

CNV-voorstellen cao Rijk 2027

Datum: 19 oktober 2026

Looptijd

1 jaar, van 1 januari 2027 tot 1 januari 2028

Loonsverhoging

5,5% structurele loonsverhoging per 1 januari 2027

Binnen die ruimte structureel wat extra voor de lagere schalen

Funciewaardering

Invoering van het nieuwe funciewaarderingssysteem per 1 januari 2028 met daarin:

- Geen demotie of andere achteruitgang, en dus ook behoud van de oude schaal met uitloop
- Direct overgang naar hogere schaal met direct per 1 januari 2028 een hogere trede
- Afspraken wie het nieuwe funciewaarderingssysteem beheert
- Afspraken hoe functies periodiek tegen het licht gehouden worden (onderhoud)
- Onafhankelijke bezwarenprocedure met bindende kracht

Indeling in een hogere of lagere schaal bij funciewaardering, maar ook om alle andere redenen

Bij alle indelingen in een hogere schaal om welke reden dan ook, per direct een hogere trede. Indien het een geschil betreft, dan de indeling in de hogere schaal inclusief een hogere trede per datum dat het geschil aanhangig is gemaakt.

Indien iemand in een lager ingedeeld functie wordt geplaatst om welke reden dan ook, behoud van de oude schaal inclusief uitloop.

Reiskosten

- Lage reiskosten vanwege hoge brandstofprijzen verhogen met 5 cent per kilometer
- Hoge reiskosten vergoeden tegen het maximaal fiscaal-vrije bedrag
- Voorwaarde hoge reiskosten versoepelen: vanaf 30 minuten tijdswinst, voorwaarde 2 uur OV eruit
- Parkeerkosten vergoeden bij dienstreizen en bij toepassing hoge tarief woon-werk en bij gebruik dienstauto
- Carpool onder hoge reiskostentarief
- Zie ook voorstel extra IKB-doel prive reizen per openbaar vervoer

Ontwikkeling en loopbaan:

- Meer bekendheid geven aan de vele mogelijkheden
- Blik Vooruit en loopbaanadvies wat nu kan via A en O fonds ook in cao zetten
- Indexeren van de bedragen daarbij: Blik Vooruit van 1000 Euro naar 1250 Euro
- Vaker loopbaanscan dan nu
- Met elke werknemer loopbaanafspraken
- Kaderleden van de vakbonden opleiden en begeleiden als leerambassadeur

IKB:

- Bedragen automatisch elk jaar indexeren
- Toevoegen het doel prive reizen met openbaar vervoer

Eerder stoppen met werken voor zware functies

Op dit moment wordt bij alle functies binnen het Rijk getoetst of ze onder de nieuwe TNO-criteria voor substantieel bezwarende functies vallen. CNV stelt voor om die functies daarna ook onder de SBF-regeling te laten vallen

Vergoeding thuiswerkplek en/of verduurzamen woning

- Verhogen van 750 naar 1000 Euro per 5 jaar
- Kosten thuisbatterij kunnen ook hieruit vergoed worden

Losse punten:

- Vaste TOD-55+ ook als je pas nadat je 55 jaar wordt de vijf jaar TOD hebt ontvangen
- Geen bovengrens aan het aantal te kopen IKB-uren (als bijvoorbeeld iemand korter wil werken)
- Uitzendverleden mee laten tellen als je direct voorafgaand aan dienstverband voor het Rijk als uitzendkracht hebt gewerkt. Speelt bijvoorbeeld bij van werk naar werk beleid, ambtsjubileum
- De tekst van het cao akkoord opnemen in de uiteindelijke cao tekst
- Compensatie ABP voor wijziging systematiek pensioengevend salaris
- Reservistenregeling uitbreiden naar vergelijkbare situaties bij veiligheidsfuncties als in politie en brandweer *7 oktober: ook nakijken info Juan*
- Ook één vakbond kan een geschil aanhangig maken bij de AAC: Advies- en Arbitrage Commissie van de cao Rijk