

# #goedecaogemeentenu

## Waardering, juist nu!

Bij elke crisis krijgen de werknemers de rekening gepresenteerd. Zo ook bij deze.

### De bonden vinden dat:

- het bod van jouw werkgever ver onder de maat is en weinig waardering uitstraalt;
- jullie de publieke voorzieningen in Nederland tijdens deze crisis draaiend hebben gehouden;
- daardoor alle burgers veilig en gezond in hun gemeente kunnen blijven leven;
- gemeenten juist nu meer moeten investeren in hun werknemers. Jullie verdienen meer waardering, juist nu!

### Waarom?

- Gemeenten krijgen financiële steun van het rijk voor de extra gemaakte kosten en inkomstenderving als gevolg van corona.
- Er komen extra middelen beschikbaar voor de tekorten in de jeugdzorg.
- Er is de roep om hogere (minimum)lonen, goede arbeidsvoorwaarden en een loonsverhoging voor werknemers.
- Dat bespoedigt het economisch herstel, want werknemers zijn de ruggengraat van onze economie.
- Gemeenten kampen al jaren met een hoge uitstroom van personeel tussen de 35 en 55 jaar dat bij andere organisatie betere arbeidsvoorwaarden en ontwikkelmogelijkheden kan krijgen.
- Er is een relatief hoog ziekteverzuim bij de 55-plussers en uitval door burn-out onder jongeren. (Bron: Personeelsmonitor 2020 en sectoranalyse.)
- Daardoor verloopt het vervullen van vacatures moeizaam.
- Dit alles samen leidt tot een forse verhoging van de werkdruk.
- Deze ontwikkelingen zijn desastreus voor de kwaliteit van de dienstverlening en de gezondheid van het personeel, dus ook jouw gezondheid!
- Jij en jouw collega's zijn het kapitaal van jouw gemeentelijke werkgever. Investeren in de cao Gemeenten, is dus investeren in heel Nederland!

Wij strijden samen voor goede arbeidsvoorwaarden en de waardering die jij verdient! De crisis laat zien dat Nederland niet zonder jullie kan. Dus kom op voor je belangen en doe mee!



## En nu jij!

Doe mee en volg al het nieuws en de acties op: [Actiewebsite FNV Overheid](#), [CNV Overheid](#) en [CMHF](#)

[Facebook FNV Gemeenten](#)

[Facebook CMHF](#)

# Onze inzet voor jou!

Bijna 27.000 van jouw collega's hebben aangegeven welke punten zij belangrijk vinden voor de nieuwe cao. Jouw werkgever gaat hier niet in mee omdat gemeenten er financieel slecht voor zouden staan. Dit klopt niet helemaal.

Als gevolg van de corona-maatregelen worden gemeenten door het rijk reëel gecompenseerd voor de extra kosten die zij hebben moeten maken en voor de inkomstenderving (om en nabij 2 miljard). Daarnaast krijgen zij extra middelen voor de jeugdzorg en krijgen zij, als gevolg van de uitspraak van de arbitragecommissie, nog eens 1,3 miljard erbij.

Er is vanuit het rijk veel erkenning voor de inzet van gemeenten, veiligheidsregio's en samenwerkende gemeentelijke organisaties (cao SGO) in deze moeilijke en financieel onzekere tijden en voor het harde werk om de dienstverlening aan inwoners en ondernemers op peil te houden. Maar het zijn de medewerkers die deze publieke voorzieningen in Nederland draaiende hebben gehouden en zij krijgen deze erkenning en waardering niet!

\*De ontwikkelingen rondom de compensatie voor extra gemaakte kosten en inkomstenderving is nog gaande. Het is mogelijk dat genoemde cijfers niet meer actueel zijn.

## Loon

- Verhoging loon met 2,75%
- Eenmalig netto € 200 voor medewerkers in fysiek contact met burgers
- Verhoging minimumloon € 14 bruto per uur

## Zekerheid

- Behoud na wettelijke WW uitkering
- Behoud uitkering 3e jaar arbeidsongeschiktheid

## Vitaliteit

- 1 regeling vitaliteit en duurzame inzetbaarheid voor jong en oud
- Inclusief een verlofspaarregeling
- Aanvullende collectieve afspraken n.a.v. pensioenakkoord

## Thuiswerk-regeling

- Vergoeding van € 2 per dag
- Declareren van kosten voor goede werkplek
- Compensatie gemaakte kosten 2020 van € 450

## Geboorte- en rouwverlof

- 100% loon doorbetaling bij aanvullend geboorteverlof
- Aanvullende collectieve afspraken over rouwverlof

# En zo ziet de waardering van jouw werkgever er uit voor jou!

0,5% loonsverhoging per 01-04-2021  
en € 300 bruto incidenteel

Geen vitaliteitsverlofspaarregeling,  
afschaffen leeftijdsgedagen en harmonisatie  
verlofdagen zonder voldoende compensatie

Afschaffen na-wettelijke WW en 3e  
ziektejaar arbeidsongeschiktheid

Wel 2 euro per dag voor  
thuiswerken, maar verder geen  
inzet op hybride werken

Versobering van arbeidsvoorwaarden!

Door de inflatie wordt alles steeds duurder, maar als het aan jouw werkgever ligt ga jij wel inleveren aan koopkracht! Hiermee krijg jij niet de waardering die jij verdient. De crisis laat zien dat Nederland niet zonder jullie kan! Kom voor jezelf op en doe mee met onze acties!

## Laat weten hoe jij erover denkt!

Maak een statement en download de Teams achtergrond en de banner voor onder je (zakelijke) e-mails. Zo laat je direct zien dat ook jij vindt dat je meer waardering verdient.

[Download de Teams achtergrond](#)

[Download de banner](#)

