

## **ANKO, CNV-VOORSTELLEN CAO KAPPERS**

### **1) Looptijd**

Gelet op de huidige onzekere tijden stellen wij een looptijd voor van 1 jaar.

### **2) Inkomen**

In het afgelopen jaar is de inflatie behoorlijk opgelopen. De loonsverhoging die wij in de vorige cao hebben vastgelegd, loopt daar ver bij achter. Dit betekent ook dat CNV Vakmensen dit meeweegt in de looneis en het nodig vindt om structurele afspraken te maken over het mee laten groeien van de lonen met de inflatie. De verwachting van het CPB is dat de inflatie dit jaar uitkomt op 9,9% (inflatie nationale consumentenprijsindex). Wij stellen daarom voor om de salarissen en de salarisschalen te verhogen met 10% om de werknemers er niet in koopkracht op achteruit te laten gaan. Ook in de cao genoemde vergoedingen met een zelfde percentage verhogen.

### **3) Reiskosten**

De kosten voor de werknemers om op hun werk te komen, zijn de afgelopen periode gestegen en zeker is dat deze kosten het duurder maken voor de werknemer om op zijn of haar werk te komen. De sector maakt zich aantrekkelijker door een goede reiskostenregeling in de cao op te nemen. Wij stellen daarom voor om de vergoeding te koppelen aan het belastingvrije bedrag (2023 0.21 cent en 2024 0.22 cent) per kilometer.

### **4) Scholing en ontwikkeling**

De regelingen voor Opleidingssubsidie en Arbeidsmarktvoucher weer te activeren en het budget voor deze regelingen te verdubbelen.

### **5) Training (avonden)**

Vanaf 1 augustus 2022 (door Europese regelgeving) moeten de werkgevers de verplichte en noodzakelijke opleidingen betalen. Denk aan opleidingen op het gebied van Veiligheid en Arbeidsvoorwaarden, en het betalen van het bijhouden van de vakbekwaamheid en training /scholing onder werktijd te laten plaatsvinden (kortom het afschaffen van onbetaalde trainingsavonden). Daarom stellen wij voor de verplichte (onbetaalde) trainingsavonden uit de cao te schrappen. De werkgever vergoedt alle kosten die de werknemer moet maken voor het volgen van de scholing. Dus naast opleidingskosten ook de kosten voor reizen, boeken en ander studiemateriaal, zoals examengelden. De opleidingstijd geldt daarbij als arbeidstijd.

### **6) Pensioen**

CNV vindt pensioen een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Dat willen wij collectief regelen en met solidariteit erin. Wij zijn als partijen begonnen met het voorbereiden van de transitie naar het nieuwe stelsel, wij willen graag een toekomstbestendige regeling waarbij voor ons het uitgangspunt is om voldoende (premie) voor goed pensioen tegen zo laag mogelijk uitvoeringskosten (ook transitiekosten) te verkrijgen. Graag willen wij afspraken maken (herbevestigen) om ons gezamenlijk hiervoor in te zetten.

### **7) Palliatieve zorg/rouwverlof**

In 2019 heeft CNV Vakmensen onderzoek gedaan naar het onderwerp Rouw. Dit heeft geleid tot de publicatie 'Hoe werkt rouw' in juli 2020. Deze publicatie wordt aan partijen digitaal beschikbaar gesteld. Wij wensen met u tot de volgende afspraken te komen:

- Over de Bevordering van bewustwording en begrip van werkgever, leidinggevende en collega's;
- Tijdelijke aangepaste werktijden;
- Tijdelijk minder belastende werkzaamheden.

### **8) Verlofdagen:**

Wij stellen voor om het inleveren van vakantiedagen bij ziekmelding af te schaffen. Jaarlijks 1 extra vakantiedag en jaarlijks op Bevrijdingsdag 5 mei vrij.

Wij behouden ons het recht voor aanvullende/gewijzigde voorstellen in te dienen.