

**Werkgeversdelegatie cao Bouw en Infra**

Kopie: secretarissen cao en FNV delegatie

Persoonlijke overhandiging donderdag 31 oktober 2024**Contactpersoon**

Jelmer Hoogland en Gijs Lokhorst

**Plaats**

Utrecht

**Ons kenmerk**

M2410 1188/GL/adl

**Telefoonnummer**

06 51 20 29 70

**Datum**

30 oktober 2024

**Uw kenmerk****E-mail**

g.lokhorst@cnv.nl

**Betreft**

Cao-voorstellenbrief

Geachte werkgeversdelegatie,

Via deze brief leggen wij onze cao-voorstellen aan u voor met het doel samen met u te komen tot een goede en evenwichtige cao Bouw en Infra.

Deze voorstellen zijn tot stand gekomen:

- Op basis van het door kaderleden vastgestelde algemene Arbeidsvoorwaardenbeleid 2025;
- Op basis van afgelegde werkbezoeken;
- Op grond van twee uitgebreide enquêtes en raadpleging onder leden;
- Voorstellen cao-tijdlijn CNV;
- Besluitvormende bespreking binnen de cao-commissie Bouw en Infra binnen CNV.

Er liggen de nodige uitdagingen op ons wachten die een antwoord vragen. Om maar een paar te noemen:

- Enorme vraag naar woningen / levensfase gebonden huisvesting;
- Inflatie en de gevolgen voor de werknemers;
- Digitalisering en robotisering;
- Bevorderen veiligheid en gezondheid, naleving cao, wet- en regelgeving in de sector;
- Transitie naar een nieuw pensioenstelsel;
- Schaarste op de arbeidsmarkt en mobiliteit op de Europese en mondiale arbeidsmarkt enz. enz.

**Verder herstel van de koopkracht prioriteit nummer één**

CNV wil er geen onduidelijkheid over laten bestaan: deze cao-onderhandelingen staan, wat de bond betreft, net als tijdens de vorige cao-onderhandelingen in het teken van een verder herstel

van de koopkracht en een reële stijging daarvan. Wij willen komen tot een cao die qua inkomensontwikkeling passend is bij de waardering voor de werknemers in de sector.

Tijdens de vorige cao-onderhandelingen hebben we zorgwekkende cijfers overlegd over het vermogen van werknemers in onze sector om rond te komen van het huidige salaris. Mede ten gevolge van de loonstijging in 2024 zijn de huidige cijfers iets gunstiger maar nog steeds is er geen reden tot 'euforie' en zijn goede afspraken noodzakelijk.

Niet in de laatste plaats is een passende loonsverhoging noodzakelijk om in de pas te blijven bij concurrerende sectoren. Wij moeten en willen ons ook op arbeidsvoorwaardelijk terrein onderscheiden om op de krappe arbeidsmarkt een aantrekkelijke sector te zijn.

In het kader van de inkomensontwikkeling wil het CNV deze onderhandelingen nieuwe afspraken maken over de vergoeding per uur als het gaat om reizen. Uitgangspunt moet zijn dat reizen worden vergoed op basis van het voor de desbetreffende werknemer geldende uurloon. Er is meer aandacht nodig voor werknemers die op verzoek van de werkgever met hun eigen vervoermiddel naar het werkobject reizen.


In de voorstellenbrief van CNV zijn geen voorstellen opgenomen over de RVU / Zwaarwerkregeling. De bond wil in 2025 nadere (proces) afspraken met werkgevers maken met het doel vanaf 2026 een structurele toekomstbestendige regeling te realiseren.

Hierbij treft u het volledige overzicht aan van onze cao voorstellen.

Wij rekenen en hopen op constructieve onderhandelingen met het doel te komen tot een nieuwe toekomstbestendige cao voor de Bouw & Infra.

Mede namens Evert van der Steege, kaderlid en Jelmer Hoogland, bestuurder, deel uitmakend van de onderhandelingsdelegatie van CNV.

Met vriendelijke groet,



Gijs Lokhorst,  
onderhandelaar cao Bouw & Infra  
CNV

Cc - Delegatie FNV  
- Secretarissen cao-partijen mevrouw E. Collij en mevrouw J. van Dongen

Bijlage(n)

# Voorstellen CNV / sector Bouw

## Duur van de overeenkomst

CNV stelt voor om een cao overeen te komen met de looptijd van een jaar. Het behelst de periode van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025.

