

## Loonontwikkeling PLb 2016-2021

Hieronder een indicatieve berekening van de loonontwikkeling PLb 2016-2020. De loonafspraken zijn teruggebracht naar een twaalfmaandsgemiddelde zoals AWWN dat hanteert. De eenmalige loonstijgingen zijn meegenomen. Zie voor uitleg de tekst hieronder.

Gegevens:

- 1 april 2016 wordt het salaris structureel verhoogd met 1%
- 1 april 2016 ontvangen de werknemers een eenmalige uitkering van 1,2%
- December 2016 verhoging van de eindejaars met 0,8%
- 1 januari 2017 wordt het salaris structureel verhoogd met 1%
- 1 juni 2017 ontvangen de werknemers een eenmalige uitkering van 1,35%.
- 1 december 2017 wordt het salaris structureel verhoogd met 1%.
- De op 30 september 2018 geldende salarissen worden op 1 oktober 2018 structureel verhoogd met 2,5%.
- De op 30 september 2019 geldende salarissen worden op 1 oktober 2019 structureel verhoogd met 2,5%.
- De op 30 april 2020 geldende salarissen worden op 1 mei 2020 structureel verhoogd met 1,25%.
- De op 30 april 2021 geldende salarissen worden op 1 mei 2021 structureel verhoogd met 2%.
- 1 mei 2021 ontvangen de werknemers een eenmalige uitkering van 400 euro bruto

Jaar	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Loon str.	0,75	0,25				1,33	0,67%
Eindej.	0,06	0,74					
Loon inc.	0,9	-/- 0,9 + 0,3	-/- 0,3				
Loon inc.		0,79	-/- 0,79 + 0,56	-/- 0,56		400 euro	
Loon str.		0,1	0,9				
Loon str.			0,63	1,87			
Loon str.				0,63	1,87		
Loon str.					0,8	0,45	
totalen	1,65 (0,75)%	1,28 (1,09)%	1,0 (1,53)%	1,94 (2,5)%	2,67 (2,67)%	1,78% (+400 euro)	0,67%

Uitleg:

Tussen haakjes de loonstijging zonder de eenmalige afspraken.

Loon structureel : het percentage is herleid naar jaarbasis. Bijv. de 1% in 2016 per 1 april telt in dat jaar voor 9/12 deel mee: 0,75% De overige 0,25% is als overloop in 2017 opgenomen.

Loon incidenteel : het percentage is herleid naar jaarbasis en wordt het jaar erop weer in mindering gebracht. Bijv. de 1,2% in 2016 eenmalig telt dat jaar voor 9/12 deel mee: 0,9%. In 2017 wordt deze 0,9% weer in mindering gebracht maar wordt de overige 0,3% als overloop opgevoerd. Deze 0,3% wordt in 2018 weer in mindering gebracht.

Loon 2021 : dit bestaat uit de overloop van 2020, 400 euro incidentieel en de 2% in 2021 die in dit jaar voor 8/12 mee telt.

Loon 2022 : dit bestaat uit de overloop van 2021 die in het jaar 2022 voor 4/12 deel meetelt.

jaar	Loon Plb	Gemiddelde loonst.	Gemiddelde inflatie	koopkracht
2016	1,65	1,5	0,1	Verbetering
2017	1,28	1,5	1,3	Verslechtering
2018	1,0	2,0	1,6	Verslechtering
2019	1,94	2,4	2,7	Verslechtering
2020	2,81	2,5	1,2	Verbetering
2021	1,78	1,4	2,7	Verslechtering
Totalen	10,46		9,6	

De koopkracht van medewerkers in de PLb is dus de afgelopen 6 jaren ten opzichte van de inflatie met 0,86% gestegen.

Notabene: de eenmalige uitkering van 400 euro bruto in 2021 is niet meegenomen in bovengenoemde berekening.

De inflatiecijfers 2022 zijn nog niet meegenomen.