

SECTOR METALEKTRO | Cao-onderhandelaar: Arthur Bot, *bestuurder* | E: a.bot@cnvvakmensen.nl



Van de werkvloer, vakbondsleden kunnen het verschil maken!

Na onze eerdere melding van gedoe tussen bonden (CNV en FNV) en **Scania Zwolle** over geforceerde werktijden, hebben partijen het bijgelegd en wordt er alleen nog overgewerkt op vrijwillige basis.

Ook bij **VDL Nedcar** en **Fokker Elmo** werden er akkoorden gesloten na intensieve onderhandelingen met stakingen. Actieve werknemers realiseerden sterk verbeterde schadeloosstellingen bij ontslag en/of extra compensaties bij verhuizing van de werkplek.

Bij **Stork** hebben de bonden een verbeterde reistijd en verblijfskostenvergoeding afgesproken.

De vakbondsleden hebben zonder uitzondering met hun inbreng gezorgd voor aanpassing van de oorspronkelijke werkgeversplannen. Vakbondsleden kunnen dus het verschil maken.

Maak ook gebruik van de info op de ROM website [Over ROM Metalektro](#) | [Mantelzorg - Cao Metalektro](#)



Vanuit de ROM staan we in deze nieuwsbrief stil bij het project Mantelzorg, het overleg over een nieuwe pensioenregeling en een uitspraak van de Geschillencommissie.

Met de werkgeversorganisatie FME hebben wij (en andere bonden) afgesproken om een pilot Mantelzorg in de Metalektro te organiseren. Deze pilot is in maart gestart.

Meer informatie vind je [hier](#).



Waarom de pilot Mantelzorg?

CNV vindt het belangrijk om medewerkers te helpen bij de balans tussen werk en privé. De combinatie werk en mantelzorg vraagt soms veel van mensen. Daarom kunnen mantelzorgers vaak wat extra ondersteuning en begrip gebruiken.

Mantelzorgers zijn mensen die langdurig (onbetaald) zorgen voor een chronisch zieke partner, een gehandicapt kind of een hulpbehoevende naaste, vriend of buur. Landelijk combineert 1 op de 4 medewerkers werk en mantelzorg.

Onderzoek naar mantelzorg in de Metalektro

We willen graag weten hoeveel medewerkers binnen de Metalektro mantelzorgtaken verrichten. En hoe zij de combinatie werk en zorg ervaren. Daarom doen we een online onderzoek. Na afloop van het onderzoek koppelen wij de uitkomsten aan je terug.

Help ons mee en laat je stem horen

Hoe meer personen de vragenlijst invullen, hoe beter wij weten wat er speelt. Daarom vragen we graag aan alle leden om de vragenlijst in te vullen. De vragenlijst bevat vragen voor mantelzorgers, leidinggevend en collega's van mantelzorgers. Klik [hier](#) voor de vragenlijst.

Vul de vragenlijst in voor 31 oktober 2023

Een extern onderzoeksbureau verwerkt de vragenlijsten. Je gegevens worden anoniem en vertrouwelijk behandeld. De vragenlijst is toegespitst op jouw situatie. De lengte van de vragenlijst kan dus verschillend zijn. Invullen duurt 5 tot maximaal 15 minuten.

Meer weten of nog vragen?

Voor vragen over het invullen van de enquête kun je contact opnemen met Gerard van Cuijk via g.vancuijk@cnvvakmensen.nl. Als je moeite hebt met het invullen, neem dan contact op met Wies Kerkvliet van stichting Werk&Mantelzorg via w.kerkvliet@werkenmantelzorg.nl.

Alvast hartelijk dank voor je medewerking!

Stand van zaken pensioenoverleg

Op 9 oktober j.l. hebben FME-werkgevers en bonden wederom aan tafel gezeten om te overleggen over een nieuwe pensioenregeling in de Metalektro. Helaas kan er vanuit dit overleg nog weinig concrete voortgang worden gerapporteerd.

