

Cao Rijk 2021

Inzet CNV Overheid

1. Hybride werken

Totdat de cao-partijen concrete afspraken gemaakt hebben over **hybride werken**, blijft de **thuiswerkvergoeding**, zoals deze gold van medio maart tot eind december 2020, van kracht. Een kortere werkweek is een van de onderwerpen die aan bod komt bij de discussie rond hybride werken. Het CNV verwacht dat een kortere werkweek een positief effect heeft op de gezondheid en inzetbaarheid van mensen. Daardoor dalen de kosten voor ziekteverzuim en neemt de productiviteit toe. Ook de balans werk-privé wordt beter. Zorgtaken en werk kunnen binnen gezinnen eerlijker verdeeld worden. Het CNV stelt voor om in de cao afspraken te maken over het (gefaseerd) invoeren van de **30-urige werkweek**, met behoud van een volledig salaris.

2. Stages

Wij willen concrete afspraken maken over **stages** bij het rijk. Het gaat daarbij vooral om stages voor het beroepsonderwijs, zowel kwantitatief als kwalitatief. De afgelopen tijd is het aantal stages drastisch afgenomen door de COVID-19 pandemie. Dit heeft er bijvoorbeeld toe geleid dat een op de vijf mbo-studenten studievertraging oploopt. Het Rijk heeft een maatschappelijke voorbeeldfunctie in het creëren van stageplaatsen. Stages kunnen de organisatie helpen up-to-date te blijven en nieuwe kennis in huis te halen/houden.

3. Lidmaatschap vakbond

Nieuwe medewerkers krijgen kosteloos een jaar **lidmaatschap** van een vakbond naar keuze aangeboden door de werkgever. Zo kan de werknemer het belang ervaren van de vakbond voor goede arbeidsvoorwaarden, gezonde arbeidsomstandigheden en ondersteuning en advies bij individuele vragen.

4. Rouwprotocol

CNV Overheid wil in de cao afspraken maken over rouwverlof. Het flexibel op te nemen rouwverlof is bedoeld als sluitstuk van een beleid van bewustwording en begrip op de werkvloer voor collega's die een dierbare verloren hebben. Het CNV stelt voor een **rouwprotocol** in de cao af te spreken met daarin opgenomen de volgende maatwerkafspraken:

- Het bevorderen van bewustwording en begrip van de werkgever, de leidinggevende en de collega's;
- Tijdelijke aangepaste werktijden;
- Tijdelijk minder belastende werkzaamheden;
- Een flexibel op te nemen regeling van doorbetaald rouwverlof. Te denken valt aan een verlofbudget van maximaal de werktijd gedurende twee weken, op te nemen in dagen, dagdelen en uren. Opname vindt plaats door middel van een eenvoudige melding door de werknemer en voor zo lang de werknemer dat nodig acht. NB is nu bij eerste graad 4 dagen en bij tweede graad 2 dagen.

5. Consignatievergoeding

De **consignatievergoeding** in de cao ligt niet in de lijn met andere sectoren. Wij pleiten ervoor de vergoeding met 5 procentpunt te verhogen van 5 naar 10% van schaal 7, trede 10 voor weekdays en van 10 naar 15% voor weekends en feestdagen.

6. Pensioenakkoord

Wij willen de afspraken uit het **pensioenakkoord** concreet maken voor de sector Rijk. Het gaat met name om de tijdelijke Vrijstelling RVU-heffing bij vervroegd uittreden, verlofsparen en de regeling uittreden na 45 dienstjaren.

7. Levensloopsaldo

Per 31-12-2021 vervalt de levensloopregeling. Wij willen de mogelijkheid creëren om van het opgebouwde **levensloopsaldo** verlof te kopen en in het IKB-spaarverlof te storten zodat het maximum van 100 weken spaarverlof makkelijker opgebouwd kan worden.

8. Flexibel werk en salaris

De **flexibele schil** moet kritisch bezien worden en waar mogelijk dunner worden. Het Rijk heeft een ketenverantwoordelijkheid bij het inhuren van uitzendkrachten en bij de uitbesteding en detachering van werk. Mensen die werk verrichten voor het Rijk **verdienen hetzelfde** als werknemers die onder de **werkingsfeer van de cao Rijk vallen**.

9. Opleiding en ontwikkeling

Opleiding en ontwikkeling zijn bij het Rijk belangrijk. De lage en middenschalen maken hier echter minder gebruik van dan de hogere schalen. In de **gesprekscyclus wordt opleiding en ontwikkeling** belangrijker en krijgt het een prominente plaats. Er komt een studiegids voor lagere en middenschalen om keuzes makkelijker te maken.

10. Loonontwikkeling en looptijd

Om rust op het vlak van arbeidsvoorwaarden te krijgen is CNV Overheid voorstander van een **cao-looptijd van 2 jaar**. Rijksambtenaren mogen niet de rekening gepresenteerd krijgen van de extra uitgaven die het Rijk gedaan heeft en nog zal doen in het kader van de Corona-pandemie. CNV Overheid zet in op een marktconforme loonstijging die leidt tot koopkrachtverbetering. Deze zal dus boven de Consumenten Prijs Index (CPI) moeten liggen.

Daarnaast vindt een grote meerderheid van de CNV-leden dat er een einde moet komen aan Extra Belonen. Het budget dat hiermee gemoeid is wordt gebruikt om alle schaalbedragen van de cao Rijk met een gelijk bedrag te verhogen.