

Belangrijkste feiten & cijfers van 2020

2020 in het kort

Waar we voor staan

Wij geloven in duurzame arbeidsrelaties. Investeren in elkaar. Als basis voor een rechtvaardig Nederland. Dat doen we vanuit het christelijk sociaal gedachtegoed. Met oog voor elkaar. Dit zie je terug in onze kernwaarden. Het fundament van onze vereniging. De begrippen solidariteit, verantwoordelijkheid, rentmeesterschap, rechtvaardigheid en naastenliefde, staan in ons werk centraal.

Onze missie

Wij zijn verschilmakers. Een échte beweging. We maken ons hard voor sterke werknemersrechten. Dat doen we niet alleen aan de cao-tafel, ook in politiek Den Haag. Wij strijden voor een eerlijke arbeidsmarkt. Optimale arbeidsvoorwaarden. Voor iedereen. Maar ook voor zeker werk en bescherming. Met pensioenopbouw, dekking bij arbeidsongeschiktheid en loondoorbetaling bij ziekte. Ongeacht contractvorm. Want werk is het heden en je toekomst. Iedereen verdient dezelfde uitgangspositie op een zelfredzaam bestaan. Scholing en ontwikkeling is daar onlosmakelijk aan verbonden. Want werk verandert snel. De benodigde kennis en vaardigheden dus ook. Belangrijk dat je weer- en wendbaar bent op de dynamische arbeidsmarkt. Het CNV helpt werkenden in het regisseren van hun eigen loopbaan met loopbaan- en scholingsadvies. Het geeft je regie op je carrière. En met een optimale werk-privébalans houd je plezier in je werk. Niet alleen nu, ook later. Wij strijden voor zinvol werk, dat goed combineert met zorg voor elkaar en de samenleving. Samen voor eerlijke en duurzame arbeid. Voor ons allemaal.



Dit doen we samen met



535
Medewerkers



6.893
Vrijwilligers

180+
Actieve
ledengroepen

245.007
Leden



Leden van CNV Vakmensen, CNV Onderwijs,
CNV Overheid, CNV Publieke diensten,
CNV Zorg & Welzijn en CNV Jongeren

Lidmaatschapsbeoordeling

Ruim 135.000 leden van CNV Vakmensen
waarden het lidmaatschap in 2020 met
een 7,6. Meer dan 80% van de CNV Academie
deelnemers is tevreden tot zeer tevreden.



Dienstverlening



37.918
eerstelijns en
15.049
tweedelijns
adviesgesprekken
via CNV Info.



7.204
leden geholpen
met **juridische
vraagstukken** op
het gebied van
werk & inkomen.

Gemiddelde
klanttevredenheid:



30.000
leden (inclusief
partners) geholpen
bij het invullen van
hun **belasting-
aangifte**.

Gemiddelde
klanttevredenheid:



In het nieuws



3200
Mediavermeldingen



8 miljoen
gemiddeld
maandelijks bereik



11 miljoen
bereik met TV en
radio campagne
"Juist Nu"

Actie voeren met resultaat

In 2020 is minder dan in voorgaande jaren grootschalig actie gevoerd. Corona was de grote boosdoener. In januari was er een **tweedaagse onderwijsstaking van meer dan vierduizend scholen** uit het primair en voortgezet onderwijs. Zij staakten voor structurele investeringen in het onderwijs: minder werkdruk, meer handen in de klas, een beter salaris. CNV Vakmensen organiseerde **2 stakingsacties**: Tata Steel (inzet: bescherming werkgelegenheid) en Metalektro (inzet: passende cao).



297 partnerschappen (MR en OR)



Vertegenwoordiging aan cao-tafels

Uitgelicht: James Loopbaan

3.686 werknemers riepen de hulp in van James Loopbaan, een onderdeel van CNV Vakmensen. Bij James kun je terecht met vragen over je loopbaan en persoonlijke ontwikkeling.



Deelnemers beoordeelden de coaching met een 8,4.

83.000 werknemers bezochten het loopbaanplatform LoopbaanCentraal van James Loopbaan.



