

INZET vakbonden CAO HBO 2021

De Vakbonden constateren dat de Corona-crisis zeker nog niet achter de rug is en zeer waarschijnlijk nog wel geruime tijd bij ons zal zijn, in ieder geval in de gevolgen van die crisis. Voor ons houdt dat in dat we kwesties aan de orde stellen die als gevolg van de pandemie in arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden in ruime zin (extra) manifest zijn geworden.

Looptijd:

Wij stellen een looptijd van een jaar voor.

Loonparagraaf:

De afgelopen maanden hebben voldoende helder gemaakt dat de volledige onderwijsketen behoort tot de vitale publieke sectoren. Over de hele linie is het belang van goed onderwijs en onderzoek én van voldoende gekwalificeerd personeel helder geworden, óók in de ondersteuning. Wij zijn van mening dat bij de waardering van de vitale onderwijssectoren in 2021 ook een **loonsverhoging van 5%** hoort. Ingangsdatum: 1 januari 2021. Deze is des te meer van belang omdat we te maken hebben en krijgen met concurrentie op de arbeidsmarkt bij het aantrekken van personeel .

Over de manier waarop die loonsverhoging tot stand komt kunnen uiteraard nadere afspraken worden gemaakt.

Corona-afspraken

De werkgever moet een gezonde en een veilige werkomgeving voor de medewerkers garanderen en financieren. Bij een gezonde werkomgeving moet ook oog zijn voor eventuele mentale gevolgen die de coronapandemie in het algemeen en de nieuwe werkomgeving in het bijzonder met zich mee kunnen brengen.

De werkgever stelt aan de werknemer alle faciliteiten ter beschikking om thuis een Arbo-technisch verantwoorde werkplek in te richten.

Thuiswerken brengt voor de werknemer extra kosten mee. Denk aan verwarming, beter wifinetwerk etc. De werkgever compenseert hiervoor de werknemer met een bedrag van €3,- per thuiswerkdag.

Werknemers geven aan dat het digitaal werken zwaarder is. Het gewone systeem van taaktoedeling is niet meer toereikend. De werkgever stelt met instemming van de (p)mr een corona taakbeleid op.

Behalve de bestaande kaders worden hierin afspraken gemaakt over de maximale schermtijd, de minimale pauzes tussen de digitale lessen, lunchpauze in het tijdslot en de maximale lessentaak per week. Deze cao stelt kaders: per dag mag er niet meer dan 5 uur (300 minuten) digitaal vergaderd of les gegeven worden. Na ieder lesmoment heeft de docent minimaal 10 minuten digitale rust.

De verhoogde werkdruk, door de Corona-crisis, zal er toe leiden dat werknemers de besteding van de gespaarde DI-uren zullen blijven uitstellen. Vakbonden stellen voor om spaarmogelijkheid open te houden gedurende de coronacrisis.

Bestaande problematiek wordt door de Corona-crisis extra zichtbaar. De scheiding van werk en privé blijkt nog moeilijker te maken. Het recht op buiten werktijden onbereikbaar te zijn moet worden opgenomen in de cao. Gedurende de crisis is door grote groepen werknemers meer overgewerkt. Bonden pleiten er voor dat alle werknemers de overuren krijgen uitbetaald.

Vermindering werkdruk:

Wij maken ons al langere tijd zorgen om de enorme werkdruk in het onderwijs, ook in het HBO. We constateren dat deze in de achterliggende maanden alleen maar is toegenomen voor zowel onderwijsgevend als ondersteunend personeel. Daarom willen we in de nieuwe cao concrete afspraken maken om werkdruk verder terug te dringen.

Daarom willen we op korte termijn:

- Een eerlijke taaktoerekening waarbij professionele regelruimte opgenomen wordt in de normjaartaak;
- Grenzen stellen aan maximale dagelijkse schermtijd met voldoende onderbreking door pauzes;
- Maximale lessentaak per week vaststellen;
- Een niet-bereikbaarheidsregeling in de avonden, weekenden en tijdens verlof;
- Een verdere concretisering van de plannen van aanpak werkdruk te verplichten met decentraal beschikbaar stellen van budget hier voor.

Verder vinden wij het van belang werkdruk voor de ouder wordende werknemer daadwerkelijk te bestrijden door invoering van een **Generatiepact** in de cao, dan wel **de regeling vermindering werktijd senioren uitbreiden**.. Ten slotte moet voortbordurend op het pensioenakkoord pensioensparen worden uitgebreid van 50 naar 100 weken en spreken we een **kaderregeling zwaar werk** af, die lokaal kan worden ingevuld.

Sociale veiligheid:

De afgelopen periode hebben vakbonden met enige regelmaat signalen gekregen over sociale onveiligheid. Die signalen zijn vertrouwelijk opgepakt en decentraal aan de orde gesteld. Vakbonden vinden het van belang dat werknemers binnen de instelling veilig moeten kunnen werken. Daar waar dat in het gedrang komt zou er ook een veilige manier moeten zijn om de onveiligheid in de diverse uitingsvormen aan de orde te kunnen stellen. Daarom pleiten wij vooral voor de verplichte instelling van de ombudsfunctie in de hogescholen.

Andere onderwerpen:

Vakbonden pleiten voor:

- Volledige doorbetaling bij geboorteverlof;
- Invoering van doorbetaald maatschappelijk verlof;
- Invoering van rouwverlof;
- Het volledig voor rekening nemen door werkgever van de WGA-premie.
- Het volledig voor rekening nemen door de werkgever van een IPAP verzekering
- Concretisering van afspraken rondom naleving van de cao

Tot slot:

We behouden ons het recht voor voorstellen in te trekken, uit te breiden of nieuwe voorstellen in te dienen.