



POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
TELEFOON
030 751 1007
FAX
030 751 1609
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

BETA
De heer T. Schoenmakers
BOVAG
Mevrouw L. Weijland

AFDELING
CNV Collectief

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK
M2111 1840/GMvD/cd

DOORKIESNUMMER
030 75 11 570

DATUM
25 november 2021

UW KENMERK

E-MAIL
g.vandijk@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Cao-voorstellen

Geachte heer Schoenmakers, beste Tim / Geachte mevrouw Weijland, beste Laura,

Hierbij doen wij u de cao-voorstellen toekomen van de gezamenlijke vakbonden.

Inleiding

Onze voorstellen zijn gebaseerd op het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid van de gezamenlijke vakbonden, maar vooral ook op de uitgebreide interviews en ledenraadplegingen die wij hebben georganiseerd in de Tank en Was branche. Onze leden hebben massaal gekozen voor "sociale innovatie", verbetering van de koopkracht, opleidingen, duurzame inzetbaarheid, afschaffing jeugdlonen, betere vergoeding voor overwerk en weekenden, kostendekkende reiskostenvergoeding, eerder uittreden en definitief maken van het generatiepact.

Alle seinen staan op groen om te komen tot een fatsoenlijke cao. Zo hebben steeds meer bedrijven moeite met het vinden van goed geschoold personeel om het vele werk gedaan te krijgen. Wij zien dat steeds meer bedrijven hun omzet en winst weten verder te laten toenemen. Er is slechts een probleem: heel moeilijk vinden van goed geschoolde werknemers. Je kan je als bedrijf alleen goed voorbereiden op de toenemende krapte op de arbeidsmarkt door aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden te bieden.

Met onze voorstellen willen wij invulling geven aan de sociale innovatie en daarmee de Tank en Was branche duurzaam en aantrekkelijk maken voor jong en oud. Wij hopen dat wij in een constructief overleg tot een goede cao te komen (zie onderstaande voorstellen). Wij behouden ons het recht voor om tijdens het cao-overleg met nieuwe of gewijzigde voorstellen te komen.

Mede namens Sherisse Wongsoredjo (LBV) en Hans Korver (De Unie),

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen


Gerard van Dijk,
Bestuurder

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

DATUM

25 november 2021

ONS KENMERK

M2111 1840/GMvD/cd

Onze voorstellen:

Loonsverhoging van 5%

Wij hebben voor 2020/2021 een centrale looneis van 5% vastgesteld. De economie groeit fors na de coronacrisis. De Tank en Was branche profiteert ook van de economische groei. Zo is er te weinig personeel voor te veel werk. Het kan niet zo zijn dat de mensen die het werk moeten doen voor de kosten opdraaien, terwijl er weer forse winsten worden gemaakt. Het minimale bruto-uurloon voor alle werkzaamheden in de branche moet 14 euro bruto per uur bedragen.

Update functiegebouw

Wij willen concrete afspraken maken om gedurende de looptijd van de cao te werken aan een update en actualisering van het huidige functiegebouw. Vervolgens zal er ook gekeken worden naar de weging en waardering van functies. Waar nodig/gewenst willen wij gebruik maken van externe expertise. Actualisering van het functiegebouw zal geen nadelige salarisconsequenties hebben voor de medewerker.

Gelijk loon voor gelijk werk

De beloning van jongeren moet worden gebaseerd op hun functie en werkervaring, niet op leeftijd. Kortom, gelijk loon voor gelijk werk. Daarom willen we het stelsel van jeugdlonen in stappen afschaffen.

30-urige werkweek

Teveel mensen worden op dit moment ziek van hun werk omdat zij het tempo van het werk en de voortdurend veranderende eisen die de economie aan hen stelt niet kunnen volhouden. De verwachting is dat een kortere werkweek een positief effect heeft op de gezondheid en inzetbaarheid van mensen. Daardoor dalen de kosten voor ziekteverzuim en neemt de productiviteit toe. Verder komt het voorstel tegemoet aan het wegvallen van deeltaken in het kader van robotisering / automatisering. Wij willen op termijn toe naar een 30-urige werkweek met behoud van inkomen.

Leerrekening

Wij willen de kennis en vaardigheden van werknemers vergroten. Daarom willen we de cao-afpraak maken dat alle werknemers een eigen ontwikkelingsbudget krijgen waarin de werkgever jaarlijks een storting doet. Dit ontwikkelbudget kan de werknemer inzetten voor het mede financieren van een werk naar werk traject. Dit instrument moet ook beschikbaar zijn voor werknemers met een tijdelijk of flexibel contract. Wij willen starten met een jaarlijkse bijdrage van € 500,- per jaar die jaarlijks op te bouwen is, tot een maximum van 5 jaar. Daarnaast kan de werknemer zelf, uit andere bronnen zoals overwerktoeslag en ploegtoeslag alsmede verkoop van dagen, dit budget aanvullen.

Rouwverlof

Wij wensen in de cao een rouwprotocol af te spreken met daarin opgenomen de volgende maatwerkafspraken:

- Het bevorderen van bewustwording en begrip van de werkgever, de leidinggevende en de collega's;
- Tijdelijke aangepaste werktijden;
- Tijdelijk minder belastende werkzaamheden;
- Een flexibel op te nemen regeling van doorbetaald rouwverlof. Te denken valt aan een verlofbudget: Van maximaal de werktijd gedurende twee weken, op te nemen in dagen, dagdelen en uren.