Voor ongeveer **1,6 miljoen** werknemers in Nederland sloten onderhandelaars van **CNV Vakmensen** nieuwe cao's af. Vanaf het moment dat de overheidsmaatregelen werden afgekondigd vonden cao-onderhandelingen zeer terughoudend plaats. Zo'n **60%** van de cao's is niet tot stand gekomen, de overige **40% is voor een groot deel verlengd met marginale aanpassingen**. De gemiddelde **contractloonsstijging** bedroeg **2,45%**.

In 2020 is **CNV Connectief** vertegenwoordigd aan **ruim 40 cao-tafels**. Een aantal uitgelicht:

Zorg & Welzijn > Cao Sociaal Werk > looptijd tot 1 juli 2021 voor 52.000 werknemers >

Cao-partijen Kinderopvang en Sociaal Werk hebben gezamenlijk een overgangsregeling opgesteld. Het uitgangspunt van deze regeling is dat de medewerkers aanspraak houden op de hoogte van hun salaris.

Onderwijs > Cao MBO > looptijd tot 15 mei 2021

> Loonsverhoging van 3,5% en een eenmalige uitkering voor medewerkers die op 1 juli 2020 in dienst zijn met een hoogte van €825 per fte.

Overheid > Cao Rijk > kortdurende cao voor

bijna 120.000 mensen. Loonsstijging van 0,7% en daarnaast afspraken over een thuiswerkvergoeding.

Publieke Diensten > Cao PostNL > tweejarige cao

voor circa 25.000 medewerkers > Loonsstijging van 2,5% over 2020 en 3% in 2021. Daarnaast krijgen PostNL-medewerkers een eenmalige uitkering van 0,5% van het jaarloon in december 2020.

Mijlpalen 2020

CNV. Wij zijn er voor elkaar!

januari

30-urige werkweek

Werkend Nederland staat onder druk. Het combineren van werk, gezin, mantelzorgtaken, vrijwilligerswerk en sociaal leven leidt tot stress. Het CNV streeft naar een 30-urige werkweek voor een optimale werk-privébalans. Voor man én vrouw. Dit geeft hen dezelfde positie op de arbeidsmarkt. Gelijke kansen voor iedereen.

januari

Rouwprotocol

Werken en rouwen. Het is geen gelukkig huwelijk. Want hoe presteer je optimaal als je vol bent van verdriet. Een werknemer die te maken krijgt met ingrijpend verlies, keert vaak moeilijk terug naar het werk. De houding van een werkgever speelt hierbij een cruciale rol. CNV vraagt hier aandacht voor en kondigt aan met een rouwhandreiking te komen. Een praktische handleiding, boordevol tips en tricks, om werkgevers te adviseren over het optimaal ondersteunen van rouwend personeel in terugkeer naar het werk.

JANUARI

januari

Glossy diversiteit op de werkvloer

Diversiteit. Geen issue zou je denken, anno 2020. De werkelijkheid is anders. Een vrouw stroomt moeilijk door tot de top van het bedrijfsleven, de stagiair met migratieachtergrond komt maar niet aan een stage en iemand met een arbeidsbeperking zit werkloos thuis. Tijd om daar aandacht voor te vragen. Daarom publiceert het CNV de glossy 'Diversiteit op de werkvloer'.



Den Haag

Den Haag biedt niet alleen plek aan politieke partijen. De stad is ook het podium voor het CNV in 2020. We ontwikkelen, samen met het kabinet en sociale partners, verschillende financiële noodpakketten om massawerkloosheid door de coronacrisis te voorkomen. Ook zijn we nauw betrokken bij de tot stand koming van het 'NL Leert door' traject. NL Leert Door financiert gratis loopbaancoaching voor werkenden. Belangrijk om werkend Nederland weer- en wendbaar te maken. Helmaal nu de coronacrisis een groot deel van de banen eist.



maart

Noodpakket NOW 1

Het kabinet lanceert, in samenwerking met het CNV en sociale partners, de NOW-regeling. Een financiële noodmaatregel om, tijdens de coronacrisis, zoveel mogelijk banen en inkomens veilig te stellen. Werkgevers die door een omzetverlies van minimaal 20% het loon van hun werknemers niet meer te kunnen betalen, kunnen een beroep doen op de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW): een tegemoetkoming van maximaal 90% in de loonkosten naar rato van de omzetsdaling. Een werkgever die aanspraak doet op de regeling, mag geen werknemers ontslaan.