Reden hiervoor is dat partijen zich een weg moeten banen door de 'techniek' van een pensioenregeling in aanbouw. Te denken valt hierbij aan de ins en outs van afspraken over een aparte excedentregeling voor werknemers met een inkomen dat hoger is dan de basisregeling. Wat mag dat kosten en wie gaat dat betalen? Houden we het eenvoudig in de uitvoering of vinden we het niet erg dat werknemers en werkgevers voor hun pensioen met meerdere loketten te maken krijgen, enzovoort.

Partijen werken zo met een hele waslijst aan deelonderwerpen die stuk voor stuk moeten worden gecontroleerd op mogelijkheden, effecten en wenselijkheid. Ook tijdens het laatste overleg bleek dat er nog wel het een en ander te vragen over bleef en er aldus nog het nodige huiswerk gemaakt moet worden om partijen meer inzicht te verschaffen. Immers, zonder inzicht geen uitzicht.

Afgesproken is dat het overleg op 2 november a.s. zal worden voortgezet. Doel is om er voor de jaarwisseling uit te zijn. Dat betekent ook dat er tegen die tijd een ledenraadpleging gehouden zal worden waarbij alle leden kunnen stemmen over het behaalde resultaat.

NB: In Ridderkerk hebben wij deze zomer een goede ledenbijeenkomst gehad over de nieuwe pensioenwet en het werk dat we daaraan in de Metalektro gaan hebben. Alhoewel deelnemers zeker niet om de hoek woonden, waren zij na afloop blij met de verschaftte inzichten over oorzaak en gevolg van de nieuwe pensioenwet!



Duurzame inzetbaarheidsdag volgens de ROM Geschillencommissie

De geschillencommissie van de ROM is het ook helemaal eens met onze uitleg (zie vorige nieuwsbrief) over de juiste toepassing van de 'duurzame inzetbaarheidsdag'. Dit bleek na een discussie over de toepassing van deze dag door bonden en IHC, waarbij partijen er niet uitkwamen. Als er onduidelijkheid is over de juiste toepassing van de cao kan, zoals afgesproken in de cao, de ROM om hulp worden gevraagd. Verstandig dus om daar gebruik van te maken.

Wat was er aan de hand?

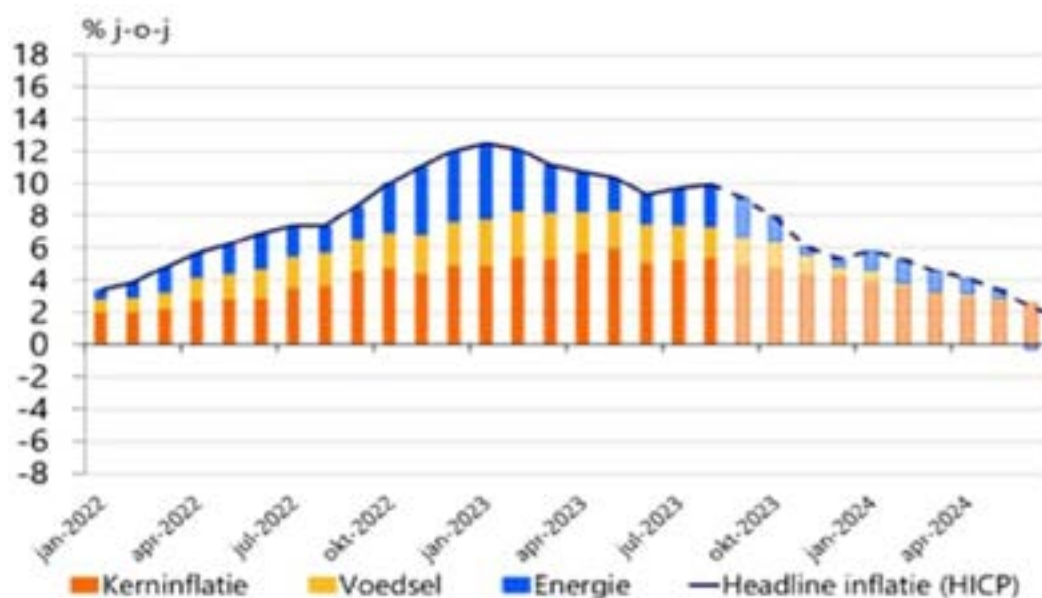
IHC was van mening dat bijvoorbeeld een saunabezoek of boswandeling niet het plan is voor de besteding van een duurzame inzetbaarheidsdag. IHC had zelfs een lijst opgesteld met activiteiten die wel en niet op deze DI-dag ingezet konden worden. De vakbonden waren het daar niet mee eens. Bonden vinden dat de medewerker zelf mag bepalen hoe de DI-dag wordt ingezet.

