

Geachte heer Blok en mevrouw van Wingerden,

Het jaar 2023 is inmiddels voorbij en daarmee is ook de cao Dyade ten einde. Vorig jaar hebben wij met elkaar mooie afspraken kunnen maken voor het personeel die valt onder de cao Dyade. Ook dit jaar trachten wij voor onze leden te komen tot een nieuwe cao Dyade waarbij wij inzetten op behoud van koopkracht.

In december 2023 hebben wij als CNV een enquête gehouden onder ons ledenbestand Dyade. Als CNV vinden wij het belangrijk om niet alleen te weten wat er speelt bij onze leden, maar ook bij niet-leden. Daarom hebben wij als CNV ook met uw Ondernemingsraad (OR) gesproken over de wensen die er leven bij het personeel. Dit heeft ons een beeld gegeven van de wensen die er zijn voor 2024 en de nieuwe cao.

Onderstaand vind u de voorstellen die gedaan worden vanuit CNV. Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen in te trekken, wijzigingen of bij te voegen.

Wij hopen met u te komen tot een goede cao.

Abhilash Sewgobind
Bestuurder arbeidsvoorwaarden
CNV Onderwijs, onderdeel van CNV Connectief

Het CNV stelt voor:

Looptijd:

Een looptijd van één jaar. Mocht er ruimte zijn dan zijn wij bereid om te zoeken naar een langere looptijd.

Loon:

Als CNV zetten wij in op koopkracht behoud. Wij vragen daarom een loonstijging van 8% op basis van de looptijd van één jaar.

Reiskosten:

Vanaf 1 januari 2024 is de onbelastingvrije kilometervergoeding voor reiskosten verhoogd van €0,21 naar €0,23 per kilometer. Wij stellen voor om deze nieuwe regelgeving vanuit het Rijk over te nemen.

Tegemoetkoming ziektekostenverzekering:

In de cao Dyade wordt er een tegemoetkoming geboden van €32,41 voor ziektekosten. Wij stellen voor om dit bedrag te indexeren, mede omdat ook de ziektekosten premie verhoogd zijn.

Thuiswerkvergoeding:

Corona heeft ook de Nederlandse werkvloeren doen innoveren in alle sectoren. Zo heeft men ontdekt dat het werken vanuit huis ook prima kan. Men is productiever, tijd wordt beter besteed én het levert daarnaast ook een betere werk-privé balans op. Als CNV stellen wij dan ook voor om een thuiswerkvergoeding op te nemen in de cao uitgaande van het NIBUD norm van €3 per dag.

Loongebouw:

Als CNV stellen wij voor om een onderzoek te doen naar het huidige loongebouw van Dyade en te bezien of deze in de toekomst aanpassingen behoeft. Een gezond en recent loongebouw is voor personeel als het gaat om perspectief belangrijk, maar ook om aantrekkelijk werkgever te zijn voor de buitenwereld.