



Stemoproep pensioenregeling Verf- en Drukinktindustrie

In 2023 is de Wet Toekomst Pensioenen aangenomen. Deze wet vereist dat bijna alle pensioenregelingen in Nederland, inclusief die in de Bereide verf- en drukinktindustrie (VDI), worden aangepast. CNV heeft samen met FNV onderhandeld met de werkgevers in jouw sector en een akkoord bereikt, dat is vastgelegd in een transitieplan. Dit transitieplan leggen we nu **POSITIEF** aan je voor.

ONLINE PENSIOENBIJENKOMSTEN

Op 12 en 13 september organiseerden we twee online informatiebijeenkomsten waarin de pensioenspecialist, die dit traject begeleidt, uitleg gaf over de veranderingen in de nieuwe pensioenregeling en de redenen daarvoor. Kon je er niet bij zijn, maar wil je zijn verhaal toch horen? Je kunt de bijeenkomst van 12 september via deze link terugkijken: <https://bit.ly/PENSIOENbijVDI>

In deze stemoproep herhalen we in het kort de informatie uit deze bijeenkomst. Aan het einde van de nieuwsbrief vind je een link naar het transitieplan. De CNV-leden krijgen nog een aparte mail waarin zij hun stem kunnen uitbrengen.

PENSIOEN IS NIET MOEILIK

Pensioen lijkt misschien ingewikkeld door de vele regels en rekenmodellen, maar in feite is het heel eenvoudig. Het komt neer op:

- iedere maand geld opzij zetten;
- dat spaargeld goed laten beleggen en administreren;
- risico's met elkaar delen;
- en vervolgens na je pensionering laten uitkeren.

Dat doen we nu al, en dat blijven we doen. Maandelijks wordt er 23,77% van je pensioengrondslag (het deel van je loon dat voor pensioen telt) afgedragen. Een deel hiervan betaal je zelf, het grootste deel wordt door je werkgever betaald. In de nieuwe regeling laten we je direct zien hoeveel er voor jou wordt belegd en wat dit oplevert aan rendement.

SOLIDAIRE REGELING

Een solidaire regeling is een regeling die het meeste op je huidige pensioenregeling lijkt. We blijven risico's met elkaar delen, want samen hebben we meer draagkracht dan alleen. Daarom komt er in de nieuwe regeling een solidariteitsreserve. Daar betalen we allemaal en mee. Met die reserve zorgen we ervoor dat pensioenuitkeringen stabiel zijn en je pensioenuitkering niet enorm schommelt.

INVAREN

Op dit moment heb je pensioenrechten bij PGB opgebouwd. Die opgebouwde rechten gaan straks mee naar de nieuwe pensioenregeling. Per 1 januari 2027 wordt al het opgebouwde pensioengeld bij PGB verdeeld over een aantal potjes:

- de wettelijke reserves die PGB moet aanhouden
- de solidariteitsreserve
- de individuele pensioenvermogens van deelnemers

Het verdelen van dat geld over deze potjes, dat noemen we invaren. Invaren is van belang omdat daarmee de solidariteitsreserve voor een deel gevuld kan worden (3% van het vermogen wordt daar direct gestort en de reserve mag groeien tot maximaal 5%) en dat is fijn, want daardoor kunnen we vanaf dag 1 de uitkeringen stabiel houden! Verreweg het meeste geld gaat trouwens naar de individuele pensioenvermogens, dus naar jouw eigen spaarpotje.



NABESTAANDENPENSIOEN

We hopen dat iedereen zijn pensioenleeftijd haalt, maar als dat niet zo is, is het wel van belang dat je nabestaanden een inkomen houden. Dat doen we nu en straks in de vorm van een verzekering. Nu is die verzekering gebaseerd op de lengte van je dienstverband, straks is je salaris de basis van de verzekering.