MAART

maart

Corona FAQ's

Het corona-virus maakt onzeker. Ben je nog wel verzekerd van een baan, als het bedrijf waar je voor werkt verlies leidt? En wat als je werkgever je verplicht een corona sneltest af te nemen, wanneer je daar principieel op tegen bent. Of loop je geen gezondheidsrisico's als je baas jou verplicht om te werken met een broze gezondheid? Antwoord op deze, en meer corona-gerelateerde vragen, vindt werkend Nederland op cnv.nl/corona. Een handig overzicht met meest gestelde coronavragen in relatie tot werk en inkomen.

maart

Onderzoek: veiligheid op de werkvloer

CNV-onderzoek toont aan dat een groot deel van werkend Nederland zich zorgen maakt over veiligheid op de werkvloer. Van alle werkenden – van hoog- tot laagopgeleid – voelt 19% zich onveilig en geeft 18% aan dat de werkgever geen goede beschermingsmaatregelen neemt. Omgerekend betekent dit dat meer dan bijna twee miljoen werkenden zich momenteel onveilig voelen. Het CNV roept leden op om misstanden op de werkvloer te melden.

april

Uitzendkracht op straat

Bijna de helft (49%) van de uitzendkrachten staat op straat door de corona-crisis, zo blijkt uit CNV-onderzoek. De overheid steunt werkgevers met miljarden om uitzendkrachten in dienst te houden. Maar ondanks al die steun sturen werkgevers hun krachten de laan uit. Werknemers met weinig rechten: weinig loondoorbetaling bij ziekte, beperkte pensioenopbouw en matige vorm van ontslagbescherming. Deze fase duurt maar liefst 1,5 jaar. Het CNV pleit voor een verkorte fase van maximaal 26 weken. Dit versterkt de positie van uitzendkrachten.

UITZENDWERK IS GEEN SPLETTJE



april

Oproep tot calamiteitenfonds

Nu de coronacrisis langer duurt, voelt werkend Nederland zich steeds meer onder druk gezet door de werkgever. Werkenden met kinderen moeten, ondanks dat er geen opvang is, toch aan het werk. Net als mantelzorgers, die door fors toegenomen zorgtaken, niet op kantoor kunnen komen. CNV pleit voor een tijdelijk calamiteitenfonds, gericht op specifieke groepen. Speciaal bedoeld voor werknemers die, wegens bijzondere omstandigheden, niet aan de slag kunnen.

mei

Vakantiegeld meldpunt

Normaal ontvangt iedereen vakantiegeld in mei of juni. Door de corona-crisis betalen sommige bedrijven het vakantiegeld niet of slechts gedeeltelijk uit. Terwijl andere bedrijven de betaling uitstellen naar een ander tijdstip dit jaar. Werknemers waarbij dit het geval is, kunnen dit melden bij het vakantiegeld meldpunt. Het CNV neemt contact op met de betreffende bedrijven, om dit aan de kaak te stellen.

MEI

mei

NOW 2.0

De bestaande NOW-regeling wordt verlengd. De NOW 2 biedt ondernemers, net als in de NOW 1 regeling, een tegemoetkoming in de loonkosten van personeel. Het grote verschil met NOW 1 is dat de ontslagboete vervalt. Dit maakt ontslag van werknemers financieel laagdrempeliger, ondanks dat de werkgever NOW ontvangt.

mei

Schrappen ontslagboete

Nu de ontslagboete wordt geschrapt in het nieuwe steunpakket NOW 2, vreest een groot deel van werkend Nederland voor ontslag. Dit blijkt uit onderzoek onder 14.000 deelnemers. 74% hiervan verwacht langdurig werkloos te zijn, na verlies van hun baan.

