerekend.

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

Voor diegene die dat kunnen hoort een werkgever daar de kansen voor te bieden. Maar ik werk in de schoonmaak en dat is geen baan om thuis te werken.		Werkgever geeft alle ruimte, neemt niet weg dat ik inmiddels bijna een jaar thuis werk, nu ook een overname, dat werkt wel door. Vind scheiding werk/privé wel heel dun (en dus lastig)		beetje suggestief onderzoek, alsof je graag wil bevestigen dat het zwaar is en de werkgevers het moeten oplossen. mensen, daar hebben we zelf ook iets in te doen met elkaar, roep medewerkers vooral op om strikt aan de regels te houden zodat het snel voorbij is! medewerkers zijn niet geholpen met benadrukken van hoe triest dingen zijn, maar door de kansen voorgeschoteld te krijgen.	
				Het zou inmiddels toch mogelijk moeten zijn om desnoods een schema te maken voor alle medewerkers van de belastingdienst om deels naar kantoor te gaan? We kunnen toch niet elke keer weer de maatregelen verlengen en verlengen? Ik heb veel collega's die het mentaal heel zwaar hebben.	
			Soms werk ik thuis (administratieve werkzaamheden, vakbondswerk) maar ik krijg daar van mijn werkgever, Connexion, geen vergoeding voor. Terwijl ik thuis wel extra kosten maak voor o.a. stroom- en gasverbruik.	Gebleken is dat mijn energie gas/elektriciteit verbruik is gestegen sinds ik thuiswerk	
		nee	De werkgever zou een vergoeding moeten geven. Bijvoorbeeld belastingvrij aan het eind van het jaar ipv de onbelaste reisvergoeding die nu wegvalt	Opgeven na bijna een jaar om te vragen om werkzaamheden.	

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

	Ik had in het begin (Maart) last van een peesontsteking (waarschijnlijk vanwege de muis). Heb daarna mijn werkplek aangepast.			Als alleenstaande zonder kinderen heb ik het vergeleken met collega's makkelijk, maar ik zie bar weinig mensen in het echt. Als BHV-er zit ik wekelijks op een vrijwel leeg kantoor de veiligheid te bewaken.	
	Het feit dat je thuis werkt en zelf voor de kosten opdraait is geen enkel probleem. Je hebt tenslotte ook geen reiskosten en geen reistijd	Werkgevers hebben geen idee om thuis te werken ivm corona en kinderen thuis te hebben. Dit moet ook veel meer verteld worden.	Voor mij is het ook vooral de duur van het thuiswerken en lastige werk prive balans als je niet meer naar kantoor reist wat het (steeds) moeilijker maakt.		Werkgever stelt voorwaarden aan werkplek en budget is niet toereikend. Alleen wanneer aan voorwaarden wordt voldaan vindt vergoeding plaats. Maar de voorwaarden maken het een te dure werkplek en dan voldoet het budget niet. Tevens beperkte ruimte thuis dus klachten komen uiteindelijk vanzelf ... Werkgever is daar dan mede de oorzaak van ...
werkgever draagt niet bij in kosten inrichten thuiswerkplek			Het valt mij op dat er achter de schermen door werkgevers al heel veel wordt nagedacht hoe zij het graag willen na Covid. Ben bang dat eerst hun belang wordt ingevuld en dan achteraf ook, zonder verdere toelichting, de werknemer mee neemt of beter gezegd met zachte dwang wordt verplicht bepaalde richtingen te kiezen. Ze hangen aan de lippen van de medewerkers die het geweldig vinden om thuis te werken. Nu kan ik uit ervaring zeggen dat het gros van de mensen die in het begin zo enthousiast waren		

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

			Ik vind mijn werkgever volledig empathieloos als het gaat om werknemers met kleine kinderen. Naast het "op mogen nemen" van vakantiedagen of onbetaald verlof wordt er door mijn werkgever NIETS geregeld.		
				Ik doe voornamelijk kantoorwerk, en dit werkt voor mij goed, ik heb het geluk dat wij met z'n tweeën zijn	
	Wij krijgen geen vergoeding en zijn zelf verantwoordelijk voor een arbo verantwoordelijk plek. Misschien zou een vergoeding voor het creëren van een arbo plek fijn zijn			Er word geen rekening gehouden met Opa en Oma die werken en op de kleinkinderen moeten passen.	
	Er komt stress in de omgeving van de kinderen in de groep dat doorwerkt in de onderlinge werkverhoudingen en tussen ons als collega's. MT wil veel, soms (te) veel.	Neen.	Mijn werkgever ondersteund juist ook wellbeing. Dit ter voorkoming van klachten. Helaas zijn diverse klachten niet te voorkomen al moet je er zelf harder aan werken om deze te voorkomen. Dit aspect ervaar ik bij mezelf en mijn collega's		
		Creativiteit is grotendeels weg, evenals de sociale contacten op het werk. Overleg face to face in groepen is weg			
het bevat mij prima zo thuis werken en op kantoor kan het goed verdelen					
Mensen zouden in plaats van reiskostenvergoeding een thuiswerkvergoeding moeten krijgen, zodat ze een goede werkplek kunnen inrichten	Werkgever geeft slechts een gedeeltelijke vergoeding, lager dan de daadwerkelijke kosten(NIBUD).		Ben heel blij dat ik werk heb en dat het mogelijk is om thuis te werken, petje af voor de mensen die voor ons op pad gaan en voor onze medemensen zorgen!		

