

Informatiesheet vrije dagen in de bouw

Alle werknemers die vallen onder het cao Bouw & Infra hebben recht op vakantiedagen, roostervrije dagen en kort verzuim. Als CNV Vakmensen willen wij graag voor jou overzichtelijk maken op hoeveel jij recht hebt.

VAKANTIEDAGEN PER KALENDERJAAR

Leeftijd	Tot 18 jaar		18 jaar en ouder
	Bouwplaats	UTA	Bouwplaats en UTA
Totaal	29	27	25
- waarvan wettelijk	20	20	20
- waarvan bovenwettelijk	9	7	5

Dit kun je terugvinden in artikel 3.1 van de cao Bouw en Infra.

LET OP: Het uitgangspunt, beter gezegd het is aan te bevelen dat eerst de wettelijke en daarna de bovenwettelijke dagen worden opgenomen. De verjaringstermijn van wettelijke verlofdagen is namelijk veel korter. Heb je de wettelijke verlofdagen van enig jaar niet voor 1 juli van het daarop volgende kalenderjaar opgenomen ben je ze kwijt. Bovenwettelijke vakantiedagen verjaren 5 jaar na het jaar waarin ze zijn opgebouwd.

SLECHTS EEN DEEL VAN HET JAAR BIJ DEZE WERKGEVER IN DIENST GEWEEST?

In dat geval heb je recht op het aantal vakantiedagen naar rato van de duur van de arbeidsovereenkomst in dat jaar.

WERK JE DEELTIJD?

Dan heb je recht op het aantal vakantiedagen naar rato van de arbeidsduur.

ROOSTERVRIJE DAGEN

BOUWPLAATS-WERKNEMER

Een roostervrije dag is een dag waarop er niet gewerkt wordt. De werkgever betaalt de werknemer op de geplande rustdag het vast overeengekomen loon uit. Bouwplaats medewerkers hebben recht op 20 dagen roostervrij per kalenderjaar (artikel /tabel 3.2 cao Bouw en Infra).

Van deze 20 dagen mogen er 10 collectief in het bedrijf worden vastgesteld door de werkgever. De overige 10 vrij opneembare roostervrije dagen worden vastgesteld volgens de wensen van de werknemer (artikel 3.2.3 van de cao). Deze 10 vrij opneembare dagen worden gestort in het Individueel budget van de werknemer.

UTA-WERKNEMER

Uta-werknemers hebben recht op 15 roostervrije dagen per kalenderjaar. Deze dagen worden vastgesteld volgens de wensen van de werknemer. Hier is geen sprake van collectief vastgestelde dagen. De waarde van roostervrije dag van de uta-werknemer is 0,4% van het jaarsalaris.

EXTRA ROOSTERVRIJE DAGEN OUDERE WERKNEMERS

Afhankelijk van het geboortjaar van de werknemer kan recht bestaan op extra roostervrije dagen. Dit is geregeld in artikel 3.3 van de cao. Het gaat hier om een overgangsregeling. Dit zijn geen vakantiedagen. De werkgever kan in aanmerking komen voor een tegemoetkoming in de loonkosten van opgenomen extra roostervrije dagen. De werknemer moet deze dagen opnemen in het jaar dat hij ze opbouwt. Niet opgenomen dagen vervallen aan het eind van het kalenderjaar.