De cao-geschillencommissie van de ROM werd gevraagd om een uitspraak te doen die aldus van mening is dat het **aan de werknemer** is om een door hem gewenste invulling voor deze dag te kiezen. Daarbij moet worden voldaan aan de 4 elementen actief, autonoom, werken aan en duurzame inzetbaarheid. En ook recht worden gedaan aan tenminste een van de elementen scholing, ontwikkeling en gezondheid. Mooi dat deze discussie is opgelost.

Economische ontwikkeling

Inflatie

Met het oog op de loonontwikkeling in de sector is het van belang een oogje in het zeil te houden bij de inflatie. Immers, in het komende voorjaar gaan we opnieuw aan de slag om een mooie cao af te spreken voor de sector met passende loonsverhogingen en compensatie van inflatie.

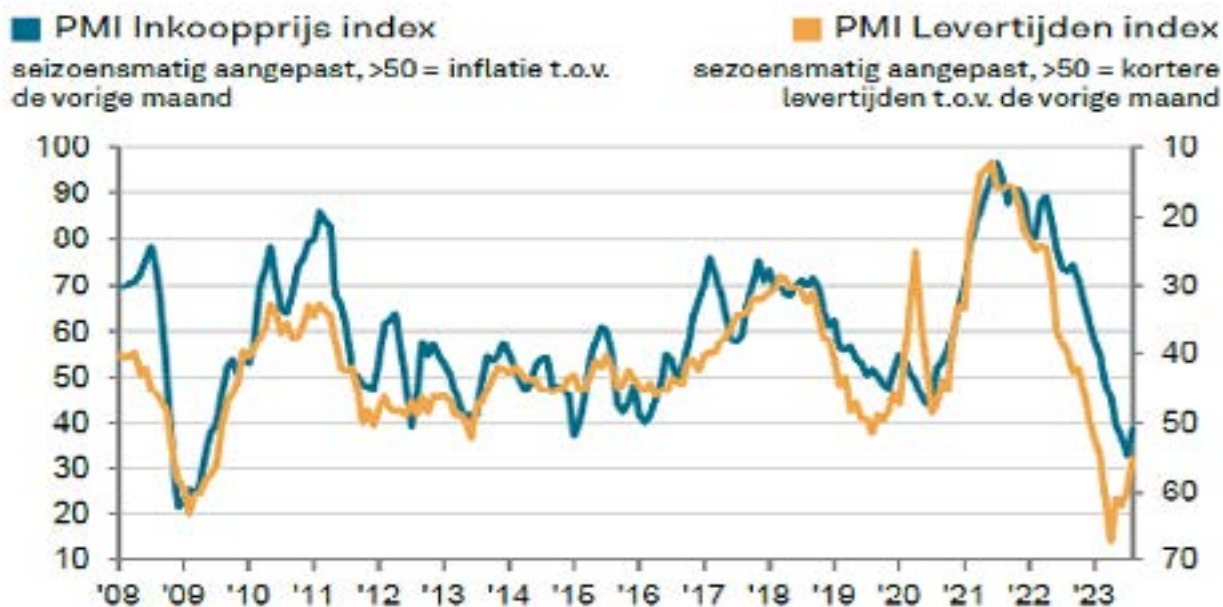


Bron: CBS, RaboResearch

Conclusie is dat er nog steeds sprake is van een forse inflatie.