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

		Thuiswerken is funest voor de geest.			nee
n.v.t.	Ik heb in het begin thuis gewerkt maar de werkplek die ik thuis kon realiseren was verre van goed, er is echter geen goede plek te maken Mede daardoor is het geen optieTevens geeft mijn werkgever aan dat hij er niet voor is				
hou op sociaal vlak of sociale media veel contact. als leidinggevende even langs de deur gaan(op afstand natuurlijk) is een heel goed idee. om even te vragen hoe gaat het.	Een van de goede zaken om het corona virus proberen uit te roeien			Het stuk politiek is aan de orde. Collega's worden nu makkelijker politiek opzij gezet! Het team gevoel en zorg voor elkaar is bij veel collega's ver te zoeken. Werk eenzaamheid ervaar ik. En doe er zelf veel aan. Bij mij is alles goed geregeld techniek etc. ik mis alleen een werk kamer in mijn huis.	
		Neen			Thuiswerken geeft mij rust. Ik heb thuis een vergelijkbare kantooropstelling als op de zaak. Mijn werkgever faciliteert het thuiswerken met b.v. kantoorapparatuur en telefoon.Ik ga eenmaal per week een paar uur naar kantoor (afgestemd op afwezigheid van collega's) om zaken op te halen, op te bergen en bv te printen. Ik vind dit een prima (flexibele) werksituatie. En het werkt goed.

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

	<p>Ik ben blij dat ik thuis kan werken vind het alleen wel vervelend dat ik overal zelf voor moet zorgen. Laptop, printer, telefoonabonnement afgesloten enz. Alleen af en toe inkt en papier wordt vergoed (opgestuurd door collega's) maar goed het is niet anders en ik heb een baan en daar ben ik blij mee.</p>	<p>Thuiswerken is verre van ideaal voor mijn functie. Het kaatsen van ideeën is veel lastiger. Vergaderingen met veel deelnemers gaan moeizaam. En dan heb ik het nog niet over allerlei ICT-hindernissen.</p>			<p>Het is onzinnig om naar mijn werk te rijden omdaar de gehele dag zitten niets te doen!</p>
			<p>Kreeg een budget van 250 euro om mijn werkplek te verbeteren. Geen vergoeding voor verwarming ed.</p>		
		<p>Wel vergoeding voor thuiswerk, daardoor geen vergoeding voor onmisbaar bezit auto.</p>		<p>Wie gaat nu mijn kapotte apparatuur betalen? Er word zo makkelijk over gedaan, maar die ambtenaren etcetera hebben een pc van het werk maar ik moet dat ding zelf betalen. Denk de school voor mijn kind en belastingdienst ook de abonnementen op mijn provider.</p>	
	<p>Het thuis werken zou verplicht gesteld moeten worden in al die gevallen dat dat mogelijk is. Er wordt nog te veel thuis gewerkt, ook in de gevallen dat daartoe de noodzaak niet bestaat. Werkgevers moeten zich in het belang van de coronabestrijding anders opstellen dan thans het geval is en het thuiswerken aanmoedigen in plaats van de huidige gang van zaken.</p>			<p>Mijn werkgever maakt handig gebruik van corona om organisatieveranderingen door te voeren die anders op veel meer weerstand waren gestuit.</p>	

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

		Ik ben in januari net begonnen aan een nieuwe baan en kan voorlopig in het kader van inwerken, niet thuiswerken	ik had al maandenlang heel graag thuis gewerkt, maar dat gaat helaas niet.	Met wat aanpassingen zou thuiswerken de het nieuwe normaal kunnen worden	
			n.v.t.	Thuis werken levert meer werkdruk op, omdat je meer bereikbaar bent.	
Er zijn ook andere situaties. Mijn dochter (werkt extern) en kleinzoon van 1,5 jr wonen bij ons. Daarnaast volgt zij online een studie. Mijn oudste zoon woont (nog even) bij ons en werkt thuis. Veel roring in huis dus					Niet motiverend
	Er zijn ook mensen zoals ik die thuiswerken heel goed bevalt!		Thuiswerken is minder afwisselend		
		Ik ben ervoor om 50% van de tijd thuis te werken, en 50% op kantoor.		je mist de wandelgangen en dus al bijna een jaar veel collega's niet gezien en niet gesproken. weet niet meer of ze nog wel bij ons werken. Krijgen we geen informatie over. Je weet ook niet wie er nieuw zijn, alleen maar contact met eigen afdeling en verder bijna niemand.	
		De extra kosten die niet worden vergoed zijn kosten omtrent energie- en waterverbruik en koffie/thee.		er moet een goede vergoeding komen voor de extra kosten die gemaakt worden. het gebruik van de nutsvoorzieningen en de genotsmiddelen die gebruikt wordendegene die thuis werken moeten oppassen dat ze niet teveel uren maken als ze alleen zijn	thuiswerken wordt niet gestimuleerd
Videovergaderen is vermoeiender dan echte ontmoetingen. Geen reistijd is heel positief.					Extra kamer te verwarmen ed
	Niet echt			n.v.t.	

