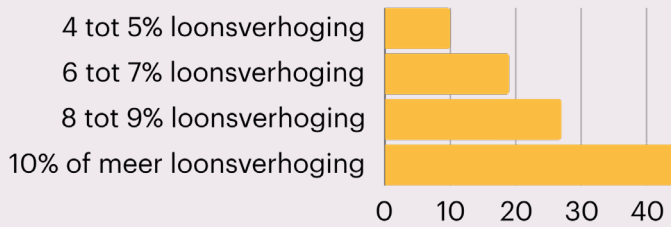


HIGHLIGHTS ENQUÊTE

Wat wil jij in je nieuwe cao die op 1 april 2024 ingaat? Dat vroegen we aan jou en je (aanstaande) collega's in de Metaal en Techniek. Dit zijn de uitkomsten van die enquête. En hoe we die vertalen naar concrete voorstellen aan de werkgevers voor de cao-onderhandelingen.

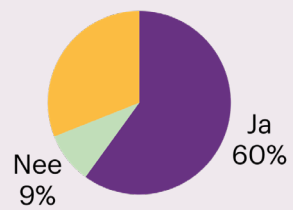
LOON EN VERGOEDINGEN

Wat vind je een redelijke loonsverhoging?



Wil je een vaste reiskostenvergoeding woon-werk in de cao?

Maakt niet uit, krijg ik al 31%



Vind je het belangrijk dat er een verplichte stagevergoeding komt?



Hoe hoog dan? minimaal € 250 p/m (meest gekozen)

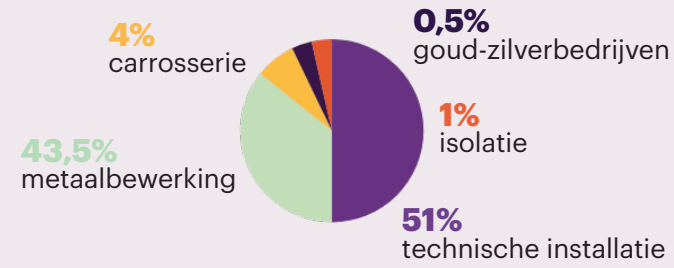
DUURZAAMHEID

Wat voor speciale arbeidsvoorwaarde wil jij? (Top 5, willekeurige volgorde)

- 1) Fietsplan / leasefiets
- 2) Sportschoolvergoeding
- 3) Klimaatbudget
- 4) 5 mei vrij
- 5) Fruit op werk

OVER DE INVULLERS

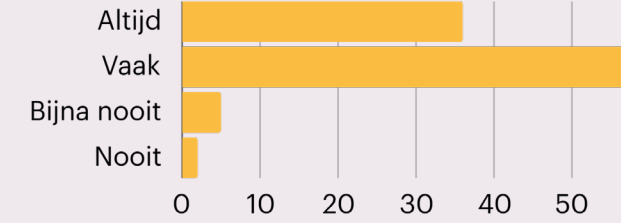
> 17% procent studenten BBL en 83% werkenden



*CNV-lid 70% / geen lid 30%

WERK EN PRIVE COMBINEREN

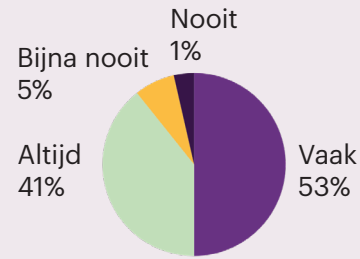
Kun je werk en thuis goed combineren?



Wat heb jij nodig om werk en thuis beter te combineren? (Top 2)

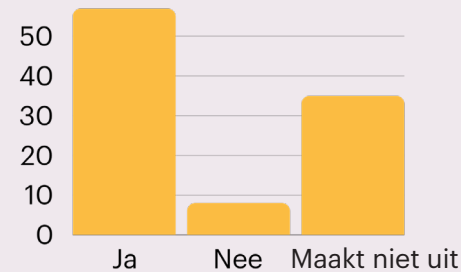
- 1) Meer collega's dus minder werkdruk
- 2) Meer vrije dagen

Kan je zelf je vrije dagen bepalen?

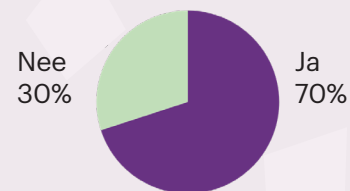


ONTWIKKELING VAN MEDEWERKERS

Vind je dat iedereen € 1.500 budget moet krijgen om zelf een opleiding te kiezen?



Moet er een diplomabonus komen?



ONZE INZET VOOR DE NIEUWE CAO METAAL EN TECHNIEK

LOON EN VERGOEDINGEN

- ✓ 12,5% loonsverhoging
- ✓ Vaste reiskostenvergoeding woon-werk van € 0,23 per kilometer
- ✓ Stagevergoeding van minimaal 450 euro per maand (fulltime)



WERK EN PRIVE COMBINEREN

- ✓ Geboorteverlof aanvullen tot 100% van het salaris
- ✓ Mogelijkheden om parttime te gaan werken (zoals ouderschapsverlof, mantelzorgmogelijkheden)
- ✓ Thuiswerken faciliteren waar mogelijk, inclusief € 3,- vergoeding per dag
- ✓ 5 mei vaste vrije dag
- ✓ Onderzoek naar werkdruk



DUURZAAMHEID

- ✓ Eens per vijf jaar € 2500 voor bijvoorbeeld zonnepanelen of fietsplan
- ✓ 60% werken, voor 80% van je salaris met 100% pensioenopbouw wordt een recht vanaf 64 jaar.
- ✓ In stand houden van de bestaande Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)



ONTWIKKELING VAN MEDEWERKERS

- ✓ € 1500 opleidingsbudget, te besteden aan een opleiding naar keuze
- ✓ Invoeren van een diplomabonus van € 2500



MEER WETEN?

Wil je de hele voorstellenbrief aan je werkgever lezen? Heb je nog vragen? Of wil je jouw mening laten horen? Daarvoor kun je allemaal terecht op onze cao-pagina. →

