

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 10 07

FAX
030 751 16 09

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
secretariaat@cnvvakmensen.nl

Aan de werkgeversverenigingen:
GDH
FWS
KVNW
SpiritsNL

Per e-mail: ruudrooijackers@deklodranken.nl

AFDELING

Voeding

PLAATS

Utrecht

ONS KENMERK

M2007 0199/RvR/lr

DOORKIESNUMMER

06 51 60 20 34

DATUM

18 november 2021

UW KENMERK

--

E-MAIL

r.vanriezen@cnvvakmensen.nl

BETREFT

CNV-voorstellen cao Drinkindustrie en de Groothandel in Dranken

Geachte heer Rooijackers, beste Ruud,

Hierbij stuur ik je de voorstellen van CNV Vakmensen voor de cao Drinkindustrie en de Groothandel in Dranken. De voorstellen zijn gebaseerd op een enquête, die is uitgezet onder werknemers in jullie bedrijven. Zowel CNV-leden als niet-leden hebben de enquête ingevuld.

In 2021 is de cao stilzwijgend verlengd, dus zonder loonsverhoging. Onze leden geven aan, dat het goed gaat in hun bedrijven. De prijzen zijn vorig jaar gestegen, en dit jaar nog veel meer. Daarom vraagt CNV Vakmensen om een flinke loonsverhoging.

Op 23 november starten we de onderhandelingen. CNV Vakmensen hoopt dat we in een goed overleg tot een mooi cao-resultaat kunnen komen.

De CNV-voorstellen luiden:

Looptijd

CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van 1 jaar, van 1 januari 2022 tot 1 januari 2023.

Loonsverhoging

CNV Vakmensen stelt voor om de feitelijke lonen, de cao-salarisschalen en de eventueel door de werkgever gebruikte (hogere) salarisschalen per 1 januari 2022 te verhogen met 5%.

Thuiswerken

CNV Vakmensen stelt voor om bij thuiswerken de NIBUD-vergoeding te betalen. Daarnaast stelt CNV Vakmensen voor, dat de medewerker op kosten van de

werkgever een werkplek thuis kan inrichten die aan de Arbo-normen voldoet.

Generatiepact

CNV Vakmensen stelt voor, dat medewerkers vanaf 60 jaar 80% kunnen gaan werken tegen 90% loon en 100% pensioenopbouw. CNV Vakmensen stelt voor, dat dat in alle bedrijven kan, dus ook in de kleine bedrijven. CNV Vakmensen stelt voor dat de vrijgekomen uren worden herbezet met vaste krachten. CNV Vakmensen stelt voor, dat iedere medewerker onafhankelijk financieel advies kan inwinnen op kosten van de werkgever.

Eerder met pensioen

CNV Vakmensen stelt voor, dat de medewerkers 3 jaar voor AOW-leeftijd vervroegd met pensioen kunnen gaan, en dat ze dan het boetevrije bedrag ontvangen van de werkgever. Dat bedrag is de gebruteerde AOW van op dit moment € 22.164 (maal 3 jaar).

Lid zijn van CNV Vakmensen

CNV Vakmensen stopt veel energie in een goede cao voor medewerkers in de drankindustrie en de drankengroothandel. CNV Vakmensen stelt daarom voor, dat de werkgever de volledige contributie van CNV Vakmensen vergoedt. Daarnaast stelt CNV Vakmensen voor om de volledige bijdrage aan CNV Vakmensen uit 2020 te verhogen met 4%. CNV Vakmensen zal nog de volledige bijdrage van 2021 à € 22.000 bij de vier werkgeversverenigingen declareren.

Dispensatieregeling

De huidige dispensatieregelingen staan verspreid over de cao en zijn niet duidelijk, en het is de vraag of ze aan een behoefte voldoen. CNV Vakmensen stelt voor om slechts één dispensatieregeling in de cao te hebben, die met name bedoeld is voor bedrijfs-cao's met betere arbeidsvoorwaarden dan in de cao dranken.

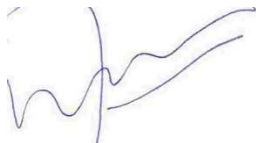
Functiebeschrijving

CNV Vakmensen stelt voor om de functiebeschrijvingen te actualiseren.

Overige punten

In de CNV-enquête staan ook wensen als: het moet gemakkelijker zijn om in deeltijd te werken; en er moet een ondernemingsraad komen in ons bedrijf. Dit is al uitgebreid in de wet geregeld, bedrijven zijn verplicht dit goed te organiseren. CNV Vakmensen bespreekt graag hoe we de branche kunnen stimuleren om deze wensen goed uit te voeren.

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen



Roel van Riezen
Bestuurder CNV Vakmensen

r.vanriezen@cnavkarmensen.nl
06 51 60 20 34