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

					directe communicatie met klanten en collega's is een gemis. Teams skype heeft beperkte functionaliteit!
				Je kunt alleen thuis werken als je voor je werk met computers kunt werken. Machines, die vaak groot en zwaar zijn, kun je niet meenemen naar huis. Dan ben je verplicht om op een afdeling in een bedrijf te werken. Vaak geldt dat voor de werknemers met de lagere functies.	
	nvt			Thuiswerk is Alleen voor kantoorfuncties. Dus fabriekspersoneel. Staat bloot aan Corona	nvt
een thuiswerkvergoeding zou ik wel waarderen			ik zou best thuis kunnen werken , als mijn baas daar geld voor had .		Mijn werkgever geeft geen enkele vergoeding voor thuiswerken. Heb voor eigen kosten een goede bureau stoel en werkplek ingericht. Begrijp dat ze dit jaar ook de reiskosten willen korten. Wij krijgen €130pmaand. Hier kan ik net mijn wegenbelasting voor mijn dieselauto van betalen. Vaste lasten zijn al hoger als de vergoeding en kan ik niet op korte termijn terug schroeven.
mijn kinderen zijn al redelijk zelfstandig en ik werk in een eigen kamer, maar de dag is toch onrustiger, meer onderbrekingen tijdens het werk. Het is wel vol te houden, maar helemaal handig is anders.					doordat ik chronisch ziek ben, werk ik altijd al meer dan de helft van mijn uren thuis - normaal ga ik ik 1 of 2 keer per week naar kantoor

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
 Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

Kantoorfunctie			Ik kan makkelijk thuiswerken, zou dat ook veel liever doen ivm mijn veiligheid, maar het bedrijf verzuimd om te investeren zodat ik kan thuiswerken.		Thuiswerkplek is grotendeels maar niet 100% Arbo proof.
Nopp.	Kan wel thuis werken, maar vanuit de directie is men niet positief hierover		ik mag van mijn werkgever naar kantoor komen omdat ik anders alleen thuis zou werken. ik ben gevoelig voor depressie en dan is het niet goed om alleen thuis te werken alle dagen. en op kantoor kan ik dingen voor collega's doen die alleen op kantoor kunnen en zij werken thuis	Ik werk al jaren thuis. (KPN ICT). Vóór de Corona ging ik 1 dag per week naar kantoor. (Wezep-Houten) 2x2uur reistijd van deur tot deur. Zonde van m'n tijd.	
		Het is raadzaam een RIE te laten uitvoeren ten aanzien van thuiswerk. Preventiemedewerker kan hier een rol in spelen. Als dit steeds meer het nieuwe werken wordt dient de werkgever hier in te voorzien.			
	Regelmatig zijn er 3 tot 8 personen op dezelfde verdieping van zo'n 100 vierkante meter, Collega's en klanten. Ivm de recente uitbraak in London maak ik me hier zorgen over.	Werkgever stelt faciliteiten beschikbaar voor zover fiscaal toegestaan (bureau, stoel, beeldscherm). Fiscus zou wat minder rigide kunnen zijn en meer Arbo richtlijnen kunnen volgen (goed toetsenbord, muis en zo). Maar ja met de Roel om meer overheid is dat een illusie:-)			

8. Heb jij nog aanvullende opmerkingen met betrekking tot thuiswerken, dan kan dat hieronder. Niet verplicht
Aantal respondenten bij deze vraag: 2146

	Ik ervaar in mijn algemeenheid dat ouders in een spagaat komen: veel verwachtingen vanuit de werkgever (alles draait gewoon door), de school verwacht dat ouders ook ineens voor leraar spelen, en het huishouden draait tevens door. Ruimte voor afleiding buiten de sfeer van je huis en werkplek is er nauwelijks. Vrijheden worden alsmat verder ingeperkt. Wie betaalt hiervoor de prijs?				
neen	Ben als werkgever wat vrijgevinger. Bijvoorbeeld bij halve dagen thuis/op locatie mag de thuiswerk vergoeding niet gedeclareerd. Dit gaat ten koste van flexibiliteit en werkt fraude in de hand				Kosten vergoeding van € 2 per dag is in de wintermaand te weinig. Op mijn werkkamer brand nu de kachel, vanwege extra werkplek.
Valt mij op bij mensen om mij heen dat er minder thuis wordt gewerkt dan tijdens de eerste corona golf.					