Inkoopmanagersindex

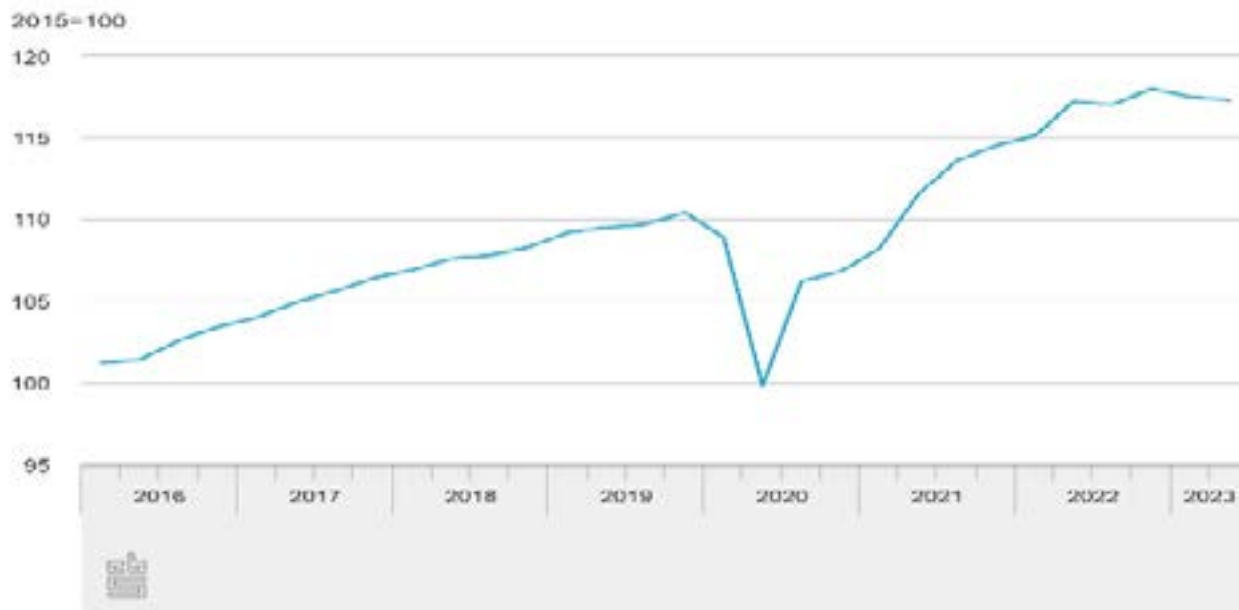
Een indicatie van de ontwikkelingen in de industrie blijkt uit de inkoopmanagersindex. Als inkopen minder worden hebben bedrijven daar last van. Uit de laatste info hierover kan worden afgeleid dat in september de index nog verder is teruggezaakt als gevolg van hoge rente en hoge inflatie.



Bronnen: Nevi, ABN AMRO, S&P Global PMI.

Hieronder de stand van zaken van hetgeen er met z'n allen verdienen. Volgens het CBS in het 2e kwartaal dit jaar een daling van 0,2%.

Bruto binnenlandse product (volume), seizoengecorrigeerd



Per saldo gaat het in de industrie dus iets minder als gevolg van terugvallende vraag door hoge rente en inflatie, maar gaat het in Nederland heel goed.



Cursus pakken?

Kies zelf wat jij nodig hebt om je verder te ontwikkelen en vraag de ontwikkelvoucher van € 1.500 aan!

Ben jij goed in je vak en wil je dat ook blijven? Of ben je juist toe aan een volgende stap in je loopbaan? Met de ontwikkelvoucher van maximaal € 1.500 ex btw, kies je zelf de training of opleiding waar jij enthousiast van wordt en die bij jouw ontwikkeling in je functie of loopbaan past!

