

Pensioenafspraken vanaf 2026

De nieuwe regeling
vastgelegd in een
transitieplan

de Zuivel pensioenregeling bij BPZ

September 2024



Voedingsindustrie

Nieuwe regels voor pensioen

De huidige regels hebben jaren prima gewerkt, maar dat is aan het veranderen. Daarom hebben vakbonden, werkgevers en de overheid nieuwe regels gemaakt. **Jouw pensioen verandert ook.** De nieuwe afspraken moeten dit jaar worden vastgelegd in een transitieplan voor BPZ. Naast de pensioen-cao is er dus een verplicht gesteld transitieplan voor BPZ

Wat gaan we vandaag bespreken?

1. Wat blijft hetzelfde en wat verandert er?
2. Jouw nieuwe pensioenregeling
3. Omzetten van jouw pensioen
4. Evenwichtige afspraken voor iedereen
5. Ons stemadvies
6. Vervolgstappen

Wat blijft hetzelfde?

- We blijven het samen doen
 - Het geld wordt collectief belegd en risico's worden gedeeld
- Werkgevers en werknemers leggen samen premie in
 - De premie gaat omhoog
- Pensioen blijft levenslang
 - De persoonlijke pot raakt niet leeg, uitkeringen zijn levenslang
- Zekerheid voor partner en kinderen
 - Er blijft een prima partner- en wezenpensioen verzekerd
- Arbeidsongeschikt?
 - Ook straks bouw je pensioen op

Wat verandert er (1/2)?

Een premieregeling voor iedereen

- Je bouwt een eigen pensioenpot op, die pot bepaalt de hoogte van je uitkering
- Vanuit de pensioenpot krijg je later pensioen, zolang je leeft
- Iedereen krijgt dezelfde premie-inleg

Pensioen gaat meebewegen met de economie

- Pensioen gaat sneller omhoog en omlaag, ook als je met pensioen bent
 - Maar deze bewegingen zijn minder groot als iemand ouder is
- Er komt een reserve (buffer), die is bedoeld voor bescherming tegen daling van de uitkeringen

Wat verandert er (2/2)?

Pensioenpremie gaat omhoog

- Werkgevers en werknemers leggen samen 3% van het salaris extra in
 - Extra werknemersbijdrage is 1% salaris (werkgevers dus 2% salaris)
 - Premie wordt straks uitgedrukt in % van de pensioengrondslag (salaris minus franchise)

Duidelijke regels voor nabestaandenpensioen

- Partner- en wezenpensioen zijn % van het laatstverdiende pensioengevende salaris
- Tijdelijk geen baan? Maximaal 6 maanden toch een nabestaandenpensioen verzekerd
- Langer geen baan? Dan mogelijkheid van zelf bijverzekeren uit eigen pensioenpot

Jouw nieuwe pensioenregeling

Nieuwe pensioenregeling = solidaire premieregeling

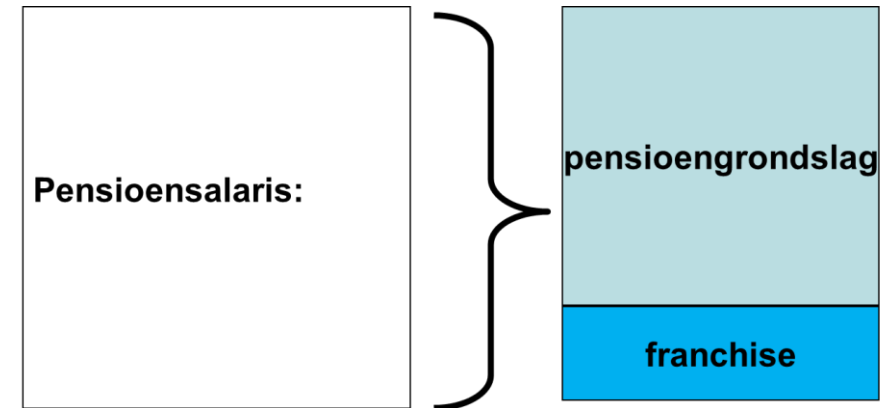
Je blijft samen met je werkgever premie inleggen

- De premie bedraagt straks 20,1% van het salaris
 - Omgerekend 29% van de pensioengrondslag (PG)
- Premie grotendeels voor pensioenpot: 25,6% van PG
 - Deel van premie is voor verzekering nabestaandenpensioen, arbeidsongeschiktheid en kosten

Jouw premie wordt belegd

We beleggen collectief, met elkaar

- Premie + rendement vult de pensioenpot
- Jong? Dan meer beleggingsrisico dan oud
- Uit de pensioenpot ontvang je later pensioen
- Reserve (buffer) om kans op verlaging pensioenuitkering te verkleinen



