

## **Cao-wijzigingsvoorstellen Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf 2022/2024**

### **1. Looptijd cao**

CNV Vakmensen stelt een cao voor met een looptijd van 24 maanden, 1 april 2022 tot en met 31 maart 2024.

### **2. Duurzame Inzetbaarheid**

- CNV Vakmensen stelt voor om het artikel Generatiepact Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf verder aan te scherpen. Zowel de evaluatie als de reactie van onze leden geven aan dat het Generatiepact van meerwaarde is voor zowel werkgever als werknemer. Wel is van belang om meer en betere voorlichting te geven richting zowel werkgevers als werknemers. CNV Vakmensen stelt voor dat alle drie de varianten een recht worden voor de medewerker.
- RVU. Gebleken is dat de RVU-regeling een waardevolle aanvulling is voor onze sector. CNV Vakmensen stelt dan ook voor de huidige regeling te verlengen in overeenstemming met de duur van de wettelijke maatregel.
- CNV Vakmensen stelt voor om de duurzame inzetbaarheid te bevorderen en de werkdruk te verminderen. Hiervoor zal de ADV-regeling, artikel 26, beter gehandhaafd moeten worden. Nog steeds krijgen wij te horen dat de ADV in de vorm van een "kwartiertjesregeling" wordt toegepast en dat is in strijd met de cao. Verder willen wij een overzicht van de meldingen die zijn ingediend bij de Bedrijfsraad conform artikel 26 lid 2c, vrije keuze. CNV Vakmensen wil over handhaving van de ADV duidelijke afspraken maken.
- Sparen van vrije tijd voor pensioen. Gelet op het pensioenakkoord willen we afspreken dat werknemers het fiscale maximum aan vrije dagen mogen opbouwen, 100 weken. Dit conform het pensioenakkoord en in afwachting van de definitieve pensioenregeling.

### **3. Opleiding en Ontwikkeling**

- CNV Vakmensen stelt voor om de heffingen voor de stichtingen opleiding en ontwikkeling te continueren.
- Scholing gericht op werk hoort onder werktijd te worden gedaan.

### **4. Loon**

- Voor de nieuwe looptijd stelt CNV Vakmensen 5% voor als structurele loonsverhoging voor de cao-loontabellen en feitelijke lonen per 1 april 2022 en 1 april 2023, met een minimum van 1500 euro per medewerker per jaar. Daarnaast zullen de vloeren in cao-artikelen worden aangepast met de overeen te komen loonstijging(en).
- CNV Vakmensen stelt voor om de loonschalen uit te breiden met een loonschaal K.

### **5. Jongeren**

Er bereiken ons geluiden dat jongeren vaker kiezen voor andere sectoren vanwege de betaling in de sector. Dit lijkt CNV Vakmensen niet een gewenste situatie. CNV Vakmensen stelt voor de jeugdschalen af te schaffen. Daarnaast stelt CNV Vakmensen voor om het minimumloon te verhogen naar 14 euro per uur.

## **6. Verkopers**

In de cao is momenteel weinig geregeld voor verkopers. De cao gaat er vanuit dat verkopers op provisiebasis werken met een basisloon. In de praktijk blijken echter de nodige verschillen. CNV Vakmensen stelt voor dat er een bepaling komt waarin is opgenomen dat verkopers recht hebben op een salarisverhoging, ongeacht of ze een basissalaris hebben met provisie of een vast salaris. Daarnaast wil CNV Vakmensen vastleggen dat verkopers met een basissalaris en provisie ieder jaar naast de cao-verhoging een verhoging krijgen van 1 procent over hun basissalaris.

## **7. Gelijk loon voor gelijk werk**

De beloning van de werkenden voor het verrichten van werkzaamheden vallend onder de werkingssfeer van de cao Motorvoertuigenbedrijf- en Tweewielerbedrijf dienen tenminste conform hetgeen in de cao daartoe is vastgelegd. Daarbij geldt tevens dat binnen de onderneming verrichte gelijke werkzaamheden gelijkwaardig dienen te worden beloond (binnen de in de cao gestelde kaders).

## **8. Mantelzorg en Rouwverlof**

CNV Vakmensen stelt voor om in de cao afspraken te maken over mantelzorg en rouwverlof.

- De werknemer kan, in overleg met de werkgever voor het geven van mantelzorg, thuis werken en/of de arbeidstijd en/of het dienstrooster aanpassen.
- Iedere werknemer krijgt een keer in zijn werkzame leven te maken met ingrijpend verlies. CNV Vakmensen heeft een checklist opgesteld voor leidinggevenden hoe om te gaan met werknemers die te maken krijgen met een verlies. Wij zien graag dat deze checklist beschikbaar komt voor alle werkgevers.

## **9. Medezeggenschap**

Het begrip "onderneming" in de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) is niet gelijklopend aan het begrip onderneming in andere wetten en het dagelijks spraakgebruik.

Artikel 1 WOR definieert het begrip onderneming als: "elk in de maatschappij als zelfstandige eenheid optredend organisatorisch verband waarin krachtens arbeidsovereenkomst arbeid wordt verricht."

Dat betekent dat een Motorvoertuigen- of Tweewielerbedrijf die zich in de maatschappij als een eenheid profileert, bijvoorbeeld een bedrijf met 5 vestigingen waar 12 mensen werken, verplicht is een ondernemingsraad (OR) in te stellen.

Het blijkt dat veel werkgevers dit niet weten of werknemers "met een kluitje in het riet sturen" dat het 5 afzonderlijke vestigingen betreft, waarvoor geen OR verplicht is.

CNV Vakmensen wil de medezeggenschap bevorderen en daarom willen we een gerichte informatiecampagne in de bedrijven.

## **10. Geboorteverlof**

- CNV Vakmensen stelt voor om de 5 weken geboorteverlof aan te vullen tot 100% van het loon.
- CNV Vakmensen stelt voor om de eerste 9 weken van het ouderschapsverlof aan te vullen tot 70% van het loon, ingaande 2 augustus 2022.

## **11. Wachtdag bij tweede ziektemelding**

CNV Vakmensen stelt voor om de wachtdag bij tweede ziektemelding af te schaffen.

## **12. Uitbreiding vakantiedagen**

CNV Vakmensen stelt voor het aantal vakantiedagen uit te breiden van 24 naar 25 dagen.

### **13. Overig**

- CNV Vakmensen stelt voor om 5 mei op te nemen als een jaarlijkse vrije dag.
- CNV Vakmensen stelt voor de verrekening van de vakbondscontributie te continueren. Daarnaast stelt CNV Vakmensen een netto vergoeding van de vakbondscontributie voor.

### **14. Wijzigingen**

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe voorstellen in te dienen, voor te stellen, te wijzigen of voorstellen terug te trekken.

Nicole Engmann-van Eijbergen  
Bestuurder CNV Vakmensen