## Lonen

CNV stelt voor de garantielonen met ingang van 1 januari 2025 structureel te verhogen met 6%.

## Vergoedingen

CNV stelt voor alle in de cao opgenomen vergoedingen met ingang van 1 januari 2025 te verhogen met 6%.

## Reiskosten

De bond stelt voor de reiskostenvergoeding van de Bouwplaats-werknemer en Uta-werknemer te verhogen van € 0,32 naar € 0,34.

De cao-bepaling (tabel 5.9.1) moet redactioneel worden aangescherpt met de volgende strekking: de reiskostenvergoeding dient te worden voldaan op basis van het daadwerkelijke vervoersmiddel dat wordt gebruikt.

## Bestuurderstoelage

CNV stelt vast dat de bestuurderstoelage overeenkomstig artikel 5.9.3 sinds vele jaren niet is verhoogd c.q. aangepast aan de inflatie. Daarom stelt CNV voor de toeslagen met één euro te verhogen.

Afhankelijk van de afstand per dag de toeslag van € 6,- naar € 7,-, van € 9,- naar € 10,- en van € 12,- naar € 13,-. Ook stelt de bond voor genoemde toeslagen vervolgens jaarlijks te verhogen met CPI over de achterliggende periode.

## Doorbetaling schooldag

CNV stelt voor artikel 4.4.1 van de cao te wijzigen. De bond stelt voor dat de leerling-werknemer ook over de dagen dat hij naar school gaat loon gaat ontvangen.

## Wachtdagen

CNV stelt voor artikel 9.1.3 van de cao Bouw & Infra te wijzigen en vast te leggen dat de werkgever naast de eerste ziektedag bij de eerste ziekmelding in een kalenderjaar ook de eerste ziektedag tijdens de tweede en derde ziekmelding het vast overeengekomen loon dient door te betalen.

## Reisuren

De bond stelt voor de reisuren te betalen op basis van het voor de werknemer zelf van toepassing zijnde uurloon in plaats van het uurloon, zoals opgenomen in loongroep A. Huidige artikel 5.10.2 dient daartoe te worden aangepast.

## 5 Mei

CNV stelt voor dat 5 mei voor iedereen een door de werkgever doorbetaalde verplichte vrije dag gaat worden.

## Zorgverzekering

De bond stelt voor de maandelijkse vergoeding, zoals opgenomen in artikel 5.18, met ingang van 1 januari 2025 te verhogen naar € 21,35.

## 113 Suïcidepreventie

In de periode 2013-2021 hebben 415 werknemers uit de 'bouwomgeving' een einde aan hun leven gemaakt. Daarmee heeft de bouw één van de hoogste scores als het gaat om het aantal personen dat overlijdt door zelfdoding (bron: 113). CNV stelt voor om op sectoraal niveau een aanpak te ontwikkelen met een preventief karakter. Het gaat hierbij om verschillende maatregelen die verder gaan dan berichtgeving op een website. Het gaat ook om het analyseren van risicofactoren, trainingen verzorgen in 'herkenning' en voorlichting. Werkgevers kunnen in het kader van suïcidepreventie een belangrijke rol spelen, onder andere door het herkennen van risicofactoren, zoals bijvoorbeeld schuldenproblematiek.

De bond stelt concreet voor samen met vertegenwoordigers van cao-partijen, Vollandis en 113 zelfmoordpreventie tot een gezamenlijke aanpak te komen.

## Overwerk

CNV stelt voor dat, indien een werknemer in geval van uitgevoerd overwerk kiest voor compensatie in vrije tijd, de werknemer dan ook de toeslag in vrije tijd ontvangt. Nu ontvangt de werknemer slechts zijn 'normale' vast overeengekomen loon. (artikel 5.7.2)

## UTA-medewerkers

Ten behoeve van de cao-onderhandelingen 2024 heeft CNV een aantal voorstellen ingediend ten behoeve van de groep UTA-medewerkers. Dit met het doel bestaande ongewenste arbeidsvoorwaardelijke verschillen weg te nemen c.q. te harmoniseren. Deze voorstellen hebben geleid tot een cao-afspraken.

### *Cao-afspraken 2024:*

Onderzoek doen naar de wijze van harmonisatie. Hoe om te gaan met bestaande verschillen, mede ook in het licht van het nieuw in te voeren functie- en loongebouw.

