

KAPPERS CAO algemeen verbindend verklaard

Sinds 1 juli van dit jaar geldt formeel een nieuwe cao voor kappers die lid zijn van de CNV Vakmensen FNV en ANKO . Deze cao is nu algemeen verbindend verklaard voor de hele kappersbranche.

De cao is afgesloten voor de periode van 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023. Zoals gebruikelijk hebben partijen voor deze cao een zogeheten algemeen verbindend verklaring (AVV) aangevraagd bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, zodat de cao formeel voor alle werkgevers en werknemers in de kappersbranche geldt. De cao is per 29 augustus 2022 algemeen verbindend verklaard en is vanaf 30 augustus geldig voor de hele branche.

Na onderhandelingen, akkoord van onze leden en gesprekken met het ministerie van SZW heeft de nieuwe kappers-cao haar intrede gedaan. Was het wachten op het algemeen verbindend verklaren door de minister en dat is nu formeel bevestigd

Cao-wijzigingen: geldzaken en scholing

De nieuwe cao heeft een aantal wijzigingen ten opzichte van de cao die hiervoor werd gebruikt. Denk aan de loonsverhoging van 4,5% die onder andere ook van toepassing is op de meeste toeslagen, je vakantiegeld, je overuren, je transitievergoeding, je WW-uitkering en het maximale bedrag aan reiskostenvergoeding. Lonen die in 2020, 2021 en/of 2022 onder het wettelijk minimumloon (WML) terecht waren gekomen, krijgen een grotere stijging dan de 4,5%. Verder is er geld vrijgemaakt voor twee soorten scholing. Het geld uit de eerste regeling moet je besteden binnen de branche, het geld uit de tweede regeling mag binnen of buiten de kappersbranche besteed worden. Voor beide regelingen geldt een gemaximeerd bedrag per werknemer en op is op.

Ziekte en vrije dagen

Over het inleveren en opbouwen van vrije dagen als je ziek bent, zijn ook nieuwe afspraken gemaakt. Het opbouwen van vrije dagen op basis van je leeftijd gaat stoppen met ingang van 1 januari 2023, je dan opgebouwde rechten behoud je wel.

Verder krijg je één dag extra vakantie als je vijf jaar bij dezelfde werkgever werkt. Het verlof wegens familieomstandigheden is uitgebreid: niet alleen als je trouwt, maar ook als je een geregistreerd partnerschap aangaat is nu in de cao opgenomen dat je van je werkgever twee vrije dagen krijgt. Bevalt jouw echtgenote, dan krijg je eenmaal het aantal uur dat je per week werkt vrij.

UITWERKING van afspraken:

Door de sociale partners wordt nu hard gewerkt aan het uitvoeren van de afspraken en gesprekken om de branche toekomst bestendig te houden. Hou onze website in de gaten.