mei

Schrappen ontslagboete

Nu de ontslagboete wordt geschrapt in het nieuwe steunpakket NOW 2, vreest een groot deel van werkend Nederland voor ontslag. Dit blijkt uit onderzoek onder 14.000 deelnemers. 74% hiervan verwacht langdurig werkloos te zijn, na verlies van hun baan.

juni

Pensioendeel

Vakbonden, werkgevers en het kabinet bereiken een definitief akkoord over de hervorming van het pensioenstelsel. De overeenkomst is een verdere uitwerking van het pensioenakkoord dat het CNV, in samenwerking met partners, in 2019 sloten. Om het stelsel op termijn betaalbaar te houden, worden de uitkeringen meer afhankelijk van de financiële prestaties van de pensioenfondsen. Dat betekent dat de pensioenen bij tegenspoed sneller moeten worden gekort, maar in betere tijden ook sneller stijgen. op 15 juni stemt de ledenvergadering van het CNV in met de uitwerking.

JUNI

De hoofdlijnen van het akkoord op een rij:

- Pensioenfondsen kunnen met dit pensioenakkoord eerder indexeren.
- Het nieuwe pensioenstelsel maakt het nog steeds mogelijk collectief risico's met elkaar te delen.
- De dreiging van kortingen op de pensioenuitkering is verminderd. Al blijft korten altijd mogelijk, juist wanneer er tegenvallende rendementen worden behaald, waardoor de dekkingsgraad zakt.
- Jongeren bouwen straks meer pensioen op door het afschaffen van de doorsneepremie.

juni

Pensioenwebinar

Hoe zit jij er bij als je met pensioen gaat? Het is een belangrijk onderwerp. Voor jong en oud. Het thema pensioen leeft in onze achterban. Er zijn veel vragen over de pensioenuitwerking en de effecten hiervan. Om antwoord te geven op al deze vragen, organiseert het CNV op 10 juni 2020 een pensioenwebinar. Patrick Fey en Piet Fortuin vertellen ruim 1.000 deelnemers alle ins- en outs over de uitwerking van het pensioenakkoord. Ook krijgt ieder lid de mogelijkheid om live een persoonlijke pensioenvraag te stellen.



juli

NL Leert Door

Bij- en omscholing helpen werkenden en werkzoekenden om aantrekkelijk te blijven op de arbeidsmarkt. Belangrijk, helemaal nu er door de coronacrisis veel banen verdwijnen. Werkzoekenden kunnen zich bij het CNV aanmelden voor gratis ontwikkeladvies, gefinancierd vanuit de subsidieregeling NL Leert Door.

juli

Handreiking rouw op de werkvloer

Rouw en werk. Dat gaat niet altijd even goed samen. Helemaal wanneer je geen steun krijgt van je werkgever. Hr-managers, leidinggevend en collega's hebben een belangrijke rol in het contact met rouwende werknemers. Hoe beter zij reageren, hoe sneller de werknemer zich weer kan richten op het werk. Om werkgevers hier optimaal bij te ondersteunen, publiceert het CNV de rouwhandreiking. De handreiking is samen met de Vlaamse rouwspecialist Manu Keirse gemaakt en staat boordevol praktische tips en uitleg over hoe je rouwende werknemers begeleidt in hun terugkeer naar de werkvloer.

JULI

Handreiking rouw op de werkvloer

Uit CNV-onderzoek blijkt dat 34% van werkend Nederland onder grote werkdruk staat door de corona-crisis. Vooral in de zorg (54%), het onderwijs (59%) en de marktsector (46%) is dit aan de orde van de dag. Het CNV roept werkgevers met klem op om prioriteit te geven aan het verlichten van de werkdruk. Doen ze dit niet, dan is de schade door ziekteverzuim en langdurige uitval enorm. Uiteindelijk resulteert dit in enorme economische schade voor veel ondernemers.