In de VDI spraken we af dat je partner bij overlijden voor je pensioengerechtigde leeftijd een levenslange uitkering krijgt van 30% van je salaris. Kinderen ontvangen tot hun 25^e jaar een uitkering van 20% van je salaris per kind. Deze regeling levert voor nagenoeg iedereen een betere dekking op dan de oude regeling.

Let op: het is een verzekering, dus als je stopt met werken, dan stopt ook de verzekering.

COMPENSATIE BIJ AFSCHAFFING VAN DE DOORSNEE PREMIE

In de oude pensioenregeling betalen we allemaal hetzelfde percentage premie, maar achter de schermen van het pensioenfonds wordt dat geld niet gelijk verdeeld. Pensioen opbouwen is voor jongeren goedkoper dan voor ouderen, waardoor jongeren nu relatief minder en ouderen relatief meer pensioen toebedeeld krijgen. Dat lijkt misschien geen probleem, omdat je uiteindelijk vanzelf ouder wordt en dan ook van deze regeling profiteert, tenminste, als je binnen hetzelfde pensioenfonds blijft.

Maar de wereld is veranderd. Tegenwoordig werkt lang niet iedereen zijn hele leven in dezelfde sector, en daarom verandert in de nieuwe regeling de toewijzing van pensioengeld. Leeftijd is niet langer een reden voor een afwijkende verdeling. Dit kan echter vervelend zijn als je, toen je jonger was, eigenlijk te weinig pensioen hebt opgebouwd, en nu je ouder bent, de regels veranderen. Het extraatje dat je werd toegezegd, vervalt. Daarom moet dit worden gecompenseerd.

Gelukkig is er in de VDI geld beschikbaar om deze compensatie mogelijk te maken. Dit betekent dat we met de kennis van nu kunnen zeggen dat alle actieve deelnemers er straks op vooruitgaan. In jouw sector kunnen we het negatieve effect van het afschaffen van de doorsneepremie goed opvangen.

GEPENSIONEERDEN GAAN OOK VOORUIT

Ook de collega's die al met pensioen zijn, gaan er met de overgang in 2027 op vooruit. Volgens de huidige berekeningen zullen ze, bij een gelijkblijvende economie, op 1 januari 2027 zo'n 8% meer pensioen ontvangen.

SLAPERS

Slapers zijn ex-collega's die de sector hebben verlaten, maar nog wel een deel van hun pensioen bij het pensioenfonds hebben achtergelaten. In de oude regeling profiteerden zij mee van de premie-inleg van collega's die nog in de VDI werken. In de nieuwe regeling wordt dit meeliften stopgezet, waardoor een deel van deze ex-collega's er relatief op achteruit gaat. Dit is echter niet onredelijk.

GOEDE AFSPRAKEN

Alles bij elkaar denken we dat we goede afspraken hebben gemaakt in de VDI, en daarom adviseren we je om vóór het transitieplan te stemmen. Als je wilt, kun je uiteraard het volledige *Transitieplan* hier inzien. Daarnaast hebben we ook een *Brochure* van pensioenfonds PGB opgenomen, waarin de verschillen tussen de oude en nieuwe regeling helder worden toegelicht. Let op: de brochure is niet specifiek voor de VDI geschreven, maar geeft een overzicht op basis van de wettelijke kaders.

STEMMEN VOOR 23 SEPTEMBER 2024

Leden van CNV ontvangen een stemoproep via e-mail. Heb je deze oproep niet ontvangen? Check dan eerst je spambox (vaak vind je de mail daar terug). Heb je echt geen mail gehad, stuur dan een berichtje naar a.akdogan@cnv.nl. Stem in elk geval vóór 23 september om 12:00 uur. Daarna sluit de stembus.



VRAGEN

Heb je vragen over het transitieplan of de nieuwe pensioenregeling? Stel ze dan vóórdat je stemt door een mail te sturen naar je vakbondsbestuurder.

Met vriendelijke groet,

Alptekin Akdogan
bestuurder CNV
M: 06 41 62 95 15
E: a.akdogan@cnv.nl