(tijdelijk) partnerpensioen bij overlijden tijdens dienstverband

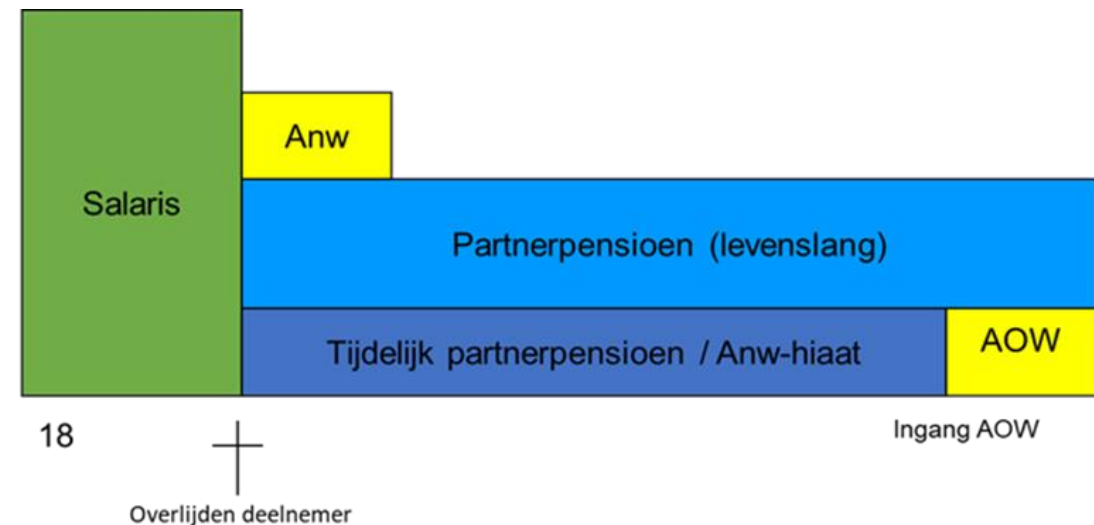
Voor meeste werknemers een betere dekking dan nu:

- Levenslang partnerpensioen (35% salaris)
- Wezenpensioen tot 25 jaar (10% salaris)

Deze dekking wordt dus 6 maanden voortgezet bij ontslag

Persoonlijke overweging, is het ook genoeg?

- Misschien ANW uitkering overheid?
 - Tot jongste kind 18 jaar is, en
 - Mits inkomen partner onder ca 35K ligt
- Tijdelijk partnerpensioen kan belangrijk zijn
 - Meeste bedrijven bieden dit aan, maar deelname is soms minder dan verwacht
 - Voorwaarden veranderen niet
 - Bespreek het thuis !



De solidaire premieregeling

Waarom solidaire premieregeling?

- Collectief beleggen, je hoeft zelf geen keuzes te maken
- Regeling met collectieve uitkeringsfase
 - Alle gepensioneerden en nabestaanden dezelfde verhoging (of verlaging als het tegenzit)
- Regeling heeft een solidariteitsreserve
 - Doel is uitkeringen te beschermen tegen dalingen
 - Meeste werknemers zijn bereid om solidair te zijn over generaties
 - Deze reserve wordt gevoed vanuit het overrendement van iedereen
- Juist voor situaties dat het minder gaat willen we solidair zijn met elkaar en samen de risico's delen en proberen de uitkering van een gepensioneerde op peil te houden
 - Anders verwoord, de onderkant van de uitkomsten is belangrijker dan maximalisatie van de bovenkant van de uitkomsten (genoeg = genoeg)

Geen nadeel afschaffen doorsneesystematiek

Wat is doorsneesystematiek?

- Er wordt nu 17,1% van de salarissen aan BPZ betaald
 - Voor jongeren is dit te veel, en voor ouderen te weinig
 - Jong: lange beleggingshorizon, dus goedkoper dan oud
- Straks wordt er voor iedereen precies 20,1% van het salaris betaald
 - Iedereen krijgt dezelfde spaarpremie in de pensioenpot
- Bij gelijkblijvende premie had een oudere werknemer een nadeel kunnen hebben
 - Dat heet 'nadeel afschaffing doorsneesystematiek' en op veel plekken compensatie nodig

Geen nadeel van afschaffen doorsneesystematiek bij BPZ

- Bij BPZ aantal voordelen van overstap naar nieuwe regeling
 - Ander beleggingsbeleid geeft hogere verwachte opbrengsten
 - Bij invaren wordt dekkingsgraad verdeeld (mits boven de 103,5%)
 - 3% hogere premie vanaf 2026

Wat betekent dit voor jouw pensioen?