Bestuursleden CNV over het jaar 2020

Piet Fortuin, Voorzitter

"Het afgelopen jaar was bewogen. Succesvol ook. De 30-urige werkweek en het rouwverlof hebben we stevig op de kaart gezet. En we ontwikkelden, in samenwerking met het kabinet en sociale partners, steunpakketten om corona het hoofd te bieden. Financiële noodpakketten om banen en inkomens veilig te stellen."

Patrick Fey, Vicevoorzitter

"De nieuwe CNV-samenwerking is succesvol. Corona veranderd levens. Zet de maatschappij op zijn kop. Gelukkig helpen de steunpakketten in het reduceren van de economische schade. Persoonlijk ben ik blij met de pensioenuitwerking en het voorkomen van pensioenkortingen in 2021."

Johan Slok, Secretaris Penningmeester

"Het CNV heeft, onder moeilijke omstandigheden, goed werk verricht. Intern zijn we, door het coronavirus, snel oversgeschakeld op digitaal (thuis) werken. De dienstverlening aan leden- en niet leden was, zij het soms in andere vormen, optimaal. Ondanks alle uitdagingen. Daar ben ik trots op."

Anneke Westerlaken, Bestuurslid

"Wat een jaar hebben we achter de rug. We hebben als CNV keihard gewerkt om de effecten van de COVID uitbraak voor werkenden zo goed mogelijk op te vangen. Dat doen we vanuit onze missie, in verbinding en samen-werking met elkaar en anderen. Daar ben ik trots op."

Jan-Pieter Daems, Bestuurslid

"We hebben bergen verzet in 2020, dankzij collega's en leden. De vakbeweging krijgt een unieke rol in het bestrijden van werkloosheid, door werknemers te begeleiden van werk-naar-werk. Ook hebben we psychosociale effecten van de coronacrisis op het werk sterk geagendeerd. Net als de arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zzp'ers, waarin we een akkoord bereikten over de uitwerking daarvan."

Justine Feitsma, Bestuurslid

"In 2020 ben ik gekozen tot voorzitter van CNV Jongeren en bestuurslid in het CNV-bestuur. Ik maak mij hard voor de positie van jongeren. Het coronavirus raakt hen hard. Ik ben trots dat we dit op de agenda zetten. En bijvoorbeeld structureel investeren in het bestrijden van jeugdwerkloosheid. In 2021 trekken we deze lijn door."

september

Oproep ontslagvergoeding

Sinds 1 januari 2020 is het wettelijk verplicht om ontslagen werknemers een ontslagvergoeding uit te keren. Zelfs wanneer je ergens kort werkt, heb je daar recht op. Toch blijkt uit breed CNV-onderzoek in diverse marktsectoren, dat dit vaak niet het geval is. Vooral flexwerkers en oproepkrachten krijgen geen cent mee, wanneer zij op straat komen te staan. Het CNV roept iedereen op die geen ontslagvergoeding heeft gekregen, zich te melden bij de bond. Als blijkt dat het om meerdere personen uit hetzelfde bedrijf gaat, start het CNV een procedure.

15 september

Prinsjesdag

De berichten op Prinsjesdag zijn positief gestemd. De gemiddelde Nederlander gaat er in koopkracht op vooruit. Toch hangt corona als een donkere wolk boven de Nederlandse economie. 2021 kenmerkt zich door grote verschuivingen op de arbeidsmarkt. De ene sector kampt met enorme tekorten, terwijl in andere sectoren de werkloosheid rap oploopt. Het CNV zet daarom vol in op werk-naar-werk begeleiding. 'De sociale partners, met CNV voorop, staan klaar om de handschoen op te pakken', aldus Piet Fortuin, CNV-voorzitter.

