

Fusies in het Primair Onderwijs – Wat betekent dit voor jou?

In het primair onderwijs zien we dat besturen steeds vaker fuseren, bijvoorbeeld door dalende leerlingenaantallen, financiële druk of omdat men denkt sterker te staan door bestuurlijke samenwerking. Zulke trajecten kunnen grote impact hebben op scholen en teams, en het is begrijpelijk dat dit vragen en onzekerheid oplevert. Als CNV vinden wij het belangrijk dat jij precies weet wat jouw rechten zijn en hoe wij jou helpen om die te beschermen. Ook zien we veel fusies tussen scholen binnen één bestuur, of fusies tussen scholen uit verschillende besturen.

Een fusie raakt niet alleen de organisatie, maar ook het dagelijks werk van medewerkers. In de cao primair onderwijs 2025–2027 zijn daarom bepalingen opgenomen over zorgvuldige besluitvorming, de positie van medewerkers en omgang met veranderingen in de organisatie. Met name de hoofdstukken over rechtspositie, functiewijzigingen, taaktoedeling en reorganisaties zijn hierbij van belang (o.a. hoofdstuk 10 van de cao PO). Deze regels verplichten werkgevers om zorgvuldig te handelen, transparant te communiceren en werknemers tijdig te informeren wanneer structurele wijzigingen worden voorbereid. Dit geldt zeker wanneer een fusie tot herverdeling van taken, verschuiving van functies of gewijzigde inzet van personeel kan leiden.

Rol (P)(G)MR

Wanneer een fusie wordt voorbereid, heb je als werknemer recht op openheid en tijdige informatie over wat er precies verandert en waarom. Het bestuur moet inzichtelijk maken welke scenario's zijn onderzocht, welke risico's er voor medewerkers spelen en welke stappen er worden genomen om die te beperken. Hiertoe wordt een FER opgesteld, een Fusie Effect Rapportage. De medezeggenschap (MR of GMR) moeten instemmen met de fusie. CNV ondersteunt hen daarbij actief via een MR-lidmaatschap, zodat zij stevig staan tegenover het bestuur en hun rechten maximaal kunnen benutten. Goed om te weten: MR-lidmaatschap kan vergoed worden door de werkgever.

Rol CNV

Voor jou als werknemer blijft je rechtspositie het uitgangspunt. De cao waarborgt dat een fusie niet mag leiden tot verslechtering van arbeidsvoorwaarden zoals je salarisschaal, periodieken, werktijdfactor of primaire en secundaire rechten. De werkgever voert een DGO met de vakbonden, een Decentraal Georganiseerd Overleg, om hiertoe goede afspraken te maken. Dit kan bijvoorbeeld ook betrekking hebben op gewetensbezwaren. Als jij in geval van een fusie met een bestuur van een andere denominatie bezwaar hebt om in die denominatie te gaan werken, dan kun je dit in je personeelsdossier laten opnemen. Ook spreken we af dat je inzage krijgt in je personeelsdossier, om niet meer relevante zaken eruit te verwijderen, voordat je dossier overgaat naar de nieuwe werkgever. We zien dat door fusies steeds grotere besturen ontstaan, die steeds grotere regionale gebieden bestrijken. De vakbonden kunnen afspraken maken over mobiliteit als gevolg van de fusie.

De DGO-overeenkomst

Als de vakbonden een akkoord hebben met de werkgever noemen we dat een onderhandelaarsakkoord. Vervolgens organiseren we een (digitale) medewerkersbijeenkomst, waarin we de gemaakte afspraken uitleggen aan het voltallig personeel. Vervolgens mogen de leden van de vakbonden aangeven of ze instemmen met het onderhandelaarsakkoord.

Te late inschakeling van de bonden

Over het algemeen kunnen we goede afspraken maken met de werkgevers. Voor werkgevers en de

medezeggenschap is een fusie iets heel bijzonders, wat ze vaak maar één keer in hun werkzame leven meemaken. Als vakbondsbestuurders doen we dit bijna dagelijks. Wij delen onze kennis dan ook graag met de werkgever, en vooral met de leden van de medezeggenschap. Het is juridisch soms lastig om de juiste stappen vast te stellen. Ook de adviesbureau's die door werkgevers worden ingeschakeld hebben soms een andere visie op wat moet gebeuren dan wij als vakbonden. We merken dit onder andere aan het feit dat we erg laat worden ingeschakeld, of zelfs helemaal niet.

Speelt er bij jou een (mogelijke) fusie of reorganisatie?

We stellen het heel erg op prijs als je dan contact met ons opneemt. Als lid van CNV zien we je graag als onze ogen en oren in het scholenveld. Wij zullen je vraag dan doorgeleiden naar de juiste regionale bestuurder of een collega van interne belangenbehartiging.

Gerlinde Michels g.michels@cnv.nl

Hamasa Muhseni h.muhseni@cnv.nl

onderhandelaars cao po