Eerder uittreden / Zwaar werk

Pensioenakkoord, zware beroepen, branche-AOW en pensioensparen: in de Tank en Was branche is veel lichamelijk zwaar werk. De processen zijn vaak zo ingericht dat je als werknemer weinig regelvrijheid of regelcapaciteit hebt. Je moet werken volgens vaste procedures en protocollen. Dit geldt voor zowel de werkvloer als voor ondersteunende afdelingen. Wij willen dat alle werknemers die onder de cao vallen aangemerkt worden als werknemers met zware beroepen.

DATUM

25 november 2021

ONS KENMERK

M2111 1840/GMvD/cd

Introductie branche-AOW: we willen in de cao opnemen dat per 1 januari 2022, je drie jaar voor je AOW-datum een regeling krijgt aangeboden. Je kunt dan 21.000 euro bruto per jaar krijgen, wat netto gelijk is aan een AOW-uitkering voor gehuwden.

Sparen van vrije tijd voor pensioen: we willen afspreken dat werknemers het fiscale maximum aan vrije dagen mogen opbouwen. Dit is zoals afgesproken in het pensioenakkoord en in afwachting van de definitieve pensioenregeling.

Duurzame inzetbaarheid

Om werknemers fit en gezond hun pensioenleeftijd te laten halen, zijn duidelijke maatregelen nodig:

Wij willen dat opleidingen (cursussen en certificaten) die nodig zijn voor het uitoefenen van de functie, gegeven worden binnen het rooster en vergoed worden als werktijd. Mocht dit binnen de normale werktijd niet mogelijk zijn, dan wordt het beloond als overwerk.

Wij willen 2 extra opleidingsdagen voor alle werknemers om te werken aan je eigen loopbaanontwikkeling.

Generatiepact

Wij willen deze regeling definitief opnemen in de cao. Hiermee verbinden we de wensen en verwachtingen van jong en oud. Zo krijgen de oudere werknemers de mogelijkheid om minder te werken, door regelingen als 60-80-100 (60% werken, 80% loon en 100% pensioenopbouw) of 80-90-100 (80% werken, 90% loon en 100% pensioenopbouw). De uren die hierdoor vrij vallen, moeten worden ingevuld door jongeren met een vast contract. Wij willen hierover heldere, toetsbare en controleerbare afspraken maken met de werkgevers. Deze afspraken moeten borgen dat de uren die vrijvallen in alle gevallen worden ingevuld door jongeren met een vast contract.

Betere vergoeding voor overwerk en weekend

In de Tank en Was branche wordt structureel overgewerkt. Daarom willen we een betere vergoeding voor overwerk en weekenden, zodat overwerk meetelt voor je vakantietoeslag en pensioen.

Reiskostenvergoeding

De kilometervergoeding is in de Tank en Was branche niet genoeg om de werkelijk gemaakte kosten te dekken. Werknemers moeten vaak geld toeleggen op hun reiskostenvergoeding. Wij willen daarom de kilometervergoeding weer kostendekkend maken.

Werkdruk

Ongeveer 1 op de 3 werknemers van Tank en Was heeft last van werkdruk. Een te hoge werkdruk kan leiden tot werkstress en negatieve gevolgen hebben voor je gezondheid. Daarom willen we afspraken maken in de nieuwe cao om te komen van werkdruk naar werkgeluk.

Nachtdiensten

Wij stellen voor de volgende bepalingen in de cao op te nemen:

- Er is sprake van een nachtdienst wanneer er tenminste 1 uur is gewerkt in de periode 00:00 – 06:00 uur;
- De rusttijd na een nachtdienst is minimaal 14 uur;
- Na een reeks van 3 of meer nachtdiensten werkt de werknemer vervolgens minimaal 46 uur niet.

Feestdagen

In het kader van een betere werk-/privébalans stellen wij voor om de werknemer die op een feestdag werkt ter compensatie een vrije dag te geven.

Hybride feestdagen

De overheid heeft 5 mei weliswaar aangewezen als nationale feestdag, maar heeft het daarbij aan de cao-partijen overgelaten of een werknemer betaald vrij heeft op die dag. In de CAO is 5 mei geen doorbetaalde vrije dag. Wij stellen voor 5 mei jaarlijks in de CAO op te nemen als algemeen erkende feestdag waarvoor een loondoorbetalingsverplichting geldt. Eventueel om te ruilen met de vrijdag ná Hemelvaartsdag.

DATUM

25 november 2021

ONS KENMERK

M2111 1840/GMvD/cd

Overwerk

Wij stellen met betrekking tot overwerk het volgende voor:

- Parttimers kunnen niet worden verplicht tot overwerk of meerwerk, dit kan alleen in onderling overleg. Parttimers werken namelijk niet voor niets parttime. Door parttimers niet te kunnen verplichten tot overwerk of meerwerk, kunnen de parttimers hun bestaande werk-/privébalans minimaal op orde houden;
- Het overwerk wordt voortaan niet meer beschouwd per kwartaal, maar per vier weken. Er is dan dus sprake van overwerk als een werknemer meer dan 152 uur (38-urige werkweek) of 160 uur (40-urige werkweek) per vier weken werkt;
- Per vier weken mag een werknemer maximaal 8 uur overwerken.

Vakantiegeld

Wij stellen voor de toeslagen voor nachtdiensten en de feestdagtoeslagen voortaan mee te nemen in de berekening van het vakantiegeld.

Arbeidsongeschiktheid

Wachtdagen zijn niet meer van deze tijd. Wij geloven niet langer dat negatieve financiële prikkels het ziekteverzuim positief beïnvloeden. Wij stellen voor het toepassen van wachtdagen te schrappen en een extra vakantiedag toe te kennen wanneer een werknemer niet of nauwelijks ziek is.