

Bied mensen met een beperking bestaanszekerheid en werk!

Manifest van de Werkcoalitie



Sinds de decentralisatie in 2015 gaan elk jaar 14.000 mensen met een beperking, chronische ziekte of psychische aandoening een onzeker bestaan tegemoet. Voorheen kwamen zij in de Wajong, nu zijn zij aangewezen op de Participatiewet. Ook voor mensen die minder dan 35% inkomensverlies hebben door een beperking en daardoor niet in de WIA komen, ontbreekt nu een vangnet.

In de Participatiewet hebben mensen met een beperking een te lage uitkering om rond te komen én nauwelijks ondersteuning om te werken. Werken naast de uitkering leidt door ingewikkelde verrekeningen tot schulden en stress. Voor mensen met een medische urenbeperking is werken sowieso onvoldoende lonend. Daar komt nog bij dat de sociale werkvoorziening niet meer beschikbaar is voor werkzoekenden als de stap naar de arbeidsmarkt te groot is. Voor beschut werk zijn er nog lang niet genoeg werkplaatsen beschikbaar. Tot slot zijn er ook nog veel mensen met een beperking die onvoldoende toegang hebben tot regelingen die hun deelname aan de arbeidsmarkt bevorderen.

De Werkcoalitie – de Landelijke Cliëntenraad, FNV, VCP, CNV, Wij Staan Op!, MIND, Coalitie voor inclusie, Stichting studeren en werken op maat en Ieder(in) - roept het kabinet op om de bestaanszekerheid van mensen met een beperking snel te verbeteren. We doen in dit manifest daarvoor vier voorstellen. Daarnaast is het belangrijk dat er structureel overleg komt tussen het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en mensen met een beperking. Alleen zo komt een inclusieve samenleving met bestaanszekerheid voor mensen met een beperking in zicht.

1. Maak een regeling voor mensen met een beperking die bestaanszekerheid biedt

Een beperking is meestal levenslang. En soms is werken vanwege de gezondheidsproblemen überhaupt niet mogelijk. Ook rondkomen van werk is voor mensen met een beperking veel lastiger dan voor mensen zonder beperking. Veel regelingen zijn versnipperd en werken elkaar soms zelfs tegen. Daarbij hebben mensen vaak extra zorg- en ondersteuningskosten.

Wij stellen voor:

- Erken dat niet iedereen kan werken, hoe graag men dat ook wil
- Verhoog de uitkering
- Schrap de partner- en vermogenstoets
- Maak bijverdienen eenvoudiger
- Zorg dat wie naar vermogen werkt, met inkomensondersteuning minimaal het functieloon ontvangt



2. Zorg dat iedereen met een beperking recht heeft op passende ondersteuning

Mensen met een beperking hebben geregeld passende ondersteuning nodig om werk te vinden en te behouden. Maar ze weten vaak niet bij wie ze voor ondersteuning moeten aankloppen. Daar komt nog bij, dat de ondersteuning per regeling of gemeente verschilt. En dat de gemeenten krap bij kas zitten, waardoor ze de hand op de knip houden. Niet de behoefte aan ondersteuning is dan leidend, maar het beschikbare budget.

Wij stellen voor:

- Maak één loket waar mensen zich voor ondersteuning kunnen melden
- Zet de expertise van UWV en Regionale Mobiliteitsteams in voor ondersteuning en bemiddeling
- Maak ondersteuningsmogelijkheden voor iedereen gelijk toegankelijk
- Betrek mensen zelf bij de keuze voor de aard van de ondersteuning
- Regel één centraal budget



3. Bied een alternatief voor wie de stap naar de arbeidsmarkt te groot is

Werken op de reguliere arbeidsmarkt is voor sommige mensen met een beperking een te grote stap om in één keer te nemen. Om deze mensen toch perspectief op werk te bieden, pleiten we ervoor dat sociale ontwikkelbedrijven die ondersteuning gaan bieden. In de sociale ontwikkelbedrijven kunnen mensen met een beperking werkervaring opdoen en zich professioneel ontwikkelen. Daarna kunnen ze mogelijk wel op de reguliere arbeidsmarkt aan de slag. Verder kunnen de sociale ontwikkelbedrijven ook dienen als vangnet voor mensen bij wie het werken op de reguliere arbeidsmarkt even niet lukt.

Wij stellen voor:

- Bied bestaanszekerheid en werkzekerheid via sociale ontwikkelbedrijven
- Betaal de werknemers een cao- of functieloon
- Investeer daarnaast in de verdere ontwikkeling van praktijkleren en leerwerkplekken

4. Houd veel beter in de gaten hoe het mensen met een beperking vergaat

Het ontbreekt nu aan systematisch inzicht in hoe het mensen met een beperking vergaat op de arbeidsmarkt. Mensen die geen werk en geen uitkering hebben, zijn helemaal uit beeld verdwenen. En in de Participatiewet gaan mensen met een beperking op in het bijstandsregime zonder dat duidelijk is of zij met specifieke ondersteuning aan de slag kunnen. Ook over werkenden met een beperking ontbreekt overzicht. Kunnen ze eigenlijk wel rondkomen als ze door hun beperking slechts parttime kunnen werken? Hebben ze dezelfde carrièremogelijkheden als anderen?

Wij stellen voor:

- Onderzoek veel beter hoe het mensen met een beperking mét en zonder baan vergaat. Zodat ze gerichter en beter kunnen worden ondersteund.