	Huidig in 2024	Nieuw vanaf 2026
Pensioensysteem	Collectief DC onder IFRS / IAS19 Voorwaardelijk geïndexeerd voorwaardelijk middelloon	Solaire premieregeling
Pensioenrichtleeftijd	68 jaar, verjaardag	68 jaar, eerste van de maand
Pensioengevend salaris	maximaal € 78.005,- (in 2024); jaarlijks aangepast aan cao-loonronde Zuivelindustrie	maximaal € 78.005,- (in 2024); jaarlijks aangepast aan cao-loonronde Zuivelindustrie
Franchise	€ 18.978,- (in 2024); jaarlijks aangepast aan cao-loonronde Zuivelindustrie	€ 18.978,- (in 2024); jaarlijks aangepast aan cao-loonronde Zuivelindustrie
Opbouw Ouderdompensioen	1,8% van de pensioengrondslag (in 2024)	Spaarpremie 25,6% van de pensioengrondslag (in 2024) Ambtie na 42 jaar werken is 78,75%, met een kans van 60%
Partnerpensioen (risicobasis)	1,3125% van de pensioengrondslag over jaren vanaf 2015/latere toetreding, levenslang	35% van pensioengevend salaris, levenslang
Wezenpensioen (risicobasis)	20% van het partnerpensioen, tot 18 of uiterlijk 27 jaar	10% van pensioengevend salaris, tot 25 jaar
Toeslagverlening (indexatie)	Voorwaardelijk, uit overrendement; uniform voor (in)actieven	Verhoging obv behaalde rendement in uitkeringsfase Rendementen worden over 3-jarige periode gespreid
Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	over grondslag A en B, UWV volgend	over grondslag A en B, UWV volgend

Omzetten van jouw pensioen

- Opgebouwd pensioen wordt omgezet naar bedrag
- Pensioen van jezelf én pensioen voor je partner en kinderen gaat mee
- **Oude en nieuwe pensioen bij elkaar** geeft overzicht en gemak
- Niks verloren: opgebouwd pensioen + dekkingsgraad wordt omgezet
- **Omzetten pensioen verwacht per 1 januari 2026**
- Dekkingsgraad BPZ bepaalt hoogte van jouw pensioenpot bij omzetten:
 - op basis van dekkingsgraad eind 2023 (117,5%) krijgt iedereen er ruim 10% bij
 - zelfs bij een dekkingsgraad van 103,5% gaat iedereen er naar verwachting op vooruit

Evenwichtige afspraken voor iedereen

7 doelstellingen geformuleerd in transitieplan

1. Niet korten bij overgang
2. Eerste 3 jaar lagere kortingskansen dan nu
3. Streven naar koopkrachtbehoud voor gepensioneerden
4. Stabiele uitkering voor gepensioneerden middels reserve
5. Ambitie na 42 jaar werken bedraagt 78,75 op de pensioendatum
6. Geen nadeel van afschaffing doorsneesystematiek
7. Overgang moet voor iedereen evenwichtig zijn

Nieuwe regeling voldoet aan deze doelstellingen

**We leggen de nieuwe regeling daarom met
positief advies aan jullie voor**

Wat levert de omzetting van aanspraken op?

Opgebouwd pensioen eind 2025 worden omgezet naar kapitaal

Omzetting is rente en dekkingsgraad afhankelijk

- Bij huidige rente?
Voorbeeld € 5.000,-- opgebouwd ouderdomspensioen
 - Levert voor een 30 jarige deelnemer een kapitaal van € 36 duizend
 - Levert voor een 40 jarige deelnemer een kapitaal van € 40 duizend
 - Levert voor een 50 jarige deelnemer een kapitaal van € 46 duizend
 - Levert voor een 60 jarige deelnemer een kapitaal van € 55 duizend
- Plus een extra bedrag afhankelijk van de dekkingsgraad
Voorbeeld,
een dekkingsgraad van 117,5% levert 10% extra kapitaal op
- Opgebouwd partnerpensioen? Dan ook hoger kapitaal
- Hoeveel kapitaal krijg ik?
Najaar 2025 indicatie, en voorjaar 2026 definitief bericht
 - Zie volgende slide

Hoe zien de vervolgstappen er uit?

NU

- Informeren en stemmen over nieuwe regeling

September
2024

- Meerderheid voor? Nieuwe regeling definitief

Najaar 2025

- Bericht over je verwachte pensioen na omzetten

1 januari
2026

- Start nieuwe regeling

Voorjaar
2026

- Bericht over de omzetting van jouw pensioen

Tot slot

Dank voor jullie aandacht