

Vorstverlet nieuws

CNV Vakmensen



Schaatsen uit het vet, slee van zolder

Heb jij de schaatsen al uit het vet en de ijskrabber in de auto? Volgens de verschillende weermodellen gaan we een 'ouderwetse' winter tegemoet met veel sneeuw, lage temperaturen en ook nog eens een winter met een 'wisselend karakter'. Of het gaat uitkomen is natuurlijk de vraag. Maar we nemen het zekere voor het onzekere en zetten nog even de afspraken uit de cao bouw en infra Onwerkbaar weer voor je op een rij. Voor alle informatie kun je natuurlijk terecht op onze website: WWW.CNVVAKMENSEN.NL/BOUW en is er de geweldige weerapp van CNV Vakmensen.

Belangrijke spelregels in de winter op een rij

Ben je werkzaam onder de cao bouw en infra, dan is het in de winter van groot belang om de gevoelstemperatuur goed in de gaten te houden. Deze wordt door het dichtstbijzijnde weerstation (van waar je werkzaam bent) van het KNMI (dus onafhankelijk) vastgesteld. De gevoelstemperatuur is de combinatie van de gemeten temperatuur, de windsnelheid en de windrichting.



Wanneer hoef je in de bouw niet meer te werken of kun je het werk neerleggen?

- Bij een gevoelstemperatuur van – 6 graden Celsius of lager. Deze norm kan ook worden bereikt zonder dat er sprake is van vriezen.
- Het vriest en rijwegen of looppaden zijn niet meer begaanbaar.
- Het vriest en er ligt een sneeuwdek op het werkobject of de werkplek, dat niet met eenvoudige middelen te verwijderen is.
- Het vriest en er is geen winter- of doorwerkkleding beschikbaar.

Meeting

De eerste meting door het KNMI is om 07.00 uur en is vanaf 07.30 beschikbaar. Is er sprake van bovengenoemde omstandigheden? Dan is overleg met de uitvoerder of de werkgever nodig. Doet zich om 09.30 uur (meting 09.00 uur) nog steeds één van bovengenoemde situaties voor, dan mag je je werkplek verlaten en naar huis gaan.





Vervangend binnenwerk

De werkgever kan de werknemer verplichten vervangend binnenwerk te doen. Daarbij moet het wel gaan om bouw- en functie gerelateerde werkzaamheden. Bijvoorbeeld, onderhoud aan materieel, het opruimen van de werkplaats of prefab werkzaamheden.

Loondoorbetaling

Als er door de winter niet kan worden gewerkt, moet de werkgever het vaste, overeengekomen loon (loon en eventueel prestatietoelage) gewoon doorbetalen. Deze verplichting geldt ook wanneer er een verschil van mening bestaat over het stoppen met werken. Alle details van de regeling kun je vinden in artikel 12 van de cao Onwerkbaar weer.

Weerverlet app van CNV Vakmensen

In deze app, beschikbaar voor Apple en Android, kun je aangeven waar je werkt en woont. Je kunt ervoor kiezen om dagelijks een pushbericht te ontvangen met daarin de actuele gevoelstemperatuur. Alleen in de periode waarin de gevoelstemperatuur in de buurt van -6 graden komt. Meer informatie vind je op: WWW.CNVVAKMENSEN.NL/BOUW



De CNV Weerverlet app is te downloaden in de Apple App store en de Google Play Store.



Onwerkbaar weer

Onwerkbaar weer betekent dat niet of minder kan worden gewerkt door of als gevolg van ongunstige weersomstandigheden of te weinig licht. De werkgever beoordeelt of en zo ja, hoe lang het onwerkbaar weer is. Hij doet dit in redelijk overleg met de betrokken werknemers. In dit overleg wordt rekening gehouden met zowel het bedrijfsbelang als de veiligheid en gezondheid van de werknemers. Vindt de werkgever dat het onwerkbaar weer is? Dan geeft hij de werknemer de opdracht zijn werk te beëindigen. Een zelfde opdracht geeft hij aan de door hem ingeschakelde onderaannemers, uitzendondernemingen en uitzendkrachten die op de desbetreffende bouwplaats soortgelijk werk doen, onder dezelfde weers- of veiligheidsomstandigheden.

Cao Onwerkbaar weer

Alle afspraken over werken in barre weersomstandigheden kun je terugvinden in de cao Onwerkbaar Weer die tussen werkgevers en bonden is overeengekomen.

Zijn er vragen over de regeling? Raadpleeg de bond! Dit kan via: BOUWWIJZER@CNVVAKMENSEN.NL