

ONDERHANDELINGSRESULTAAT
Cao betreffende de Bedrijfstak Eigen Regelingen (BTER)
RVU Waterbouw
2022-2027

Looptijd

Partijen zijn een BTER-cao overeengekomen voor de nieuwe RVU-regeling Waterbouw met een looptijd vanaf 1 april 2022 tot en met 31 maart 2027.

Vervroegde uittreding (RVU-regeling Waterbouw)

Partijen hebben op basis van onderzoek door een paritaire werkgroep in november 2021 besloten te komen tot een sectorale regeling voor vervroegde uittreding, RVU Waterbouw, waarbij medewerkers van 64 jaar en ouder, die drie jaar voor hun pensioen staan, eerder kunnen stoppen met werken. De statuten en het reglement van de RVU-regeling Waterbouw worden opgenomen in deze bedrijfstak eigenregelingen (BTER) cao Waterbouw. De premieheffing voor deze regeling is per 1 april 2022 vastgesteld op 0,45%, waarbij werkgevers 0,30% en werknemers 0,15% afdragen.

Werkings sfeer

Partijen zijn overeengekomen om de werkingssfeer van deze BTER-cao uit te breiden en van toepassing te verklaren op werknemers in dienst van een in Nederland gevestigde onderneming of deel van die onderneming, die valt onder de werkingssfeer van deze cao conform artikel 2 van deze cao, werkzaam in een functie waarvoor een basisweekloon is of kan worden bepaald op grond van het bepaalde in artikel 7 en 8 van Hoofdstuk 2 van deze cao, indien en voor zover diegene betrokken is bij werkzaamheden als omschreven in artikel 2.1 van deze cao die worden uitgevoerd binnen en/of buiten Nederland.

Aldus overeengekomen, 21 juni 2022

namens
Vereniging van Waterbouwers

P.A.M. Berdowski

namens
Nautilus International

C. Ramdas

namens
CNV Vakmensen

G. Lokhorst