Helaas en tot groot ongenoegen is er geen vooruitgang geboekt op belangrijke onderdelen en zijn we genoodzaakt de inzet voor de komende onderhandelingen te herhalen.

Reistijd

CNV Vakmensen stelt voor dat ook bouwplaatsgebonden UTA-werknemers een reisurenvergoeding ontvangen ter hoogte van het overeengekomen uurloon.

Overwerk

De bond stelt voor om voor bouwplaats gebonden UTA-werknemers te komen tot een passende regeling in het kader van overwerk. CNV Vakmensen stelt voor om aansluiting te zoeken bij de bestaande regeling voor bouwplaatswerknemers.

Vakantiedagen

De bond stelt voor het aantal vakantiedagen voor UTA-werknemers tot 18 jaar gelijk te trekken met bouwplaatswerknemers, te weten 29.

Roostervrije dagen

CNV Vakmensen stelt voor dat UTA-werknemers, verwijzend naar artikel 3.2 van de cao, gefaseerd groeien naar 20 roostervrije dagen. Dit in lijn met bouwplaatsmedewerkers.

Reiskosten

Verwijzend naar artikel 5.9.4 en 5.9.5 stelt de bond voor de reiskostenvergoeding vast te stellen op € 0,34 per kilometer.

Tussen kerst en oud en nieuw extra vrije dag

Wanneer er in een kalenderjaar vijf werkdagen vallen tussen Kerstmis en Nieuwjaar zal de UTA-werknemer één extra vrije dag ontvangen. Dit in lijn met huidige afspraak voor bouwplaatswerknemers in artikel 3.1.1 van de cao.

## Ketensamenwerking

Cao-partijen hechten aan het naleven van de cao, juiste toepassing van wet- en regelgeving om te komen tot een level playing field. In dat licht wil de bond maatregelen treffen die dit bevorderen en excessen bestrijdt. De bond wil het aantal schakels in het ketenproces beperken, zodat het (over)zicht daarop kan worden verbeterd.

Onderdeel binnen het ketenproces moet in ieder geval zijn dat de hoofdaannemer elke 'schakel' schriftelijk informeert over de rechten en plichten over veilig werken / bij voorkeur paritair vastgesteld. Je moet kunnen aantonen dat je het als hoofdaannemer hebt besproken.

## Eerlijke werkgelegenheid/uitzendkrachten

CNV stelt voor om uitzendkrachten ook een DI-budget toe te kennen. Ook voor uitzendkrachten worden de senioredagen gefaseerd afgebouwd, doch zij worden niet 'gecompenseerd' via een storting in het DI-budget.

Bovendien is het ook voor hen van belang zich verder te ontwikkelen en daartoe een budget ter beschikking te hebben.

CNV stelt voor uitzendkrachten in aanmerking te laten komen voor de PAGO/DIA van de bouw- en infrasector.

## Bevorderen kennis medezeggenschap en lidmaatschap Vakorganisatie

Om het kennisniveau van werknemers die actief zijn in medezeggenschap te bevorderen, stelt CNV voor het lidmaatschap van vakorganisaties te stimuleren.

Werknemers die actief zijn binnen de medezeggenschap van de onderneming kunnen op kosten van de werkgever lid worden van een werknemersorganisatie.

## Vakbondsverlof

CNV stelt voor dat werknemers die deelnemen aan vakbondsvergaderingen in aanmerking komen voor vakbondsverlof, dit met behoud van het vast overeengekomen salaris (inclusief bedrijfstak eigen regelingen).

## Recht op onbereikbaarheid

CNV stelt voor om de werknemer het recht te geven om op een vrije dag onbereikbaar te zijn voor werk.

## Vakbondscontributie

CNV stelt voor de vergoeding voor betaalde vakbondscontributie, zoals vermeld in artikel 5.12.1, per 1 januari 2025 te verhogen naar € 75,- netto.

## Betaald geboorteverlof en ouderschapsverlof

CNV stelt voor het aanvullend geboorteverlof en betaald ouderschapsverlof via de cao te faciliteren door naast de 70% van het UWV de uitkering aan te vullen tot 100%.

## Meer zekerheid en gelijkheid tussen en in contracten

Het CNV wil de totale duur van (opeenvolgende) tijdelijke contracten bij dezelfde (of opvolgende) werkgever(s) beperken tot maximaal 1 jaar. Na dit jaar volgt een aanstelling voor onbepaalde tijd.

## Aanvullende voorstellen

CNV behoudt zich het recht voor tijdens de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.