

Voorstellen CNV Vakmensen voor cao PGGM 2022

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van een jaar, van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022. Wij staan open voor een langere looptijd als het mogelijk is om voor die langere tijd goede afspraken te maken.

Loon

CNV Vakmensen stelt een structurele loonsverhoging voor van 3,5% per 1 januari 2022 over de salarissen en de salarisschalen.

Wij stellen ook voor om vergoedingen die in de cao genoemd zijn te verhogen/indexeren met 3,5%.

Ontwikkeling

De maatschappij is volop in ontwikkeling. Mensen moeten langer doorwerken en de arbeidsmarkt wordt beïnvloed door globalisering en ontwikkelingen in de technologie. Door zichzelf te ontwikkelen kan de werknemer met perspectief actief blijven op de arbeidsmarkt. Een loopbaanscan helpt om te bepalen wat voor de werknemer de beste mogelijkheden zijn om wend- en weerbaarheid te behouden en te vergroten. CNV Vakmensen stelt voor om werknemers eens in de vijf jaar de mogelijkheid te geven om een loopbaanscan te doen bij een professioneel bureau voor loopbaanvragen. Het bureau is naar keuze van de werknemer.

Thuis werken

In een enquête hebben wij gevraagd wat de medewerkers nog missen in regelingen voor het thuis werken. Daar kwam uit naar voren dat men meer maatwerk wenst in de regeling die is opgenomen in het bedrijfsreglement.

Daarnaast is er de vraag voor een internetvergoeding van ten minste 25 euro per maand.

Werkcode

Vorig jaar heeft CNV Vakmensen een voorstel gedaan over het onderschrijven van de Werkcode voor de financiële sector. De afspraak is toen gemaakt dat PGGM de mogelijkheden zou onderzoeken in 2021 om zich te committeren aan die Werkcode. Wij zijn benieuwd naar de uitkomsten van dit onderzoek en willen graag afspraken maken over de beloning van uitzendkrachten en flexmedewerkers. De afspraak dat uitzendkrachten/flexmedewerkers die dezelfde werkzaamheden verrichten als medewerkers in dienst van PGGM, dezelfde arbeidsvoorwaarden gelden als voor de medewerkers van PGGM als het gaat om salaris en salarisaanpassing, overwerkvergoeding en reiskosten.

PGGM verzekert zich er van dat ingeleende medewerkers, zich voor wat betreft deze arbeidsvoorwaarden minimaal beloond worden volgens de cao PGGM.

5 mei als vaste vrije dag

In lijn met de aanbeveling vanuit de STAR, stelt CNV Vakmensen voor om 5 mei als Bevrijdingsdag jaarlijks als vrije dag aan te merken.

Ouderschapsverlof

Per 2 augustus 2022 krijgen ouders die gebruik maken van ouderschapsverlof 9 weken verlof doorbetaald. Het UWV verstrekt deze ouders een uitkering ter hoogte van 50% van hun dagloon, tot 50% van het maximum dagloon. Wij stellen voor om de eerste 9 weken ouderschapsverlof aan te vullen tot 80% van het salaris.

PAWW derde WW jaar

Op 1 oktober 2022 zijn de verzamel-cao's PAWW afgelopen. Om deel te nemen aan de opvolgende cao moeten cao-partijen uiterlijk op 31 maart 2022 een overeenkomst tot deelname aanleveren. CNV Vakmensen stelt voor om de deelname aan de regeling PAWW te verlengen. CNV Vakmensen stelt voor dat de toeslag PAWW-premie in 2022 en volgende jaren door de werkgever gecompenseerd wordt. Voor 2022 is de premie van de Stichting PAWW vastgesteld op 0,2%.

Vitaliteitsverlof

De regeling is afgesproken als een pilot tot en met 2024. Door Corona hebben mensen niet optimaal van de regeling gebruik kunnen maken. Wij willen voorstellen om de pilot te verlengen.

Voorstellen CNV Vakmensen voor cao PGGM 2022

Werkdruk

In de cao van 2020 zijn afspraken gemaakt over een verdiepend onderzoek naar werkdruk. Dat onderzoek is er toen niet gekomen door Corona. In de cao van 2021 is de afspraak gemaakt dat verdiepend onderzoek alsnog in 2021 uit te voeren. Wij zijn benieuwd of dat onderzoek inmiddels heeft plaatsgevonden en wat de uitkomsten zijn. Uit onze enquête blijkt dat veel mensen nog een hoge werkdruk ervaren. Als het verdiepend onderzoek nog niet heeft plaats gevonden lijkt het goed om daar alsnog afspraken over te maken.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens het overleg met aanvullende of gewijzigde voorstellen te komen.

Klazina Tulner,
bestuurder CNV Vakmensen