

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, van 1 mei 2025 tot en met 30 april 2026.

Loon

Het CNV stelt een structurele verhoging voor van de salarissen en salarisschalen per 1 mei 2025 met 6% om de inflatieachterstand te repareren.

Voor het voorkomen van toekomstige inflatieachterstand de lonen te verhogen met een percentage dat markt-conform is en zorgt voor koopkracht behoud.

RVU-regeling

Het CNV wil het mogelijk te maken voor werknemers met zwaar werk om maximaal drie jaar voor AOW-datum een uitkering te ontvangen om eerder uit te treden. Partijen treden in overleg om te komen tot een concrete afbakening van zwaar werk in de cao, met als doel een afgebakende, structurele regeling. Hierbij spreken partijen af welke financiering passend is en hoe werknemers geïnformeerd worden over en ondersteund worden bij het gebruik van deze regeling. Deze regeling dient uiterlijk 1 januari 2026 in te gaan.

Generatiepact

CNV wenst dat het generatiepact zoals beschreven in de cao in artikel 41A, van toepassing is op alle medewerkers die onder de cao vallen.

Reiskosten

- Wij stellen voor om de reiskostenvergoeding te verhogen naar 23 cent per kilometer.
- Wij stellen voor om alle kilometers te vergoeden, dus niet werken met minima of maxima.
- Toevoegen een fietsvergoeding voor werknemers die per fiets naar het werk komen.

Duurzaamheid inzetbaar en werk/privé balans

Tijdens de sociale overleggen (Raltex) stilstaan bij het moderniseren van arbeidsvoorwaarden en bespreken van onderwerpen het combineren van werken/privé balans met aandacht voor het aantal arbeidsuren, en thema's mantelzorg, rouwverlof duurzame inzetbaarheid. Ook het herschrijven van de cao die toekomstig bestendig is een punt van aandacht. Daarnaast het bevorderen van medezeggenschap van werknemers, ook op lokaal niveau.

Wij behouden ons het recht voor om bij aanvang of tijdens de onderhandelingen te komen met nieuwe voorstellen.