SEPTEMBER

september

Filmpje: voorkom fysieke klachten met thuiswerken

Het lange thuiswerken eist zijn tol. Veel werknemers kampen met fysieke klachten, vaak veroorzaakt door een slechte werkhouding of het ontbreken van een Arbo-verantwoordelijke werplek. Om thuiswerkers te begeleiden, geeft het CNV handige tips-and-tricks in een thuiswerkfilmje om gezond en vitaal vanuit huis te werken. Ook pleit het CNV voor een fitpakket met een online coach, die werknemers fysiek en mentaal door de thuiswerkperiode loodst. Dit voorkomt lichamelijk kwetsuur.



oktober

NOW-3 regeling

Per 1 oktober geldt de NOW-3 regeling. NOW 3 komt, net als NOW 1 en 2, noodlijdende werkgevers financieel tegemoet in het betalen van loonkosten. Werkgevers die aanspraak doen op de NOW 3 regeling hebben een inspanningsplicht om werknemers die hun baan dreigen te verliezen, naar nieuw werk te begeleiden. Het kabinet maakt 1,4 miljoen euro vrij voor scholing en werk-naar-werk bemiddeling. Het CNV en FNV spelen daarin een prominente rol en richten samen regionale mobiliteitsteams in om werknemers van werk-naar-werk te begeleiden. Een prestigieus project, dat bijdraagt aan de lange termijn strategie van het CNV: een stevige positie claimen op de arbeidsmarkt.

Jan-Pieter Daems, Bestuurslid

"We hebben bergen verzet in 2020, dankzij collega's en leden. De vakbeweging krijgt een unieke rol in het bestrijden van werkloosheid, door werknemers te begeleiden van werk-naar-werk. Ook hebben we psychosociale effecten van de coronacrisis op het werk sterk geagendeerd. Net als de arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zzp'ers, waarin we een akkoord bereikten over de uitwerking daarvan."

oktober

CNV pleit voor sneltesten

CNV roept het kabinet op om de capaciteit van sneltesten direct mogelijk op te schalen. Tienduizenden werknemers wachten thuis in spanning de uitgang van hun coronatest af, zo blijkt uit inventarisatie in de sectoren. Deze misgelopen arbeid kost miljoenen. En duizenden banen. Funest voor de werkgelegenheid. Bovendien moeten veel werkenden vakantiedagen inleveren of krijgen geen loon als ze niet komen werken. Of men gaat alsnog aan de slag, terwijl ze corona hebben en anderen dus besmetten. Het CNV pleit ervoor om iemand vrij te maken die zich enkel bezighoudt met het inkopen van zoveel mogelijk sneltests.

OKTOBER

Belastingbijeinkomst leden

Het CNV werkt aan een nieuwe visie op het belastingstelsel. En dat is nodig, want het systeem is complex en lastig in de uitvoering. Tijd voor een ingrijpende belastinghervorming. Om de achterban hierbij te betrekken, organiseert het CNV de interactieve online bijeenkomst 'Werken aan een beter belastingstelsel'. Gastspreekers prof. Dr. Bas Jacobs (hoogleraar Economie en Overheidsfinanciën, Erasmus Universiteit Rotterdam) en dr. Wimmar Bolhuis (universitair docent, Universiteit Leiden) delen advies en ervaring met alle deelnemers.

november

Kledingroute

De gemiddelde consument loopt over van hebberigheid met Black Friday. Tassen vol kleding voor een spotprijs. Maar uiteindelijk betaalt de Aziatische fabrieksmedewerker de echte prijs. Met de speciale kledingcollectie Alles Heeft Zijn Prijs maakt CNV de consument bewust welk verhaal er achter kleding schuilt. Utrechtse shopaholics halen hun hart op met de Eerlijke Kledingroute, die je langs tal van eerlijke kledingwinkels leidt. Stuk voor stuk parels.

Jan-Pieter Daems, Bestuurslid

"We hebben bergen verzet in 2020, dankzij collega's en leden. De vakbeweging krijgt een unieke rol in het bestrijden van werkloosheid, door werknemers te begeleiden van werk-naar-werk. Ook hebben we psychosociale effecten van de coronacrisis op het werk sterk geagendeerd. Net als de arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zzp'ers, waarin we een akkoord bereikten over de uitwerking daarvan."

november

Vrijwilligers ontvangen present

Dagelijks zijn duizenden vrijwilligers actief voor leden van het CNV. Mensen die zich geheel belangeloos inzetten voor de vakbond én het ledenbestand. Zij helpen bij het invullen van belastingaangiften, organiseren feestelijke activiteiten van CNV-jubilarens, promoten het belangrijke werk van CNV International en ondersteunen leden die arbeidsongeschikt dreigen te raken in de winst van wetten en regels. Belangrijk werk. Tijd om hen eens in het zonnetje te zetten. Daarom ontvangt iedere vrijwilliger een presentje voor alle inspanningen van afgelopen jaar.

