



# DE ZWAAR WERK REGELING

## Eerder stoppen, iets voor jou?

**Een belangrijk onderdeel van de cao-afspraken Bouw & Infra, is de zwaarwerkregeling. Hiermee kan je, als je aan de voorwaarden voldoet, eerder stoppen met werken.**

**Ben je bouwplaatsmedewerker, dan voldoe je aan de voorwaarden als je:**

- direct voor deelname bouwplaatsmedewerker bent en valt onder de cao Bouw & Infra, én
- op 1 juli 2019 of op 1 januari 2020 werkte als bouwplaatsmedewerker onder de cao Bouw & Infra, én
- de laatste 25 jaar minstens 20 jaar werkte als medewerker onder de cao Bouw & Infra. Als je tenminste 6 maanden van een jaar onder deze voorwaarden gewerkt hebt, dan telt dat als een heel jaar.

**Ben je uta-medewerker, dan voldoe je aan de voorwaarden als je:**

- direct voor deelname uta-medewerker bent en valt onder de cao Bouw & Infra, én
- op 1 juli 2020 of op 1 januari 2021 werkte als medewerker onder de cao Bouw & Infra, én
- de laatste 25 jaar minstens 5 jaar werkte als bouwplaatsmedewerker onder de cao Bouw & Infra, én
- de laatste 25 jaar minstens 20 jaar werkte als medewerker onder de cao Bouw & Infra. Als je tenminste 6 maanden van een jaar onder deze voorwaarden gewerkt hebt, dan telt dat als een heel jaar.

**Per wanneer kan ik hier gebruik van maken?**

Je kunt maximaal 3 jaar voor het ingaan van je AOW-leeftijd stoppen met werken via de zwaarwerkregeling. Bouwplaatsmedewerkers kunnen sinds 1 januari 2021 deelnemen, uta-medewerkers vanaf 1 januari 2022. Voor alle medewerkers geldt dat je kunt starten tot en met 31 december 2025. Je krijgt maximaal 3 jaar een uitkering.

**Kan mijn werkgever dit weigeren?**

Nee, het is jouw recht en eigen keuze om hier aanspraak op te maken. Geef het wel tijd aan bij je werkgever.

**Hoeveel geld krijg ik?**

In 2021 is de hoogte van de zwaarwerkuitkering 21.200 euro bruto per jaar, oftewel 1.766,67 euro bruto per maand, bij een fulltime dienstverband. Ieder jaar op 1 januari wordt dit verhoogd met hetzelfde percentage als waarmee de lonen in de cao zijn verhoogd in het voorgaande jaar. Op 1 januari 2022 wordt de uitkering daarom met 1,5% verhoogd naar 21.518 euro per jaar. Dit bedrag is inclusief vakantiegeld. Werk je minder dan 40 uur in de week dan krijg je een uitkering naar rato van je deeltijdpercentage. Dat ontvang je vanaf het moment dat je stopt met werken tot je AOW ingaat, maximaal 3 jaar. Je kunt je ouderdomspensioen samen met je AOW laten ingaan, maar je kunt er ook voor kiezen om je pensioen vervroegd in te laten gaan. Als je dat bijvoorbeeld doet vanaf het moment dat je start met de zwaarwerkregeling, komt dat bedrag er dus nog bij. Die keuze is aan jou.

**Hoe ver van tevoren moet ik het aanvragen?**

Dat doe je 3 maanden van te voren.

**Moet ik dit aanvragen of mijn werkgever?**

Je kan de regeling zelf aanvragen via de website [www.zwaarwerkregeling.nl](http://www.zwaarwerkregeling.nl).

**Wie gaat dat betalen?**

De regeling wordt betaald vanuit de collectieve werkgeverspremie aan het Aanvullingsfonds en mogelijke overheidssubsidie.

**Wie helpt mij te berekenen wat dit betekent voor mijn pensioen?**

Hierbij kan je pensioen-/financieel adviseur of je vakbondsconsulent je helpen, ook als je niet lid bent van een vakbond helpen de vakbondsconsulenten je.

**Bij wie kan ik terecht als ik nog meer vragen heb?**

Je werkgever, pensioen-/financieel adviseur of vakbondsconsulent kunnen je verder helpen. Meer informatie vind je ook op [www.zwaarwerkregeling.nl](http://www.zwaarwerkregeling.nl).

*Deze flyer is uitsluitend bedoeld voor informatiedoeleinden en niet bedoeld als advies. Hoewel de informatie zorgvuldig is samengesteld, kun je hieraan geen rechten ontleen.*