Aanvragen is makkelijk

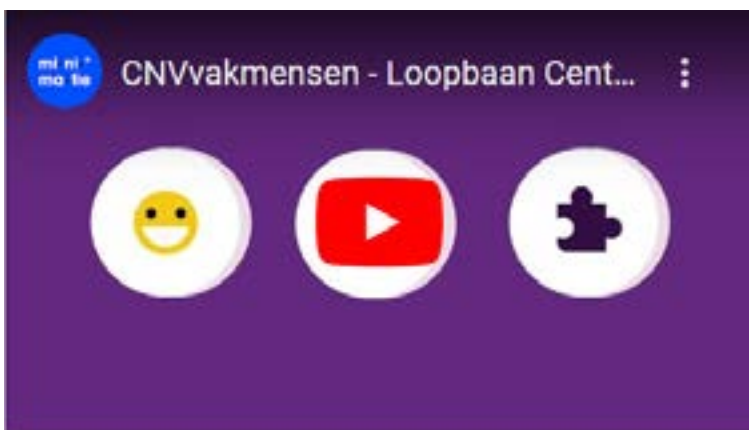
De ontwikkelvoucher vraag je aan via een loopbaancoach van het CNV. Laat je gegevens achter op www.loopbaancentraaltechniek.nl en de loopbaancoach neemt zo spoedig mogelijk contact met je op.

Belangrijk om te weten:

- Om gebruik te kunnen maken van de ontwikkelvoucher moet je in dienst zijn van een A+0 Metalektro aangesloten bedrijf
- Is het bedrag van je opleiding hoger dan € 1.500? Dan betaal je als medewerker de rest van het bedrag zelf
- Uitgesloten van deze regeling zijn: interne opleidingen, heftruckopleidingen en trainingen BHV, EHBO en VCA
- Per medewerker wordt óf gebruikgemaakt van de ontwikkelvoucher medewerker óf van de ontwikkelvoucher werkgever
- De aangevraagde training of opleiding start binnen 6 maanden na de aanvraag
- De einddatum van de training of opleiding is uiterlijk 31 december 2024

Heb je toch behoefte aan meer begeleiding?

Bekijk dan onderstaande video met alles wat je moet weten in 1 minuut.



<https://www.youtube.com/watch?v=QD5Nm77hMIE>

Heb je vragen hierover neem dan contact op met ondergenoemde collega's.

Loopbaancoaches

Regio	Naam	E-mailadres	Telefoonnummer
Regio Oost/Regio Zuid op aanvraag	Iris Beldman	i.beldman@cnvvakmensen.nl	+31 6 8141 9058
Regio Noord	Temmina Bouwknecht	t.bouwknecht@cnvvakmensen.nl	+31 6 2219 9764
Regio West en Midden/Regio Zuid op aanvraag	Irene Koster	i.koster@cnvvakmensen.nl	+31 6 2833 4288
Regio Midden	Sipke Steenstra	s.steenstra@cnvvakmensen.nl	+31 6 2053 6405

Cao-commissie CNV Metalektro

Op 28 en 29 september j.l. hebben de leden van de cao-commissie Metalektro zich gebogen over de aanstaande cao-onderhandelingen. In januari 2024 gaan we met onze ideeën naar de leden. In februari 2024 willen we beslissen over onze inzet zodat we in maart in principe ons huiswerk gedaan hebben om met passende voorstellen het nieuwe cao-overleg in te gaan. De huidige cao loopt af op 1 juni 2024.

Verder heeft de commissie zich gebogen over de scholingsactiviteiten in de sector, het lopend pensioenoverleg en de gang van zaken in de Bondsraad naar aanleiding van een rapportage over de voorgenomen reset van het CNV-bestuur. De commissie heeft op passende wijze afscheid genomen van voormalig cao-delegatiedlid Henk van der Weide. Henk heeft jaren lang deel uitgemaakt van de CNV-onderhandelingsdelegatie en onze onderhandelaars met raad en daad bijgestaan. De commissie heeft Henk hartelijk bedankt voor zijn support en hem veel succes gewenst met zijn verdere werkzaamheden.



