

ONDERHANDELINGSRESULTAAT IDC-PENSIOENREGELING 2027 CAO HEIDELBERG MATERIALS

Heidelberg Materials en CNV hebben een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe IDC-pensioenregeling ter uitvoering van de Wet toekomst pensioenen (WTP). Uitgangspunt daarbij is invoering van de regeling per 1 januari 2027.

Het onderhandelingsresultaat omvat de volgende afspraken:

1. **Bestaande deelnemers** behouden hun huidige ouderdomspensioenregeling via **eerbiedigende werking**.
2. Voor **nieuwe toetreders** geldt een vlakke beschikbare premieregeling met een **totale premie van 16%** van de pensioengrondslag.
3. De **werknemersbijdrage** wordt vastgesteld op **7,15% van de pensioengrondslag** en blijft structureel van toepassing. Partijen spreken geen toekomstig herijkings- of evaluatiemoment af ten aanzien van deze werknemersbijdrage.
4. **Bestaande medewerkers** krijgen eenmalig de mogelijkheid om vrijwillig af te zien van de eerbiedigende werking van het ouderdomspensioen (**opt-out**) en desgewenst deel te nemen aan de nieuwe vlakke premieregeling.
5. Voor **alle deelnemers**, zowel bestaande als nieuwe deelnemers, geldt een **partnerpensioen van 25%** van het pensioengevend salaris en een **wezenpensioen van 10%** van het pensioengevend salaris. Voor bestaande deelnemers wordt gewaarborgd dat zij als gevolg van deze wijziging niet achteruitgaan ten opzichte van de huidige dekking.
6. De **risicodekkingen** worden na **het einde van het dienstverband** automatisch gedurende **drie maanden voortgezet**, waarbij wordt aangesloten bij de wettelijke definities.

Dit onderhandelingsresultaat wordt door CNV ter stemming voorgelegd aan haar leden. Wanneer de leden in meerderheid vóór het onderhandelingsresultaat stemmen, zullen de gemaakte afspraken definitief worden vastgelegd en worden opgenomen in de CAO.

Heidelberg Materials en CNV spreken hun waardering uit voor de constructieve wijze waarop deze afspraken tot stand zijn gekomen.