NOVEMBER

november

Belastingbijeinkomst leden

Het CNV werkt aan een nieuwe visie op het belastingstelsel. En dat is nodig, want het systeem is complex en lastig in de uitvoering. Tijd voor een ingrijpende belastinghervorming. Om de achterban hierbij te betrekken, organiseert het CNV de interactieve online bijeenkomst 'Werken aan een beter belastingstelsel'. Gastspreekers prof. Dr. Bas Jacobs (hoogleraar Economie en Overheidsfinanciën, Erasmus Universiteit Rotterdam) en dr. Wimmar Bolhuis (universitair docent, Universiteit Leiden) delen advies en ervaring met alle deelnemers.

november

Kledingroute

De gemiddelde consument loopt over van hebberigheid met Black Friday. Tassen vol kleding voor een spotprijs. Maar uiteindelijk betaalt de Aziatische fabrieksmedewerker de echte prijs. Met de speciale kledingcollectie Alles Heeft Zijn Prijs maakt CNV de consument bewust welk verhaal er achter kleding schuilt. Utrechtse shopaholics halen hun hart op met de Eerlijke Kledingroute, die je langs tal van eerlijke kledingwinkels leidt. Stuk voor stuk parels.

Jan-Pieter Daems, Bestuurslid

"We hebben bergen verzet in 2020, dankzij collega's en leden. De vakbeweging krijgt een unieke rol in het bestrijden van werkloosheid, door werknemers te begeleiden van werk-naar-werk. Ook hebben we psychosociale effecten van de coronacrisis op het werk sterk geagendeerd. Net als de arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zzp'ers, waarin we een akkoord bereikten over de uitwerking daarvan."

december

Pensioenwebinar

Het pensioen leeft. Onder jong en oud. Daarom organiseert CNV op 9 december een pensioenwebinar voor alle leden. Patrick Fey en Piet Fortuin vertellen alles over de laatste stand van zaken in het uitwerken van de pensioendeel. Ook krijgt ieder lid de kans om live vragen te stellen en zijn mening te ventileren via diverse polls. Kortom: een must voor iedereen die alles wil weten over de laatste updates van het pensioenakkoord.

DECEMBER

december

Vaccinatieplan

Het CNV pleit voor het opschalen van het vaccinatieplan, zodat miljoenen werkenden snel weer vol aan de slag kunnen. Om dit te realiseren is het noodzakelijk om teststraten om te bouwen tot vaccinatiestraten. Ook de bedrijfsarts moet een belangrijke rol spelen in het vaccineren van werkenden. Alleen met een verscherpt vaccinatiebeleid krijgen we de economie weer snel op gang.

november

Kledingroute

De gemiddelde consument loopt over van hebberigheid met Black Friday. Tassen vol kleding voor een spotprijs. Maar uiteindelijk betaalt de Aziatische fabrieksmedewerker de echte prijs. Met de speciale kledingcollectie Alles Heeft Zijn Prijs maakt CNV de consument bewust welk verhaal er achter kleding schuilt. Utrechtse shopaholics halen hun hart op met de Eerlijke Kledingroute, die je langs tal van eerlijke kledingwinkels leidt. Stuk voor stuk parels.

Justine Feitsma, Bestuurslid

"In 2020 ben ik gekozen tot voorzitter van CNV Jongeren en bestuurslid in het CNV-bestuur. Ik maak mij hard voor de positie van jongeren. Het coronavirus raakt hen hard. Ik ben trots dat we dit op de agenda zetten. En bijvoorbeeld structureel investeren in het bestrijden van jeugdwerkloosheid. In 2021 trekken we deze lijn door."