Voorzitter Will Kroonen (rechts) neemt afscheid van Henk van der Weide

Heb je belangstelling ook mee te draaien in de cao-commissie, stuur dan een bericht naar Arthur Bot, a.bot@cnvvakmensen.nl



De leden van de CNV cao-commissie Metalektro



CNV-bestuurders in de regio

Regio	Naam	E-mailadres	Telefoonnummer
1: Friesland	Tristan Westra	t.westra@cnvvakmensen.nl	+31 6 4845 6854
2: Groningen / Drenthe	Tristan Westra	t.westra@cnvvakmensen.nl	+31 6 4845 6854
3: Noord-Holland / Amsterdam e.o.	Erik Maas	e.maas@cnvvakmensen.nl	+31 6 5160 2145
3: Noord-Holland / Amsterdam e.o.	Chantal van Binsbergen	c.vanbinsbergen@cnvvakmensen.nl	+31 6 3651 7437
4: Flevopolder/ Noordoostpolder	Vacature		
5: Drenthe / Overijssel	Ellen Jonker	e.jonker@cnvvakmensen.nl	+31 6 5052 1057
6: Zuid-Holland	Laura Vermeulen	l.vermeulen@cnvvakmensen.nl	+316 8141 9063
7: Utrecht	Juliana Jonker	j.jonker@cnvvakmensen.nl	+31 6 2203 1816
8: Gelderland	Sharon van Boxmeer	s.vanboxmeer@cnvvakmensen.nl	+31 6 2886 6512
9: Zuid-Holland / Rotterdam e.o.	Diana Kraan	d.kraan@cnvvakmensen.nl	+31 6 2238 9584
9: Zuid-Holland / Rotterdam e.o.	Micky van Loon	m.vanloon@cnvvakmensen.nl	+31 6 2886 6596
10: West-Brabant / Zeeland	Johann Honders	j.honders@cnvvakmensen.nl	+31 6 3020 5136
11: Oost-Brabant	Arjan Huizinga	a.huizinga@cnvvakmensen.nl	+31 6 5160 2032
12: Limburg	Ed Leunissen	e.leunissen@cnvvakmensen.nl	+31 6 2902 3284

Landelijk en cao-onderhandelaar	Arthur Bot	a.bot@cnvvakmensen.nl	+31 6 2044 5190
--	-------------------	------------------------------	------------------------

Vragen of opmerkingen?

Heb je naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen of opmerkingen? Stuur dan je bericht naar secretariaat@cnvvakmensen.nl

Verspreiding van deze nieuwsbrief voor op koffietafels, mededelingenborden en bedrijfswebsites is natuurlijk een goed idee. Vraag exemplaren op via secretariaat@cnvvakmensen.nl of maak zelf een kopie.

Met vriendelijke groet,

Will Kroonen, *voorzitter cao-commissie* | Erwin Lubbers, *secretaris cao-commissie* | Arthur Bot, *bestuurder*

Laat weten wat jij belangrijk vindt. Ga naar www.cnnvakmensen.nl/metalektro en geef je mening en input voor de nieuwe cao. Of scan de qr-code.



Word lid van CNV

Heel belangrijk dat we met zoveel mogelijk collega's vertegenwoordigd zijn aan de cao-tafel. Want hoe meer leden, hoe harder we met onze vuist op tafel kunnen slaan.

CNV heeft hart voor de sector en de mensen die erin werken. We komen op voor jouw belangen. In iedere levensfase staat we voor je klaar. Voordelen van lid zijn van CNV:

- Hulp bij vragen over werk en inkomen
- Invloed en inspraak op je arbeidsvoorwaarden
- Loopbaancoaching, workshops en cursussen
- Rechtsbijstand voor werk en inkomen, ook voor privé-kwesties
- Controle van je loonstrook

Tijdelijk betaal je slechts € 20,23 contributie voor de eerste 6 maanden.

Ga naar www.cnnvakmensen.nl/sluit-je-aan of scan de qr-code.



Al lid van CNV?

Maak je collega lid. Voor elk nieuw lid ontvang jij een cadeaubon van € 20,-. www.cnnvakmensen.nl/werven